

25011

ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 1836

17 Αυγούστου 2011

ΑΝΩΤΑΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Ετήσια Έκθεση του Ανωτάτου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού, έτους 2010.

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ

2 0 1 0

ΜΑΡΤΙΟΣ 2011

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΑΣΕΠ 2010

Α΄ ΜΕΡΟΣ: Περιγραφή στοιχείων

ΠΡΟΛΟΓΟΣ-ΣΥΝΟΨΗ

Η παρούσα έκθεση αναφέρεται στη λειτουργία του ΑΣΕΠ κατά το ημερολογιακό έτος 2010. Συντάχθηκε κατά τις διατάξεις του άρθρου 10 του Ν. 2190/1994 όπως ισχύει και εγκρίθηκε με την υπ' αριθμ. 4/30.3.2011 απόφαση της Ολομέλειάς του. Περιλαμβάνει πληροφορίες και στοιχεία που αφορούν τη θεσμική μορφή και τις αρμοδιότητες του ΑΣΕΠ, την οργάνωση και λειτουργία του και, κυρίως, τη δραστηριότητά του κατά το έτος 2010 όσον αφορά τις διαδικασίες επιλογής και πρόσληψης προσωπικού και τις αποφάσεις των οργάνων του σώματος. Στην έκθεση περιλαμβάνονται επίσης διαπιστώσεις για τα σημαντικότερα θέματα που προέκυψαν κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων του κατά το έτος 2010 καθώς και σχετικές προτάσεις. Στο συνημμένο **Β΄ ΜΕΡΟΣ: Υποστηρικτικά δεδομένα** περιλαμβάνονται πίνακες και γραφήματα που παρουσιάζουν αναλυτικά τις δραστηριότητες του ΑΣΕΠ κατά το έτος που αφορά η έκθεση.

Όσον αφορά τα ποσοτικά μεγέθη, το ΑΣΕΠ κατά το έτος 2010:

- προέβη διά των συλλογικών του οργάνων (Ολομελειών & Τμημάτων) στην έκδοση 2.079 αποφάσεων·
- παρέλαβε αιτήσεις συμμετοχής σε δικούς του διαγωνισμούς και εξέδωσε αποτελέσματα διαδικασιών που διεξάγουν οι φορείς για σύνολο 430.961 υποψηφίων·
- ολοκλήρωσε για όλους τους διαγωνισμούς (ΑΣΕΠ και φορέων) τις διαδικασίες πλήρωσης 11.535 θέσεων τακτικού και ειδικού επιστημονικού προσωπικού και 28.288 θέσεων απασχολουμένων με συμβάσεις ορισμένου χρόνου (ΣΟΧ) και μίσθωσης έργου (ΣΜΕ)·
- διεξήγαγε για την Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος (η οποία δεν υποχρεούται να προσλαμβάνει μέσω ΑΣΕΠ) γραπτό διαγωνισμό για την κάλυψη 230 θέσεων, στον οποίο συμμετείχαν 11.810 υποψήφιοι·
- εξέδωσε 2 προκηρύξεις για την πλήρωση 83 θέσεων, τις οποίες επιδίωξαν 2.296 υποψήφιοι·
- έλεγξε για τη χορήγηση βεβαιώσεων ΣΜΕ τα αιτήματα 1.737 φορέων, που αφορούσαν 5.115 έργα και 40.731 επιλογές απασχόλησης (θέσεις), ενώ χορήγησε τις σχετικές βεβαιώσεις για 34.048 από αυτές·
- έλεγξε για όλες τις διαδικασίες που διεξάγουν οι φορείς τις προκηρύξεις/ανακοινώσεις 2.910 διαγωνισμών (για την πλήρωση 29.799 θέσεων) και τους πίνακες επιλογής 3.079 διαγωνισμών (για την πλήρωση 33.803 θέσεων, τις οποίες επιδίωξαν 428.665 υποψήφιοι)·
- διέθεσε 242 συνολικά διοριστέους μέσω 2 κυλιόμενων πινάκων επιλαχόντων·
- έκρινε 9.023 ενστάσεις και 272 αιτήσεις θεραπείας·
- προέβη σε 3.047 αναπληρώσεις (λόγω μη αποδοχής διορισμού/πρόσληψης, παραίτησης κτλ.) επί συνόλου 25.289 θέσεων που είχαν αρχικά καλυφθεί με την ολοκλήρωση των σχετικών διαδικασιών·
- έλεγξε βάσει των Π.Δ. 164/2004 και 180/2004 τα αιτήματα 10 συμβασιούχων (και επανεξέτασε τα αιτήματα άλλων 559) ως προς τις προϋποθέσεις μετατροπής των συμβάσεών τους σε αορίστου χρόνου·
- όρισε 5 Συμβούλους του μέλη σε επιτροπές επιλογής προσωπικού φορέων που είτε από το νόμο υποχρεούνται να συμπεριλάβουν μέλος του ΑΣΕΠ στις οικείες επιτροπές είτε με δική τους πρωτοβουλία ζήτησαν τον ορισμό Συμβούλου στη σύνθεση των επιτροπών αυτών·
- έλεγξε 224 ανακοινώσεις για την πλήρωση 1.902 θέσεων προσωπικού μερικής απασχόλησης·
- περάτωσε 27 επιθεωρήσεις και συνέταξε θετικά ή αρνητικά πορίσματα για 18 από αυτές·

- συνέταξε εκθέσεις απόψεων για 672 δικαστικές υποθέσεις, εκτέλεσε 95 αμετάκλητες δικαστικές αποφάσεις, απάντησε σε 326 ερωτήματα φορέων και πολιτών και σε 151 ερωτήσεις βουλευτών στα πλαίσια του κοινοβουλευτικού ελέγχου.

Αναφορικά με τη δραστηριότητα του έτους 2010 αξίζει ακόμη να επισημανθεί πως το ΑΣΕΠ, στο πλαίσιο των αλλαγών που επέφερε ο νόμος 3812/2009, προέβη στην προτυποποίηση των διαδικασιών πρόσληψης με συμβάσεις ορισμένου χρόνου (ΣΟΧ) και μίσθωσης έργου (ΣΜΕ), καινοτομώντας μάλιστα με το διαχωρισμό της ανακοίνωσης/προκήρυξης σε δύο τμήματα: στο καθαυτό τμήμα (που περιλαμβάνει πλέον μόνο τα μεταβλητά στοιχεία της εκάστοτε ανακοίνωσης, όπως αριθμό θέσεων, ειδικότητες, διάρκεια σύμβασης κτλ.) από τα πάγια απαιτούμενα μέρη (που είναι ίδια για όλες τις ανακοινώσεις και τα οποία κυκλοφορούν ως αναπόσπαστα παραρτήματα της εκάστοτε ανακοίνωσης). Παράλληλα, η όλη διαδικασία οργανώθηκε στη βάση ενός σύγχρονου περιβάλλοντος ηλεκτρονικής διακυβέρνησης. Με τον τρόπο αυτό το ΑΣΕΠ πέτυχε την απλοποίηση, συστηματοποίηση και επιτάχυνση των σχετικών διαδικασιών προς διευκόλυνση τόσο των φορέων όσο και των πολιτών. Στο ίδιο πνεύμα εντάσσεται και η δέσμη δράσεων που ανέλαβε για την αναβάθμιση του εξοπλισμού του πληροφοριακού του συστήματος και των παρεχόμενων ηλεκτρονικών υπηρεσιών, αλλά και για τη διαλειτουργικότητά του με την εθνική πύλη δημόσιας διοίκησης ΕΡΜΗΣ.

Όσον αφορά το πεδίο των νομοθετικών ρυθμίσεων, από τις προτάσεις του ΑΣΕΠ που υιοθετήθηκαν εντός του 2010 θεμελιώδους σημασίας υπήρξε η θεσμοθέτηση με το νόμο **3868/2010** ενός νέου, πρότυπου συστήματος για την πρόσληψη νοσηλευτικού και λοιπού προσωπικού βάσει **«Ετήσιου Κυλιόμενου Πίνακα Κατάταξης»**. Σημαντικό νομοθέτημα όμως για το ΑΣΕΠ υπήρξε και ο νόμος **3839/2010**, σύμφωνα με τις διατάξεις του οποίου επεκτάθηκαν οι αρμοδιότητες του Συμβουλίου με την ανάθεση σε αυτό της ευθύνης για τη **διεξαγωγή της γραπτής εξέτασης** που προβλέπεται στο πλαίσιο του νέου συστήματος επιλογής προϊσταμένων ως **κριτήριο επιλογής για τις οργανικές μονάδες όλων των επιπέδων**, ενώ παράλληλα σηματοδοτήθηκε μια σημαντική αναβάθμιση του ρόλου του με την πλειοψηφική συμμετοχή τεσσάρων μελών του στην πενταμελή σύνθεση του ΕΙΣΕΠ (του **Ειδικού Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων**, το οποίο αναλαμβάνει την επιλογή προϊσταμένων Γενικής Διεύθυνσης) και με την τοποθέτηση ενός Αντιπροέδρου του ΑΣΕΠ στην προεδρία του νέου οργάνου. Ωστόσο, δεν επιλύθηκαν ούτε εντός του 2010 ζητήματα που είχαν επανειλημμένα επισημανθεί στο παρελθόν: **δεν δρομολογήθηκε η τοποθέτηση στο ΑΣΕΠ παρέδρου του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους** για την υποστήριξη των θέσεων της ανεξάρτητης αρχής ενώπιον των διοικητικών δικαστηρίων ούτε ελήφθη μέριμνα για την αντιμετώπιση των προβλημάτων που προκύπτουν από την εφαρμογή του κανονιστικού πλαισίου σε σχέση με την απόδειξη της γλωσσομάθειας, καθώς **δεν έχει ακόμα συγκροτηθεί ο από το 2003 προβλεφθείς φορέας πιστοποίησης γλωσσομάθειας** του Υπουργείου Παιδείας.

Συνοψίζοντας θα λέγαμε ότι, παρά τα προβλήματα που εξακολουθούν να υφίστανται, το 2010 υπήρξε έτος-σταθμός αφενός γιατί σήμανε την έναρξη εφαρμογής του βασικού νόμου 3812/2009, με τον οποίο υπήχθησαν όλες οι διαδικασίες πρόσληψης στο ΑΣΕΠ και αφετέρου λόγω του καθοριστικού ρόλου που ανατέθηκε στο Συμβούλιο στο πλαίσιο του νέου συστήματος επιλογής προϊσταμένων αλλά και χάρη στη θεσμοθέτηση του νέου συστήματος προσλήψεων βάσει Ετήσιου Κυλιόμενου Πίνακα Κατάταξης, η καθολική υιοθέτηση του οποίου σε όλες τις προσλήψεις με σειρά προτεραιότητας –κατά το πρότυπο της πρώτης εφαρμογής στο νοσηλευτικό και παραϊατρικό προσωπικό– αναμένεται, σε συνδυασμό με την αναβαθμισμένη πληροφοριακή-μηχανογραφική υποδομή του ΑΣΕΠ, να ενισχύσει την αξιοπιστία του συστήματος προσλήψεων και συγχρόνως, με δραστική μείωση του χρόνου έκδοσης των αποτελεσμάτων και διάθεσης των επιτυχόντων και των αναπληρωτών τους στους φορείς πρόσληψης, να επιλύσει χρόνια προβλήματα καθυστέρησης.

Αθήνα, 31 Μαρτίου 2011

Ο Πρόεδρος
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΒΕΗΣ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ Α΄ ΜΕΡΟΥΣ

ΠΡΟΛΟΓΟΣ-ΣΥΝΟΨΗ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ Α΄ ΜΕΡΟΥΣ

I. ΤΟ ΑΝΩΤΑΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ΑΣΕΠ)

A. Ο ΘΕΣΜΟΣ ΤΟΥ ΑΣΕΠ

B. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΕΤΟΥΣ 2010 ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΟ ΑΣΕΠ

Νόμοι

Λοιπές διατάξεις

II. ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΑΣΕΠ

A. ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ

Ανάπτυξη υποδομών και αξιοποίηση νέων τεχνολογιών

Εφαρμογή διαδικασιών

(α) Προτυποποίηση διαδικασιών πρόσληψης με συμβάσεις ορισμένου χρόνου (ΣΟΧ) και απασχόλησης με συμβάσεις μίσθωσης έργου (ΣΜΕ)

(β) Πρόγραμμα «Δι@ύγεια»

(γ) Λοιπές διαδικασίες

B. ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

Το Συμβούλιο

Η Γραμματεία του Συμβουλίου

Το ειδικευμένο επιστημονικό προσωπικό

Γ. ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Το Γραφείο Εξυπηρέτησης Πολιτών

Η ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ

(α) Συνοπτική περιγραφή των βασικών χαρακτηριστικών

(β) Πλάνο αναβάθμισης παρεχόμενων υπηρεσιών και προγραμματισμός νέων

Γραφείο Ενημέρωσης και Δημοσίων Σχέσεων

Ηλεκτρονική επικοινωνία με φορείς και πολίτες

III. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΑΣΕΠ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2010

A. ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ

Διαδικασίες που διεξάγονται από το ΑΣΕΠ.....

- (α) Έκδοση προκηρύξεων.....
- (β) Έκδοση αποτελεσμάτων, κάλυψη και αναπλήρωση θέσεων
- (γ) Υποβολή και έρευνα ενστάσεων και εξέταση αιτήσεων θεραπείας.....
- (δ) Κυλιόμενοι πίνακες επιλαχόντων: κατάρτιση, διάθεση, αναπλήρωση και αιτήσεις
θεραπείας.....
- (ε) Πρόσληψη νοσηλευτικού και παραϊατρικού προσωπικού βάσει «Ετήσιου Κυλιόμενου
Πίνακα Κατάταξης» (ΕΚΠΙΚ).....

Ειδικές διαδικασίες που διεξάγονται από το ΑΣΕΠ.....

Διαδικασίες που διεξάγονται από τους φορείς υπό τον έλεγχο του ΑΣΕΠ

- (α) Τακτικό προσωπικό: απασχολούμενοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου
χρόνου
- (β) Εποχικό προσωπικό: απασχολούμενοι με συμβάσεις ορισμένου χρόνου (ΣΟΧ)
- (γ) Απασχολούμενοι με συμβάσεις μίσθωσης έργου (ΣΜΕ).....
- (δ) Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό

Λοιποί έλεγχοι που ασκούνται από το ΑΣΕΠ.....

- (α) Υπαγωγή συμβασιούχων στις διατάξεις των Π.Δ. 164/2004 και 180/2004
- (β) Συμμετοχή Συμβούλων του ΑΣΕΠ σε επιτροπές επιλογής φορέων.....
- (γ) Ανακοινώσεις πρόσληψης προσωπικού μερικής απασχόλησης.....

Διαδικασίες επιλογής προσωπικού μη υπαγόμενων στο ΑΣΕΠ φορέων

- (α) Γραπτός διαγωνισμός για λογαριασμό της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος
- (β) Μέθοδος προεπιλογής ελεγκτών εναέριας κυκλοφορίας για λογαριασμό του Blue MEI
FAB

B. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΟΣ

Η Μείζων Ολομέλεια.....

Η Ελάσσων Ολομέλεια.....

Τα Τμήματα

- (α) Αποφάσεις
- (β) Ανακοίνωση στις δικαστικές αρχές αξιόποινων πράξεων που διέπραξαν υποψήφιοι ...

Οι Επιθεωρητές.....

- (α) Επιθεωρήσεις έτους 2010 και αποτελέσματά τους.....
- (β) Μετέπειτα πορεία υποθέσεων για τις οποίες συντάχθηκε έκθεση επιθεώρησης

Οι Σύμβουλοι ως μέλη μονομελών συνθέσεων

IV. ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

- A. ΟΙ ΣΗΜΑΝΤΙΚΟΤΕΡΕΣ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ
- Οι αλλαγές στις διαδικασίες επιλογής προσωπικού μετά την ψήφιση του Ν. 3812/2009
- Ο ρόλος του ΑΣΕΠ στο νέο σύστημα επιλογής προϊσταμένων (Ν. 3839/2010)
- (α) Το Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙΣΕΠ)
- (β) Η γραπτή εξέταση ως κριτήριο επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων
- Προσλήψεις βάσει «Ετήσιου Κυλιόμενου Πίνακα Κατάταξης» (Ν. 3868/2010)
- (α) Νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο
- (β) Σύνοψη περιγραφή του νέου συστήματος
- (γ) Πρώτη εφαρμογή και αναμενόμενα οφέλη
- B. ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΔΥΣΛΕΙΤΟΥΡΓΙΕΣ ΠΟΥ ΣΥΝΕΧΙΖΟΥΝ ΝΑ ΥΦΙΣΤΑΝΤΑΙ ΚΑΙ
ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΑΣΕΠ
- Καθυστερήσεις στο έργο του ΑΣΕΠ
- Αναπληρώσεις διοριστέων λόγω μη αποδοχής διορισμού, παραίτησης κτλ.
- Προβλήματα του Τμήματος Ειδικών Υποθέσεων του ΑΣΕΠ
- Προβλήματα από την εφαρμογή του κανονιστικού πλαισίου σε σχέση με την απόδειξη της
γλωσσομάθειας
- Επιβαλλόμενες νομοθετικές ρυθμίσεις και διοικητικές παρεμβάσεις σε επιμέρους ζητήματα

Ι. ΤΟ ΑΝΩΤΑΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ΑΣΕΠ)

Α. Ο ΘΕΣΜΟΣ ΤΟΥ ΑΣΕΠ

Το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ) συστάθηκε με το Ν. 2190/1994 ως ανεξάρτητη αρχή επιφορτισμένη με τον έλεγχο της ορθής εφαρμογής των διατάξεων που διέπουν τις προσλήψεις στο δημόσιο τομέα. Για την εκπλήρωση ακριβώς της αποστολής του ως θεσμικού εγγυητή της τήρησης των αρχών της διαφάνειας, της δημοσιότητας, της αντικειμενικότητας και της αξιοκρατίας, εξοπλίστηκε ήδη από τον ιδρυτικό του νόμο με ειδικές εγγυήσεις ανεξαρτησίας. Έτσι, δεν εποπτεύεται από κυβερνητικά όργανα ή άλλες διοικητικές αρχές αλλά αναφέρεται απευθείας στο Κοινοβούλιο· τα μέλη του απολαύουν προσωπικής ανεξαρτησίας και οι πράξεις του δεν υπόκεινται από άποψη νομιμότητας σε ιεραρχικό αλλά μόνο σε δικαστικό έλεγχο· διαθέτει κανονιστική, ελεγκτική και περιορισμένη κυρωτική αρμοδιότητα, οικονομική αυτονομία με δικό του προϋπολογισμό και ιδιάζουσας μορφής περιορισμένη νομική προσωπικότητα. Οι εγγυήσεις αυτές ενισχύθηκαν περαιτέρω με τη συνταγματική κατοχύρωση του θεσμού στο αναθεωρημένο Σύνταγμα του 2001 (άρθρο 103 παρ. 7).

Παρά το γεγονός ότι το ΑΣΕΠ βρέθηκε αντιμέτωπο, ιδιαίτερα κατά τα πρώτα έτη της λειτουργίας του, με νοοτροπίες και πρακτικές που εκλάμβαναν την επιλογή προσωπικού ως αντικείμενο συναλλαγής, κατόρθωσε με την πιστή εφαρμογή του νόμου αλλά και με το ήθος και την επιστημονσύνη των Συμβούλων και του προσωπικού που το στελεχώνει να καταξιωθεί στη συνείδηση της ελληνικής κοινωνίας ως ελεγκτικός μηχανισμός ικανός να εκπληρώσει τους σκοπούς του. Και αυτή η αποδοχή εκφράστηκε με τον πλέον κατηγορηματικό τρόπο με τη διαρκή νομοθετική επέκταση των αρμοδιοτήτων που του είχαν αρχικά ανατεθεί.

Β. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΕΤΟΥΣ 2010 ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΟ ΑΣΕΠ

Σε συνέχεια της υπαγωγής του συνόλου σχεδόν των διαδικασιών πρόσληψης στο ΑΣΕΠ (με το θεμελιώδη Ν. 3812/2009), κατά το έτος 2010 διευρύνθηκε περαιτέρω το πεδίο αρμοδιοτήτων του ΑΣΕΠ με τον καθοριστικό ρόλο που του αποδόθηκε στο ΕΙΣΕΠ (το όργανο επιλογής προϊσταμένων Γενικών Δ/σεων που συστάθηκε με το Ν. 3839/2010), ενώ θεσπίστηκαν και τροποποιήσεις επί των εφαρμοζόμενων διαδικασιών, με κυριότερες τις ρυθμίσεις του Ν. 3868/2010, που διαμόρφωσαν σύμφωνα με σχετική πρόταση του ΑΣΕΠ το πλαίσιο για την εφαρμογή διαδικασίας επιλογής μόνιμου νοσηλευτικού και λοιπού προσωπικού βάσει «Ετήσιου Κυκλώμενου Πίνακα Κατάταξης» σύμφωνα με τη διαδικασία πλήρωσης θέσεων με σειρά προτεραιότητας του άρθρου 18 του Ν. 2190/1994. Αμέσως παρακάτω παρουσιάζονται με χρονολογική σειρά οι διατάξεις έτους 2010 που αφορούν το ΑΣΕΠ, ενώ εκτενέστερος λόγος για τις σημαντικότερες ρυθμίσεις γίνεται στην οικεία ενότητα (σελ. 57-66) του κεφαλαίου IV. ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ.

Νόμοι

- 15 ΜΑΡ** Με τα άρθρα 10 και 11 του **Ν. 3833/2010** (ΦΕΚ 40/Α) **α)** αναστέλλονται οι προσλήψεις και οι διορισμοί κατά τη διάρκεια του έτους 2010 για την πλήρωση κενών οργανικών θέσεων στους φορείς του άρθρου 1 παρ. 1 του Ν. 3812/2009 του δημόσιου τομέα, με εξαίρεση τους τομείς Υγείας, Παιδείας, Ασφάλειας (ένστολο προσωπικό) και το διορισμό των αποφοίτων της Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και της Σχολής Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ενώ εξαιρείται και το προσωπικό που προβλέπεται στο άρθρο 4 της ΠΥΣ 33/2006· **β)** περιορίζονται οι προσλήψεις για τα έτη 2011 έως 2013. Οι επιτυχόντες σε διαδικασίες επιλογής τακτικού προσωπικού για τους οποίους τα οριστικά αποτελέσματα εκδόθηκαν έως 31.12.2009 διορίζονται σταδιακά από το β' εξάμηνο του 2010 έως 31.12.2012. Αντίστοιχα οι επιτυχόντες για τους οποίους τα οριστικά αποτελέσματα εκδόθηκαν μετά την 1.1.2010 διορίζονται εντός του 2011 και ολοκληρώνονται μέχρι 31.12.2013. Για το διάστημα από 1.1.2011 έως 31.12.2013 ορίζεται ότι ο αριθμός των προσλήψεων δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερος συνολικά από το λόγο ένα προς πέντε (μία πρόσληψη ανά πέντε αποχωρήσεις).
- 24 ΜΑΡ** Με το άρθρο 29 παρ. 5 και 6 του **Ν. 3838/2010** (ΦΕΚ 49/Α) προστέθηκαν στην παρ. 1 του άρθρου 10 και στην παρ. 3 του άρθρου 9 του 3812/2009 εδάφια που αφορούν εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994 στις συμβάσεις έργου και ορισμό της μονογονεϊκής οικογένειας αντίστοιχα.
- 29 ΜΑΡ** Με το **Ν. 3839/2010** (ΦΕΚ 51/Α) θεσμοθετείται σύστημα επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων με αντικειμενικά και αξιοκρατικά κριτήρια και συνιστάται Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙ.Σ.Ε.Π.). Το Συμβούλιο αυτό, το οποίο είναι πενταμελές, αποτελείται από έναν Αντιπρόεδρο του ΑΣΕΠ ως Πρόεδρό του (με τον αναπληρωτή του), τρία μέλη του ΑΣΕΠ (με τους αναπληρωτές τους) και έναν βοηθό Συνηγόρου του Πολίτη (με τον αναπληρωτή του).
- Με τον ίδιο νόμο θεσμοθετείται (μεταξύ των βαθμολογούμενων κριτηρίων που προβλέπονται στο νέο σύστημα επιλογής προϊσταμένων) και γραπτή εξέταση, η οποία διενεργείται από το ΑΣΕΠ.
- 11 ΜΑΪ** Το άρθρο 2 παρ. 18 του **Ν. 3846/2010** (ΦΕΚ 66/Α), εκτός άλλων, επιτρέπει τη μερική απασχόληση με σχέση ιδιωτικού δικαίου και στις δημόσιες επιχειρήσεις, στους οργανισμούς και στους λοιπούς φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα (όπως αυτός προσδιορίζεται από το άρθρο 14 του Ν. 2190/1994), με εξαίρεση το Δημόσιο, τους ΟΤΑ α' και β' βαθμού και τα ΝΠΔΔ, και στους φορείς για τους οποίους η μερική απασχόληση προβλέπεται από ειδικούς νόμους ή και από διατάξεις κανονισμών που έχουν κυρωθεί με νόμο ή έχουν ισχύ νόμου.
- 19 ΜΑΪ** Με το κεφάλαιο Α' (άρθρα 1 έως 9) του **Ν. 3848/2010** (ΦΕΚ 71/Α) ρυθμίζονται θέματα των εκπαιδευτικών που αφορούν τη διενέργεια διαγωνισμού, τα κριτήρια για την σύνταξη των τελικών πινάκων κατάταξης σύμφωνα με τα οποία η σειρά των μετεχόντων προσδιορίζεται από τις μονάδες που συγκέντρωσαν στο διαγωνισμό, από ακαδημαϊκά κριτήρια, από την προϋπηρεσία και από κοινωνικά κριτήρια. Ρυθμίζεται η πρόσληψη προσωρινών αναπληρωτών και ωρομίσθιων εκπαιδευτικών των οποίων οι πίνακες συντάσσονται σύμφωνα με τη σειρά που έχουν οι εκπαιδευτικοί στους τελικούς πίνακες του διαγωνισμού του ΑΣΕΠ. Περιλαμβάνονται και

μεταβατικές διατάξεις για το διορισμό μόνιμων εκπαιδευτικών στην πρωτοβάθμια και στη δευτεροβάθμια εκπαίδευση κατά την περίοδο 2011-2012 και, σε περίπτωση παράτασης της μεταβατικής περιόδου, έως τη διενέργεια του πρώτου διαγωνισμού του ΑΣΕΠ κατά τις διατάξεις του νόμου αυτού.

Με το άρθρο 47 παρ. 18 του ίδιου νόμου αντικαταστάθηκε το τελευταίο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 10 του Ν. 3833/2010 ως εξής: «Ομοίως εξαιρείται το προσωπικό που προβλέπεται στις περιπτώσεις β' έως και ιη' και στην περίπτωση κ' της παρ. 1 του άρθρου 4 της ΠΥΣ 33/2006».

13 ΙΟΥΛ Με το Ν. 3861/2010 (ΦΕΚ 112/Α) θεσμοθετήθηκε για την ενίσχυση της διαφάνειας στο πλαίσιο του προγράμματος «Διάυγεια» υποχρέωση ανάρτησης στο διαδίκτυο των νόμων, των προεδρικών διαταγμάτων και των πράξεων που εκδίδουν όσοι αναφέρονται στο άρθρο 2 παρ. 1 του νόμου αυτού. Οι πράξεις που κατά το νόμο αυτό αναρτώνται στο διαδίκτυο δεν εκτελούνται εάν δεν έχει προηγηθεί η ανάρτησή τους στο διαδίκτυο, με εξαίρεση τις περιπτώσεις που είναι κατά νόμο δημοσιευτές στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης.

3 ΑΥΓ Με το άρθρο 7 του Ν. 3868/2010 (ΦΕΚ 129/Α) προστίθενται στο άρθρο 2 του Ν. 3812/2009 οι παρ. 5 και 6 που αφορούν διαδικασία επιλογής μόνιμου νοσηλευτικού και λοιπού προσωπικού βάσει «Ετήσιου Κυλιόμενου Πίνακα Κατάταξης» σύμφωνα με τη διαδικασία πλήρωσης θέσεων με σειρά προτεραιότητας του άρθρου 18 του Ν. 2190/1994, όπως προτάθηκε από το ΑΣΕΠ.

Με απόφαση της Ολομέλειας του ΑΣΕΠ ο Ετήσιος Κυλιόμενος Πίνακας Κατάταξης (ΕΚΠΙΚ) μπορεί να εφαρμόζεται και σε άλλες κατηγορίες και κλάδους ή ειδικότητες προσωπικού. Στις περιπτώσεις πλήρωσης θέσεων για τις οποίες απαιτείται εξειδικευμένη εμπειρία ως τυπικό προσόν διορισμού, ο ΕΚΠΙΚ δεν εφαρμόζεται. Η προκήρυξη για την κατάρτιση του ΕΚΠΙΚ περιλαμβάνει τα γενικά και ειδικά προσόντα διορισμού ανά κατηγορία και κλάδο ή ειδικότητα, τα κριτήρια κατάταξης, τον τρόπο κατάταξης των υποψηφίων, τις ειδικές κατηγορίες των υποψηφίων, τις περιπτώσεις εντοπιότητας και ό,τι άλλο προβλέπεται στο άρθρο 18 του Ν. 2190/1994. Ο οριστικός ΕΚΠΙΚ ισχύει μέχρι τη δημοσίευση του νέου στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης. Όσοι υποψήφιοι έχουν ενταχθεί στο δημοσιευμένο στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως ΕΚΠΙΚ περιλαμβάνονται αυτοδικαίως και στους επόμενους ΕΚΠΙΚ. Σε περίπτωση μεταβολής των προσόντων τους οι υποψήφιοι υποβάλλουν νέα αίτηση προσκομίζοντας τα απαιτούμενα της μεταβολής δικαιολογητικά. Αν οι διοριστέοι κατά την ανωτέρω διαδικασία παραιτηθούν μέσα σε δώδεκα μήνες από την ημερομηνία πρόσληψής τους ή δεν αποδεχθούν το διορισμό τους για δεύτερη φορά, δεν επιτρέπεται να συμμετέχουν για μια τριετία σε προκήρυξη πλήρωσης θέσεων μέσω ΕΚΠΙΚ. Υποψήφιος που έχει επιλεγεί προς διορισμό δεν μπορεί να διατεθεί προς αναπλήρωση άλλης θέσης της ίδιας προκήρυξης πλήρωσης θέσεων.

21 ΣΕΠΤ Με το άρθρο 26 παρ. 1 του Ν. 3879/2010 (ΦΕΚ 163/Α) αντικαταστάθηκε το άρθρο 68 του Ν. 3386/2005 και περιλήφθηκαν ρυθμίσεις σχετικές με το αποδεικτικό επαρκούς γνώσης της ελληνικής γλώσσας και στοιχείων ελληνικής ιστορίας και πολιτισμού.

8 ΔΕΚ Με το Ν. 3895/2010 (ΦΕΚ 206/Α) έγιναν ρυθμίσεις για την κατάργηση και τη συγχώνευση υπηρεσιών, οργανισμών και φορέων του δημόσιου τομέα.

- 8 ΔΕΚ** Με το **Ν. 3896/2010** (ΦΕΚ 207/Α) εφαρμόζεται η αρχή των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης (εναρμόνιση της κείμενης νομοθεσίας με την Οδηγία 2006/54/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 5^{ης} Ιουλίου 2006 και άλλες συναφείς διατάξεις).
- 17 ΔΕΚ** Με το άρθρο 12 του **Ν. 3899/2010** (ΦΕΚ 212/Α) ρυθμίστηκε η πρόσληψη από το Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΙΚΑ) επιτυχόντων σε διαγωνισμό που προκηρύχθηκε από το ΑΣΕΠ (προκήρυξη 9Κ/2008) για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας θέσεων τακτικού προσωπικού στην ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ (ΑΤΕ). Σύμφωνα με τις ρυθμίσεις αυτές, οι επιτυχόντες του διαγωνισμού για την ΑΤΕ των κατηγοριών ΤΕ και ΔΕ που περιλαμβάνονται στους πίνακες διοριστέων και οι οποίοι μέχρι τη δημοσίευση του Ν. 3899/2010 δεν έχουν διοριστεί στην ΑΤΕ με απόφαση της διοίκησης προσλαμβάνονται από το ΙΚΑ αναλόγως των αναγκών και των οικονομικών δυνατοτήτων του μέχρι τις 31.12.2011.
- 17 ΔΕΚ** Με το άρθρο 47 παρ. 3 του **Ν. 3900/2010** (ΦΕΚ 213/Α) αντικαταστάθηκε το άρθρο 5Α του Ν. 702/1977 (που προστέθηκε με το άρθρο 3 του Ν. 2944/2001 και αντικαταστάθηκε με την παρ. 6 του άρθρου 49 του Ν. 3659/2008) και ορίστηκε ότι δεν υπόκεινται σε έφεση οι αποφάσεις των διοικητικών εφετείων που εκδίδονται, εκτός άλλων, επί των διαφορών διορισμού λειτουργών και υπαλλήλων του Δημοσίου, των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτης και δεύτερης βαθμίδας και των λοιπών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, όπως επίσης και επί των διαφορών πρόσληψης του προσωπικού των ανωτέρω καθώς και νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου όπου η πρόσληψη αυτή γίνεται με βάση ειδική διοικητική διαδικασία. Εξαιρούνται από τον κανόνα αυτό του ανεκκλήτου και υπόκεινται σε έφεση οι διαφορές, εκτός άλλων, που αφορούν το διορισμό με διαδικασία μη υποκείμενη στον έλεγχο του ΑΣΕΠ.

Λοιπές διατάξεις

- 13 ΙΑΝ** Με την Υπουργική Απόφαση **ΥΠΠΟΓ/ΔΟΕΠΥ/ΤΟΠΥΝΣ/118909** (ΦΕΚ 8) εξαιρέθηκαν τα αναφερόμενα ιδιωτικά έγγραφα από τις ρυθμίσεις που αφορούν την επικύρωση αντιγράφων εγγράφων.
- 28 ΙΑΝ** Με την Υπουργική Απόφαση **6035/Β1/28.1.2010** (ΦΕΚ 67) συμπληρώνεται η υπουργική απόφαση 67859/2006 «Αντιστοιχίες Πανεπιστημιακών Τμημάτων».
- 30 ΜΑΡ** Με την Υπουργική Απόφαση **14217/Β1/30.3.2010** (ΦΕΚ 353), η οποία εκδόθηκε μετά από πρόταση του ΑΣΕΠ, εξαιρείται το προσωπικό ειδικών κατηγοριών των ΟΤΑ α' βαθμού με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου από τις διατάξεις του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994 όπως ισχύουν.
- 19 ΑΠΡ** Με την Υπουργική Απόφαση **ΔΙΔΚ/Φ33/8614/Β1/19.4.2010** (ΦΕΚ 474) συγκροτείται **Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο** η θητεία του οποίου λήγει με την συγκρότηση του ΕΙ.Σ.Ε.Π.
- 20 ΑΠΡ** Με τις Υπουργικές Αποφάσεις **20667** και **20668/Β1/20.4.2010** (ΦΕΚ 482, 483), οι οποίες εκδόθηκαν μετά από πρόταση του ΑΣΕΠ, ρυθμίζεται η σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου κατ' εξαίρεση της περ. β' παρ. 2 του άρθρου 6 του Ν. 2527/1997.

- 30 ΙΟΥΝ** Με την Υπουργική Απόφαση **33411/Β1/30.6.2010** (ΦΕΚ 959) καθορίζεται μέγιστος επιτρεπόμενος αριθμός ατόμων που θα προσληφθούν με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στους ΟΤΑ για τα έτος 2010, κατόπιν έγκρισης της επιτροπής του άρθρου 2 παρ. 1 της ΠΥΣ 33/2006.
- 19 ΝΟΕ** Με την Υπουργική Απόφαση **140995/Β1/19.11.2010** (ΦΕΚ 1819) καθορίζεται η εξεταστέα ύλη για τις εξετάσεις κατάρτισης πινάκων επιτυχίας δασκάλων και νηπιαγωγών Ειδικής Αγωγής και Εκπαίδευσης.
- 7 ΔΕΚ** Με την Υπουργική Απόφαση **22999/Β1/7.12.2010** (ΦΕΚ 1907) καθορίζονται ειδικά όρια ηλικίας διορισμού στον Οργανισμό Λιμένος Θεσσαλονίκης.
- 20 ΔΕΚ** Με την Υπουργική Απόφαση **24866/Β1/20.12.2010** (ΦΕΚ 1958) αναπροσαρμόζεται το προβλεπόμενο παράβολο υποβολής ενστάσεως (Ν. 2527/1997 άρθρο 7 παρ. 4 και Ν 3051/2002 άρθρο 10 παρ. 2) από σαράντα (40) ευρώ σε πενήντα (50) ευρώ και ορίζεται ότι, σε περίπτωση που η ένσταση γίνει δεκτή, το καταβληθέν ποσό επιστρέφεται.
- 31 ΔΕΚ** Με την Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου (ΠΥΣ) **37/29.12.2010** (ΦΕΚ 246) παρατείνεται από την ημερομηνία λήξης της έως την 31.12.2011 η ισχύς της ΠΥΣ 33/2006 «Αναστολή διορισμών και προσλήψεων στο Δημόσιο Τομέα».

II. ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΑΣΕΠ

Με τη διεύρυνση του φάσματος δραστηριοτήτων του ΑΣΕΠ στη διάρκεια της δεκαπενταετούς και πλέον πορείας του, αλλά και με την ιδιαίτερη θεσμική βαρύτητα που έχει αποκτήσει λόγω της συνταγματικής του κατοχύρωσης, αναγνωρίζεται και παγιώνεται η συμβολή του τόσο στην αναβάθμιση του σώματος των δημοσίων υπαλλήλων όσο και στην αναβάθμιση της διοίκησης υπό λειτουργική έννοια: συστηματική διενέργεια νομικών πράξεων και υλοποίηση ολοκληρωμένων δράσεων για την επίτευξη σκοπών χάριν του δημόσιου συμφέροντος. Σε αυτό το πλαίσιο αναφοράς οι στόχοι του ΑΣΕΠ επικεντρώνονται εφεξής όχι μόνο στην επιτέλεση της αποστολής του, αλλά και στην αρτιότερη λειτουργική διεκπεραίωση των σκοπών του, με αποτελεσματικότητα, ταχύτητα, αξιοπιστία και οικονομία, χωρίς να αποδυναμώνεται ο αξιοκρατικός και διαφανής χαρακτήρας του συστήματος.

Προκειμένου το ΑΣΕΠ να ανταποκριθεί στη διττή αυτή πρόκληση, στηρίζεται κατά κύριο λόγο στους παρακάτω τομείς: **α)** υλικοτεχνική υποδομή και διαδικασίες· **β)** ανθρώπινο δυναμικό· και **γ)** επικοινωνία. Τα τελευταία μάλιστα χρόνια επενδύει σημαντικό μέρος τόσο χρηματικών όσο και ανθρώπινων πόρων του στην αξιοποίηση των νέων τεχνολογιών σύμφωνα με τις επιταγές της σύγχρονης ηλεκτρονικής διακυβέρνησης.

A. ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ

Ανάπτυξη υποδομών και αξιοποίηση νέων τεχνολογιών

Όσον αφορά θέματα υποδομής, κατά το έτος 2010 το ΑΣΕΠ:

1. Είχε ενεργό συμμετοχή στην Τεχνική και Συντονιστική Επιτροπή του μνημονίου G-Cloud, μιας συνεργασίας που, μέσω της ανάπτυξης και της λειτουργίας κεντρικών υπολογιστικών υποδομών (G-Data Centers/ G-Cloud) στο ελληνικό Δημόσιο, αποσκοπεί στη μείωση των υφιστάμενων καταμετρημένων data centers/ server rooms της δημόσιας διοίκησης και στην επίτευξη οικονομιών κλίμακας. Στο πλαίσιο αυτής της δράσης το ΑΣΕΠ υλοποίησε πιλοτικά, ως φορέας επιλογής:
 - τεχνικές δοκιμές πάνω στην υποδομή virtualization (εικονικοποίηση) που έχει παραχωρηθεί από το Εθνικό Δίκτυο Έρευνας και Τεχνολογίας (ΕΔΕΤ)·
 - μεταφορά φυσικών υπολογιστικών μονάδων και παραγωγικών εξυπηρετητών (server εφαρμογών αποθήκης και γραφείου κοινού, isa server, application server πρωτοκόλλου, intranet server) σε υποδομή virtualization και δημιουργία δοκιμαστικού περιβάλλοντος για εφαρμογές εσωτερικού και εξωτερικού δικτύου·
 - μεταφορά των servers του δικτύου σαρωτών (scanner) σε υποδομή virtualization· και

- όλα τα στάδια προετοιμασίας του διαγωνισμού «Αναβάθμιση του εξοπλισμού του πληροφοριακού συστήματος του ΑΣΕΠ» (ανάλυση παραμέτρων, καθορισμό προδιαγραφών, δημιουργία RFP [Request for Proposal] και δημόσια διαβούλευση) με αξιοποίηση τεχνολογιών virtualization.

2. Συμμετείχε σε κοινή ομάδα εργασίας με τα στελέχη της εθνικής πύλης δημόσιας διοίκησης ΕΡΜΗΣ με στόχο τη διερεύνηση της διαλειτουργικότητας του ΑΣΕΠ με τον ΕΡΜΗ για την παροχή προηγμένων ηλεκτρονικών υπηρεσιών στον πολίτη (one stop shop). Μέσω της διαλειτουργικότητας των δημόσιων διαδικτυακών τόπων επιτυγχάνεται κοινή χρήση της πληροφορίας και απεμπλοκή των χρηστών από ενδιάμεσα βήματα. Η δράση αυτή προϋποθέτει συμμόρφωση με τα πρότυπα του Πλαισίου Πιστοποίησης Διαδικτυακών Τόπων, του Πλαισίου Ψηφιακής Αυθεντικοποίησης χρηστών κ.λπ., καθώς και ανάπτυξη των αντίστοιχων web services μεταξύ των διαδικτυακών τόπων.

Στο πλαίσιο αυτής της συνεργασίας εξετάστηκαν θέματα και υπηρεσίες όπως:

- το πλαίσιο συνεργασίας με τον ΕΡΜΗ.
- η ταυτοποίηση χρηστών.
- η διαχείριση εγγράφων ηλεκτρονικού φακέλου του πολίτη.
- η ενημέρωση των πολιτών μέσω δελτίων τύπου.
- η παροχή εντύπων αιτήσεων ΑΣΕΠ κ.ά.

3. Δημιούργησε τρίτο application server προκειμένου να βελτιώσει την απόκριση της διαδικτυακής του πύλης (portal).

4. Προέβη στη μελέτη και εγκατάσταση δομημένης καλωδίωσης στον ισόγειο χώρο του κτιρίου του ΑΣΕΠ στην Αθήνα με σκοπό τη διεξαγωγή ειδικών δοκιμασιών στο πλαίσιο διεξαγωγής διαγωνισμών επιλογής προσωπικού για τους φορείς της Δημόσιας Διοίκησης.

5. Ενέταξε το παράρτημα του ΑΣΕΠ στη Θεσσαλονίκη στο Εθνικό Δίκτυο Δημόσιας Διοίκησης ΣΥΖΕΥΞΙΣ με εγκατάσταση κυκλώματος οπτικής ίνας και ενεργού δικτυακού εξοπλισμού για την εξυπηρέτηση των αναγκών μεταφοράς δεδομένων και φωνής (VoIP).

6. Ανέπτυξε εκπαιδευτικό υλικό με σκοπό την οργάνωση εσωτερικών εκπαιδευτικών σεμιναρίων για όλο το προσωπικό του ΑΣΕΠ.

7. Προέβη, στο πλαίσιο διερεύνησης και αξιοποίησης των δυνατοτήτων που προσφέρουν οι νέες τεχνολογίες, στην αξιολόγηση open source λογισμικού για την ανάπτυξη και παραμετροποίηση εσωτερικής εφαρμογής Helpdesk και στην πιλοτική χρήση του Open Office, ενώ δημιούργησε πιλοτικά, για την υποστήριξη τόσο των διαδικασιών πρόσληψης όσο και των εσωτερικών του διαδικασιών, υπολογιστικές υποδομές για:

- τις νέες ηλεκτρονικές αιτήσεις σε διαγωνισμούς κατάταξης, τα ηλεκτρονικά αιτήματα φορέων και το νέο σύστημα πρόσληψης βάσει Ετήσιου Κυλιόμενου Πίνακα Κατάταξης (καθορισμός προδιαγραφών και πραγματοποίηση functional tests).
- εφαρμογή Intranet (εσωτερικό Internet) βασισμένη στις τεχνολογίες διαδικτύου, η οποία σε πρώτη φάση θα εξυπηρετήσει ηλεκτρονικά τις ενδοϋπηρεσιακές ανάγκες επικοινωνίας και ενημέρωσης

περιορίζοντας δραστικά τη διακίνηση εγγράφων σε φυσική μορφή, αλλά θα χρησιμεύσει και ως πλατφόρμα για την ανάπτυξη διαδικτυακών εφαρμογών που θα διευκολύνουν και θα επιταχύνουν τη διεκπεραίωση πιο σύνθετων διαδικασιών (π.χ., δημιουργία εφαρμογής εσωτερικού Helpdesk για τη δρομολόγηση αναφορών για βλάβες υλικού και λοιπών προβλημάτων που χρήζουν επίλυσης).

Εφαρμογή διαδικασιών

Το ΑΣΕΠ, σε συνέχεια των νομοθετικών/κανονιστικών διατάξεων που τέθηκαν σε εφαρμογή κατά το έτος 2010, προέβη στην αναγκαία προσαρμογή τόσο των προκηρύξεων που εκδίδονται από το ίδιο όσο και των υποδειγμάτων προκηρύξεων που χρησιμοποιούνται από τους φορείς (οι οποίοι εκδίδουν μόνοι τους τις προκηρύξεις υπό τον έλεγχο του ΑΣΕΠ). Μεταξύ των απαραίτητων προσαρμογών που πραγματοποιήθηκαν ιδιαίτερη μνεία αξίζει να γίνει στην ενσωμάτωση των αλλαγών του Καλλικράτη στο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα του ΑΣΕΠ, ενώ για την προτυποποίηση των διαδικασιών πρόσληψης με συμβάσεις ορισμένου χρόνου (ΣΟΧ) και απασχόλησης με συμβάσεις μίσθωσης έργου (ΣΜΕ) γίνεται αναλυτικά λόγος αμέσως παρακάτω:

(α) Προτυποποίηση διαδικασιών πρόσληψης με συμβάσεις ορισμένου χρόνου (ΣΟΧ) και απασχόλησης με συμβάσεις μίσθωσης έργου (ΣΜΕ)

Στο πλαίσιο των αλλαγών που επέφερε ο νόμος 3812/2009 στις διαδικασίες επιλογής προσωπικού: α) για την πρόσληψη ατόμων με **σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (ΣΟΧ)** και β) για την απασχόληση ατόμων με **σύμβαση μίσθωσης έργου (ΣΜΕ)**, το ΑΣΕΠ προχώρησε το Φεβρουάριο του 2010 στην εκπόνηση μιας σειράς νέων υποδειγμάτων ανακοινώσεων (προκηρύξεων), διευκρινιστικών παραρτημάτων, αιτήσεων συμμετοχής καθώς και βοηθητικών προγραμμάτων για την κατάρτιση των πινάκων κατάταξης υποψηφίων από τους φορείς. Με την εισαγωγή των ανωτέρω καινοτομιών το ΑΣΕΠ έθεσε ως στόχο και πέτυχε την **απλοποίηση, συστηματοποίηση και επιτάχυνση** των σχετικών διαδικασιών, διευκολύνοντας τόσο τους φορείς όσο και τους πολίτες.

Πιο αναλυτικά, τα νέα υποδείγματα **ανακοινώσεων** (προκηρύξεων) περιλαμβάνουν πλέον μόνο τα μεταβλητά στοιχεία, εκείνα δηλαδή που διαμορφώνονται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της κάθε ανακοίνωσης, ενώ τα πάγια μέρη κυκλοφορούν με τη μορφή **παραρτημάτων** τα οποία για λόγους νομιμότητας αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα των ανακοινώσεων. Έτσι, τα πάγια τμήματα εκδίδονται μία και μόνη φορά, χωρίς να επαναλαμβάνονται άσκοπα σε κάθε νέα ανακοίνωση. Στα παραρτήματα περιλαμβάνονται επίσης: **i)** οδηγίες προς τους υποψηφίους για τη σωστή συμπλήρωση των αιτήσεων τους· **ii)** αναλυτικός κατάλογος των δικαιολογητικών που απαιτούνται για την έγκυρη συμμετοχή τους στις διαδικασίες επιλογής· και **iii)** επισημάνσεις σχετικά με τα προσόντα επιλογής και τα βαθμολογούμενα κριτήρια κατάταξης. Επισημαίνεται ότι, εφόσον νεότερες κανονιστικές ρυθμίσεις καθιστούν αναγκαία την επικαιροποίηση των νέων προτύπων (ανακοινώσεων, παραρτημάτων κτλ.), τα πρότυπα επανεκδίδονται λαμβάνοντας νέα σήμανση (κωδικό εντύπου ή ημερομηνία έκδοσης) ώστε να διαφοροποιούνται από την προηγούμενη έκδοση.

Προς ενημέρωση των φορέων για τις ανωτέρω καινοτομίες, το Μάρτιο του 2010 το ΑΣΕΠ κοινοποίησε την υπ' αριθμ. 9474/9-3-2010 σχετική **εγκύκλιο**. Με την ίδια εγκύκλιο καθορίστηκε επίσης ότι οι φορείς οφείλουν πλέον: **i)** να χρησιμοποιούν **αποκλειστικά** τα νέα υποδείγματα ανακοινώσεων και παραρτημάτων· **ii)** να απαιτούν από τους υποψηφίους να συμπληρώνουν τα νέα έντυπα αιτήσεων του

ΑΣΕΠ με κωδικούς ΣΟΧ.1 (για συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου) και ΣΜΕ.1 (για συμβάσεις μίσθωσης έργου)· **iii)** να εκδίδουν τους πίνακες κατάταξης και βαθμολογίας των υποψηφίων σε **ενιαία μορφή** σύμφωνα με τα υποδείγματα για κάθε κατηγορία εκπαίδευσης που έχουν εκπονηθεί από το ΑΣΕΠ και είναι διαθέσιμα στην ιστοσελίδα του· και **iv)** να αποστέλλουν αυθημερόν στο ΑΣΕΠ τα πρακτικά ανάρτησης των ανακοινώσεων αλλά και των πινάκων κατάταξης και βαθμολογίας των υποψηφίων, προκειμένου, για λόγους **διαφάνειας** και **έγκαιρης ενημέρωσης** των ενδιαφερόμενων πολιτών, οι σχετικές ημερομηνίες ανάρτησης να καταχωρίζονται αυθημερόν στους πίνακες θέσεων εργασίας της ιστοσελίδας του. Για το σκοπό αυτό το ΑΣΕΠ δημιούργησε ξεχωριστή ενότητα (Συμβάσεις), προσβάσιμη από την κεντρική σελίδα του δικτυακού του τόπου, όπου συγκεντρώνονται με τη μορφή υπερσυνδέσεων όλα τα νέα στοιχεία που αφορούν τις διαδικασίες επιλογής προσωπικού με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου (ΣΟΧ) ή μίσθωσης έργου (ΣΜΕ).

(β) Πρόγραμμα «Δι@ύγεια»

Σε εφαρμογή των διατάξεων του Ν. 3861/2010 «Ενίσχυση της διαφάνειας με την υποχρεωτική ανάρτηση νόμων...» για την ανάρτηση πράξεων και αποφάσεων κανονιστικού χαρακτήρα στο διαδίκτυο, το ΑΣΕΠ δημιούργησε ξεχωριστή ενότητα (προσβάσιμη από την κεντρική σελίδα του δικτυακού του τόπου), στην οποία αναρτά καθημερινά δεκάδες πράξεις των οργάνων του Συμβουλίου και των διευθύνσεων της Γραμματείας του αναφορικά με πίνακες αποτελεσμάτων, αναπληρώσεις, δαπάνες κτλ. Η αποστολή μάλιστα των προς ανάρτηση πράξεων στην αρμόδια Διεύθυνση γίνεται μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου για την επιτάχυνση της όλης διαδικασίας. Από τις 5 Νοεμβρίου 2010 (ημερομηνία κατά την οποία πραγματοποιήθηκε η πρώτη ανάρτηση) και έως το τέλος του έτους έγιναν συνολικά **180 αναρτήσεις**, από τις οποίες 125 αφορούσαν θέματα οικονομικά (δαπάνες, προϋπολογισμό κτλ.), 20 θέματα διοικητικά του ΑΣΕΠ (διορισμούς, μετατάξεις κτλ.) και 35 τις διαδικασίες προσλήψεων (πίνακες αποτελεσμάτων κτλ.).

(γ) Λοιπές διαδικασίες

Πέρα από τις παραπάνω ενέργειες, που καθίστανται επιβεβλημένες λόγω των νομοθετικών αλλαγών στις εφαρμοζόμενες διαδικασίες, το ΑΣΕΠ συνέχισε και κατά το έτος 2010 την προσπάθειά του για επιτάχυνση και ενίσχυση της αποτελεσματικότητας των υφιστάμενων διαδικασιών, εκπονώντας μελέτες με τη χρήση στοιχείων από τη βάση δεδομένων του, προκειμένου να ελέγξει το βαθμό επιρροής που ασκούν σημαντικές συνιστώσες της νομοθεσίας προσλήψεων (όπως η ισχύουσα διαδικασία κατάταξης των υποψηφίων ορισμένων κατηγοριών σε ειδικούς πίνακες και η ενδεχόμενη αντικατάσταση των πινάκων αυτών με ειδική μοριοδότηση κ.ά.) στη λειτουργία και στα προϊόντα του συστήματος επιλογής. Το ΑΣΕΠ εκτιμά πως τέτοιου είδους μελέτες μπορούν, μετά από κατάλληλη επεξεργασία και ανάλυση των αποτελεσμάτων τους, να συμβάλουν αποφασιστικά στη βελτίωση όχι μόνο των επιμέρους διαδικασιών αλλά του συστήματος προσλήψεων γενικότερα, καθώς παρέχουν στο Συμβούλιο τη δυνατότητα να μετουσιώνει τη γνώση του γύρω από τον τρόπο λειτουργίας του υφιστάμενου συστήματος σε τεκμηριωμένα συμπεράσματα και εποικοδομητικές προτάσεις για τη βελτιστοποίησή του.

Προϊόν τέτοιας προσπάθειας αποτελεί και η πρόταση που διατύπωσε το ΑΣΕΠ για τη διαδικασία πρόσληψης βάσει Ετήσιου Κυλιόμενου Πίνακα Κατάταξης (ΕΚΠΙΚ), η οποία άρχισε να υλοποιείται στην εκπνοή του 2010 για την πρόσληψη νοσηλευτικού και παραϊατρικού προσωπικού (βλ. σχετικά σελ. 35-36).

Στο ίδιο πνεύμα του εκσυγχρονισμού των εφαρμοζόμενων διαδικασιών και της διαρκούς προσπάθειας βελτιστοποίησης των χρησιμοποιούμενων μοντέλων, έτσι ώστε να εναρμονίζονται με τις σύγχρονες εξελίξεις στον τομέα της επιλογής και αξιολόγησης προσωπικού για τη στελέχωση της Δημόσιας Διοίκησης, εντάσσονται και οι συναντήσεις που πραγματοποίησε ο Πρόεδρος του ΑΣΕΠ με Ευρωπαίους ομολόγους του στο πλαίσιο επίσκεψής του στις Βρυξέλλες τον Ιούλιο του 2010. Στο πλαίσιο των συναντήσεων αυτών με τους επικεφαλής των αντίστοιχων θεσμικών οργάνων του Βελγίου (SEIOR – Bureau de sélection de l'administration) και της Ευρωπαϊκής Ένωσης (EPSO – European Personnel Selection Office) εξετάστηκαν οι αντίστοιχοι οργανισμοί του εξωτερικού ως υποδείγματα «καλής πρακτικής» και διερευνήθηκε η δυνατότητα ορισμένες μέθοδοι διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού που χρησιμοποιούνται από τους οργανισμούς αυτούς να υιοθετηθούν από το ΑΣΕΠ ή/και να προσαρμοστούν στις ανάγκες της ελληνικής Δημόσιας Διοίκησης υπό το φως της αναβάθμισης και της επέκτασης των αρμοδιοτήτων της ανεξάρτητης αρχής.

Β. ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

Η επιτέλεση του έργου του ΑΣΕΠ προϋποθέτει την ύπαρξη ανθρώπινου δυναμικού ικανού να κινήσει αμερόληπτα και αποτελεσματικά το μηχανισμό λειτουργίας του, ώστε να διασφαλίζεται η νομιμότητα και η τήρηση των αρχών της αξιοκρατίας, της διαφάνειας, της δημοσιότητας και της αντικειμενικότητας. Το δυναμικό αυτό κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2010 αριθμούσε συνολικά 296 άτομα, 20 εκ των οποίων συγκροτούσαν το σώμα του Συμβουλίου¹, 265 στελέχωναν τη Γραμματεία του και 11 ανήκαν στο ειδικευμένο επιστημονικό προσωπικό. Το ισχύον οργανόγραμμα του ΑΣΕΠ (βάσει της υπ' αριθμ. 42799/8.12.2003 απόφασης του υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών – ΦΕΚ 1863/Β/12.12.2003) εμφανίζεται στο ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ Α' του Β' ΜΕΡΟΥΣ.

Το Συμβούλιο

Το Συμβούλιο, που συγκροτείται από 24 μέλη (τον Πρόεδρο, δύο Αντιπροέδρους και 21 Συμβούλους), έγινε 28μελές με το άρθρο έκτο του Ν. 3839/2010 (συστατικού νόμου του Ειδικού Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων – ΕΙΣΕΠ) με την προσθήκη τρίτου Αντιπροέδρου και τριών ακόμα Συμβούλων.¹

Τα μέλη του ΑΣΕΠ, σύμφωνα με το Ν. 3051/2002 για τις συνταγματικά κατοχυρωμένες ανεξάρτητες αρχές, επιλέγονται από τη Βουλή (σύμφωνα με το άρθρο 101Α παρ. 2 του Συντάγματος και κατά την προβλεπόμενη από τον κανονισμό της Βουλής διαδικασία) μεταξύ προσώπων εγνωσμένου κύρους και επιστημονικής κατάρτισης ή επαγγελματικής εμπειρίας σε τομείς που έχουν σχέση με την αποστολή και τις αρμοδιότητες του ΑΣΕΠ. Η θητεία τους είναι τετραετής και ανανεώνεται με τρόπο που διασφαλίζει τη συνέχεια της λειτουργίας της αρχής, ενώ τα μέλη δεν επιτρέπεται να επιλεγούν για περισσότερες από δύο θητείες, διαδοχικές ή μη.

¹ Η επιλογή των τεσσάρων νέων μελών που προστέθηκαν για τις ανάγκες στελέχωσης του ΕΙΣΕΠ (στην πενταμελή σύνθεση του οποίου μετέχουν ένας Αντιπρόεδρος του ΑΣΕΠ ως Πρόεδρος, τρεις Σύμβουλοι του ΑΣΕΠ και ένας Βοηθός Συνηγόρου του Πολίτη) δεν πραγματοποιήθηκε μέχρι τις 31.12.2010 και έτσι στο Συμβούλιο του ΑΣΕΠ (που ήδη λειτουργούσε με σύνθεση 23 μελών μετά την αποχώρηση μίας Συμβούλου η οποία παραιτήθηκε το 2009 προκειμένου να αναλάβει καθήκοντα Γενικής Γραμματέως στο Υπουργείο Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης) μετείχαν από τις 14 Ιουλίου 2010 (ημερομηνία αποχώρησης ενός Αντιπροέδρου και δύο ακόμα Συμβούλων κατόπιν παραίτησης) και μέχρι το τέλος του έτους 20 μέλη.

Η ακριβής σύνθεση του Συμβουλίου κατά το έτος 2010 παρουσιάζεται στον ΠΙΝΑΚΑ Α' του Β' ΜΕΡΟΥΣ. Συνοπτική παρουσίαση της εξελικτικής πορείας του Συμβουλίου από συστάσεως ΑΣΕΠ και μέχρι το τέλος του 2004 (αριθμός μελών και διαβάθμισή τους, τρόπος επιλογής, λειτουργικά όργανα κτλ.), καθώς και κατάλογος με όλα τα πρόσωπα που έχουν διατελέσει μέλη του ΑΣΕΠ την περίοδο 1994-2004 μπορεί να αναζητηθεί στην *Ετήσια Έκθεση 2004 και ανασκόπηση δεκαετίας 1994-2004*, ενώ η σύνθεση του Συμβουλίου κατά τα επόμενα χρόνια παρουσιάζεται στις *Ετήσιες Εκθέσεις* των οικείων ετών.

Η Γραμματεία του Συμβουλίου

Το προσωπικό της Γραμματείας, το οποίο στελεχώνει την υπηρεσία του ΑΣΕΠ, πρέπει να διαθέτει ήθος και ικανότητα για υψηλού επιπέδου απόδοση τόσο από άποψη ποιότητας όσο και ποσότητας, προκειμένου να είναι σε θέση να προετοιμάζει τον όγκο των υποθέσεων που χειρίζεται το ολιγομελές Συμβούλιο. Στα πλαίσια της προσπάθειας για την ενίσχυση του υπάρχοντος προσωπικού αλλά και για την αναβάθμιση του επιπέδου επιχειρησιακής ικανότητας των υπαλλήλων της Γραμματείας του, το ΑΣΕΠ κατά το ημερολογιακό έτος 2010:

1. Ενέταξε στο δυναμικό του τους επτά (7) υπαλλήλους (4 ΠΕ και 3 ΔΕ) οι αποφάσεις διορισμού των οποίων (βάσει της προκήρυξης 11/2008 [ΦΕΚ 689/ΑΣΕΠ/29.12.2008]) είχαν αποσταλεί εντός του 2009 στο Εθνικό Τυπογραφείο προς δημοσίευση.
2. Προέβη στην έκδοση οριστικών αποτελεσμάτων για την πρόσληψη δεκαοκτώ (18) υπαλλήλων διαφόρων ειδικοτήτων βάσει της προκήρυξης 6Κ/2009 (ΦΕΚ 458/ΑΣΕΠ/30.12.2009), ενώ μία από τις προκηρυχθείσες θέσεις κατηγορίας ΤΕ κλάδου Πληροφορικής δεν πληρώθηκε ελλείψει υποψηφίου. Επιπλέον, στην κατηγορία ΔΕ κλάδου Διοικητικού διατέθηκε για διορισμό ένας (1) υπάλληλος με τις διατάξεις της παρ. 21 του άρθρου 20 του Ν. 2738/1999.
3. Μερίμνησε, σε συνεργασία με το Ινστιτούτο Επιμόρφωσης (ΙΝΕΠ) του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΚΔΔΑ) για την επιμόρφωση του προσωπικού, στα πλαίσια της οποίας υπάλληλοί του παρακολούθησαν κύκλους σεμιναρίων στα εξής αντικείμενα:
 - «Ανάπτυξη Web εφαρμογών» με τη συμμετοχή 1 ατόμου·
 - «Ανασχεδιασμός διοικητικών διαδικασιών στο δημόσιο τομέα» με τη συμμετοχή 4 ατόμων·
 - «Αρχές και πρακτικές διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού» με τη συμμετοχή 5 ατόμων·
 - «Βελτίωση δεξιοτήτων επικοινωνίας, ομαδικής συνεργασίας, διαχείρισης συγκρούσεων και κρίσεων » με τη συμμετοχή 4 ατόμων·
 - «Δημοσιονομικός έλεγχος» με τη συμμετοχή 1 ατόμου·
 - «Διαχείριση Windows Server 2003» με τη συμμετοχή 3 ατόμων·
 - «Διοίκηση μέσω στόχων και μέτρησης αποδοτικότητας» με τη συμμετοχή 8 ατόμων·
 - «Διοικητική λογιστική – κοστολόγηση – προϋπολογισμός» με τη συμμετοχή 4 ατόμων·
 - «Εκπαίδευση προϊσταμένων τμημάτων» με τη συμμετοχή 7 ατόμων·
 - «ΕΣΠΑ: Σχεδιασμός & διαχείριση συγχρηματοδοτούμενων πράξεων» με τη συμμετοχή 2 ατόμων·
 - «Ηλεκτρονική γραμματειακή υποστήριξη» με τη συμμετοχή 3 ατόμων·
 - «Ηλεκτρονική διακυβέρνηση και πολίτες» με τη συμμετοχή 3 ατόμων·
 - «Μεθοδολογία και εργαλεία σύνθεσης παρουσιάσεων» με τη συμμετοχή 1 ατόμου·

- «Μείωση γραφειοκρατικών βαρών και διοικητικών επιβαρύνσεων» με τη συμμετοχή 2 ατόμων·
- «Νομιμότητα και διαφάνεια στη δημόσια διοίκηση» με τη συμμετοχή 7 ατόμων·
- «Ο Δημοσιοϋπαλληλικός Κώδικας» με τη συμμετοχή 1 ατόμου·
- «Ποιοτικές υπηρεσίες του δημοσίου τομέα προς τον πολίτη» με τη συμμετοχή 1 ατόμου·
- «Προγραμματισμός λογιστικών φύλλων» με τη συμμετοχή 1 ατόμου·
- «Σύστημα διαχείρισης JOOMLA» με τη συμμετοχή 1 ατόμου·
- «Το κοινό πλαίσιο αξιολόγησης ως εργαλείο για τη διοίκηση ολικής ποιότητας» με τη συμμετοχή 8 ατόμων·
- «Το σύγχρονο Management στο δημόσιο τομέα» με τη συμμετοχή 1 ατόμου·
- «Τυποποίηση δημοσίων εγγράφων» με τη συμμετοχή 1 ατόμου·
- «Χρήση προηγμένων συνεργατικών εργαλείων διαδικτύου» με τη συμμετοχή 1 ατόμου.

Η συνολική δύναμη του προσωπικού της Γραμματείας του ΑΣΕΠ ανερχόταν κατά την 31.12.2010 (μετά από συνταξιοδοτήσεις, αποσπάσεις και λοιπές μεταβολές) στα διακόσια εξήντα πέντε (265) άτομα.

Το ειδικευμένο επιστημονικό προσωπικό

Κατ' εφαρμογή του άρθρου 12 του Ν. 3051/2002 και βάσει της προκήρυξης 1Α/2007 στο ΑΣΕΠ υπηρετούν ήδη από το 2008 έντεκα μέλη ειδικευμένου επιστημονικού προσωπικού (στα γνωστικά αντικείμενα «Διοικητικό Δίκαιο», «Συνταγματικό Δίκαιο», «Δημόσια Διοίκηση», «Διοίκηση Επιχειρήσεων» και «Διοίκηση Έργων ή Συστημάτων Πληροφορικής»). Το προσωπικό αυτό επικουρεί ενεργά τα μέλη του Συμβουλίου συμμετέχοντας στην προπαρασκευή των υποθέσεων που εισάγονται στα Τμήματα και παρέχει επιτελικές υπηρεσίες σε οργανικές μονάδες όπως το Γραφείο Προέδρου και το Τμήμα Ειδικών Υποθέσεων.

Γ. ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Ο ρόλος του ΑΣΕΠ ως θεσμού που εγγυάται την τήρηση των αρχών της διαφάνειας, της δημοσιότητας, της αντικειμενικότητας και της αξιοκρατίας σε έναν ιδιαίτερα ευαίσθητο χώρο όπως είναι οι προσλήψεις στο δημόσιο τομέα προϋποθέτει την απρόσκοπτη, έγκαιρη και αξιόπιστη ενημέρωση των πολιτών για τη δραστηριότητά του. Προκειμένου να ανταποκριθεί σε αυτή την αναγκαιότητα, το ΑΣΕΠ ενισχύει διαρκώς τον επικοινωνιακό του χαρακτήρα με σκοπό να καταστήσει τη δράση του γνωστή, κατανοητή και αποδεκτή από την κοινωνία στο σύνολό της και κυρίως από τους εκάστοτε υποψηφίους.

1. Σε αυτό το πλαίσιο αναφοράς εντάσσονται τόσο οι δράσεις που αναπτύχθηκαν κατά το 2010 για τη διερεύνηση της διαλειτουργικότητας του ΑΣΕΠ με την εθνική πύλη δημόσιας διοίκησης «ΕΡΜΗΣ» με σκοπό την παροχή προηγμένων ηλεκτρονικών υπηρεσιών στον πολίτη (**one stop shop**) όσο και η ευρύτερη προσπάθεια για αναβάθμιση του εξοπλισμού του πληροφοριακού συστήματος του ΑΣΕΠ, όπως αποτυπώθηκε με σχετικό σχέδιο διακήρυξης ανοιχτού διεθνούς διαγωνισμού (το οποίο τέθηκε τον Αύγουστο του 2010 σε δημόσια διαβούλευση), με τελικό στόχο –μέσω της τεχνολογικής αναβάθμισης των ηλεκτρονικών υπηρεσιών του ΑΣΕΠ– την ταχύτερη διεκπεραίωση των σχετικών διαδικασιών και την **πληρέστερη εξυπηρέτηση πολιτών και φορέων**.
2. Επιπλέον, κατά τη διάρκεια του 2010 και στα πλαίσια της καθημερινής λειτουργίας του ΑΣΕΠ:

- διακινήθηκαν (ταχυδρομικώς, με φαξ και μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου) σχεδόν 60.000 έγγραφα από και προς φορείς και πολίτες, με το ηλεκτρονικό ταχυδρομείο να κυριαρχεί πλέον έναντι των συμβατικών μέσων αλληλογραφίας ξεπερνώντας τα 46.000 εισερχόμενα και εξερχόμενα μηνύματα (γενικότερα για την ηλεκτρονική επικοινωνία με φορείς και πολίτες, βλ. σχετικά την οικεία ενότητα στις σελίδες 28-29)·
- εκδόθηκαν 74 **δελτία τύπου και ανακοινώσεις** σχετικά με διαγωνισμούς του ΑΣΕΠ σε εξέλιξη (με πληροφορίες για προκηρύξεις, οδηγίες, αποτελέσματα κ.ά. στοιχεία)·
- δόθηκαν πληροφορίες και απαντήσεις σε περίπου 38.000 ενδιαφερόμενους πολίτες που επισκέφθηκαν το **Γραφείο Εξυπηρέτησης Πολιτών** του ΑΣΕΠ και πολλαπλάσιους που επικοινωνήσαν **τηλεφωνικά** με αυτό·
- απεστάλησαν (μέσω της δωρεάν υπηρεσίας αποστολής γραπτών μηνυμάτων που εγκαινιάστηκε την προηγούμενη χρονιά με αξιοποίηση πόρων του Εθνικού Δικτύου Δημόσιας Διοίκησης «ΣΥΖΕΥΞΙΣ») περίπου 146.000 **SMS** στα κινητά τηλέφωνα υποψηφίων που συμμετείχαν σε διαγωνισμούς του ΑΣΕΠ προκειμένου να τους ενημερώσουν για την έκδοση αποτελεσμάτων που τους αφορούσαν και (στην περίπτωση έκδοσης προσωρινών αποτελεσμάτων) για την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής ενστάσεων·
- παρασχέθηκαν μέσω του ηλεκτρονικού διαύλου επικοινωνίας σε εκατοντάδες χιλιάδες υποψηφίους, φορείς και πολίτες που επισκέφθηκαν την **ιστοσελίδα** του ΑΣΕΠ χρήσιμα στοιχεία και πληροφορίες σχετικά με τα θέματα που συγκεντρώνουν το μεγαλύτερο ενδιαφέρον (προκηρύξεις ΑΣΕΠ και φορέων, αποτελέσματα γραπτών διαγωνισμών, εξέλιξη προσλήψεων μέσω διαγωνισμών του ΑΣΕΠ, υποδείγματα προκηρύξεων και έντυπα υποβολής αιτήσεων συμμετοχής, δελτία τύπου και ανακοινώσεις κ.ά.).

Το Γραφείο Εξυπηρέτησης Πολιτών

Το Γραφείο Εξυπηρέτησης Πολιτών μαζί με την ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ αποτελούν τους δύο κύριους άξονες γύρω από τους οποίους αναπτύσσεται η προσπάθεια ενημέρωσης του πολίτη σχετικά με τη δραστηριότητα του ΑΣΕΠ και διευκόλυνσής του στην αναζήτηση πληροφοριών. Μάλιστα το Γραφείο Εξυπηρέτησης Πολιτών και η ανανεωμένη ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ συνεργάζονται, καθώς μέσω των αμφίδρομων υπηρεσιών της δεύτερης οι πολίτες έχουν πλέον τη δυνατότητα κατάθεσης των ερωτημάτων τους προς το ΑΣΕΠ και ηλεκτρονικά, ενώ με την εγκατάσταση ηλεκτρονικών υπολογιστών για το κοινό στο γραφείο υποδοχής, το Γραφείο Εξυπηρέτησης Πολιτών προσφέρει στους πολίτες τη δυνατότητα επιτόπου πρόσβασης –μεταξύ άλλων– και στο δικτυακό τόπο του ΑΣΕΠ.

Το Γραφείο Εξυπηρέτησης Πολιτών ωστόσο εξακολουθεί να αποτελεί τον κύριο πόλο αμφίδρομης επαφής του ΑΣΕΠ με τους πολίτες. Έτσι, αφενός παρέχονται διά ζώσης πληροφορίες και βοήθεια (διευκρίνιση περίπλοκων διατάξεων, καθοδήγηση για τη συμπλήρωση των αιτήσεων, αποσαφήνιση των αποδεκτών τρόπων πιστοποίησης προσόντων και ιδιοτήτων) και αφετέρου επιτυγχάνεται η κινητοποίηση ενός μηχανισμού ανατροφοδότησης που επιτρέπει, μετά από αξιολόγηση και κατάλληλη επεξεργασία, το μετασχηματισμό των τυχόν ελλείψεων ή δυσλειτουργιών που έχουν καταγραφεί σε διορθωτικές παρεμβάσεις για τη βελτιστοποίηση των εφαρμοζόμενων διαδικασιών.

1. Σε αυτό το πλαίσιο αναφοράς, κατά το 2010 το Γραφείο Εξυπηρέτησης Πολιτών, το οποίο λειτουργούσε κατά τις εργάσιμες ημέρες από τις επτάμισι το πρωί έως τις τρεις μετά το μεσημέρι και (κατά το πρώτο εξάμηνο του έτους) το Σάββατο από τις εννέα έως τις δύο:
 - δέχθηκε περίπου 38.000 ενδιαφερόμενους πολίτες για παροχή πληροφοριών διά ζώσης·
 - ανταποκρίθηκε σε πάνω από 160.000 τηλεφωνικές κλήσεις για παροχή διευκρινίσεων και οδηγιών·
 - δέχθηκε πάνω από 110.000 κλήσεις και έδωσε αντίστοιχες πληροφορίες μέσω του αυτόματου τηλεφωνικού κέντρου του ΑΣΕΠ που παρέχει πληροφορίες με ηχογραφημένα μηνύματα·
 - απάντησε εγγράφως και τηλεφωνικώς σε 196 ερωτήματα και απορίες που του εστάλησαν από πολίτες μέσω φαξ.
2. Επίσης, στα πλαίσια της συνεχούς προσπάθειας για παροχή υπηρεσιών υψηλού επιπέδου στον τομέα της ενημέρωσης και γενικότερα της εξυπηρέτησης των πολιτών:
 - υποστηρίζει συστηματικά την επικοινωνία με τους πολίτες μέσω της δικτυακής πύλης του ΑΣΕΠ και συγκεκριμένα μέσω της δυνατότητας που παρέχεται στους ενδιαφερόμενους πολίτες να υποβάλλουν ερωτήματα με τη μορφή ηλεκτρονικής αλληλογραφίας (κατά το 2010 εισήλθαν στο Γραφείο Εξυπηρέτησης Πολιτών 4.616 ηλεκτρονικά μηνύματα, 4.414 από τα οποία απαντήθηκαν με τον ίδιο τρόπο, ενώ τα υπόλοιπα 202 διαβιβάστηκαν για τα περαιτέρω στις αρμόδιες διευθύνσεις)·
 - προσφέρει –σε ειδικά διαμορφωμένο χώρο– υπηρεσία διάθεσης ΦΕΚ (τεύχος ΑΣΕΠ), από όπου διατίθενται προκηρύξεις για τις διαδικασίες επιλογής που διεξάγει το ΑΣΕΠ (κατά τη διάρκεια του 2010 διατέθηκαν περισσότερα από 1.000 τεύχη 3 προκηρύξεων)·
 - λειτουργεί στον ίδιο ως άνω χώρο (μετά από σχετική έγκριση της Δ/σης Οικονομικής Επιθεώρησης Αθηνών του Υπουργείου Οικονομικών) υπηρεσία πώλησης των παραβόλων του Δημοσίου που απαιτούνται για τη συμμετοχή σε διαδικασίες επιλογής προσωπικού και για την εξέταση ενστάσεων (κατά τη διάρκεια του 2010 πωλήθηκαν παράβολα αξίας 112.485 €)·
 - παρέχει σε ειδικά διαμορφωμένο χώρο του γραφείου υποδοχής ελεύθερη πρόσβαση για το κοινό σε 2 ηλεκτρονικούς υπολογιστές (ενώ υπάρχει πρόβλεψη συνολικά για 5), ώστε να μπορούν οι ενδιαφερόμενοι πολίτες να έχουν όχι μόνο πρόσβαση στο δικτυακό τόπο του ΑΣΕΠ και του Εθνικού Τυπογραφείου, αλλά και δυνατότητα παρακολούθησης των online υπηρεσιών του ΑΣΕΠ·
 - συνεχίζει να παρέχει στους πολίτες τη δυνατότητα, προαιρετικά, να υποβάλλουν εγγράφως σε ειδικό έντυπο τις προτάσεις τους για την καλύτερη λειτουργία του ΑΣΕΠ και του συστήματος προσλήψεων γενικότερα (εντός του 2010 υποβλήθηκαν 19 προτάσεις, ορισμένες εκ των οποίων χρήζουν περαιτέρω επεξεργασίας).

Η ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ

Ο δικτυακός τόπος του ΑΣΕΠ (www.asep.gr), ο οποίος **ενημερώνεται καθημερινά**, υποστηρίζεται από ιδιόκτητους εξυπηρετητές (server) και προσφέρει στο κοινό και στους ενδιαφερόμενους φορείς μια σειρά από χρήσιμες υπηρεσίες, οι οποίες διαρκώς εμπλουτίζονται. Οι επισκέψεις που δέχθηκε κατά το 2010 προσέγγισαν τα 7.100.000, αριθμό που αντιστοιχεί σε **περισσότερες από 19.300 επισκέψεις ημερησίως** (αναλυτικά στατιστικά στοιχεία για το έτος 2010 καθώς και συγκριτικά στοιχεία των τριών τελευταίων ετών εμφανίζονται στον ΠΙΝΑΚΑ Β' και ΠΙΝΑΚΑ Γ' του Β' ΜΕΡΟΥΣ αντίστοιχα).

(α) Συνοπτική περιγραφή των βασικών χαρακτηριστικών

Κυριότερο χαρακτηριστικό της ιστοσελίδας του ΑΣΕΠ είναι η δυνατότητα παροχής υπηρεσιών αμφίδρομης επικοινωνίας (δυνατότητα ηλεκτρονικής υποβολής αιτήσεων, δημιουργίας ατομικού προφίλ χρήστη κ.ά.). Ένα ακόμη χαρακτηριστικό της ιστοσελίδας είναι η δυνατότητα εύκολης και δυναμικής αναζήτησης. Ο πολίτης δεν είναι υποχρεωμένος να αναζητά την πληροφορία που τον ενδιαφέρει ανοίγοντας διαδοχικές ηλεκτρονικές σελίδες μέχρι να την εντοπίσει. Του δίνεται η δυνατότητα με την πληκτρολόγηση ελεύθερου κειμένου να κάνει αναζητήσεις σε όλα τα κείμενα που περιέχονται στο δικτυακό τόπο, ενώ παράλληλα μπορεί να ενημερώνεται για τα αποτελέσματα των διαγωνισμών στους οποίους έχει λάβει μέρος με την απλή εισαγωγή του αριθμού της ταυτότητάς του. Ακόμη παρέχεται για όλους τους πίνακες η δυνατότητα ταξινόμησης των δεδομένων ανά στήλη, καθώς και η αναζήτηση με τη χρήση φίλτρων.

Μια ιδιαίτερα χρηστική λειτουργία είναι επίσης οι *καρτέλες διαγωνισμών*. Στην ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ η παρουσίαση κάθε διαγωνισμού γίνεται μέσω μιας καρτέλας η οποία αποτυπώνει σε μία οθόνη το σύνολο των πληροφοριών που τον αφορούν. Έτσι ο υποψήφιος όχι μόνο μπορεί να αναζητά εύκολα τα δεδομένα που τον ενδιαφέρουν, αλλά έχει την ευχέρεια να εντοπίζει με μία μόνο κίνηση το σύνολο των σχετικών πληροφοριών για κάθε προκήρυξη, από το πρώτο δελτίο τύπου μέχρι τα οριστικά αποτελέσματα.

Μέσα από την ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ ο πολίτης μπορεί ακόμη να υπολογίζει τα μόρια που συγκεντρώνει για κάθε κατηγορία προκηρύξεων, να συμμετέχει σε ηλεκτρονικές δημοσκοπήσεις, να αποστέλλει τα ερωτήματά του στο ΑΣΕΠ μέσω διαδικτύου ή ακόμη να εγγραφεί ως συνδρομητής στο ηλεκτρονικό ενημερωτικό δελτίο και να λαμβάνει τακτικά στο προσωπικό του e-mail ενημέρωση για ό,τι νεότερο ανακοινώνεται στην ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ.

Ορισμένα από τα πιο ενδιαφέροντα στοιχεία της ιστοσελίδας περιγράφονται συνοπτικά αμέσως παρακάτω:

1. Online υπηρεσίες

Το ΑΣΕΠ παρέχει σε υποψηφίους και φορείς τη δυνατότητα να υποβάλουν μέσω του δικτυακού του τόπου ηλεκτρονική αίτηση ταυτοποίησης προκειμένου να λάβουν τους σχετικούς κωδικούς (όνομα και κωδικό μέλους) που θα τους παρέχουν πρόσβαση στις online υπηρεσίες. Επισημαίνεται ότι μέχρι το Φεβρουάριο του 2011 το ΑΣΕΠ είχε εγκρίνει συνολικά 53.167 αιτήματα ταυτοποίησης.

Οι ταυτοποιημένοι υποψήφιοι μέσα από την επιλογή «online υπηρεσίες» έχουν τις εξής δυνατότητες:

- Ηλεκτρονική υποβολή αίτησης (η υπηρεσία λειτούργησε μέχρι σήμερα μόνο για την υποβολή αιτήσεων στο τεστ γενικών γνώσεων και δεξιοτήτων, για το οποίο κατατέθηκαν συνολικά 14.887 ηλεκτρονικές αιτήσεις).
- Ηλεκτρονική υποβολή ένστασης, υπό την προϋπόθεση προηγούμενης ηλεκτρονικής υποβολής αίτησής τους για τον ίδιο διαγωνισμό.
- Επισκόπηση του συνόλου των ηλεκτρονικών αιτήσεων που έχουν υποβάλει.
- Διαχείριση του προφίλ τους, δηλαδή προβολή και αλλαγή των προσωπικών τους στοιχείων καθώς και των κριτηρίων (ειδικότητα, φορέας, νομαρχία κ.ά.) βάσει των οποίων επιθυμούν να λαμβάνουν εξατομικευμένη ενημέρωση για τις δραστηριότητες του ΑΣΕΠ.

Οι «online υπηρεσίες» για τους φορείς, οι οποίες ενεργοποιήθηκαν προς το τέλος του 2010 και θα τεθούν σε εφαρμογή σταδιακά, παρέχουν τη δυνατότητα δημιουργίας ηλεκτρονικού προφίλ φορέα, καθώς και τη δυνατότητα υποβολής και διαχείρισης αιτημάτων προς το ΑΣΕΠ.

2. Αναζήτηση

Η γραμμή αναζήτησης της ιστοσελίδας παρέχει στους πολίτες δύο δυνατότητες: πληκτρολογώντας ελεύθερο κείμενο στο ομώνυμο πεδίο μπορούν να κάνουν αναζητήσεις σε όλα τα κείμενα που περιέχονται στην ιστοσελίδα, ενώ επιλέγοντας τις «επιμέρους αναζητήσεις» μπορούν να πραγματοποιούν αναζητήσεις στα δεδομένα που αφορούν τις διαδικασίες πρόσληψης (αποτελέσματα διαγωνισμών, βαθμολογίες γραπτής εξέτασης, προκηρυσσόμενες θέσεις εργασίας και αποφάσεις συμβασιούχων Π.Δ. 164/2004 και Π.Δ. 180/2004).

Μια επιπλέον δυνατότητα της ιστοσελίδας είναι η αυτόματη αναζήτηση αποτελεσμάτων βάσει του αριθμού ταυτότητας. Εισάγοντας απλώς τον αριθμό της ταυτότητάς τους οι υποψήφιοι μπορούν να πληροφορούνται κατά πόσο διορίζονται, απορρίπτονται ή ποια σειρά κατάταξης καταλαμβάνουν για κάθε διαγωνισμό στον οποίο έχουν λάβει μέρος. Η δυνατότητα μάλιστα αυτή, στους διαγωνισμούς για τους οποίους είναι ενεργή, **εμπλουτίστηκε το 2010 με την αναλυτική εμφάνιση των βαθμολογούμενων προσόντων των υποψηφίων**. Επισημαίνεται ότι ο συγκεκριμένος τρόπος αναζήτησης, πέρα από το προφανές πλεονέκτημα της άμεσης πρόσβασης στην πληροφορία, εξυπηρετεί και τις περιπτώσεις κατά τις οποίες συντρέχουν λόγοι μη δημοσιοποίησης ευαίσθητων προσωπικών δεδομένων (όπως αποκλεισμός υποψηφίου, πολύ χαμηλή βαθμολογία κ.ά.).

Επιπρόσθετα, σε όλους τους πίνακες δεδομένων δίνεται η δυνατότητα ταξινόμησης των στοιχείων ανά στήλη (αριθμός προκηρύξεων, νομαρχία κ.ά.), καθώς και η δυνατότητα αναζήτησης με χρήση φίλτρου, δηλαδή με περιορισμό των δεδομένων που εμφανίζονται βάσει συγκεκριμένων κριτηρίων τα οποία εισάγονται από το χρήστη (όνομα, συγκεκριμένη ειδικότητα, νομαρχία κ.ά.).

3. Εύρεση Εργασίας

Η επιλογή *εύρεση εργασίας* παρέχει στους πολίτες τη δυνατότητα να πραγματοποιούν αναζητήσεις ανάμεσα στις ενεργές θέσεις εργασίας που υπάρχουν σε όλα τα είδη διαγωνισμών που διεξάγονται ή ελέγχονται από το ΑΣΕΠ. Αρχικό κριτήριο αναζήτησης είναι η κατηγορία προσωπικού (ΕΕΠ, ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ) και εν συνεχεία η ειδικότητα, ο φορέας και η νομαρχία.

4. Ανοιχτοί Διαγωνισμοί ΑΣΕΠ

Με την επιλογή αυτή εμφανίζονται συγκεντρωμένοι σε έναν πίνακα όλοι οι διαγωνισμοί που διεξάγονται αποκλειστικά από το ΑΣΕΠ και βρίσκονται σε διαδικασία υποβολής αιτήσεων. Έτσι οι επισκέπτες της ιστοσελίδας μπορούν να πληροφορούνται άμεσα ποιες προκηρύξεις «τρέχουν» και να υποβάλουν έγκαιρα τις αιτήσεις τους.

5. Ενημερωτικό δελτίο (newsletter)

Αυτή η υπηρεσία παρέχει τη δυνατότητα σε κάθε πολίτη, με την απλή καταχώριση της ηλεκτρονικής του διεύθυνσης στο κατάλληλο πεδίο της αρχικής σελίδας του site, να ενημερώνεται ανά τακτά διαστήματα μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου για τα δελτία τύπου του ΑΣΕΠ, λαμβάνοντας έτσι πλήρη γνώση για τις εξελίξεις στο σύνολο των διαγωνισμών που διεξάγονται από την ανεξάρτητη αρχή. Μέχρι το Φεβρουάριο του 2011 είχαν εγγραφεί στο newsletter του ΑΣΕΠ 94.727 πολίτες.

6. Υπολογισμός μορίων

Η εφαρμογή αυτή δίνει στους υποψηφίους τη δυνατότητα να υπολογίζουν, ανάλογα με την κατηγορία προσωπικού στην οποία ανήκουν (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ), τα μόρια που συγκεντρώνουν βάσει των προσόντων που δηλώνουν ότι κατέχουν. Έτσι, σε ενδεχόμενη συμμετοχή τους σε διαγωνισμούς με σειρά προτεραιότητας ή σε διαδικασίες επιλογής εποχικού προσωπικού, μπορούν να διαμορφώνουν μια εικόνα για το σύνολο των μονάδων τους, το οποίο καθορίζει (εφόσον αποδεικνύονται προσηκόντως τα αντίστοιχα προσόντα) και τη σειρά κατάταξής τους, ώστε να εκτιμήσουν τις πιθανότητες διορισμού τους.

7. Θεματικές ενότητες

Η γραμμή θεματικών ενοτήτων (tabs) της ιστοσελίδας παρέχει στους πολίτες τη δυνατότητα ιεραρχικά δομημένης πληροφόρησης ανάλογα με τη θεματική ενότητα που τους ενδιαφέρει (διαγωνισμοί, πίνακες θέσεων εργασίας, αποτελέσματα διαγωνισμών, αναζήτηση θέσεων εργασίας [βάσει των προκηρύξεων του ΑΣΕΠ που εμφανίζονται στην ιστοσελίδα], έντυπα αιτήσεων, συμβάσεις, online υπηρεσίες).

8. Τελευταία νέα

Οι πολίτες έχουν τη δυνατότητα από την αρχική σελίδα του δικτυακού τόπου (όπου σε κεντρικό πλαίσιο παρουσιάζονται τα πιο πρόσφατα δελτία τύπου) να ενημερώνονται άμεσα για τις τελευταίες εξελίξεις σχετικά με τις διαδικασίες επιλογής προσωπικού μέσω ΑΣΕΠ. Επιλέγοντας οποιοδήποτε από τα δελτία αυτά ο πολίτης οδηγείται στην καρτέλα του εκάστοτε διαγωνισμού, μέσω της οποίας έχει πρόσβαση σε όλες τις σχετικές με το διαγωνισμό αυτό πληροφορίες.

(β) Πλάνο αναβάθμισης παρεχόμενων υπηρεσιών και προγραμματισμός νέων

Το ΑΣΕΠ, πέρα από τη νέα εφαρμογή που δημιούργησε το 2010 προκειμένου να παράσχει στους φορείς πρόσβαση μέσω της ιστοσελίδας του στην ειδική φόρμα εισαγωγής αιτήματος για τη χορήγηση γνωμοδότησης (προκειμένου για σύναψη σύμβασης ορισμένου χρόνου) ή βεβαίωσης (προκειμένου για σύναψη σύμβασης μίσθωσης έργου), προέβη σε μελέτη αναβάθμισης των παρεχόμενων ηλεκτρονικών υπηρεσιών καθώς και στο σχεδιασμό νέων, τις οποίες προγραμματίζει να υλοποιήσει με την αξιοποίηση πόρων από το Εθνικό Στρατηγικό Πλαίσιο Αναφοράς (ΕΣΠΑ). Από τις προγραμματιζόμενες προς υλοποίηση μέσω ΕΣΠΑ νέες ηλεκτρονικές υπηρεσίες ενδεικτικά αναφέρονται:

1. Ηλεκτρονική ενημέρωση (προς πολίτες και φορείς) μέσα από RSS (Really Simple Syndication) και δίκτυα κοινωνικής δικτύωσης (facebook, LinkedIn κτλ.) για θέματα σχετικά με διαγωνισμούς, αποτελέσματα και θέσεις εργασίας.
2. Ηλεκτρονικές υπηρεσίες πιστοποίησης (προς πολίτες και φορείς) για τη δημιουργία ηλεκτρονικού αρχείου προσόντων και δεξιοτήτων, ώστε να καταστεί εφικτή η δημιουργία μητρώου υποψηφίων ΑΣΕΠ.
3. Υποβολή ηλεκτρονικών αιτημάτων (από φορείς) για πλήρωση θέσεων που επιθυμούν να καλύψουν.
4. Υποβολή ηλεκτρονικών ενστάσεων (από πολίτες).
5. Εφαρμογή υπολογισμού της μοριοδότησης υποψηφίου βάσει των προσόντων του διαθέσιμη κατά την υποβολή ηλεκτρονικής αίτησης συμμετοχής του στους διαγωνισμούς. Έτσι, ο υποψήφιος θα γνωρίζει πόσα μόρια συγκεντρώνει τη στιγμή ήδη που υποβάλλει την αίτησή του.

6. Επέκταση της ήδη παρεχόμενης ηλεκτρονικής ενημέρωσης (προς πολίτες και φορείς) με αποστολή εξατομικευμένων SMS για θέματα σχετικά με διαγωνισμούς, αποτελέσματα και θέσεις εργασίας.
7. Ηλεκτρονική καταγραφή της πορείας εξέλιξης των διαγωνισμών και προβολή της στο διαδίκτυο με σκοπό οι πολίτες και οι φορείς να είναι διαρκώς ενήμεροι. Περαιτέρω εξατομίκευση αυτής της υπηρεσίας με παροχή στους πιστοποιημένους χρήστες της δυνατότητας να παρακολουθούν μέσα από το προφίλ τους την πορεία των αιτήσεων που έχουν υποβάλει και να ενημερώνονται σχετικά.
8. Ειδική έκδοση portal για κινητές (mobile) συσκευές (προς πολίτες και φορείς) με σκοπό την αξιοποίηση των κινητών τηλεφώνων ως ενός επιπλέον καναλιού ενημέρωσης προς πολίτες και φορείς.
9. Ειδική έκδοση portal για άτομα με αναπηρία (ΑΜΕΑ) με σκοπό τη βέλτιστη εξυπηρέτηση των ΑΜΕΑ.
10. Ηλεκτρονικές υπηρεσίες ψηφιοποίησης εγγράφων (προς πολίτες) για την υποβολή διάφορων αιτημάτων ηλεκτρονικά, έτσι ώστε να μην είναι απαραίτητη η ταχυδρομική αποστολή δικαιολογητικών κάθε φορά αλλά μόνο όταν υπάρχει κάποια αλλαγή.
11. Έξυπνες ηλεκτρονικές αιτήσεις (προς πολίτες και φορείς) με αξιοποίηση των δεδομένων που έχουν ήδη πιστοποιηθεί και εμφανίζονται στο προφίλ του πιστοποιημένου χρήστη. Η υπηρεσία θα παρέχεται για όλους τους τύπους διαγωνισμών, για αιτήματα πλήρωσης θέσεων (π.χ., εποχικού προσωπικού), για κυλιόμενους πίνακες, για υποβολή ενστάσεων και αιτήσεων θεραπείας.
12. Ηλεκτρονική υπηρεσία υποβολής αιτήσεων υποψηφίων για διαγωνισμούς φορέων (Εποχικό, Μερική, Συμβάσεων έργου), έκδοση αποτελεσμάτων για αυτούς τους διαγωνισμούς από το μηχανογραφικό σύστημα του ΑΣΕΠ και ανάρτησή τους στο portal.
13. Ανάπτυξη σύγχρονου μηχανισμού Helpdesk (IVR, CRM, CTI κτλ.) για ενοποιημένη επικοινωνία (προς πολίτες και φορείς).
14. Υποστήριξη ηλεκτρονικού παραβόλου με σκοπό τη βέλτιστη εξυπηρέτηση των πολιτών.
15. Ηλεκτρονική προβολή γραπτών στο προφίλ των πιστοποιημένων υποψηφίων, από γραπτούς διαγωνισμούς στους οποίους έλαβαν μέρος.
16. Συνολική κατάργηση της παρουσίασης των αποτελεσμάτων του ΑΣΕΠ σε μορφή excel (.xls) και παροχή σε πολίτες και φορείς ηλεκτρονικής πρόσβασης στα αποτελέσματα αυτά μέσω δυναμικής αναζήτησης.
17. Ηλεκτρονική βιβλιοθήκη αποφάσεων ΑΣΕΠ, διαθέσιμη σε πολίτες και φορείς για εύκολη αναζήτηση των τελικών νομικών αποφάσεων που παράγει το ΑΣΕΠ.

Γραφείο Ενημέρωσης και Δημοσίων Σχέσεων

Το Γραφείο Ενημέρωσης και Δημοσίων Σχέσεων του ΑΣΕΠ απευθύνεται κατά κύριο λόγο στους εκπροσώπους του –έντυπου και ηλεκτρονικού– τύπου. Με τη διαμόρφωση αυτού του τρίτου πόλου επικοινωνίας και πληροφόρησης (μετά την ιστοσελίδα και το Γραφείο Εξυπηρέτησης Πολιτών) η ανεξάρτητη αρχή έχει δημιουργήσει ένα δίκτυο παροχής πλήρους και υπεύθυνης ενημέρωσης, το οποίο είναι απαραίτητο για την οικοδόμηση σχέσης εμπιστοσύνης με τους υποψηφίους, τους φορείς και την ελληνική κοινωνία στο σύνολό της.

Σε αυτό το πλαίσιο αναφοράς το Γραφείο Ενημέρωσης και Δημοσίων Σχέσεων:

- βρίσκεται σε διαρκή επαφή με τους δημοσιογράφους, με στόχο αφενός την πληρέστερη δυνατή ενημέρωσή τους και αφετέρου την προβολή του έργου του ΑΣΕΠ.
- παρακολουθεί σε καθημερινή βάση τα δημοσιεύματα που αφορούν το ΑΣΕΠ και ενημερώνει τον Πρόεδρο και τα κάθε φορά αρμόδια τμήματα για τα σχετικά θέματα, ενώ ταυτόχρονα φροντίζει για την επανόρθωση δημοσιευμάτων που περιέχουν ανακρίβειες ή θίγουν αναίτιολόγητα την ανεξάρτητη αρχή.
- τηρεί αρχείο δημοσιευμάτων για διάφορες κατηγορίες θεμάτων που αφορούν το ΑΣΕΠ.
- συντάσσει και προωθεί στα ΜΜΕ τα δελτία τύπου και τις ανακοινώσεις της ανεξάρτητης αρχής. Επισημαίνεται πως εντός του 2010 εκδόθηκαν 74 δελτία τύπου και ανακοινώσεις.

Ηλεκτρονική επικοινωνία με φορείς και πολίτες

Το ΑΣΕΠ, για την ταχύτερη διεκπεραίωση του έργου του, επικοινωνεί ηλεκτρονικά σε όλο και μεγαλύτερο βαθμό με δημόσιους φορείς, υπουργεία, νομικά πρόσωπα δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου (όπως με το Υπουργείο Παιδείας, Διά Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων, με το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, με το Εθνικό Τυπογραφείο, με τη Βουλή των Ελλήνων, με τον Διεπιστημονικό Οργανισμό Αναγνώρισης Τίτλων Ακαδημαϊκών και Πληροφόρησης [ΔΟΑΤΑΠ], με τη Γενική Γραμματεία Απόδημου Ελληνισμού κ.ά.), καθώς και με το σύνολο σχεδόν των ΑΕΙ της χώρας. Αλλά οι δυνατότητες των νέων τεχνολογιών αξιοποιούνται πλέον ευρύτατα και στα πλαίσια της επικοινωνίας με τους πολίτες. Έτσι, κατά το έτος 2010 διεκπεραιώθηκαν μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου περισσότερα από 46.000 εισερχόμενα και εξερχόμενα έγγραφα, συμπεριλαμβανομένης και της αλληλογραφίας με πολίτες οι οποίοι έκαναν χρήση των υπηρεσιών αμφίδρομης επικοινωνίας με το Γραφείο Εξυπηρέτησης Πολιτών μέσω ηλεκτρονικών μηνυμάτων (βλ. σχετικά την οικεία ενότητα στις σελίδες 22-23).

Ηλεκτρονικά αποστέλλονται επίσης στο σύνολο της έντυπης ελληνικής δημοσιογραφίας και σε όλα τα δημόσια και ιδιωτικά ραδιοτηλεοπτικά μέσα προς δημοσίευση, για την πληρέστερη ενημέρωση του πολίτη, όλα τα δελτία τύπου.

Ακόμη, το ΑΣΕΠ συνεργάζεται ηλεκτρονικά με τη βάση δεδομένων της Τράπεζας Νομικών Πληροφοριών Δικηγορικού Συλλόγου Αθηνών, του Εθνικού Τυπογραφείου, αλλά και με τη βάση δεδομένων του ΔΟΑΤΑΠ και άλλων φορέων έκδοσης βεβαιώσεων και τίτλων, προκειμένου να ελέγξει τη γνησιότητα των αντίστοιχων πιστοποιητικών που υποβάλλουν οι υποψήφιοι για τη συμμετοχή τους σε διαδικασίες επιλογής προσωπικού.

Γενικά, όπου υπάρχει αντίστοιχη τεχνολογική υποδομή, γίνεται προσπάθεια επίλυσης θεμάτων με τη βοήθεια της ηλεκτρονικής επικοινωνίας. Σημαντικό βήμα προς την κατεύθυνση αυτή αποτέλεσε και η πλήρης ένταξη του ΑΣΕΠ στο δίκτυο «ΣΥΖΕΥΞΙΣ» και σε όλες τις υπηρεσίες που αυτό προσφέρει (τηλεφωνία, ευρυζωνικό διαδίκτυο, ηλεκτρονική αλληλογραφία κ.ά.). Έτσι, η αξιοποίηση της δυνατότητας που προσφέρει το δίκτυο αυτό για αμφίδρομη και διαδραστική ηλεκτρονική επικοινωνία με φορείς και πολίτες (ηλεκτρονική ενημέρωση και αμφίδρομη επικοινωνία, δυνατότητα ηλεκτρονικής υποβολής αιτήσεων και ενστάσεων υποψηφίων, δυνατότητα ηλεκτρονικής υποβολής αιτημάτων φορέων κ.ά.) μπορεί

να συντελέσει αποφασιστικά στην καλύτερη και ταχύτερη εξυπηρέτησή τους στο πλαίσιο υλοποίησης της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης.

Στο ίδιο πνεύμα εντάσσεται και η δέσμη ενεργειών που ανέλαβε το ΑΣΕΠ εντός του 2010 αφενός για τη **διερεύνηση της διαλειτουργικότητας του ΑΣΕΠ με την εθνική πύλη δημόσιας διοίκησης «ΕΡΜΗΣ»** (αλλά και με διαδικτυακούς τόπους μεμονωμένων φορέων όπως της ΗΔΙΚΑ ΑΕ [Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση Κοινωνικής Ασφάλισης] για τη χρήση του ΑΜΚΑ στις αιτήσεις υποψηφίων ως μοναδικού αριθμού ταυτοποίησης προσώπου, του αριθμού δημοτολογίου κ.λπ.) με σκοπό την παροχή προηγμένων ηλεκτρονικών υπηρεσιών στον πολίτη (one stop shop) και αφετέρου για τη βελτίωση των παρεχόμενων και την **ανάπτυξη νέων ηλεκτρονικών υπηρεσιών** προς πολίτες και φορείς με σκοπό την αναβάθμιση της παρεχόμενης εξυπηρέτησης από άποψη ποιότητας και ταχύτητας. Σε αυτό το πλαίσιο το ΑΣΕΠ, αφού έθεσε σε δημόσια διαβούλευση σχέδιο για τις νέες ηλεκτρονικές του υπηρεσίες (τις οποίες σχεδιάζει να υλοποιήσει στο άμεσο μέλλον αξιοποιώντας χρηματοδότηση από το Εθνικό Στρατηγικό Πλαίσιο Αναφοράς [ΕΣΠΑ], βλ. σχετικά *Πλάνο αναβάθμισης παρεχόμενων υπηρεσιών και προγραμματισμός νέων* στις σελίδες 26-27) και αξιοποιώντας τις παρατηρήσεις που υπέβαλαν οι συμμετέχοντες, διαμόρφωσε το τελικό κείμενο και προέβη τον Οκτώβριο του 2010 στη διακήρυξη διεθνούς ανοιχτού διαγωνισμού με αντικείμενο την «Αναβάθμιση του εξοπλισμού του πληροφοριακού συστήματος του ΑΣΕΠ» για την προμήθεια του απαραίτητου εξοπλισμού που θα καταστήσει εφικτή την τεχνολογική αναβάθμιση των ηλεκτρονικών υπηρεσιών που παρέχει με τελικό στόχο την ταχύτερη διεκπεραίωση των διαδικασιών πρόσληψης και την πληρέστερη εξυπηρέτηση πολιτών και φορέων.

III. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΑΣΕΠ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2010

A. ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ

1. Κατά το ημερολογιακό έτος 2010:

- εκδόθηκαν συνολικά για τους διαγωνισμούς που διεξάγονται από το ΑΣΕΠ δύο προκηρύξεις για την πλήρωση 83 θέσεων, διαδικασίες στις οποίες συμμετείχαν συνολικά 2.296 υποψήφιοι (ΠΙΝΑΚΑΣ Ε' 1).
- ελέγχθηκαν, προκειμένου να χορηγηθούν βεβαιώσεις για τη σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου (ΣΜΕ) τα αιτήματα 1.737 φορέων που αφορούσαν 5.115 έργα και 40.731 επιλογές απασχόλησης (θέσεις²), για 34.048 από τις οποίες χορηγήθηκε η σχετική βεβαίωση (βλ. σχετικά την οικεία ενότητα στις σελίδες 39-40), όπου γίνεται αναλυτικά λόγος για τη νέα αυτή διαδικασία επιλογής που υπήχθη στον έλεγχο του ΑΣΕΠ στην εκπνοή του 2009, καθώς και ΠΙΝΑΚΑ Ζ' του Β' ΜΕΡΟΥΣ, όπου παρουσιάζονται τα συγκεντρωτικά στατιστικά στοιχεία των εν λόγω διαδικασιών ανά υπουργείο και στάδιο διαδικασίας).
- ελέγχθηκαν συνολικά για διαδικασίες που διεξάγονται από τους φορείς οι προκηρύξεις/ανακοινώσεις 2.910 διαγωνισμών επιλογής προσωπικού (τακτικού, εποχικού, ειδικού επιστημονικού και επί συμβάσει μίσθωσης έργου) για την πλήρωση 29.799 θέσεων και οι (προσωρινοί και οριστικοί) πίνακες επιλογής 3.079 διαγωνισμών που αφορούσαν την πλήρωση 33.803 θέσεων, διαδικασίες στις οποίες συμμετείχαν συνολικά 428.665 υποψήφιοι (ΠΙΝΑΚΑΣ Ε' 2).
- διατέθηκαν για διορισμό/πρόσληψη συνολικά 11.535 επιλεγέντες για την πλήρωση ισάριθμων θέσεων τακτικού και ειδικού επιστημονικού προσωπικού, εκ των οποίων 7.026 μέσω διαγωνισμών που διεξάγονται από το ΑΣΕΠ (συμπεριλαμβανομένης και της διαδικασίας επιλογής μέσω κυλιόμενων πινάκων επιλαχόντων) και 4.509 μέσω διαγωνισμών φορέων που ελέγχονται από το ΑΣΕΠ (ΠΙΝΑΚΑΣ Δ' και ΓΡΑΦΗΜΑ Γ').
- καλύφθηκαν 27.724 θέσεις εποχικού προσωπικού με συμβάσεις ορισμένου χρόνου (ΣΟΧ), εκ των οποίων 22.875 (που αντιστοιχούν σε 13.961 θέσεις τακτικού προσωπικού) με ανακοινώσεις έτους 2010 (ΠΙΝΑΚΕΣ Δ', ΣΤ' και ΓΡΑΦΗΜΑΤΑ Δ'-Ε').
- ολοκληρώθηκαν οι διαδικασίες επιλογής για τη σύναψη 564 συμβάσεων μίσθωσης έργου (ΣΜΕ) (που ισοδυναμούν με 518 θέσεις τακτικού προσωπικού) στο πλαίσιο εκτέλεσης 174 έργων ισάριθμων φορέων βάσει ανακοινώσεων έτους 2010 (ΠΙΝΑΚΕΣ Δ', Ζ', Η' και ΓΡΑΦΗΜΑ ΣΤ').

² Πέρα από τις θέσεις τακτικού, εποχικού και ειδικού επιστημονικού προσωπικού με την παραδοσιακή έννοια, με τον όρο «θέσεις» περιγράφονται καταχρηστικά για λόγους που εξυπηρετούν τις ανάγκες της συγκεντρωτικής παρουσίασης και οι επιλογές απασχόλησης που νοούνται ως θέσεις εργασίας μόνο εντός των χρονικών ορίων εκτέλεσης συγκεκριμένου έργου, με την ολοκλήρωση του οποίου λήγουν και οι συναφθείσες για το σκοπό αυτό συμβάσεις μίσθωσης έργου (ΣΜΕ).

- εξετάστηκαν συνολικά 9.023 ενστάσεις και 272 αιτήσεις θεραπείας υποψηφίων για όλα τα είδη διαγωνισμών (ΑΣΕΠ και φορέων), εκ των οποίων έγινε δεκτό ένα ποσοστό 17,4% και 9,2% αντίστοιχα· ειδικότερα για τις ενστάσεις το ποσοστό αυτό αναλύεται σε 14,8% για διαγωνισμούς ΑΣΕΠ και 20,1% για διαγωνισμούς φορέων (ΠΙΝΑΚΑΣ Ε' 3)·
- πραγματοποιήθηκαν συνολικά 3.047 αναπληρώσεις διοριστέων/πρόσληπτών (λόγω μη αποδοχής διορισμού, παραίτησης κτλ.) σε θέσεις τακτικού και ειδικού επιστημονικού προσωπικού, με το ποσοστό αναπλήρωσης για τους διαγωνισμούς ΑΣΕΠ (συμπεριλαμβανομένης και της αναπλήρωσης θέσεων που είχαν αρχικά καλυφθεί μέσω των κυλιόμενων πινάκων επιλαχόντων) να διαμορφώνεται στο 9% έναντι αντίστοιχου ποσοστού 22,4% για τους διαγωνισμούς φορέων (ΠΙΝΑΚΑΣ Ε' 3)·
- καλύφθηκε μέσω 5 ενεργών πινάκων επιλαχόντων το 57,8% των θέσεων για τις οποίες είχε υποβληθεί σχετικό αίτημα, αναπληρώθηκε το 12,3% των θέσεων που είχαν αρχικά καλυφθεί με αυτή τη διαδικασία, ενώ ερευνήθηκαν και 8 αιτήσεις θεραπείας (βλ. σχετικά *Κυλιόμενοι πίνακες επιλαχόντων: κατάρτιση, διάθεση, αναπλήρωση και αιτήσεις θεραπείας* στις σελίδες 34-35 καθώς και ΠΙΝΑΚΑ Ε' 1 του Β' ΜΕΡΟΥΣ)·
- εκδόθηκαν 6 αποφάσεις επί πρωτογενών αιτημάτων για έλεγχο υπαγωγής 10 συμβασιούχων στις διατάξεις του Π.Δ. 164/2004 και 142 αποφάσεις κατόπιν αιτημάτων επανεξέτασης για 539 συμβασιούχους, ενώ για 73 υποθέσεις δόθηκε με απόφαση του ΑΣΕΠ αναβολή εκδίκασης μέχρι να αποσταλούν ελλείποντα στοιχεία από τους φορείς· αντίστοιχα για τον έλεγχο υπαγωγής στο Π.Δ. 180/2004 εκδόθηκε μία απόφαση για 20 συμβασιούχους, ενώ για 8 υποθέσεις δόθηκε αναβολή εκδίκασης (βλ. σχετικά *Υπαγωγή συμβασιούχων στις διατάξεις των Π.Δ. 164/2004 και 180/2004* στις σελίδες 40-41)·
- ορίστηκαν 5 Σύμβουλοι του ΑΣΕΠ μέλη σε επιτροπές επιλογής προσωπικού φορέων που είτε από το νόμο υποχρεούνται να συμπεριλάβουν μέλος του ΑΣΕΠ στις οικείες επιτροπές είτε με δική τους πρωτοβουλία ζήτησαν τον ορισμό Συμβούλου στη σύνθεση των επιτροπών αυτών (βλ. σχετικά *Συμμετοχή Συμβούλων του ΑΣΕΠ σε επιτροπές επιλογής φορέων* στις σελίδες 41-42)·
- εγκρίθηκαν συνολικά 224 ανακοινώσεις ισάριθμων φορέων του δημόσιου τομέα για την πλήρωση 1.902 θέσεων προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου μερικής απασχόλησης (βλ. σχετικά *Ανακοινώσεις πρόσληψης προσωπικού μερικής απασχόλησης* στη σελίδα 42 καθώς και ΠΙΝΑΚΑ Ι' του Β' ΜΕΡΟΥΣ)·
- συντάχθηκαν και διαβιβάστηκαν στα διοικητικά δικαστήρια και στο Συμβούλιο της Επικρατείας (σε συνεργασία με το Γραφείο Νομικού Συμβούλου του Υπουργείου Εσωτερικών, που εκπροσωπεί το ΑΣΕΠ) εκθέσεις απόψεων για συνολικά 672 δικαστικές υποθέσεις (αιτήσεις αναστολής, ακυρώσεως, τριτανακοπές, αιτήσεις συμμορφώσεως, εφέσεις, αγωγές κ.λπ.), εκτελέστηκαν 95 αμετάκλητες δικαστικές αποφάσεις (και διατέθηκαν για διορισμό 65 αιτούντες, κατ' εφαρμογή του άρθρου 17 παρ. 17 του Ν. 2190/1994 όπως αυτό συμπληρώθηκε με το άρθρο 2 παρ. 12 του Ν. 2527/1997), απαντήθηκαν 326 ερωτήματα φορέων και πολιτών και εστάλησαν στο αρμόδιο τμήμα του Υπουργείου Εσωτερικών προκειμένου να διαβιβαστούν στη

Βουλή 151 έγγραφα σε απάντηση ερωτημάτων, αναφορών και αιτήσεων που κατατέθηκαν από βουλευτές στα πλαίσια του κοινοβουλευτικού ελέγχου (ΠΙΝΑΚΑΣ Θ', όπου αναλυτικά στοιχεία για τα ανωτέρω καθώς και για τις υποθέσεις που εισήχθησαν στην υπηρεσία και τις δικαστικές αποφάσεις που κοινοποιήθηκαν στο ΑΣΕΠ το 2010).

- περατώθηκαν 27 επιθεωρήσεις και εκδόθηκαν 9 θετικά και 9 αρνητικά πορίσματα, ενώ 9 υποθέσεις τέθηκαν στο αρχείο (βλ. σχετικά *Οι Επιθεωρητές* στις σελίδες 51-54, όπου παρουσιάζεται και η μετέπειτα πορεία υποθέσεων επιθεώρησης, καθώς και ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ Β' του Β' ΜΕΡΟΥΣ).
- διεξήχθη για λογαριασμό της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος, η οποία δεν υποχρεούται να προσλαμβάνει μέσω ΑΣΕΠ, γραπτός διαγωνισμός για την κάλυψη 230 θέσεων, στον οποίο συμμετείχαν 11.810 υποψήφιοι (βλ. σχετικά την οικεία ενότητα στη σελίδα 42 καθώς και ΠΙΝΑΚΑ ΙΑ' 2 του Β' ΜΕΡΟΥΣ).
- αναπτύχθηκε μέθοδος προεπιλογής ελεγκτών εναέριας κυκλοφορίας για λογαριασμό του Blue MED FAB (βλ. σχετικά την οικεία ενότητα στις σελίδες 42-43).

Όλο αυτό το έργο, το οποίο περιγράφεται ανά τομέα δραστηριότητας στις ομώνυμες ενότητες του παρόντος κεφαλαίου, παρουσιάζεται με εποπτικό τρόπο μέσα από 31 πίνακες, 6 γραφήματα και 2 διαγράμματα τα οποία συμπληρώνουν το περιγραφικό μέρος της έκθεσης απαρτίζοντας το Β' ΜΕΡΟΣ: Υποστηρικτικά δεδομένα. Το εποπτικό αυτό υλικό, στο οποίο παρουσιάζεται η σύσταση, η δομή αλλά κυρίως η δραστηριότητα του ΑΣΕΠ, έχει οργανωθεί έτσι ώστε να προηγούνται οι συγκεντρωτικοί πίνακες και τα πλέον χαρακτηριστικά για κάθε τομέα δραστηριότητας στατιστικά στοιχεία (μέχρι και τον ΠΙΝΑΚΑ Ι') και να έπονται οι αναλυτικοί πίνακες και τα επιμέρους στατιστικά δεδομένα (από τον ΠΙΝΑΚΑ ΙΑ' ως το τέλος).

Διαδικασίες που διεξάγονται από το ΑΣΕΠ

σον αφορά τις διαδικασίες επιλογής προσωπικού που διεξάγονται από το ίδιο το ΑΣΕΠ, κατά το έτος 2010:

(α) Έκδοση προκηρύξεων

κδόθηκαν 2 προκηρύξεις για την πλήρωση 83 θέσεων. Στις προκηρύξεις αυτές ανταποκρίθηκαν 2.296³ συνολικά υποψήφιοι (συγκεντρωτικός ΠΙΝΑΚΑΣ Ε' 1). Από τις προκηρύξεις αυτές:

- μία αφορούσε γραπτό διαγωνισμό (1Γ/2010 – ΦΕΚ 3/22.9.2010) για την πλήρωση 18 θέσεων της Βουλής των Ελλήνων, με συμμετοχή 791 υποψηφίων και
- μία αφορούσε διαγωνισμό ειδικού επιστημονικού προσωπικού (1Ε/2010 – ΦΕΚ 4/31.12.2010) για την πλήρωση 65 θέσεων της Τράπεζας της Ελλάδος, με συμμετοχή 1.505 υποψηφίων.

(β) Έκδοση αποτελεσμάτων, κάλυψη και αναπλήρωση θέσεων

Διατέθηκαν για διορισμό στους οικείους φορείς συνολικά 6.784 υποψήφιοι⁴, με το ποσοστό κάλυψης των 6.865 προκηρυχθεισών θέσεων να διαμορφώνεται στο 98,7% (συγκεντρωτικοί ΠΙΝΑΚΕΣ Δ', Ε' 1). Συγκεκριμένα διατέθηκαν:

³ Στον αριθμό αυτό περιλαμβάνονται και οι υποψηφιότητες του διαγωνισμού 1Ε/2010 παρ' ότι η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων έληγε εντός του 2011.

- από ΓΡΑΠΤΟΥΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥΣ (ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΑ'):

ΔΙΟΡΙΣΤΕΟΙ: 545

- από ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥΣ ΑΣΕΠ ΜΕ ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ (ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΔ'):

ΔΙΟΡΙΣΤΕΟΙ: 6.227

- από ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥΣ ΑΣΕΠ ΕΙΔΙΚΟΥ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΖ'):

ΠΡΟΣΛΗΠΤΕΟΙ: 12

2. Πραγματοποιήθηκαν 1.727 συνολικά αναπληρώσεις διοριστέων/προσληπτέων⁴, με το ποσοστό αναπλήρωσης των 19.302 θέσεων τακτικού και ειδικού επιστημονικού προσωπικού που είχαν αρχικά καλυφθεί με διαγωνισμούς του ΑΣΕΠ να διαμορφώνεται στο 8,9% (συγκεντρωτικός ΠΙΝΑΚΑΣ Ε' 1).

Από τις αναπληρώσεις αυτές:

- 1.714 αφορούσαν διαγωνισμούς με σειρά προτεραιότητας, με το ποσοστό αναπλήρωσης να κυμαίνεται στο 8,9% (ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΒ')· και
- 13 αφορούσαν διαγωνισμούς ειδικού επιστημονικού προσωπικού, με το ποσοστό αναπλήρωσης να κυμαίνεται στο 44,8% (ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΖ').

(γ) Υποβολή και έρευνα ενστάσεων και εξέταση αιτήσεων θεραπείας

1. Υποβλήθηκαν από σύνολο 204.569 συμμετεχόντων σε όλα τα είδη διαγωνισμών του ΑΣΕΠ⁴ 4.592 ενστάσεις κατά των προσωρινών πινάκων επιλογής προσωπικού (ΠΙΝΑΚΕΣ ΙΑ', ΙΔ').

2. Ερευνήθηκαν 4.592 συνολικά ενστάσεις και 172 αιτήσεις θεραπείας κατά των πινάκων επιλογής προσωπικού για όλα τα είδη διαγωνισμών του ΑΣΕΠ⁴ (συγκεντρωτικός ΠΙΝΑΚΑΣ Ε' 1), από τις οποίες βάσιμες κρίθηκαν 679 ενστάσεις (ποσοστό 14,8%) και 17 αιτήσεις θεραπείας (ποσοστό 9,9%). Από τα ενδικοφανή αυτά μέσα:

- 271 ενστάσεις (δεκτό το 17,3%) αφορούσαν γραπτούς διαγωνισμούς (ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΑ')·
- 4.321 ενστάσεις (δεκτό το 14,6%) και 172 αιτήσεις θεραπείας (δεκτό το 9,9%) αφορούσαν διαγωνισμούς με σειρά προτεραιότητας (ΠΙΝΑΚΕΣ ΙΓ' και ΙΔ').

(δ) Κυλιόμενοι πίνακες επιλαχόντων: κατάρτιση, διάθεση, αναπλήρωση και αιτήσεις θεραπείας

Κατά το πέμπτο έτος εφαρμογής της διαδικασίας επιλογής βάσει κυλιόμενων πινάκων επιλαχόντων (σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3 του Ν. 3320/2005), η οποία επιτρέπει στους φορείς του δημόσιου τομέα να καλύπτουν άμεσα κενές ή κενούμενες θέσεις προσωπικού, αφού οι κυλιόμενοι πίνακες επιλαχόντων διαμορφώνονται βάσει των αποτελεσμάτων προηγούμενων διαγωνισμών για θέσεις της ίδιας ειδικότητας χωρίς τη μεσολάβηση της χρονοβόρας διαδικασίας της προκήρυξης, το ΑΣΕΠ το 2010:

1. Διατήρησε ενεργούς πέντε (5) κυλιόμενους πίνακες επιλαχόντων για τις ειδικότητες και τις κατηγορίες προσωπικού που παρουσιάζονται στον πίνακα που ακολουθεί (επισημαίνεται ότι οι πίνακες των ειδικοτήτων *ΤΕ Μαιευτικής*, *ΔΕ Νοσηλευτών* και *ΤΕ Ραδιολόγων-Ακτινολόγων* δεν

⁴ Η κάλυψη και αναπλήρωση θέσεων μέσω κυλιόμενων πινάκων επιλαχόντων καθώς και η εξέταση των αιτήσεων θεραπείας που υποβλήθηκαν στα πλαίσια της συγκεκριμένης διαδικασίας επιλογής δεν συμπεριλαμβάνονται σε αυτά τα στοιχεία αλλά παρουσιάζονται αναλυτικά στην οικεία ενότητα (σελ. 34-35).

παρέμειναν ενεργοί καθ' όλη τη διάρκεια του έτους καθώς δεν ολοκληρώθηκαν σχετικές διαδικασίες πρόσληψης στις συγκεκριμένες ειδικότητες, με αποτέλεσμα να μην υπάρχει η δυνατότητα ανανέωσης):

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (για τις οποίες υπάρχουν κυλιόμενοι πίνακες)		ΠΛΗΘΟΣ ΕΝΕΡΓΩΝ ΚΥΛΙΟΜΕΝΩΝ ΠΙΝΑΚΩΝ (ανά κατηγορία προσωπικού και συνολικά)			
		ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΣΥΝΟΛΟ
1.	Μαιευτικής		1		1
2.	Νοσηλευτών	1	1	1	3
3.	Ραδιολόγων-Ακτινολόγων		1		1
		1	3	1	5

- Διέθεσε για διορισμό μέσω των κυλιόμενων πινάκων επιλαχόντων συνολικά 242 υποψηφίους ειδικότητας Νοσηλευτών σε νοσηλευτικά ιδρύματα του ΕΣΥ, μονάδες κοινωνικής φροντίδας και λοιπούς φορείς, καλύπτοντας το 57,8% των θέσεων για τις οποίες είχε υποβληθεί σχετικό αίτημα (συγκεντρωτικός ΠΙΝΑΚΑΣ Ε' 1 και ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΣΤ').
- Πραγματοποίησε 27 αναπληρώσεις θέσεων που είχαν αρχικά καλυφθεί μέσω των κυλιόμενων πινάκων επιλαχόντων (συγκεντρωτικός ΠΙΝΑΚΑΣ Ε' 1 και ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΕ').
- Ερεύνησε 8 αιτήσεις θεραπείας κατά των κυλιόμενων πινάκων επιλαχόντων, από τις οποίες έκρινε βάσιμη μία (ποσοστό 12,5%).

(ε) Πρόσληψη νοσηλευτικού και παραϊατρικού προσωπικού βάσει «Ετήσιου Κυλιόμενου Πίνακα Κατάταξης» (ΕΚΠΙΚ)

Το Δεκέμβριο του 2010 το ΑΣΕΠ ξεκίνησε την υλοποίηση ενός νέου, πρότυπου συστήματος προσλήψεων νοσηλευτικού και παραϊατρικού προσωπικού κατηγοριών Πανεπιστημιακής (ΠΕ), Τεχνολογικής (ΤΕ) και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) σε φορείς παροχής υπηρεσιών υγείας και κοινωνικής αλληλεγγύης (νοσοκομεία, Κέντρα Υγείας, ιδρύματα πρόνοιας κ.λπ.). Το νέο σύστημα, το οποίο θεσμοθετήθηκε με το άρθρο 7 του νόμου 3868/2010, συνίσταται στη διενέργεια προσλήψεων βάσει «Ετήσιου Κυλιόμενου Πίνακα Κατάταξης» (ΕΚΠΙΚ), με σκοπό αφενός να εξυπηρετήσει άμεσα τις ανάγκες των φορέων υγείας και κοινωνικής αλληλεγγύης οι οποίοι επείγονται για την κάλυψη των κενών οργανικών τους θέσεων και αφετέρου να διευκολύνει τους ίδιους τους υποψηφίους επιτρέποντάς τους να συμμετέχουν σε πολλές διαδικασίες πρόσληψης για θέσεις της ειδικότητάς τους χωρίς να χρειάζεται κάθε φορά να υποβάλλουν ξανά τα απαιτούμενα για την απόδειξη των προσόντων τους δικαιολογητικά.

Αναλυτικότερα, η νέα διαδικασία πλήρωσης θέσεων διενεργείται σε δύο στάδια ως εξής:

Στο πρώτο στάδιο (προκήρυξη κατάρτισης ΕΚΠΙΚ) οι υποψήφιοι που ενδιαφέρονται να καλύψουν θέσεις συγκεκριμένης ειδικότητας καλούνται μία φορά το χρόνο να υποβάλουν αίτηση ένταξης στον πίνακα της ειδικότητάς τους συνυποβάλλοντας τα απαιτούμενα από την προκήρυξη δικαιολογητικά (τίτλο σπουδών, άδεια άσκησης επαγγέλματος, δικαιολογητικά εμπειρίας κ.λπ.). Στον πίνακα αυτό, ο οποίος οριστικοποιείται με τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ισχύει μέχρι τη δημοσίευση του Ετήσιου Πίνακα της επόμενης χρονιάς, κατατάσσονται οι εντεταγμένοι υποψήφιοι με φθίνουσα σειρά

βαθμολογίας βάσει της οποίας πραγματοποιείται (στο δεύτερο πλέον στάδιο της διαδικασίας) η επιλογή των διοριστέων.

Στο **δεύτερο στάδιο (προκήρυξη πλήρωσης θέσεων βάσει ΕΚΠΙΚ)**, κατά το οποίο ανακοινώνονται έως τρεις φορές το χρόνο συγκεκριμένες θέσεις προς πλήρωση, καλούνται οι **υποψήφιοι που έχουν ήδη ενταχθεί στον ισχύοντα Ετήσιο Πίνακα** να υποβάλουν μόνο δήλωση προτιμήσεων, να δηλώσουν δηλαδή κατά σειρά προτίμησης σε ποιες από τις προκηρυσσόμενες θέσεις επιθυμούν να διοριστούν. Οι διοριστέοι θα αντλούνται από τον Ετήσιο Πίνακα με βάση τη σειρά κατάταξής τους σε συνδυασμό με τη δήλωση προτιμήσεών τους.

Στο νέο σύστημα ενσωματώνονται όλα τα σημεία ελέγχου και οι παράγοντες διασφάλισης αξιοπιστίας που διέκριναν την παλιά διαδικασία (εφαρμογή των κριτηρίων του **άρθρου 18 του νόμου 2190/1994** για τη φθίνουσα κατάταξη των υποψηφίων στον Ετήσιο Πίνακα, πρόβλεψη για υποβολή ενστάσεων κτλ.), ενώ παράλληλα δημιουργείται μια **δεξαμενή επιλέξιμων υποψηφίων** έτοιμων προς διάθεση μόλις υπάρξει αίτημα πλήρωσης θέσεων, χωρίς τη μεσολάβηση της επαναλαμβανόμενης και χρονοβόρας διαδικασίας υποβολής υποψηφιοτήτων και δικαιολογητικών. Επιπλέον, επειδή οι υποψήφιοι που περιλαμβάνονται σε δημοσιευμένο στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως Ετήσιο Πίνακα εντάσσονται **αυτόματα** και στον πίνακα του επόμενου έτους, δεν απαιτείται η υποβολή ούτε νέας αίτησης ένταξης ούτε δικαιολογητικών παρά μόνο στην περίπτωση κατά την οποία, στο χρόνο που μεσολάβησε, έχουν μεταβληθεί τυχόν προσόντα ή ιδιότητες που διαθέτουν (π.χ., έχουν αποκτήσει και άλλοι τίτλοι σπουδών, έχει αυξηθεί ο χρόνος εμπειρίας κ.ά.): οπότε στην επόμενη προκήρυξη κατάρτισης Ετήσιου Πίνακα οι υποψήφιοι θα μπορούν να υποβάλουν νέα αίτηση προσκομίζοντας όμως **μόνο τα απαιτούμενα για την απόδειξη της μεταβολής δικαιολογητικά**. Έτσι, κάθε χρόνο ο ΕΚΠΙΚ θα ανανεώνεται με νέους υποψηφίους, ενώ ταυτόχρονα θα επικαιροποιείται ως προς τα προσόντα των υποψηφίων που είναι ήδη ενταγμένοι σε αυτόν με παράλληλη **επικαιροποίηση** και της σειράς κατάταξης.

Για τις ανάγκες της πρώτης εφαρμογής του νέου συστήματος (ελλείπει Ετήσιου Πίνακα από προηγούμενη χρονιά) στον πρώτο ΕΚΠΙΚ εντάσσονται αυτόματα όλοι οι υποψήφιοι οι οποίοι είχαν εγγραφεί στους πίνακες κατάταξης της προκήρυξης 7Κ/2009 του ΑΣΕΠ. Για το σκοπό αυτό, προς ενημέρωση των υποψηφίων, το ΑΣΕΠ προέβη κατά το μήνα Δεκέμβριο στην **ανάρτηση προκαταρκτικών πινάκων** στους οποίους περιλήφθηκαν, ανά κλάδο-ειδικότητα, όλοι όσοι ήταν εγγεγραμμένοι στους πίνακες κατάταξης της προκήρυξης 7Κ/2009.

Η εφαρμογή του νέου συστήματος πρόσληψης νοσηλευτικού και παραϊατρικού προσωπικού, σε συνδυασμό με την αναβαθμισμένη πληροφοριακή-μηχανογραφική υποδομή του ΑΣΕΠ, αναμένεται να επιλύσει χρόνια προβλήματα καθυστερήσεων στην εκτέλεση του έργου της ανεξάρτητης αρχής, μειώνοντας δραστικά το χρόνο έκδοσης αποτελεσμάτων και διάθεσης των επιτυχόντων στους φορείς πρόσληψης. Ταυτόχρονα θα αντιμετωπιστεί αποτελεσματικά και το πρόβλημα των αναπληρώσεων διοριστέων οι οποίοι είτε δεν αποδέχονται το διορισμό τους είτε παραιτούνται από τις θέσεις τους, καθώς η αντικατάστασή τους θα πραγματοποιείται αυτόματα από τους επιλαχόντες που είναι ήδη εγγεγραμμένοι στον ΕΚΠΙΚ. Στο πλαίσιο αυτό, το νέο σύστημα πρόσληψης προσωπικού μπορεί να αποτελέσει «πιλότο» για την καθολική εφαρμογή του σε όλες τις προσλήψεις με σειρά προτεραιότητας (άρθρο 18 του νόμου 2190/1994) ειδικοτήτων του δημόσιου τομέα (π.χ., διοικητικών, μηχανικών κ.ά.).

Ειδικές διαδικασίες που διεξάγονται από το ΑΣΕΠ

Στο πλαίσιο διεξαγωγής του γραπτού διαγωνισμού για την πλήρωση δεκαοκτώ (18) θέσεων τακτικού προσωπικού της Βουλής των Ελλήνων κατηγοριών εκπαίδευσης ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ειδικότητας Στενογράφων (προκήρυξη 1Γ/2010 – ΦΕΚ 3/ΑΣΕΠ/22.9.2010) η εξέταση τόσο στο αντικείμενο της *Ελληνικής στενογραφίας* όσο και στο αντικείμενο της *Πληκτρολόγησης και επεξεργασίας κειμένου σε Η/Υ* προσδιόριζε ως προς τα χαρακτηριστικά της περισσότερο με πρακτική δοκιμασία παρά με γραπτή εξέταση υπό την παραδοσιακή έννοια του όρου.

Το ΑΣΕΠ, ως προς το αντικείμενο της *Πληκτρολόγησης και επεξεργασίας κειμένου σε Η/Υ*, ανέπτυξε μία εξελιγμένη (από άποψη χρησιμοποιούμενων υποδομών, εφαρμοζόμενης διαδικασίας, εξεταζόμενων δεξιοτήτων και τρόπου βαθμολόγησης) μέθοδο αξιολόγησης ενσωματώνοντας στην προηγούμενη εμπειρία του από τη διεξαγωγή εξετάσεων δακτυλογραφίας (πρακτική δοκιμασία που προβλεπόταν στο πλαίσιο του διαγωνισμού που προκηρύχθηκε με τη 2/1Γ/2004 προκήρυξή του) σύγχρονες πρακτικές που εφαρμόζονται σε ευρωπαϊκό επίπεδο (European Personnel Selection Office, Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού Κύπρου).

Η σημαντική καινοτομία όμως συντελέστηκε στο σχεδιασμό και στην υλοποίηση της εξέτασης στο αντικείμενο της *Ελληνικής Στενογραφίας*, για τις ανάγκες της οποίας το ΑΣΕΠ (σε στενή συνεργασία με την αρμόδια διεύθυνση του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού της Κύπρου που είναι υπεύθυνη για τη διεξαγωγή των κυβερνητικών εξετάσεων στην ελληνική στενογραφία) όχι μόνο κατέκτησε την απαραίτητη τεχνογνωσία στο αντικείμενο, αλλά εφάρμοσε παράλληλα μέσα και τεχνικές (όπως η αναπαραγωγή του προς στενογράφηση αποσπάσματος όχι από φυσικό εκφωνητή αλλά από ηχογραφημένη πηγή ώστε να διασφαλιστεί η αρχή της ίσης μεταχείρισης απέναντι στο μεγάλο πλήθος των συμμετεχόντων υποψηφίων, ο σχεδιασμός και η παραγωγή ειδικού τετραδίου που θα διευκόλυνε τους συμμετέχοντες στην τήρηση των στενογραφημένων σημειώσεων και στη μεγιστοποίηση της επίδοσής τους, η προσαρμογή του εξεταστικού υλικού –με χρήση βίντεο– στις ανάγκες εξέτασης υποψηφίων με έλλειψη φυσικών σωματικών δεξιοτήτων κ.λπ.) που πιστοποιούν την ικανότητά του να ανταποκριθεί με επιτυχία στις απαιτήσεις και της πιο εξειδικευμένης εξέτασης.

Διαδικασίες που διεξάγονται από τους φορείς υπό τον έλεγχο του ΑΣΕΠ

Κατά το ημερολογιακό έτος 2010 αναφορικά με το σύνολο των διαδικασιών επιλογής που προκηρύσσουν και διεξάγουν οι φορείς υπό τον έλεγχο του ΑΣΕΠ (συγκεντρωτικός ΠΙΝΑΚΑΣ Ε' 2):

- ελέγχθηκαν **2.910 προκηρύξεις/ανακοινώσεις**, που αφορούσαν **29.799 θέσεις**·
- συμμετείχαν στις διαδικασίες επιλογής **428.665 υποψήφιοι**·
- διατέθηκαν για πρόσληψη 32.797 υποψήφιοι (**ποσοστό κάλυψης 97,8%**) και για αναπλήρωση 1.293 υποψήφιοι (**ποσοστό αναπλήρωσης 22,4%**)·
- υποβλήθηκαν από σύνολο **428.665 συμμετεχόντων** σε όλες τις διαδικασίες που διεξάγουν οι φορείς **4.536 ενστάσεις** κατά των προσωρινών πινάκων επιλογής·
- ερευνήθηκαν **4.431 ενστάσεις** (δεκτό το 20,1%) και **92 αιτήσεις θεραπείας** (δεκτό το 7,6%).

Οι έλεγχοι που διενεργήθηκαν από το ΑΣΕΠ αναφορικά με τις διαδικασίες αυτές παρουσιάζονται στις αμέσως επόμενες ενότητες ανά είδος διαδικασίας:

(α) Τακτικό προσωπικό: απασχολούμενοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου

Μετά τη θέση σε ισχύ του Ν. 3812/2009 (ΦΕΚ 234/Α/28.12.2009), οι διαδικασίες πλήρωσης θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των οποίων η διεξαγωγή είχε ανατεθεί (με μεταγενέστερα του Ν. 2190/1994 νομοθετήματα) στους ίδιους τους φορείς (ΟΤΑ και νομικά τους πρόσωπα, ΔΕΚΟ, νοσηλευτικά ιδρύματα κ.λπ.), διεξάγονται πλέον από το ΑΣΕΠ, το οποίο αναλαμβάνει εξολοκλήρου και χωρίς ανάμειξη των φορέων την όλη διεξαγωγή της διαδικασίας από την έκδοση της προκήρυξης, την παραλαβή των αιτήσεων, την κατάρτιση των πινάκων και την έρευνα των ενστάσεων έως την έκδοση των οριστικών αποτελεσμάτων.

Έτσι, εντός του 2010 το ΑΣΕΠ δεν χρειάστηκε να ελέγξει προκηρύξεις φορέων για την πλήρωση θέσεων τακτικού προσωπικού όπως τα προηγούμενα έτη, πλην ελαχίστων εξαιρέσεων που υπάγονται σε ιδιαίτερο καθεστώς (βλ. στοιχείο υπ' αριθμ. 1 παρακάτω). Ολοκλήρωσε όμως τον προβλεπόμενο έλεγχο της τυπικής και ουσιαστικής νομιμότητας (τόσο αυτεπαγγέλτως όσο και κατόπιν ενστάσεων των υποψηφίων) όχι μόνο για τις ανωτέρω διαδικασίες (που προκηρύχθηκαν εντός του 2010) αλλά και για διαδικασίες που είχαν προκηρυχθεί πριν τη θέση σε ισχύ του Ν. 3812/2009 και βρίσκονταν ήδη σε εξέλιξη (βλ. στοιχεία υπ' αριθμ. 2-5 παρακάτω). Σύμφωνα με τα παραπάνω κατά το έτος 2010 (συγκεντρωτικοί ΠΙΝΑΚΕΣ Δ', Ε' 2, ΙΗ')

1. **Ελέγχθηκαν 3 προκηρύξεις**, που αφορούσαν την πλήρωση 596 θέσεων, εκ των οποίων:
 - μία προκήρυξη νοσοκομείου, που εκδόθηκε από το Γ.Ν. Παπαγεωργίου Θεσσαλονίκης για την πλήρωση 95 θέσεων·
 - μία προκήρυξη ειδικών φρουρών βάσει του Ν. 3812/2009, που εκδόθηκε από το Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη για την πλήρωση 500 θέσεων· και
 - μία προκήρυξη επιμελητηρίου βάσει των Ν. 3419/2005 και 2081/1992, που εκδόθηκε από το Επιμελητήριο Κορινθίας για την πλήρωση 1 θέσης.
2. **Ελέγχθηκαν οι πίνακες επιλογής για 335 διαδικασίες**, που αφορούσαν την πλήρωση 5.019 θέσεων με συμμετοχή 214.760 υποψηφίων, ενώ 154 διαδικασίες (που αφορούσαν 2.789 θέσεις) βρίσκονταν κατά την 31.12.2010 σε εξέλιξη (ΠΙΝΑΚΑΣ ΚΒ'). Ως προς τους πίνακες επιλογής, ελέγχθηκαν:
 - οι προσωρινοί πίνακες για 3 διαδικασίες επιλογής (2 παρελθόντων ετών και 1 τρέχοντος), που αφορούσαν την πλήρωση 285 θέσεων (ΠΙΝΑΚΑΣ ΚΑ')· και
 - οι οριστικοί πίνακες για 332 διαδικασίες επιλογής (330 παρελθόντων ετών και 2 τρέχοντος), που αφορούσαν την πλήρωση 4.734 θέσεων (ΠΙΝΑΚΑΣ Κ').
3. **Διατέθηκαν για πρόσληψη στους οικείους φορείς 4.509 υποψήφιοι**, με το ποσοστό κάλυψης των 4.734 προκηρυχθεισών θέσεων να διαμορφώνεται στο 95,2% (ΠΙΝΑΚΑΣ Κ'), ενώ **πραγματοποιήθηκαν 1.291 αναπληρώσεις** με το ποσοστό αναπλήρωσης να διαμορφώνεται στο 22,4% (ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΘ').
4. **Υποβλήθηκαν από σύνολο 214.760 συμμετεχόντων 3.415 ενστάσεις** κατά των προσωρινών πινάκων επιλογής (ΠΙΝΑΚΕΣ Κ'-ΚΑ').
5. **Ερευνήθηκαν 3.310 ενστάσεις και 92 αιτήσεις θεραπείας** κατά των πινάκων επιλογής (ΠΙΝΑΚΑΣ Κ'), από τις οποίες βάσιμες κρίθηκαν 616 ενστάσεις (18,6%) και 7 αιτήσεις θεραπείας (7,6%).

(β) Εποχικό προσωπικό: απασχολούμενοι με συμβάσεις ορισμένου χρόνου (ΣΟΧ)

Κατά το έτος 2010 (συγκεντρωτικοί ΠΙΝΑΚΕΣ Δ', Ε' 2, ΣΤ', ΚΔ'):

1. Ελέγχθηκαν 2.327 ανακοινώσεις, που αφορούσαν 25.850 θέσεις (ΠΙΝΑΚΑΣ ΚΓ').
2. Ελέγχθηκαν οι πίνακες επιλογής για 2.594 διαδικασίες, που αφορούσαν 28.201 θέσεις με συμμετοχή 209.652 υποψηφίων (ΠΙΝΑΚΑΣ ΚΕ'), ενώ 274 διαδικασίες (που αφορούσαν 2.705 θέσεις) βρίσκονταν κατά την 31.12.2010 σε εξέλιξη (ΠΙΝΑΚΑΣ ΚΣΤ').
3. Διατέθηκαν για πρόσληψη στους οικείους φορείς 27.724 υποψήφιοι, με το ποσοστό κάλυψης να διαμορφώνεται στο 98,3% (ΠΙΝΑΚΑΣ ΚΕ').
4. Υποβλήθηκαν από σύνολο 209.652 συμμετεχόντων και ερευνήθηκαν 1.054 ενστάσεις κατά των πινάκων επιλογής (ΠΙΝΑΚΑΣ ΚΕ'), από τις οποίες βάσιμες κρίθηκαν 254 (ποσοστό δεκτών 24,1%).

(γ) Απασχολούμενοι με συμβάσεις μίσθωσης έργου (ΣΜΕ)

Αναφορικά με τις συμβάσεις μίσθωσης έργου (ΣΜΕ), πέρα από τις προπαρασκευαστικές ενέργειες του ΑΣΕΠ για την προτυποποίηση των σχετικών διαδικασιών πρόσληψης (βλ. σχετικά σελ. 17-18), κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 6 του Ν. 2527/1997 (όπως τροποποιήθηκαν και συμπληρώθηκαν με το άρθρο 10 του Ν. 3812/2009) κατά το 2010 (συγκεντρωτικοί ΠΙΝΑΚΕΣ Ε' 2, Ζ', Η', ΚΗ'):

1. Ελέγχθηκαν, προκειμένου να χορηγηθούν βεβαιώσεις για τη σύναψη ΣΜΕ τα αιτήματα 1.737 φορέων που αφορούσαν 5.115 έργα και 40.731 επιλογές απασχόλησης (θέσεις), για 34.048 από τις οποίες χορηγήθηκε η σχετική βεβαίωση (ΠΙΝΑΚΑΣ Ζ') ότι η αιτούμενη σύμβαση μίσθωσης έργου δεν υποκρύπτει σχέση εξαρτημένης εργασίας και δεν καλύπτει πάγιες και διαρκείς ανάγκες. Οι αξιολογήσεις του ΑΣΕΠ αναφορικά με την αποδοχή ή μη των σχετικών αιτημάτων κωδικοποιούνται ως εξής:

α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ
A. ΑΠΟΔΟΧΗ		
1.	Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα	Το αίτημα γίνεται αποδεκτό και αφορά έργο χρηματοδοτούμενο ή συγχρηματοδοτούμενο από την Ευρωπαϊκή Ένωση.
2.	Μη Εξαρτημένη	Το αίτημα γίνεται αποδεκτό και αφορά έργο που δεν καλύπτει πάγιες και διαρκείς ανάγκες του φορέα.
3.	Υπουργική Απόφαση	Το αίτημα γίνεται αποδεκτό και η βεβαίωση αποδοχής-πρόταση του ΑΣΕΠ υποβάλλεται στον Υπουργό Εσωτερικών εφόσον οι θέσεις που εγκρίνονται προβλέπονται στον Οργανισμό του φορέα.
4.	Υπουργική Απόφαση – Προϋπόθεση	Το αίτημα γίνεται αποδεκτό και το έργο αφορά Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα υπό την προϋπόθεση ότι θα εγκριθεί. Η βεβαίωση αποδοχής-πρόταση του ΑΣΕΠ υποβάλλεται στον Υπουργό Εσωτερικών.
B. ΜΗ ΑΠΟΔΟΧΗ		
1.	Αντίστοιχη Ειδικότητα	Το αίτημα δεν γίνεται αποδεκτό διότι το ΑΣΕΠ έχει ήδη εκδώσει βεβαίωση αποδοχής στον ίδιο φορέα για άλλο έργο με αντίστοιχη ή αντίστοιχες ειδικότητες, με τις οποίες μπορεί να εξυπηρετηθεί και το νέο αίτημα.
2.	Διοικητική	Το αίτημα δεν γίνεται αποδεκτό διότι το έργο αφορά κάλυψη διοικητικών αναγκών.

α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ
3.	Έμμισθη	Το αίτημα δεν γίνεται αποδεκτό διότι το έργο αφορά δικηγόρους για την εκπροσώπηση του φορέα στα δικαστήρια, οι οποίοι πρέπει να προσληφθούν με έμμισθη εντολή.
4.	Εξαρτημένη	Το αίτημα δεν γίνεται αποδεκτό διότι το έργο καλύπτει πάγιες και διαρκείς ανάγκες του φορέα.

2. **Ελέγχθηκαν 580 ανακοινώσεις**, που αφορούσαν **3.353 θέσεις** (ΠΙΝΑΚΑΣ ΚΖ').
3. **Ελέγχθηκαν οι πίνακες επιλογής για 174 διαδικασίες**, που αφορούσαν 583 θέσεις, με συμμετοχή 4.253 υποψηφίων (ΠΙΝΑΚΑΣ ΚΘ'), ενώ 406 διαδικασίες (που αφορούσαν 2.770 θέσεις) βρίσκονταν κατά την 31.12.2010 σε εξέλιξη (ΠΙΝΑΚΑΣ Λ').
4. **Διατέθηκαν στους οικείους φορείς για την εκτέλεση των συμβάσεων μίσθωσης έργου 564 υποψήφιοι**, με το ποσοστό κάλυψης να διαμορφώνεται στο 96,7% (ΠΙΝΑΚΑΣ ΚΘ').
5. **Υποβλήθηκαν από σύνολο 4.253 συμμετεχόντων και ερευνήθηκαν 67 ενστάσεις** κατά των πινάκων επιλογής (ΠΙΝΑΚΑΣ ΚΘ'), από τις οποίες βάσιμες κρίθηκαν 20 (ποσοστό δεκτών 29,9%).

(δ) Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό

Ο Ν. 3812/2009 προέβλεπε ως προς τις διαδικασίες επιλογής ειδικού επιστημονικού προσωπικού ρυθμίσεις ανάλογες με αυτές που έχουν ήδη περιγραφεί (υπαγωγή της όλης διαδικασίας στο ΑΣΕΠ) στην ενότητα αναφορικά με το τακτικό προσωπικό (σελ. 38). Ως εκ τούτου, τα στοιχεία έτους 2010 αφορούν διαδικασίες επιλογής που είχαν προκηρυχθεί σε χρόνο προγενέστερο της ισχύος των διατάξεων αυτών.

Σύμφωνα με τα παραπάνω, κατά το έτος 2010 (συγκεντρωτικοί ΠΙΝΑΚΕΣ Δ', Ε' 2) πραγματοποιήθηκαν 2 αναπληρώσεις θέσεων ειδικού επιστημονικού προσωπικού που είχαν αρχικά καλυφθεί με διαγωνισμούς φορέων, με το ποσοστό αναπλήρωσης να διαμορφώνεται στο 25% (ΠΙΝΑΚΑΣ ΛΑ').

Λοιποί έλεγχοι που ασκούνται από το ΑΣΕΠ

(α) Υπαγωγή συμβασιούχων στις διατάξεις των Π.Δ. 164/2004 και 180/2004

Σε εκπλήρωση των υποχρεώσεων του από το Π.Δ. 164/2004 περί μετατροπής διαδοχικών συμβάσεων ορισμένου χρόνου των εργαζομένων σε φορείς του δημόσιου τομέα (όπως αυτός προσδιορίζεται από το διάταγμα αυτό) σε συμβάσεις αορίστου χρόνου, το ΑΣΕΠ εξακολούθησε **για έκτη συνεχή χρονιά** την άσκηση του προβλεπόμενου ελέγχου νομιμότητας περί της συνδρομής των προϋποθέσεων υπαγωγής όπως όριζε το ανωτέρω Π.Δ. Ειδικότερα:

1. Εστάλησαν εντός του 2010 στο ΑΣΕΠ, καταγράφηκαν και **εισήχθησαν για έλεγχο** στα Τμήματα αιτήματα που αφορούσαν **10** συμβασιούχους, για το σύνολο των οποίων εκδόθηκαν 6 οριστικές αποφάσεις. Σύμφωνα με την κρίση του ΑΣΕΠ από τους 10 συμβασιούχους που ελέγχθηκαν **6 πληρούσαν** τους όρους μετατροπής των συμβάσεών τους σε αορίστου χρόνου και **4 δεν τους πληρούσαν**.
2. Όσον αφορά **αιτήματα επανεξέτασης**, από το σύνολο των 615 αιτημάτων συμβασιούχων ελέγχθηκαν τα 539, ενώ για τα υπόλοιπα 73 δόθηκε με απόφαση του ΑΣΕΠ αναβολή εκδίκασης μέχρι

να αποσταλούν από τους φορείς τα ελλείποντα στοιχεία. Σύμφωνα με τις 142 αποφάσεις που εκδόθηκαν εκ νέου, από το σύνολο των 539 συμβασιούχων που ελέγχθηκαν **415 πληρούσαν** τους όρους μετατροπής των συμβάσεών τους σε αορίστου χρόνου και **121 δεν τους πληρούσαν**. Σημειώνεται ότι τα αιτήματα 6 συμβασιούχων δεν ελέγχθηκαν ως άνευ αντικειμένου.

Σε εκπλήρωση των υποχρεώσεων του από το **Π.Δ. 180/2004**, που ανέθετε στο ΑΣΕΠ τον αντίστοιχο έλεγχο για τις διαδοχικές συμβάσεις που ήταν ενεργές έως την έναρξη ισχύος του διατάγματος και είχαν συναφθεί με φορείς του δημόσιου τομέα (όπως αυτός οριοθετείται από τις διατάξεις του άρθρου 51 παρ. 1 του Ν. 1892/1990 ή από άλλες ειδικές διατάξεις όπως εκάστοτε ισχύουν) οι οποίοι ήταν εισηγμένοι στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών με τη μορφή ανώνυμης εταιρείας, το ΑΣΕΠ συνέχισε και κατά το ημερολογιακό έτος 2010 την άσκηση του προβλεπόμενου ελέγχου νομιμότητας περί της συνδρομής των προϋποθέσεων υπαγωγής όπως όριζε το ανωτέρω Π.Δ. Ειδικότερα:

1. Δεν υπήρξαν πρωτογενή αιτήματα συμβασιούχων για υπαγωγή στο ανωτέρω Π.Δ.
2. Όσον αφορά **αιτήματα επανεξέτασης**, από το σύνολο των 28 αιτημάτων συμβασιούχων ελέγχθηκαν τα 20, ενώ για τα υπόλοιπα 8 δόθηκε με απόφαση του ΑΣΕΠ αναβολή εκδίκασης μέχρι να αποσταλούν από τους φορείς τα ελλείποντα στοιχεία. Σύμφωνα με τη μοναδική απόφαση που εκδόθηκε εκ νέου, από το σύνολο των 20 συμβασιούχων που ελέγχθηκαν **κανένας δεν πληρούσε** τους όρους μετατροπής της σύμβασης του σε αορίστου χρόνου.

(β) Συμμετοχή Συμβούλων του ΑΣΕΠ σε επιτροπές επιλογής φορέων

Κατά το ημερολογιακό έτος 2010 πέντε (5) Σύμβουλοι του ΑΣΕΠ ορίστηκαν να συμμετάσχουν ως μέλη σε **ισάριθμες επιτροπές επιλογής προσωπικού φορέων** που είτε από το νόμο υποχρεούνται να συμπεριλάβουν μέλος του ΑΣΕΠ στις οικείες επιτροπές είτε με δική τους πρωτοβουλία ζήτησαν τον ορισμό Συμβούλου στη σύνθεση των επιτροπών αυτών. Όλες οι ανωτέρω διαδικασίες επιλογής περιλάμβαναν τη διενέργεια συνέντευξης, ενώ οι φορείς και το είδος προσωπικού που αφορούσαν παρουσιάζονται στον πίνακα που ακολουθεί:

Α/Α ΦΟΡΕΑ	ΦΟΡΕΑΣ	Α/Α ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ	ΕΙΔΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
1.	ΕΘΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΑΙ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΩΝ (ΕΕΤΤ)	1.	ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΙ ΜΕ 3ΕΤΗ ΘΗΤΕΙΑ
2.	ΕΝΙΑΙΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΡΟΦΙΜΩΝ	2.	ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΜΕ 5ΕΤΗ ΘΗΤΕΙΑ
3.	ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΕΙΡΑΙΑ	3.	ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (ΠΕ)
4.	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ	4.	ΕΙΔΙΚΟΙ ΦΡΟΥΡΟΙ
5.	ΕΘΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΑΙ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΩΝ (ΕΕΤΤ)	5.	ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Επισημαίνεται ότι η τελευταία περίπτωση του παραπάνω πίνακα (επιτροπή υπ' αριθμ. 5) δεν αφορά νέα επιτροπή αλλά ήδη συσταθείσα κατά το παρελθόν η οποία χρειάστηκε να συγκληθεί εκ νέου σε συνεδρίαση με σκοπό την εκτέλεση δικαστικής απόφασης. Επειδή όμως ο Σύμβουλος του ΑΣΕΠ που είχε αρχικά οριστεί ως μέλος είχε στο μεταξύ αποχωρήσει από την υπηρεσία, παρέστη ανάγκη ορισμού νέου μέλους σε αντικατάστασή του.

(γ) Ανακοινώσεις πρόσληψης προσωπικού μερικής απασχόλησης

Κατά το ημερολογιακό έτος 2010 το ΑΣΕΠ αναφορικά με τις προσλήψεις προσωπικού μερικής απασχόλησης στο Δημόσιο, στους ΟΤΑ και στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου έλεγξε (σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 παρ. 2 του Ν. 3250/2004 όπως συμπληρώθηκε και τροποποιήθηκε μεταγενέστερα) και ενέκρινε συνολικά **224 ανακοινώσεις** που του κοινοποιήθηκαν από ισάριθμους ΟΤΑ α' βαθμού για την πλήρωση **1.902 θέσεων** διαφόρων κατηγοριών. Από τις 224 ανακοινώσεις οι 43 (για 376 θέσεις) αφορούσαν διαδικασίες που ανακοινώθηκαν το προηγούμενο έτος αλλά εγκρίθηκαν κατά το έτος 2010 (ΠΙΝΑΚΑΣ Ι'). Όσον αφορά τις διαδικασίες που ανακοινώθηκαν το 2010:

- 143 ανακοινώσεις (εκ των οποίων 38 για επαναπροκήρυξη θέσεων) εγκρίθηκαν χωρίς να χρειαστούν διορθωτικές παρεμβάσεις από το ΑΣΕΠ· και
- 38 ανακοινώσεις (εκ των οποίων 2 για επαναπροκήρυξη θέσεων) εγκρίθηκαν αφού, σύμφωνα με τις υποδείξεις του ΑΣΕΠ, εφαρμόστηκαν από τους φορείς οι αναγκαίες τροποποιήσεις.

Διαδικασίες επιλογής προσωπικού μη υπαγόμενων στο ΑΣΕΠ φορέων

Σύμφωνα με το άρθρο 10 παρ. 6 του Ν. 3051/2002, το ΑΣΕΠ μπορεί, αποδεχόμενο σχετικό αίτημα μη υπαγόμενων σε αυτό φορέων, να διενεργήσει αυτό τις διαδικασίες πρόσληψης προσωπικού για λογαριασμό τους, υπό την προϋπόθεση ότι οι ενδιαφερόμενοι φορείς θα αναλάβουν την απόδοση των σχετικών δαπανών. Σε αυτό το πλαίσιο αναφοράς κατά το ημερολογιακό έτος 2010 υλοποιήθηκαν οι εξής δράσεις:

(α) Γραπτός διαγωνισμός για λογαριασμό της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος

Το ΑΣΕΠ ανέλαβε για λογαριασμό της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος –η οποία, για την κάλυψη αναγκών των μονάδων του δικτύου της, προκήρυξε στις 12 Φεβρουαρίου 2010 γραπτό διαγωνισμό για την πρόσληψη 230 υπαλλήλων κλάδου κύριου προσωπικού– τη διεξαγωγή των εξετάσεων σε τέσσερις ενότητες (Γλωσσικές ικανότητες-δεξιότητες, Αριθμητικές ικανότητες-δεξιότητες, Γενικές γνώσεις, Ξένη γλώσσα [αγγλικά]), την επιλογή και μετάδοση των θεμάτων, καθώς και την έκδοση των αποτελεσμάτων. Ο διαγωνισμός διεξήχθη στις 17 Απριλίου 2010 με τη συμμετοχή 11.810 από τους 15.903 υποψηφίους που είχαν υποβάλει αίτηση, ενώ η διαδικασία ολοκληρώθηκε στις 4 Ιουνίου 2010 με την ανάρτηση των αποτελεσμάτων στο διαδίκτυο (ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΑ' 2).

(β) Μέθοδος προεπιλογής ελεγκτών εναέριας κυκλοφορίας για λογαριασμό του Blue MED FAB

Το ΑΣΕΠ, αξιοποιώντας την τεχνογνωσία που έχει αποκτήσει από τις διαδικασίες επιλογής που έχει επανειλημμένα διεξαγάγει για την πλήρωση θέσεων Ελεγκτών Εναέριας Κυκλοφορίας (ΕΕΚ) της Υπηρεσίας Πολιτικής Αεροπορίας (ΥΠΑ), ανταποκρίθηκε σε σχετική πρόσκληση της ΥΠΑ για την **ανάπτυξη μιας**

μεθόδου προεπιλογής ΕΕΚ (δηλαδή ενός εργαλείου αξιολόγησης για την επιλογή των υποψηφίων που κρίνονται κατάλληλοι να εισαχθούν σε πρόγραμμα εκπαίδευσης ΕΕΚ) προκειμένου να χρησιμοποιηθεί στο πλαίσιο του Blue MED FAB (Functional Airspace Block), ενός από τα λειτουργικά τμήματα εναέριου χώρου που προβλέπουν οι κοινοτικές διατάξεις του Ενιαίου Ευρωπαϊκού Ουρανού II (Single European Sky – SES II), το οποίο περιλαμβάνει την Κύπρο, την Ελλάδα, την Ιταλία και τη Μάλτα (με την Τυνησία, την Αίγυπτο και την Αλβανία να συμμετέχουν ως συνδεδεμένα μέλη και την Ιορδανία και το Λίβανο ως παρατηρητές).

Σε αυτό το πλαίσιο αναφοράς, το ΑΣΕΠ προετοίμασε και παρουσίασε το Δεκέμβριο του 2010 την πρότασή του στην αρμόδια ομάδα εργασίας του Blue MED, η οποία μετά από την εξέταση όλων των προτάσεων θα υποβάλει σχετική εισήγηση για την επιλογή του καταλληλότερου εργαλείου προεπιλογής ελεγκτών εναέριας κυκλοφορίας. Η μέθοδος που παρουσίασε το ΑΣΕΠ, η οποία συνδυάζει τα αξιόπιστα κριτήρια και μέσα αξιολόγησης με την ευέλικτη εφαρμογή και το ιδιαίτερα χαμηλό κόστος, βασίζεται στη λογική των επάλληλων σταδίων αξιολόγησης με την πρόκριση στις επόμενες φάσεις μόνο όσων υποψηφίων πληρούν τις προϋποθέσεις προβιβασμού ή επιτυγχάνουν την καλύτερη επίδοση. Έτσι, όσοι υποψήφιοι διαθέτουν τα ελάχιστα προσόντα συμμετοχής (ως προς τη βαθμίδα εκπαίδευσης, τη γλωσσομάθεια και τη γνώση των τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών) εξετάζονται σε ένα γραπτό τεστ πολλαπλών επιλογών που αξιολογεί γνωστικές ικανότητες και βασικές δεξιότητες οι οποίες συνθέτουν το προφίλ ενός ατόμου που διαθέτει επαρκές υπόβαθρο για να ανταποκριθεί στις απαιτήσεις της συγκεκριμένης ειδικότητας (πρώτη φάση). Στη δεύτερη φάση οι υποψήφιοι λαμβάνουν μέρος σε ένα τεστ το οποίο με τη χρήση πολυμεσικού υλικού και ασκήσεων προσομοίωσης ελέγχει την ικανότητά τους να ανταποκριθούν στις πραγματικές συνθήκες εργασίας ενός ελεγκτή εναέριας κυκλοφορίας. Η μέθοδος ολοκληρώνεται (τρίτη φάση) με τη συμμετοχή των υποψηφίων σε μία ή περισσότερες δοκιμασίες (π.χ., εξέταση ορθοφωνίας ή συνέντευξη) προκειμένου να διαγνωστεί αν συντρέχουν λόγοι που θα μπορούσαν να αποτελέσουν εμπόδιο στη μελλοντική άσκηση των καθηκόντων τους.

Οι πρώτες εντυπώσεις που αποκόμισαν από την παρουσίαση της πρότασης του ΑΣΕΠ οι εταίροι του έργου Blue MED που συμμετείχαν στην ομάδα εργασίας ήταν ιδιαίτερα θετικές, ενώ υπογραμμίστηκε το συγκριτικό πλεονέκτημα που διαθέτει το συγκεκριμένο μοντέλο έναντι άλλων εργαλείων προεπιλογής, κυρίως ως προς τη βέλτιστη σχέση κόστους-αποτελέσματος που παρέχει χάρη στην κλιμακωτή χρήση μέσω αξιολόγησης με υψηλότερο βαθμό εξειδίκευσης και κόστος εφαρμογής όσο μειώνεται ο αριθμός των συμμετεχόντων (σημειωτέον ότι η τελική σχέση κόστους-αποτελέσματος αποτελεί παράγοντα βαρύνουσας σημασίας υπό το πρίσμα της προοπτικής για εφαρμογή της μεθόδου σε όλες τις χώρες που συμμετέχουν στο Blue MED FAB), αλλά και γενικότερα ως προς την αποτελεσματικότητά του, που πιστοποιείται από τα στατιστικά δεδομένα επιτυχούς ολοκλήρωσης της εκπαίδευσης των ελεγκτών εναέριας κυκλοφορίας που επιλέχθηκαν στο παρελθόν για την ΥΠΑ με διαγωνισμούς του ΑΣΕΠ.

Β. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΟΣ

Η Μείζων Ολομέλεια

Κατά το ημερολογιακό έτος 2010 η Μείζων Ολομέλεια συνήλθε σε **12 συνεδριάσεις**, καταχωρίζοντας σε ισάριθμα πρακτικά απόψεις της περί διαφόρων θεμάτων, ενώ εξέδωσε **13 αποφάσεις**.

Όσον αφορά τις συνεδριάσεις που πραγματοποιήθηκαν κατά το 2010:

- κατά τη συνεδρίαση της 3.3.2010, για την οποία καταρτίστηκε το υπ' αριθμ. **1 πρακτικό**, συζητήθηκαν θέματα που αφορούν τη διαδικασία επιλογής υποψηφίων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού·
- κατά τη συνεδρίαση της 24.3.2010, για την οποία καταρτίστηκε το υπ' αριθμ. **2 πρακτικό**, συζητήθηκαν θέματα για τα οποία εκδόθηκαν οι υπ' αριθμ. 1 και 2 αποφάσεις·
- κατά τη συνεδρίαση της 12.5.2010, για την οποία καταρτίστηκε το υπ' αριθμ. **3 πρακτικό**, συζητήθηκαν θέματα για τα οποία εκδόθηκε η υπ' αριθμ. 3 απόφαση·
- κατά τη συνεδρίαση της 2.6.2010, για την οποία καταρτίστηκε το υπ' αριθμ. **4 πρακτικό**, συζητήθηκαν θέματα που αφορούν νέα κρίση για την επιλογή προϊσταμένων των δύο Γενικών Διευθύνσεων του ΑΣΕΠ που έγινε στις 8.12.2004 (απόφαση Ολομέλειας του ΑΣΕΠ 26/8.12.2004) ύστερα από την ακύρωση της απόφασης του Προέδρου του ΑΣΕΠ 81/14.12.2004 από το Συμβούλιο της Επικρατείας με την απόφασή του 649/2010.
- κατά τη συνεδρίαση της 8.6.2010, για την οποία καταρτίστηκε το υπ' αριθμ. **5 πρακτικό**, συνεχίστηκε η συζήτηση επί του θέματος της προηγούμενης συνεδρίασης (2.6.2010) και εκδόθηκε η υπ' αριθμ. 4 απόφαση.
- κατά τη συνεδρίαση της 23.6.2010, για την οποία καταρτίστηκε το υπ' αριθμ. **6 πρακτικό**, εκδόθηκε η υπ' αριθμ. 5 απόφαση και συζητήθηκαν θέματα που αφορούν την επιλογή προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων του ΑΣΕΠ·
- κατά τη συνεδρίαση της 29.6.2010, για την οποία καταρτίστηκε το υπ' αριθμ. **7 πρακτικό**, συνεχίστηκε η συζήτηση επί θέματος της προηγούμενης συνεδρίασης (23.6.2010) και εκδόθηκε η υπ' αριθμ. 6 απόφαση, ενώ στη συνέχεια συζητήθηκαν θέματα που αφορούν την επικύρωση των ελληνόγλωσσων και ξενόγλωσσων παραστατικών·
- κατά τη συνεδρίαση της 22.9.2010, για την οποία καταρτίστηκε το υπ' αριθμ. **8 πρακτικό**, εκδόθηκε η υπ' αριθμ. 7/2010 απόφαση και συζητήθηκαν θέματα που αφορούν: **α)** την έγκριση του υποδείγματος για την αξιολόγηση του Ειδικευμένου Επιστημονικού Προσωπικού του ΑΣΕΠ και για τη δημοσίευσή του σε ΦΕΚ· **β)** τη γραπτή εξέταση (πολλαπλές επιλογές) που θα διενεργεί το ΑΣΕΠ για την επιλογή προϊσταμένων όλων των επιπέδων στο δημόσιο τομέα, ζήτημα επί του οποίου η Ολομέλεια ομόφωνα αποφάσισε ότι πρέπει να μελετηθεί επισταμένως σε συνεργασία με το Υπουργείο ώστε με νομοθετικές ρυθμίσεις να αντιμετωπιστούν οι διαπιστωθείσες ανυπέρβλητες δυσχέρειες διεξαγωγής της εξέτασης σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, ενώ ομόφωνα επίσης εξουσιοδότησε τον Πρόεδρο να προβεί στις αναγκαίες ενέργειες και παραστάσεις για τη λύση των προβλημάτων που επισημάνθηκαν· **γ)** την εξέταση του θέματος που ανέκυψε από τη μη εφαρμογή απόφασης του ΑΣΕΠ που εκδόθηκε κατ' εφαρμογή του άρθρου 11 του Π.Δ. 164/2004 για το λόγο ότι το Υπουργείο Οικονομικών επέστρεψε ανυπόγραφο το σχέδιο κοινής υπουργικής απόφασης για τη σύσταση οργανικών θέσεων ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στο Υπουργείο Πολιτισμού και Τουρισμού, ζήτημα επί του οποίου η Ολομέλεια ομόφωνα αποφάσισε ότι οι αρμόδιες (κατά το άρθρο 1 του Ν. 3320/2005) διοικητικές αρχές δεν επιτρέπεται να ασκούν οποιοδήποτε είδους διοικητικό έλεγχο επί των αποφάσεων που το ΑΣΕΠ εκδίδει κατ' εφαρμογή του άρθρου 11 του Π.Δ. 164/2004, ενώ

εξουσιοδότησε τον Πρόεδρο του αρμόδιου Τμήματος να ενημερώσει τα συναρμόδια Υπουργεία Οικονομικών και Πολιτισμού και Τουρισμού· και **δ)** την αναγνώριση πιστοποιητικών γλωσσομάθειας και την τροποποίηση του άρθρου 28 του προσοντολογίου, ζήτημα επί του οποίου η Ολομέλεια ομόφωνα αποφάσισε να τεθεί υπόψη της πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου Εσωτερικών η καταχωρισθείσα στο πρακτικό πρόταση πρόβλεψης ενιαίας για όλες τις γλώσσες νομοθετικής ρύθμισης με το διαλαμβανόμενο στο πρακτικό περιεχόμενο·

- κατά τη συνεδρίαση της 20.10.2010, για την οποία καταρτίστηκε το υπ' αριθμ. **9 πρακτικό**, συζητήθηκαν θέματα για τα οποία εκδόθηκε η υπ' αριθμ. 8 απόφαση·
- κατά τη συνεδρίαση της 10.11.2010, για την οποία καταρτίστηκε το υπ' αριθμ. **10 πρακτικό**, συζητήθηκαν θέματα για τα οποία εκδόθηκε η υπ' αριθμ. 9 απόφαση·
- κατά τη συνεδρίαση της 24.11.2010, για την οποία καταρτίστηκε το υπ' αριθμ. **11 πρακτικό**, συζητήθηκαν θέματα για τα οποία εκδόθηκαν οι υπ' αριθμ. 10, 11 και 12 αποφάσεις, ενώ ανακοινώθηκαν απόψεις για θέματα προσλήψεων συμβασιούχων·
- κατά τη συνεδρίαση της 15.12.2010, για την οποία καταρτίστηκε το υπ' αριθμ. **12 πρακτικό**, συζητήθηκαν θέματα για τα οποία εκδόθηκε η υπ' αριθμ. 13 απόφαση.

Όσον αφορά τις αποφάσεις που εκδόθηκαν κατά το 2010:

- με την υπ' αριθμ. **1** αποφασίστηκε ομόφωνα η συγκρότηση της Κεντρικής Επιτροπής του γραπτού διαγωνισμού για την πρόσληψη υπαλλήλων κλάδου κύριου προσωπικού πτυχιούχων Πανεπιστημίου και ΤΕΙ 5^{ου} Επιστημονικού Πεδίου (Επιστημών Οικονομίας και Διοίκησης) στην Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος·
- με την υπ' αριθμ. **2** εγκρίθηκε η ετήσια έκθεση του ΑΣΕΠ για το έτος 2009·
- με την υπ' αριθμ. **3** αποφασίστηκε ομόφωνα ότι οι εταιρείες «ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε.», «ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ ΕΤΑΙΡΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ (Α.Μ.Ε.Λ.) Α.Ε.», «ΤΡΑΜ Α.Ε.» και «ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ Α.Ε.» υπάγονται μετά το νόμο 3812/2009 στο σύστημα προσλήψεων του ΑΣΕΠ·
- με την υπ' αριθμ. **4** αποφασίστηκε η πλήρωση των δύο θέσεων των Γενικών Διευθυντών του ΑΣΕΠ για την από 14.12.2004 και εφεξής τριετία·
- με την υπ' αριθμ. **5** αποφασίστηκε ομόφωνα ότι για την απόδειξη της γαλλικής γλώσσας γίνεται δεκτό και το πιστοποιητικό "Certificat de competences linguistiques" του Institut Supérieur des Langues Vivantes του Πανεπιστημίου της Λιέγης (Βέλγιο)·
- με την υπ' αριθμ. **6** επελέγησαν οι προϊστάμενοι των δύο Γενικών Διευθύνσεων του ΑΣΕΠ για ένα (1) έτος από την τοποθέτησή τους·
- η υπ' αριθ. **7** αφορούσε την από το άρθρο 9 παρ. 7 του Ν. 2734/1999 προβλεπόμενη κλήρωση μελών του ΑΣΕΠ για να συμμετάσχουν στην, κατά τις διατάξεις αυτές, τριμελή Επιτροπή η οποία θα επιλέξει τους υποψηφίους για την πλήρωση πεντακοσίων θέσεων ειδικών φρουρών στο Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη·
- με την υπ' αριθμ. **8** αποφασίστηκαν κατά πλειοψηφία τα ακόλουθα: **α)** υποψήφιος ο οποίος ανέγραψε λεκτικά στην αίτησή του, για τη συμμετοχή στη διαδικασία της οικείας προκήρυξης, τον απαιτούμενο τίτλο σπουδών αλλά δεν συμπλήρωσε το τετραγωνίδιο του αντίστοιχου κωδικού ή ανέγραψε στο τετραγωνίδιο αυτό λάθος κωδικό αποκλείεται και εγγράφεται σε

πίνακα απορριπτέων όπως επίσης υποψήφιος που δεν σημείωσε την ένδειξη «X» στο τετραγωνίδιο που αναφέρεται στο δεύτερο τίτλο σπουδών δεν βαθμολογείται για το κριτήριο αυτό⁵. **β)** σε περιπτώσεις κατά τις οποίες με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων απαιτούνται ως πρόσθετα προσόντα ανά κωδικό θέσης διαφορετικά επίπεδα γλωσσομάθειας (πολύ καλή ή καλή γνώση συγκεκριμένης ξένης γλώσσας), που αντιστοιχούν σε διαφορετικούς κωδικούς, υποψήφιος ο οποίος συμπλήρωσε κωδικό που αντιστοιχεί σε υπερκείμενο επίπεδο (άριστα) της ίδιας ξένης γλώσσας, χωρίς να συμπληρώσει τον απαιτούμενο κωδικό του απαιτούμενου κατώτερου επιπέδου γνώσης της ξένης γλώσσας, δεν αποκλείεται και δεν εγγράφεται σε πίνακα απορριπτέων. **γ)** σε υποψήφιο που δήλωσε στον κωδικό εντοπιότητας «01» αναγνωρίζεται η ιδιότητα που αντιστοιχεί στον κωδικό «03», αν και δεν δήλωσε τον κωδικό «03», και επίσης και στον υποψήφιο που δηλώνει τον κωδικό «02» και παραλείπει να δηλώσει τον κωδικό «04» αναγνωρίζεται η ιδιότητα που αντιστοιχεί στον κωδικό «04»⁶. και **δ)** όσα αποφασίστηκαν παραπάνω δεν θα ισχύσουν για διαδικασίες επιλογής για τις οποίες ολοκληρώθηκε ο αυτεπάγγελτος έλεγχος και η κρίση επί των ενστάσεων και εκδόθηκαν τα οριστικά αποτελέσματα και για τις οποίες εκκρεμούν μόνον αναπληρώσεις και ενδεχομένως και αιτήσεις θεραπείας.

- με την υπ' αριθμ. **9** αποφασίστηκε ομόφωνα η χορήγηση άδειας άσκησης διδακτικού έργου με αμοιβή για το ακαδημαϊκό έτος 2010-2011 στον αναφερόμενο υπάλληλο ειδικευμένου επιστημονικού προσωπικού του ΑΣΕΠ και εγκρίθηκε η εκ μέρους του παροχή διδακτικού έργου για το ακαδημαϊκό έτος 2009-2010.
- με την υπ' αριθμ. **10** απορρίφθηκε κατά πλειοψηφία το αίτημα του αναφερόμενου υπαλλήλου ειδικευμένου επιστημονικού προσωπικού του ΑΣΕΠ για χορήγηση άδειας υπηρεσιακής εκπαίδευσης.
- με την υπ' αριθμ. **11** δόθηκε κατά πλειοψηφία γνωμοδότηση υπέρ της χορήγησης στην αναφερόμενη υπάλληλο ειδικευμένου επιστημονικού προσωπικού του ΑΣΕΠ άδειας υπηρεσιακής εκπαίδευσης.
- με την υπ' αριθμ. **12** αποφασίστηκε ομόφωνα η συγκρότηση της Κεντρικής Επιτροπής του γραπτού διαγωνισμού για την πλήρωση θέσεων τακτικού προσωπικού ειδικότητας Στενογράφων της Βουλής των Ελλήνων.
- η υπ' αριθμ. **13** αφορούσε τη βαθμολογική εξέλιξη του ειδικευμένου επιστημονικού προσωπικού του ΑΣΕΠ και το συνυπολογισμό χρόνου προϋπάρχουσας δημόσιας υπηρεσίας και διδακτορικού διπλώματος στη βαθμολογική εξέλιξη της αναφερόμενης υπαλλήλου.

⁵ Οι αυστηροί κανόνες που εφαρμόζονται ως προς την ορθή συμπλήρωση των πεδίων της αίτησης συμμετοχής σύμφωνα με τις ρητές προβλέψεις της εκάστοτε προκήρυξης υπαγορεύονται από την αναγκαιότητα οι αιτήσεις αυτές να δύνανται να τύχουν μηχανογραφικής επεξεργασίας για λόγους που ανάγονται στην ασφαλέστερη έκδοση των αποτελεσμάτων εντός εύλογου χρονικού διαστήματος.

⁶ Οι εν λόγω κωδικοί εντοπιότητας αφορούν δήμους ή κοινότητες παραμεθόριων περιοχών και αντιστοιχούν οι μεν κωδικοί 01 και 03 στην ιδιότητα του δημότη και μόνιμου κατοίκου (με τον κωδικό 01 να αναφέρεται σε δήμους ή κοινότητες με πληθυσμό μέχρι και 10.000 κατοίκους, σε υποσύνολο δηλαδή των δήμων/κοινοτήτων που υπάγονται στον κωδικό 03), οι δε κωδικοί 02 και 04 την ιδιότητα του απλού δημότη (με τον κωδικό 02 να αναφέρεται σε δήμους ή κοινότητες με πληθυσμό μέχρι και 10.000 κατοίκους, σε υποσύνολο δηλαδή των δήμων/κοινοτήτων που υπάγονται στον κωδικό 04).

Η Ελάσσων Ολομέλεια

Κατά το ημερολογιακό έτος 2010 η Ελάσσων Ολομέλεια εξέδωσε **14 αποφάσεις**. Από αυτές:

- δέκα (10) αφορούν επίλυση διαφωνιών που ανέκυψαν στα Τμήματα κατά τον **έλεγχο δικαιολογητικών** και την **έρευνα ενστάσεων και αιτήσεων θεραπείας** που παραπέμφθηκαν στην Ελάσσωνα Ολομέλεια με αποφάσεις Τμημάτων·
- τρεις (3) αφορούν **εξέταση αιτήσεων θεραπείας** κατά αποφάσεων της Ελάσσονος Ολομέλειας·
- μία (1) αφορά **ορισμό βαθμολογητών και αναβαθμολογητών** γραπτού διαγωνισμού (προκήρυξη ΑΣΕΠ 1Γ/2010).

Από τις ανωτέρω αποφάσεις σημαντικά θέματα που αντιμετώπισε το ΑΣΕΠ επιλύθηκαν με τις ακόλουθες:

- με την απόφαση **1** δόθηκε ο **ορισμός του πολυτέκνου** όπως αυτός διατυπώθηκε με αποφάσεις του Συμβουλίου της Επικρατείας, τις οποίες παγίως ακολουθεί το ΑΣΕΠ, και κρίθηκε ότι η αιτούσα Α.Π. της οποίας ο πατέρας από τον πρώτο γάμο του απέκτησε δύο τέκνα (την αιτούσα και την αδελφή της) και από το δεύτερο γάμο του άλλα δύο τέκνα, όλα εν ζωή, είναι τέκνο πολυτέκνης οικογένειας, μοριοδοτούμενη αναλόγως, ανεξάρτητα από την ανηλικότητα τέκνων, αγαμία θηλέων τέκνων κ.λπ·
- με την απόφαση **2** κρίθηκε κατά πλειοψηφία ότι, ενόψει της διάταξης του άρθρου 26 του Ν. 1397/1983 περί «Εθνικού Συστήματος Υγείας» (κατά την οποία για την κατάληψη θέσης επιμελητή Α΄ κλάδου γιατρών του ΕΣΥ απαιτείται «η άσκηση ειδικότητας για τέσσερα (4) τουλάχιστον χρόνια»), από το έγγραφο του Γενικού Νοσοκομείου Κέρκυρας, το οποίο υποβλήθηκε εμπρόθεσμα με την αρχική αίτηση του υποψηφίου και στο οποίο αναφέρεται ότι με απόφαση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων που δημοσιεύτηκε σε ΦΕΚ ο υποψήφιος διορίστηκε σε **θέση Επιμελητή Α΄ Παθολογικού Τμήματος** του Γενικού Νοσοκομείου Κέρκυρας, αποδεικνύεται ότι ο υποψήφιος **είχε** κατά το χρόνο διορισμού του στο ως άνω νοσοκομείο **την απαιτούμενη από την προκήρυξη τριετή εμπειρία στην ειδικότητα του Ιατρού Παθολόγου**·
- με την απόφαση **3** κρίθηκε κατά πλειοψηφία ότι: **α)** από τις διατάξεις των άρθρων 17 παρ. 3 περ. στ' και 23 παρ. 4 του Κανονισμού Λειτουργίας του ΑΣΕΠ (ΦΕΚ 997/Β/18.7.2003) σαφώς συνάγεται ότι: **i) το Τμήμα, όταν η απόφασή του δεν είναι ομόφωνη, δεν έχει τη διακριτική ευχέρεια αλλά υποχρεούται να παραπέμψει την υπόθεση στην Ελάσσωνα Ολομέλεια**, της οποίας και μόνον η απόφαση στην περίπτωση αυτή είναι εκτελεστή διοικητική πράξη ως προς την ουσία της υπόθεσης· **ii)** όταν το Τμήμα λόγω διαφωνίας των μελών του παραπέμψει την υπόθεση στην Ελάσσωνα Ολομέλεια, **η υπόθεση πρέπει οπωσδήποτε να εισαχθεί σε αυτήν**· και ότι **iii)** πριν από την επί της ουσίας λήψη απόφασης από την Ελάσσωνα Ολομέλεια **δεν υπάρχει νομική δυνατότητα παραπομπής της υπόθεσης στη Μείζονα Ολομέλεια**, καθώς περίπτωση παραπομπής στη Μείζονα Ολομέλεια μπορεί να ανακύψει εφόσον η Ελάσσων Ολομέλεια αποφασίσει αντιθέτως προς όσα έχει ήδη δεχτεί η Μείζων Ολομέλεια, οπότε τίθεται ζήτημα τήρησης της ενότητας στις αποφάσεις των οργάνων του ΑΣΕΠ (άρθρο 23 παρ. 5 και άρθρο 16 παρ. 5 του Κανονισμού)· **β)** ενόψει της διάταξης της παρ. 2 του άρθρου 1 του Ν. 3260/2004 περί υποχρέωσης συμπλήρωσης από τους υποψηφίους των οικείων τετραγωνιδίων

στην αίτηση συμμετοχής τους και της απειλούμενης κύρωσης όταν υπάρχει σχετική ρητή αναγραφή στην προκήρυξη, σε συνδυασμό με το γεγονός ότι τέτοιος ρητός όρος είχε περιληφθεί στη συγκεκριμένη προκήρυξη όπως επίσης παρόμοιες διευκρινίσεις υπήρχαν και στο έντυπο της αίτησης που διετίθετο σε όλους τους υποψηφίους, **η συμπλήρωση από την αιτούσα του κωδικού 04** (δημότης απλώς και όχι και κάτοικος παραμεθόριας περιοχής) έχει χαρακτηρη ουσιώδη και **δεν μπορεί να αναπληρωθεί από προσκομιζόμενα στοιχεία ώστε να κριθεί ότι ο υποψήφιος είναι δημότης και μόνιμος κάτοικος παραμεθόριας περιοχής (κωδ. 03)** [ένα μέλος που δήλωσε ότι δεν ψηφίζει επί της ουσίας της υπόθεσης θεωρείται ειδικώς κατά την ψηφοφορία επί του ζητήματος της ουσίας της υπόθεσης απόν (άρθρο 15 παρ. 1 εδ. τελευταίο του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας – Ν. 2690/1999)].

- με την απόφαση 6 ερμηνεύτηκε η διάταξη της παρ. 17 του άρθρου 18 του 2190/1994, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 5 του άρθρου 10 του Ν. 2839/2000, και κρίθηκε ότι το οριζόμενο με αυτή **κώλυμα συμμετοχής σε διαγωνισμό** για την πλήρωση θέσεων των φορέων του άρθρου 14 παρ. 1 **έχουν οι τακτικοί υπάλληλοι** του δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα που διορίστηκαν με τις διατάξεις του Ν. 2190/1994 και δεν παρήλθε πενταετία από την ημερομηνία διορισμού τους (**δεν έχουν δηλαδή το ανωτέρω κώλυμα εκείνοι που** διορίστηκαν βάσει του ανωτέρου νόμου την τελευταία πενταετία προ της λήξεως της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων συμμετοχής στο διαγωνισμό αλλά **δεν έχουν πλέον την ιδιότητα του υπαλλήλου**, λόγω παραίτησης ή άλλου νόμιμου λόγου, **κατά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής** των αιτήσεων συμμετοχής στο διαγωνισμό·
- με την απόφαση 7 ερμηνεύτηκαν οι διατάξεις του άρθρου 1 του Π.Δ. 372 /18.11.1997 για την «επαγγελματική κατοχύρωση πτυχιούχων τμημάτων του Πολυτεχνείου Κρήτης» και των άρθρων 1, 2 και 3 του πρόσφατου Π.Δ. 44/27.3.2009 για την «επαγγελματική κατοχύρωση των διπλωματούχων μηχανικών και των πτυχιούχων πανεπιστημιακής εκπαίδευσης στα αντικείμενα της Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών» και κρίθηκε κατά πλειοψηφία (μειοψήφησε ένας σύμβουλος) ότι, αφού η προκήρυξη αξίωσε ως **τυπικό απαραίτητο προσόν**, εκτός των άλλων, **πτυχίο ή δίπλωμα Μηχανικών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών και Πληροφορικής**, το κατεχόμενο από τον υποψήφιο **πτυχίο Ηλεκτρονικών Μηχανικών και Μηχανικών Υπολογιστών** **δεν είναι επαρκές για την προκηρυχθείσα θέση ΠΕ Πληροφορικής (software)**·
- με την απόφαση 8 ερμηνεύτηκε η διάταξη του άρθρου 13 του Ν. 3429/2005 και των συναφών κοινών υπουργικών αποφάσεων και κρίθηκε ότι, εφόσον η προκήρυξη που εκδόθηκε από την Εταιρεία Ύδρευσης Αποχέτευσης Πρωτεύουσας και εγκρίθηκε από το ΑΣΕΠ για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας 35 θέσεων ειδικότητας «ΔΕ 1/Τεχνικοί Υπάλληλοι Υδρονομείς» είναι σαφής και δεν καταλείπει αμφιβολία για την απαιτούμενη, σχετικά με την ως άνω ειδικότητα, εμπειρία («εμπειρία ενός έτους στην ανάγνωση τεχνικού σχεδίου και σε έργα υποδομής δικτύου ύδρευσης»), δεσμεύει όχι μόνο τους μετέχοντες στη διαγωνιστική διαδικασία αλλά και την υπηρεσία του ΑΣΕΠ και, συνεπώς, **πρέπει να ολοκληρωθεί η διαδικασία πρόσληψης όσων υποψηφίων διαθέτουν τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα για την κάλυψη των ως άνω**

θέσεων ανεξάρτητα από τον αριθμό των υποψηφίων που έχουν τα εν λόγω προσόντα [η επιτροπή αξιολόγησης από τους 476 υποψηφίους απέρριψε 432 και κατέταξε 44, από τους οποίους 3 δεν προσήλθαν στην πρακτική δοκιμασία και 6 απορρίφθηκαν, και έτσι έμειναν 35 υποψήφιοι (όσες και οι θέσεις) για έλεγχο, βάσει του οποίου το Τμήμα έκρινε κατά πλειοψηφία ότι μόνον 4 υποψήφιοι διαθέτουν την απαιτούμενη εμπειρία]· κατ' ακολουθία όλων τούτων η Ελάσσων Ολομέλεια ανέπεμψε την υπόθεση στο ίδιο Τμήμα·

- με την απόφαση 9 κρίθηκε κατά πλειοψηφία (μειοψήφησε ένας Σύμβουλος) ότι, εφόσον κατά την προκήρυξη το κριτήριο της εντοπιότητας, που βαθμολογείται με 150 μονάδες, ισχύει μόνο για τους υποψηφίους που είναι δημότες του Δήμου Χ και η ιδιότητα του δημότη αποδεικνύεται με σχετικό πιστοποιητικό του δήμου, **το πιστοποιητικό του δήμου που προσκόμισε εμπρόθεσμα ο υποψήφιος ότι κατοικεί και διαμένει στο Δήμο Χ δεν αποδεικνύει και την εγγραφή του στα δημοτολόγια του δήμου**, ενώ, εφόσον στην προκήρυξη προβλέπεται ότι συμπλήρωση ελλειπόντων δικαιολογητικών επιτρέπεται μόνο μέχρι τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων, **το πιστοποιητικό που προσκόμισε εκπρόθεσμα ο υποψήφιος προκειμένου να αποδείξει ότι είναι γραμμένος στα δημοτολόγια του δήμου δεν λαμβάνεται υπόψη**·
- με την απόφαση 12 έγινε ομόφωνα δεκτό ότι το χρονικό διάστημα κατά το οποίο η υποψήφια ήταν υπάλληλος της εταιρείας TELENOR TELECOMMUNICATIONS SERVICES SA, η οποία (στο πλαίσιο συμβατικών της υποχρεώσεων) παρείχε υπηρεσίες προς την COSMOTE (θυγατρική εταιρεία του ΟΤΕ), δεν δύναται να ληφθεί υπόψη ως χρόνος απασχόλησης που διανύθηκε σε φορέα του δημόσιου τομέα ώστε η υποψήφια να δικαιούται της προσαύξησης του 50%.

Όσον αφορά τις συνεδριάσεις που πραγματοποιήθηκαν κατά το 2010, η Ελάσσων Ολομέλεια κατά τη συνεδρίαση της 9.12.2010, για την οποία καταρτίστηκε το υπ' αριθμ. 1 πρακτικό, δέχθηκε:

- κατά πλειοψηφία ότι **δεν λαμβάνονται υπόψη** και δεν αξιολογούνται **ανεπικύρωτα δικαιολογητικά** που επισυνάπτονται σε αίτηση συμμετοχής υποψηφίου **εκτός από τη μετάφραση ξενόγλωσσου τίτλου σπουδών**, το φωτοαντίγραφο της οποίας λογίζεται ως γνήσιο **εάν μνημονεύεται ως συνημμένο** στην αίτηση συμμετοχής σε διαδικασία πλήρωσης θέσεων τακτικού προσωπικού·
- ομόφωνα ότι, για την προσήκουσα απόδειξη της τριτεκνίας, ο υποψήφιος, εκτός των λοιπών απαιτούμενων δικαιολογητικών, οφείλει να προσκομίσει και **υπεύθυνη δήλωση ότι κανένα μέλος της οικογένειας δεν έχει διοριστεί κάνοντας χρήση του δικαιώματος, άλλως δεν λαμβάνεται υπόψη η ιδιότητα του τριτέκνου**·
- ομόφωνα ότι η **έλλειψη υπεύθυνης δήλωσης του υποψηφίου ή η μη συμπλήρωση του οικείου τετραγωνιδίου** στο έντυπο της αίτησης συμμετοχής για μη ύπαρξη κωλύματος διορισμού **δεν μπορεί να αναπληρωθεί από την προσκόμιση βεβαίωσης ανεργίας του ΟΑΕΔ** κατά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων·
- ομόφωνα ότι η εξέταση των αιτημάτων φορέων για αναπληρώσεις γίνεται κατά σειρά υποβολής της δήλωσης μη αποδοχής ή παραίτησης.

(α) Αποφάσεις

Κατά το ημερολογιακό έτος 2010 τα πέντε Τμήματα του ΑΣΕΠ εξέδωσαν **2.052 αποφάσεις**. Από αυτές:

1. Οι **480** αφορούν **έλεγχο νομιμότητας** (τυπικής και ουσιαστικής) των **πινάκων διοριστέων** και **έρευνα ενστάσεων** υποψηφίων, από τις οποίες:
 - 6 αφορούν διαδικασίες πρόσληψης με γραπτούς διαγωνισμούς (άρθρο 17 Ν. 2190/1994)·
 - 58 αφορούν διαδικασίες πρόσληψης με σειρά προτεραιότητας βάσει κριτηρίων (άρθρο 18 Ν. 2190/1994)·
 - 6 αφορούν διαδικασίες πρόσληψης ειδικού επιστημονικού προσωπικού (άρθρο 19 Ν. 2190/1994)·
 - 400 αφορούν προσωπικό φορέων οι οποίοι, πριν από την έναρξη ισχύος του Ν. 3812/2009 διενεργούσαν οι ίδιοι τις διαδικασίες πρόσληψης υπό τον έλεγχο του ΑΣΕΠ (άρθρο 1 παρ. 3 Ν. 2527/1997)·
 - 10 αφορούν νοσηλευτικό προσωπικό φορέων οι οποίοι, πριν από την έναρξη ισχύος του Ν. 3812/2009 διενεργούσαν οι ίδιοι τις διαδικασίες πρόσληψης υπό τον έλεγχο του ΑΣΕΠ (άρθρο 24 παρ. 2 Ν. 2716/1999).
2. Οι **964** αφορούν έλεγχο νομιμότητας (τυπικής και ουσιαστικής) των πινάκων διοριστέων σε **αναπλήρωση** εκείνων που δεν αποδέχτηκαν το διορισμό τους ή παραιτήθηκαν μετά από αυτόν, από τις οποίες:
 - 7 αφορούν διαδικασίες πρόσληψης με γραπτούς διαγωνισμούς (άρθρο 17 Ν. 2190/1994)·
 - 255 αφορούν διαδικασίες πρόσληψης με σειρά προτεραιότητας βάσει κριτηρίων (άρθρο 18 Ν. 2190/1994)·
 - 2 αφορούν διαδικασίες πρόσληψης ειδικού επιστημονικού προσωπικού (άρθρο 19 Ν. 2190/1994)·
 - 504 αφορούν προσωπικό φορέων οι οποίοι, πριν από την έναρξη ισχύος του Ν. 3812/2009 διενεργούσαν οι ίδιοι τις διαδικασίες πρόσληψης υπό τον έλεγχο του ΑΣΕΠ (άρθρο 1 παρ. 3 Ν. 2527/1997)·
 - 196 αφορούν νοσηλευτικό προσωπικό φορέων οι οποίοι, πριν από την έναρξη ισχύος του Ν. 3812/2009 διενεργούσαν οι ίδιοι τις διαδικασίες πρόσληψης υπό τον έλεγχο του ΑΣΕΠ (άρθρο 24 παρ. 2 Ν. 2716/1999).
3. Οι **29** αφορούν διαδικασίες πρόσληψης από **κυλιόμενους πίνακες επιλαχόντων** (άρθρο 3 Ν. 3320/2005), από τις οποίες:
 - 5 αφορούν κατάρτιση πινάκων και διάθεση διοριστέων·
 - 24 αφορούν αναπλήρωση εκείνων που δεν αποδέχτηκαν το διορισμό τους.
4. Οι **353** αφορούν **έρευνα αιτήσεων θεραπείας** μη επιλεγέντων για διορισμό υποψηφίων κατά την ανωτέρω, υπό στοιχείο 1 διαδικασία.
5. Οι **150** αφορούν **τακτοποίηση συμβασιούχων** βάσει των Π.Δ. 164/2004 και 180/2004, από τις οποίες 149 αφορούν συμβασιούχους του Π.Δ. 164/2004 και 1 συμβασιούχους του Π.Δ. 180/2004.
6. Οι **76** αφορούν **εκτέλεση αποφάσεων** διοικητικών δικαστηρίων.

(β) Ανακοίνωση στις δικαστικές αρχές αξιόποινων πράξεων που διέπραξαν υποψήφιοι

Κατά το στάδιο του αυτεπάγγελτου ελέγχου επί των αιτήσεων και των δικαιολογητικών που προσκόμισαν για την απόδειξη των επικαλούμενων προσόντων και ιδιοτήτων τους υποψήφιοι οι οποίοι φέρονταν ως διοριστέοι στο πλαίσιο διάφορων διαδικασιών, **το ΑΣΕΠ διαπίστωσε τρεις (3) περιπτώσεις** υποψηφίων οι οποίοι, προκειμένου να επιτύχουν την εγγραφή τους στον πίνακα διοριστέων, διέπραξαν αξιόποινες πράξεις (όπως παραποίηση τίτλου σπουδών και υποβολή ψευδούς βεβαίωσης), τις οποίες και ανακοίνωσε στις αρμόδιες δικαστικές αρχές προκειμένου να προβούν σε ποινική διερεύνηση.

Οι Επιθεωρητές

(α) Επιθεωρήσεις έτους 2010 και αποτελέσματά τους

Κατά το ημερολογιακό έτος 2010 (κατ' εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 8 και 21 του Ν. 2190/1994, όπως ισχύουν, και του άρθρου 32 του Ν. 2508/1997) **περατώθηκαν είκοσι επτά (27) επιθεωρήσεις** σε ισάριθμους φορείς. Οι επιθεωρήσεις αυτές διενεργήθηκαν επί τη βάση στοιχείων που προέκυψαν τόσο από τον αυτεπάγγελο και κατ' ένσταση έλεγχο του ΑΣΕΠ όσο και από εκθέσεις επιθεώρησης ελεγκτών δημόσιας διοίκησης, από ερωτήματα εποπτευόντων φορέων και βουλευτών, πορίσματα ελεγκτικών οργάνων και καταγγελίες τρίτων.

Μετά την εξέταση των στοιχείων και την έρευνα που διεξήχθη από εντεταλμένο Σύμβουλο του ΑΣΕΠ, εννέα (9) υποθέσεις τοποθετήθηκαν στο αρχείο, καθότι: α) δεν κρίθηκε απαραίτητη η περαιτέρω διερεύνησή τους· β) ο έλεγχος των όρων πρόσληψης των υπαλλήλων που καταγγέλλθηκαν δεν ενέπιπτε στη δικαιοδοσία του ΑΣΕΠ· και γ) οι παράνομες προσλήψεις που αναφέρεται σε αυτές ότι έγιναν, τόσο ως ποινικό αδίκημα όσο και ως πειθαρχικό αδίκημα, υπέκυψαν στην πενταετή παραγραφή. Οι υπόλοιπες **δεκαοκτώ (18)**, για τις οποίες διεξήχθη περαιτέρω έρευνα για τη σύνταξη της σχετικής πορισματικής έκθεσης, διενεργήθηκαν στους παρακάτω φορείς με το εξής αντικείμενο και τα αντίστοιχα αποτελέσματα):

Α/Α	ΕΛΕΓΧΟΣ	ΕΛΕΓΧΟΜΕΝΟΣ ΦΟΡΕΑΣ	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ	ΠΟΡΙΣΜΑ (παραπτώματα)
1.	Αυτεπάγγελτος	Παιδικός Σταθμός Πεταλούδων Δήμου Ρόδου Ν. Δωδεκανήσων	Η καθυστέρηση αποστολής στο ΑΣΕΠ των στοιχείων που ζητήθηκαν για την εφαρμογή από το ΑΣΕΠ όσων όριζαν οι διατάξεις του άρθρου 11 παρ. 1-5 του Π.Δ. 164/2004 (άρθρ. 12 Ν. 2190/1994)	ΘΕΤΙΚΟ (πειθαρχικό – ποινικό)
2.	Κατόπιν οικονομικής έκθεσης	Αμιγής Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης (Α.Δ.Ε.Α.) Δήμου Ν. Ζίχνης Ν. Σερρών	Η νομιμότητα της πρόσληψης προσωπικού κατά τα έτη 2005 και 2006 (άρθρ. 21 Ν. 2190/1994, ΠΥΣ 55/11.11.1998)	ΘΕΤΙΚΟ (πειθαρχικό – ποινικό)
3.	Κατόπιν έκθεσης επιθεώρησης ελεγκτών δημόσιας διοίκησης	Δήμος Θάσου	Η νομιμότητα της πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ή με συμβάσεις μίσθωσης έργου (Ν. 2190/1994, Ν. 2527/1997)	ΘΕΤΙΚΟ (πειθαρχικό – ποινικό)

Α/Α	ΕΛΕΓΧΟΣ	ΕΛΕΓΧΟΜΕΝΟΣ ΦΟΡΕΑΣ	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ	ΠΟΡΙΣΜΑ (παράπτωμα)
4.	Κατόπιν ερωτήματος της Περιφέρειας Πελοποννήσου (Διεύθυνση Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Διοίκησης Ν. Λακωνίας)	Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης και Αποχέτευσης Σκάλας Ν. Λακωνίας	Η νομιμότητα της μετατροπής συμβάσεων υπηρεσιών σε συμβάσεις αορίστου χρόνου (άρθρ. 21 Ν. 2190/1994, άρθρ. 6 Ν. 2527/1997, άρθρ. 6 Π.Δ. 164/2004)	ΘΕΤΙΚΟ (πειθαρχικό – ποινικό)
5.	Κατόπιν εγγράφου της Διεύθυνσης Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Διοίκησης Ν. Λακωνίας	Δήμος Φάριδος Ν. Λακωνίας	Η νομιμότητα της πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου (άρθρ. 21 παρ. 1-2 Ν. 2190/1994)	ΘΕΤΙΚΟ (πειθαρχικό – ποινικό)
6.	Κατόπιν ερωτήματος της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας (Διεύθυνση Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Διοίκησης Ν. Εύβοιας)	Δήμος Στυρέων Ν. Ευβοίας	Η νομιμότητα των προσλήψεων προσωπικού που έγιναν κατά τα έτη 2002 έως 2007 (Ν. 2190/1994)	ΘΕΤΙΚΟ (πειθαρχικό – ποινικό)
7.	Κατόπιν καταγγελίας	Δημοτική Επιχείρηση «ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΡΟΔΟΥ ΑΕ» Δήμου Ροδίων	Η νομιμότητα των προσλήψεων προσωπικού (άρθρ. 21 Ν. 2190/1994, άρθρ. 2 παρ. 3 ΠΥΣ 33/2006)	ΘΕΤΙΚΟ (πειθαρχικό – ποινικό)
8.	Κατόπιν καταγγελίας	Δ.Ε.Υ.Α. Δήμου Καρπάθου Ν. Δωδεκανήσου	Η νομιμότητα πρόσληψης προσωπικού με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (άρθρ. 6 Π.Δ. 164/2004)	ΘΕΤΙΚΟ (πειθαρχικό – ποινικό)
9.	Κατόπιν έκθεσης επιθεώρησης ελεγκτών δημόσιας διοίκησης και αναφοράς	Δημοτική Επιχείρηση Πολιτισμού, Τουρισμού & Ανάπτυξης Δήμου Ηρακλείου Κρήτης (Δ.Ε.Π.Τ.Α.Η.)	Η νομιμότητα της πρόσληψης Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (άρθρ. 14 παρ. 3 εδ. α', ιδ', ιστ', άρθρ. 19 Ν. 2190/1994)	ΘΕΤΙΚΟ ΧΩΡΙΣ ΚΥΡΩΣΕΙΣ (διαπιστώθηκε ότι συνέτρεχε νομική πλάνη ως προς την εφαρμογή του νόμου από τον φορέα)
10.	Αυτεπάγγελτος	Δήμος Μεδεώνος Ν. Αιτωλοακαρνανίας	Η διακρίβωση περίπτωσης παράβασης καθήκοντος από το νόμιμο εκπρόσωπο ή άλλον αρμόδιο του Δήμου σχετικά με τη μη αναμόρφωση των πινάκων κατάταξης και διοριστέων σύμφωνα με την 2821/2009 απόφαση του Α' Τμήματος του ΑΣΕΠ (άρθρ. 10 Ν. 3051/2002)	ΑΡΝΗΤΙΚΟ
11.	Αυτεπάγγελτος	Δήμος Αμαρουσίου, Δημοτικές Επιχειρήσεις και λοιπά νομικά πρόσωπα αυτού	Η καθυστέρηση αποστολής στο ΑΣΕΠ των στοιχείων που ζητήθηκαν για την εφαρμογή από το ΑΣΕΠ όσων όριζαν οι διατάξεις του άρθρου 11 παρ. 1-5 του Π.Δ. 164/2004 (άρθρ. 12 Ν. 2190/1994)	ΑΡΝΗΤΙΚΟ

Α/Α	ΕΛΕΓΧΟΣ	ΕΛΕΓΧΟΜΕΝΟΣ ΦΟΡΕΑΣ	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ	ΠΟΡΙΣΜΑ (παράπτωμα)
12.	Κατόπιν εγγράφου της Περιφέρειας Αττικής (Διεύθυνση Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Διοίκησης Ανατολικής Αττικής)	Δήμος Κερατέας Αττικής	Η νομιμότητα διορισμού προσώπου με βάση την 1/563Μ/2006 προκήρυξη του Δήμου (άρθρ. 8 Ν. 2190/1994)	ΑΡΝΗΤΙΚΟ
13.	Κατόπιν εισαγγελικής παραγγελίας και αναφοράς δημοτικού συμβούλου του Δήμου Πειραιά	Δημοτική Επιχείρηση Κοινωνικής Ένταξης, Περίθαλψης Αλλοδαπών Πειραιά	Η νομιμότητα της πρόσληψης προσωπικού με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου και μίσθωσης έργου. (άρθρ. 14 παρ. 1 εδ. ιβ' Ν. 2190/1994, άρθρο 10 Ν. 3812/2009)	ΑΡΝΗΤΙΚΟ
14.	Κατόπιν έκθεσης επιθεώρησης ελεγκτών δημόσιας διοίκησης	Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης Δήμου Κολινδρού Ν. Πιερίας	Η νομιμότητα της πρόσληψης εποχικού προσωπικού (δίμηνη απασχόληση) (άρθρ. 20 παρ. 4 Ν. 2738/1999)	ΑΡΝΗΤΙΚΟ
15.	Κατόπιν έκθεσης επιθεώρησης ελεγκτών δημόσιας διοίκησης	Δ/ση Αγροτικής Ανάπτυξης της Ν.Α. Ευβοίας	Η νομιμότητα των προσλήψεων εποχικού προσωπικού που έγιναν στο πλαίσιο υλοποίησης του Προγράμματος Δακοκτονίας έτους 2009. (άρθρ. 21 Ν. 2190/1994)	ΑΡΝΗΤΙΚΟ
16.	Κατόπιν έκθεσης επιθεώρησης του Σώματος Επιθεωρητών-Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης	Δήμος Αριδαίας Ν. Πέλλας και Ο.Α.Ε.Δ.-Κ.Π.Α. Αριδαίας	Η νομιμότητα των προσλήψεων προσωπικού (άρθρ. 21 Ν. 2190/1994)	ΑΡΝΗΤΙΚΟ
17.	Κατόπιν καταγγελίας	Δήμος Αμπελοκήπων Ν. Θεσσαλονίκης	Η νομιμότητα των προσλήψεων προσωπικού με σύμβαση μίσθωσης έργου (άρθρ. 21 παρ. 16 Ν. 2190/1994, άρθρ. 5 Ν. 2527/1997)	ΑΡΝΗΤΙΚΟ
18.	Κατόπιν καταγγελίας	Δήμος Μεδεώνος Ν. Αιτωλοακαρνανίας	Η νομιμότητα διορισμού προσώπου με την 1/270Μ/2008 προκήρυξη του Δήμου (ΦΕΚ 366/28.7.2008) (άρθρ. 8 Ν. 2190/1994)	ΑΡΝΗΤΙΚΟ

Από τα συνολικά εννέα (9) θετικά πορίσματα, τα οκτώ (για τους φορείς υπ' αριθμ. 1-8) εστάλησαν στον υπουργό Εσωτερικών και στον αρμόδιο κατά περίπτωση Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας, ώστε να αποδοθούν αρμοδίως οι προσήκουσες πειθαρχικές ευθύνες, ενώ αντίγραφό τους διαβιβάστηκε και στον αρμόδιο κατά τόπο Εισαγγελέα Πλημμελειοδικών επειδή κρίθηκε ότι στοιχειοθετούνται αξιόποινες πράξεις. Αναφορικά με το ένατο πόρισμα (για τον φορέα υπ' αριθμ. 9) δεν τέθηκε θέμα αναζήτησης ποινικών και πειθαρχικών ευθυνών για τους λόγους που αναφέρονται στον παραπάνω πίνακα. Ο συνολικός αριθμός των επιθεωρήσεων που περατώθηκαν εντός του 2010 παρουσιάζεται στο ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ Β' του Β' ΜΕΡΟΥΣ.

(β) Μετέπειτα πορεία υποθέσεων για τις οποίες συντάχθηκε έκθεση επιθεώρησης

Όσον αφορά ενέργειες που δεν εμπίπτουν στην αρμοδιότητα της ανεξάρτητης αρχής, σύμφωνα με την ενημέρωση που έχει το ΑΣΕΠ από τις αρμόδιες για την απόδοση ποινικών και πειθαρχικών ευθυνών διοικητικές και δικαστικές υπηρεσίες (στις οποίες και είχε διαβιβάσει τα σχετικά θετικά πορίσματα των Επιθεωρητών του), σε συνέχεια των επιθεωρήσεων του ακολούθησαν τα εξής:

1. Αναφορικά με τις επιθεωρήσεις που περατώθηκαν το **2010** (βλ. στην αμέσως προηγούμενη ενότητα):
 - για την υπόθεση που αφορούσε την *Αμιγή Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης (Α.Δ.Ε.Α.) Δήμου Νέας Ζίχνης Ν. Σερρών* (επιθεώρηση υπ' αριθμ. 2), ο Γενικός Γραμματέας Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας-Θράκης καταλόγισε με απόφασή του στους διατελέσαντες κατά τα έτη 2005 και 2006 Προέδρους και μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της πρώην Αμιγούς Δημοτικής Επιχείρησης το ποσό που αντιστοιχεί στο σύνολο των αποδοχών που καταβλήθηκαν στο παρανόμως προσληφθέν και απασχοληθέν προσωπικό κατά το παραπάνω διάστημα·
 - για την υπόθεση που αφορούσε τη *Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης και Αποχέτευσης Σκάλας Ν. Λακωνίας* (επιθεώρηση υπ' αριθμ. 4), ο Γενικός Γραμματέας Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου με έγγραφό του γνωστοποίησε ότι η απόφαση του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας Πελοποννήσου περί κλήσης σε απολογία των υπευθύνων δεν διεκπεραιώθηκε και τέθηκε στο αρχείο της υπηρεσίας διότι οι εγκαλούμενοι-υπεύθυνοι δεν είναι αιρετοί και δεν μπορεί πλέον να ασκηθεί σε βάρος τους η πειθαρχική διαδικασία·
 - για την υπόθεση που αφορούσε το *Δήμο Φάριδος Ν. Λακωνίας* (επιθεώρηση υπ' αριθμ. 5), ο Γενικός Γραμματέας Περιφέρειας Πελοποννήσου καταλόγισε με απόφασή του στον υπεύθυνο το ποσό που αντιστοιχεί στο σύνολο των αποδοχών που καταβλήθηκαν στο παρανόμως προσληφθέν και απασχοληθέν προσωπικό·
 - για την υπόθεση που αφορούσε το *Δήμο Στυρέων Ν. Ευβοίας* (επιθεώρηση υπ' αριθμ. 6), η Γενική Γραμματέας Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας με έγγραφό της γνωστοποίησε ότι δεν καθίσταται επιτρεπτή η πειθαρχική δίωξη του υπευθύνου καθόσον το διαπραχθέν αδίκημα έχει παραγραφεί λόγω παρέλευσης τριετίας, καθώς επίσης ότι δεν δύναται να αναζητηθεί και η αστική του ευθύνη λόγω τριετούς παραγραφής από τη λήξη της δημοτικής περιόδου.
2. Αναφορικά με τις επιθεωρήσεις που περατώθηκαν το **2006** (βλ. *Ετήσια Έκθεση 2006*, σελ. 42-44):
 - για την υπόθεση που αφορούσε τη *Δημοτική Επιχείρηση Δήμου Δεσφίνας Ν. Φωκίδας* (επιθεώρηση υπ' αριθμ. 6), ασκήθηκε από τον αρμόδιο εισαγγελέα ποινική δίωξη κατά των υπευθύνων.

Οι Σύμβουλοι ως μέλη μονομελών συνθέσεων

Κατά το ημερολογιακό έτος 2010 από μονομελείς συνθέσεις του σώματος:

1. Πραγματοποιήθηκε, κατ' εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 2, 8, 12, 21 παρ. 15 του Ν. 2190/1994 και άρθρου 1 παρ. 3 του Ν. 2527/1997, **έλεγχος νομιμότητας** (τυπικής και ουσιαστικής):

- στις **προκηρύξεις/ανακοινώσεις** που εξέδωσαν οι φορείς για **2.910** συνολικά διαδικασίες επιλογής (εκ των οποίων 3 αφορούσαν τακτικό προσωπικό, 2.327 συμβάσεις ορισμένου χρόνου και 580 συμβάσεις μίσθωσης έργου)· και
 - στους **πίνακες επιλογής** που συνέταξαν οι φορείς για **2.768** διαδικασίες επιλογής (εκ των οποίων 2.594 αφορούσαν συμβάσεις ορισμένου χρόνου και 174 συμβάσεις μίσθωσης έργου).
2. Στο πλαίσιο της εφαρμογής των διατάξεων του άρθρου 6 του Ν. 2527/1997 (όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 10 παρ. 2 του Ν. 3812/2009 και ισχύει) σχετικά με τη **χορήγηση της απαιτούμενης βεβαίωσης για τη σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου**:
- ελέγχθηκαν τα αιτήματα 1.737 φορέων που αφορούσαν 5.115 έργα και **40.731** επιλογές απασχόλησης· και
 - χορηγήθηκαν βεβαιώσεις για τη σύναψη **34.048** συμβάσεων μίσθωσης έργου.

IV. ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

A. ΟΙ ΣΗΜΑΝΤΙΚΟΤΕΡΕΣ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

Το έτος 2010 αποτέλεσε σταθμό στην πορεία του ΑΣΕΠ υπό την έννοια ότι υπήρξε το πρώτο έτος εφαρμογής του Ν. 3812/2009, ο οποίος ψηφίστηκε στην εκπνοή του προηγούμενου έτους (ΦΕΚ 234/Α/28.12.2009). Ο θεμελιώδης αυτός νόμος διαφοροποίησε σημαντικά τα δεδομένα στο χώρο των προσλήψεων καθώς, **ενσωματώνοντας μια σειρά από ρυθμίσεις που είχαν προταθεί επανειλημμένα από το ΑΣΕΠ**, αποκατέστησε την αποτελεσματικότητα του ρόλου του ΑΣΕΠ στις προσλήψεις του δημόσιου τομέα όπως την είχε εννοήσει ο Ν. 2190/1994 (νόμος Πεπονή), και την εννοεί και το άρθρο 103 παρ. 7 του Συντάγματος, φιλοσοφία του οποίου ήταν η δημιουργία μίας **ανεξάρτητης αρχής επιφορτισμένης με την ευθύνη της εφαρμογής, απ' αρχής μέχρι τέλους, ενός αμερόληπτου και αξιοκρατικού συστήματος προσλήψεων**.

Επιπλέον, το 2010 σηματοδότησε μια εξίσου θεμελιώδους σημασίας επέκταση των αρμοδιοτήτων της ανεξάρτητης αρχής, με την καθοριστική συμμετοχή μελών του ΑΣΕΠ στο συσταθέν με το Ν. 3839/2010 (ΦΕΚ 51/Α/29.3.2010) **Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙΣΕΠ)** και την ανάθεση στο ΑΣΕΠ όλης της ευθύνης για τη διενέργεια της γραπτής εξέτασης που προβλέπει ως βαθμολογούμενο κριτήριο το νέο σύστημα επιλογής προϊσταμένων.

Τέλος, ιδιαίτερη μνεία αξίζει να γίνει και στο νέο σύστημα προσλήψεων μόνιμου νοσηλευτικού και λοιπού προσωπικού βάσει «**Ετήσιου Κυλιόμενου Πίνακα Κατάταξης**», που θεσμοθετήθηκε με το Ν. 3868/2010 (ΦΕΚ 129/Α/3.8.2010) κατόπιν σχετικής πρότασης του ΑΣΕΠ.

Το νέο τοπίο των προσλήψεων όπως διαμορφώθηκε σύμφωνα με τις ρυθμίσεις αυτές παρουσιάζεται συνοπτικά αμέσως παρακάτω.

Οι αλλαγές στις διαδικασίες επιλογής προσωπικού μετά την ψήφιση του Ν. 3812/2009

Όπως προκύπτει από το σύνολο του περιεχομένου του νόμου, και ιδίως από τις διατάξεις του άρθρου 1 (που αντικατέστησε τις διατάξεις του άρθρου 1 και 2 του άρθρου 14 του νόμου 2190/1994) και των άρθρων 2 παρ.1 και 10 παρ. 3, **οι εξουσίες που είχαν κατά το παρελθόν αφαιρεθεί με διάφορους νόμους από το ΑΣΕΠ αναφορικά με την πλήρωση θέσεων σε διάφορες κατηγορίες φορέων του Δημοσίου** (ιδιαίτερα στους ΟΤΑ και στα νομικά τους πρόσωπα, στις ΔΕΚΟ και στα νοσηλευτικά ιδρύματα) **επανήλθαν στο ΑΣΕΠ**. Το ΑΣΕΠ πλέον είναι εκείνο που εκδίδει τις προκηρύξεις για την πλήρωση των θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου

αορίστου χρόνου για όλους τους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 14 του Ν. 2190/1994, όπως αντικαταστάθηκε με το νέο νόμο και περιλαμβάνει όλους τους σχετικούς φορείς (βλ. άρθρο 2 του Ν. 3812/2009)· και αυτό διεξάγει την όλη διαδικασία του διαγωνισμού (γραφπού ή με σειρά προτεραιότητας), ερευνά και κρίνει τις ενστάσεις των υποψηφίων και καταρτίζει τους πίνακες διοριστέων, χωρίς καμία ανάμιξη των φορέων, οι οποίοι οφείλουν να συμμορφώνονται προς τους άπαξ εκδιδόμενους πίνακες του ΑΣΕΠ, που είναι οριστικοί.

Εξυπακούεται πως με το νέο καθεστώς **αντιμετωπίζεται οριστικά το ζήτημα των δυσλειτουργιών και των επακόλουθων καθυστερήσεων** που μέχρι σήμερα παρατηρούνταν κατά τις **διαδικασίες προσλήψεων** που δε διεξάγονταν από το ΑΣΕΠ αλλά από τους φορείς υπό τον έλεγχο του ΑΣΕΠ (για αναλυτικότερη περιγραφή βλ. σχετικά την ενότητα «*Δυσλειτουργίες, και συνεπακόλουθες καθυστερήσεις, στις διαδικασίες επιλογής προσωπικού που διεξάγονται από τους φορείς*», στις σελίδες 62-65 της *Ετήσιας Έκθεσης 2008*). Επίσης οριστικά αντιμετωπίζεται και **το ζήτημα των εξαιρέσεων από το σύστημα προσλήψεων του ΑΣΕΠ που εισάγονταν με διατάξεις νόμου** οι οποίες εξουσιοδοτούσαν υπουργούς ή άλλους φορείς του δημόσιου τομέα να καθορίζουν ειδικά κριτήρια και διαδικασίες επιλογής ή ακόμη και να περιορίζουν το ΑΣΕΠ σε έναν τυπικό έλεγχο «νομιμότητας», προκειμένου να αποφεύγουν τον πλήρη και ουσιαστικό έλεγχό του κατά τις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων συγκεκριμένων υπηρεσιών. Η εφαρμογή του Ν. 3812/2009 απαλλάσσει το ΑΣΕΠ από το δυσάρεστο καθήκον να αρνείται να επικυρώσει τα αποτελέσματα τέτοιων διαδικασιών εκφράζοντας τεκμηριωμένα τις αντιρρήσεις του για τη νομιμότητά τους, όπως έχει συμβεί αρκετές φορές μέχρι σήμερα.

Πέρα από την ως άνω θεμελιώδους σημασίας ρύθμιση, άλλες μείζονος σημασίας ρυθμίσεις του νέου νόμου 3812/2009 που αφορούν και ενδιαφέρουν το ΑΣΕΠ περιέχουν οι ακόλουθες διατάξεις του:

1. Η παράγραφος 2 του άρθρου 1, με την οποία **περιορίστηκαν οι προηγουμένως προβλεπόμενες στο άρθρο 14 παρ. 2 του Ν. 2190/1994 εξαιρέσεις κατηγοριών προσωπικού από το σύστημα προσλήψεων του ΑΣΕΠ**. Πλέον στην αρμοδιότητα του ΑΣΕΠ περιλαμβάνονται και οι προσλήψεις μόνιμου προσωπικού της Προεδρίας της Δημοκρατίας, της Βουλής των Ελλήνων σύμφωνα με όσα ορίζει ο κανονισμός της, των συνταγματικά κατοχυρωμένων ή μη Ανεξάρτητων Διοικητικών Αρχών, καθώς και του προσωπικού με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου των Τοπικών Οργανισμών Εγγείων Βελτιώσεων.
2. Η παράγραφος 2 του άρθρου 2, σύμφωνα με την οποία όπου στις κείμενες διατάξεις προβλέπεται **ένσταση για την επιλογή του μη πολιτικού προσωπικού του Λιμενικού Σώματος, των Δοκίμων Πυροσβεστών Γενικών Υπηρεσιών και των Ειδικών φρουρών της ΕΛΑΣ**, αυτή ασκείται ενώπιον του ΑΣΕΠ. Επιπλέον, με την παράγραφο 3 θεσπίστηκε ένσταση των υποψηφίων επιλογής **ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας**, κατ' ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων της παρ. 2 του άρθρου 8 του Π.Δ/τος 19/2006, η οποία ασκείται ενώπιον του ΑΣΕΠ. Η ένσταση δε αυτή ισχύει και για διαδικασίες πρόσληψης που βρίσκονται σε εξέλιξη, εφόσον μέχρι τη δημοσίευση του νέου νόμου δεν είχαν εκδοθεί τα οριστικά αποτελέσματα. Με τις διατάξεις αυτές, όπως τονίζεται και στην αιτιολογική έκθεση του νέου νόμου, επιδιώκεται η εξασφάλιση μείζονος διαφάνειας με τον έλεγχο της όλης διαδικασίας από το ΑΣΕΠ.

3. Το άρθρο 4, με τις ρυθμίσεις του οποίου **καταργήθηκε η προσαύξηση κατά 50% των μονάδων του υποψηφίου λόγω εμπειρίας**, όταν ο χρόνος της αποκτηθείσας εμπειρίας σε καθήκοντα ίδιας ή παρεμφερούς ειδικότητας με αυτή της προκηρυσσόμενης θέσης έχει διανυθεί **σε υπηρεσίες του Δημοσίου, σε ΝΠΔΔ, σε ΟΤΑ α΄ ή β΄ βαθμού, σε ΝΠΙΔ του δημόσιου τομέα της παραγράφου 1 του άρθρου 14 του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει, ή σε φορείς της παραγράφου 3 του άρθρου 1 του Ν. 2527/1997, και είναι αθροιστικά ίσος ή μεγαλύτερος των 24 μηνών**. Η κατάργηση της προσαύξησης εφαρμόζεται και στην πλήρωση θέσεων των ΚΕΠ. Η διάταξη αυτή, η οποία βρίσκεται σε συμφωνία με τις σχετικές επισημάνσεις του ΑΣΕΠ όπως αυτές έχουν επανειλημμένα διατυπωθεί στις ετήσιες εκθέσεις του (βλ. σχετικά την ενότητα «Προνομιακή εξασφάλιση εμπειρίας» στις σελίδες 62-65 της *Ετήσιας Έκθεσης 2008*), αποκατέστησε την αρχή της ισότητας όλων των υποψηφίων που συμμετέχουν σε διαγωνισμούς, καθόσον κρίθηκε άδικη η πρόταξη εκείνων που έχουν τη δυνατότητα να προσλαμβάνονται με οποιασδήποτε μορφής σύμβαση στους φορείς του δημόσιου τομέα.
4. Το άρθρο 5, με τις ρυθμίσεις του οποίου **καταργήθηκε η διενέργεια της προφορικής συνέντευξης** και η βαθμολογία του κριτηρίου αυτού **στις διαδικασίες πρόσληψης προσωπικού με σειρά προτεραιότητας** (άρθρο 18 του Ν. 2190/1994) καθώς και όπου προβλέπεται με ειδικές διατάξεις. Το κριτήριο της συνέντευξης, σύμφωνα με την εισηγητική έκθεση του νέου νόμου, θεωρήθηκε ως μη αντικειμενικό καθώς μπορεί να οδηγήσει σε σημαντική ανατροπή της σειράς κατάταξης των υποψηφίων με βάση τα λοιπά αντικειμενικά κριτήρια επιλογής.
Η διαδικασία επιλογής ειδικού επιστημονικού προσωπικού του άρθρου 19 του Ν. 2190/1994 όμως εξαιρέθηκε και η συνέντευξη συνεχίζει να διεξάγεται για το προσωπικό αυτό όπως η διάταξη αυτή όριζε. Με μια δεύτερη εξαίρεση **διατηρήθηκε η συνέντευξη μόνο για την πλήρωση θέσεων προσωπικού οι οποίες σχετίζονται με την ασφάλεια της ανθρώπινης ζωής**, προκειμένου να διαπιστωθεί η καταλληλότητα υποψηφίου για την άσκηση των καθηκόντων της συγκεκριμένης θέσης. Η συνέντευξη θα διεξάγεται από επιτροπή, τα μέλη της οποίας ορίζονται από το ΑΣΕΠ, και διαθέτουν γνώσεις, εμπειρία και ικανότητα προκειμένου να αξιολογήσουν την καταλληλότητα των υποψηφίων για την άσκηση των καθηκόντων της συγκεκριμένης θέσης. Ο αποκλεισμός λόγω ακαταλληλότητας υποψηφίου θα πρέπει να αιτιολογείται πλήρως από την επιτροπή και θα καταγράφεται στα σχετικά πρακτικά.
5. Το άρθρο 6, με τις διατάξεις της παρ. 2 στοιχ. β΄ του οποίου **καταργήθηκε η μοριοδότηση κατά εβδομήντα (70) μονάδες του πιστοποιητικού επιτυχούς παρακολούθησης προγραμμάτων ή σεμιναρίων επαγγελματικής κατάρτισης του ΟΑΕΔ** καθόσον, όπως αναφέρεται και στην εισηγητική έκθεση του νόμου, η μοριοδότηση μόνον αυτών των σεμιναρίων οδηγούσε σε άνιση αντιμετώπιση των υποψηφίων οι οποίοι είχαν παρακολουθήσει σεμινάρια άλλων φορέων. Με τις λοιπές διατάξεις του άρθρου αυτού **καθορίστηκε νέος τρόπος μοριοδότησης των τίτλων σπουδών (βασικού και μεταπτυχιακών) και της εμπειρίας** τόσο στους γραπτούς διαγωνισμούς (άρθρο 17) όσο και στους διαγωνισμούς με σειρά προτεραιότητας (άρθρο 18) του Ν. 2190/1994, με βασικό στόχο την αύξηση της μοριοδότησης των τίτλων σπουδών και την εξασφάλιση καλύτερης βαθμολογικής ισορροπίας μεταξύ των τίτλων σπουδών και της εμπειρίας, η οποία σε κάθε περίπτωση δεν μοριοδοτείται πέραν της πενταετίας, όπως συνέβαινε στο γραπτό διαγωνισμό. Ειδικότερα στους διαγωνισμούς με σειρά προτεραιότητας προβλέφθηκε και προσμέτρηση του

δεύτερου τίτλου μεταπτυχιακών ή διδακτορικών σπουδών σε ποσοστό 30% σε σχέση με τα μόρια του αντίστοιχου πρώτου τίτλου, ενώ για λόγους ταχύτητας της διαδικασίας ορίστηκαν οι μονάδες ανά μήνα εμπειρίας σε επτά (7) και για σύνολο εμπειρίας εξήντα μηνών, έτσι ώστε το σύνολο των μονάδων να μείνει αμετάβλητο (420 μονάδες όπως έως τώρα).

6. Το άρθρο 7, σύμφωνα με το οποίο η κατάταξη όλων των υποψηφίων, εχόντων και μη εχόντων εμπειρία, γίνεται με βάση τη βαθμολογία τους σε όλα τα βαθμολογούμενα κριτήρια και η εμπειρία δεν λαμβάνεται υπόψη ως βαθμολογούμενο κριτήριο για το 50% των θέσεων που προκηρύσσονται ανά φορέα, κλάδο ή ειδικότητα (για κλάσμα μισής μονάδας και πάνω, διατίθεται μια θέση στην κατηγορία όσων έχουν εμπειρία). Εξαιρούνται οι περιπτώσεις για τις οποίες, από ειδική διάταξη νόμου ή κατά τον οργανισμό ή κανονισμό του οικείου φορέα, η εμπειρία προβλέπεται ως προϋπόθεση διορισμού ή πρόσληψης.

Με τη σαφή αυτή διάταξη, που ξεκαθάρισε το θέμα που απασχόλησε και το Συμβούλιο της Επικρατείας, τονίζεται ότι και στους δύο πίνακες κατάταξης μετέχουν όλοι οι υποψήφιοι έχοντες και μη έχοντες εμπειρία, που δεν λαμβάνεται όμως υπόψη για το πενήντα τοις εκατό (50%) των θέσεων που προκηρύσσονται ανά φορέα, με στόχο, όπως αναφέρεται και στην εισηγητική έκθεση του νόμου, να αποκατασταθεί μια αδικία που υφίσταντο νεαροί σε ηλικία υποψήφιοι χωρίς εργασιακή εμπειρία, καθόσον το ποσοστό αυτό ανερχόταν στο 35% και δεν ήταν δεσμευτικό αλλά δυνητικό.

7. Το άρθρο 8, με τις διατάξεις του οποίου ρυθμίστηκαν με ορθολογικότερο τρόπο θέματα που αφορούν το τεστ γενικών γνώσεων και δεξιοτήτων. Συγκεκριμένα η ισχύς του παρατάθηκε κατά επτά έτη (από τρία σε δέκα) και ορίστηκε ρητά ότι η βαθμολογία που θα λαμβάνεται υπόψη στις εκάστοτε προκηρύξεις θα είναι αυτή που έχει λάβει ο υποψήφιος την τελευταία φορά συμμετοχής του στην εν λόγω ειδική γραπτή δοκιμασία. Επίσης προβλέφθηκε η διενέργειά του από το ΑΣΕΠ μία τουλάχιστον φορά κάθε δύο έτη, από ένα που ήταν έως σήμερα. Το δικαίωμα συμμετοχής στη διαδικασία αυτή παρασχέθηκε σε όσους κατά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής της αίτησης κατέχουν βασικό τίτλο σπουδών τουλάχιστον δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και η κλίμακα βαθμολογίας ορίστηκε από το 0 έως το 100.

8. Το άρθρο 9, με τις διατάξεις του οποίου προβλέφθηκαν τα εξής:

- Ελήφθη μέριμνα για την περιοδική απασχόληση του προσωπικού των βρεφονηπιακών σταθμών του Δημοσίου και των λοιπών φορέων του άρθρου 14 παρ. 1, η διάρκεια της οποίας ορίζεται να είναι ίση με την αντίστοιχη σχολική περίοδο, σύμφωνα με το πρόγραμμα του βρεφονηπιακού σταθμού. Με τον τρόπο αυτόν εξυπηρετούνται λειτουργικές ανάγκες των βρεφονηπιακών σταθμών οι οποίοι δεν θα μπορούσαν να εξυπηρετήσουν τους πολίτες καθ' όλη τη διάρκεια του σχολικού έτους, εάν η διάρκεια της σύμβασης του προσωπικού υπολείπεται της διάρκειας του σχολικού έτους.
- Εκλογικεύθηκε η μοριοδότηση της ανεργίας σε σχέση με αυτήν της εμπειρίας προκειμένου να αποκατασταθεί μια αδικία που υπήρχε σε βάρος όσων είχαν εμπειρία και ήθελαν να είναι υποψήφιοι σε διαδικασίες επιλογής προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου. Συγκεκριμένα, ο χρόνος ανεργίας πλέον θα μοριοδοτείται με διακόσιες (200) μονάδες για τέσσερις μήνες ανεργίας και εβδομήντα πέντε (75) μονάδες ανά μήνα ανεργίας άνω

των τεσσάρων μηνών με ανώτατο όριο τους δώδεκα (12) μήνες (δηλαδή συνολικά 800 μονάδες από 1.000 που ήταν μέχρι σήμερα), ενώ ο χρόνος εμπειρίας θα προσμετράται σε κάθε περίπτωση εφόσον υπάρχει (δηλαδή όχι μόνο όταν ορίζεται ως προσόν στην οικεία ανακοίνωση απασχόλησης) και θα είναι μέχρι πέντε έτη, με μοριοδότηση ανάλογη αυτής της διαδικασίας πρόσληψης τακτικού προσωπικού με σειρά προτεραιότητας (για πέντε έτη 420 μονάδες).

- Προβλέφθηκε ένα επιπλέον βαθμολογούμενο κριτήριο για τους **γονείς και τα τέκνα μονογονεϊκών οικογενειών**, ώστε να ενισχυθούν οι οικογένειες αυτές που έχουν ανάγκη από εργασία.
 - **Διπλασιάστηκαν οι πολλαπλασιαστές του βαθμού του βασικού τίτλου σπουδών** προκειμένου να ενισχυθεί η βαρύτητα του τίτλου σπουδών και να διευκολυνθούν όσοι επιθυμούν να εργασθούν αμέσως μόλις περατώσουν τις βασικές σπουδές τους. Επιπλέον **καταργήθηκε το κριτήριο της ηλικίας** το οποίο προσαύξανε το γενικό σύνολο της βαθμολογίας ελάχιστα και χωρίς ιδιαίτερη λογική διαφοροποίηση ανάμεσα στην ηλικία των υποψηφίων.
 - **Εξειδικεύτηκαν οι περιπτώσεις** όπου επιτρέπεται κατά το άρθρο 103 παρ. 2 του Συντάγματος η πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου για την **αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών** (εκτεταμένες ζημιές από φυσικές καταστροφές, σοβαρή απειλή της δημόσιας υγείας, κήρυξη περιοχής σε κατάσταση έκτακτης ανάγκης).
9. Το άρθρο 10, με τις διατάξεις του οποίου **αντιμετωπίστηκε επιτυχώς το μείζον πρόβλημα** της χρησιμοποίησης **των συμβάσεων μίσθωσης έργου (ΣΜΕ) στο δημόσιο τομέα και ιδίως στους ΟΤΑ** ως μέσου για την καταστράτηγηση των αρμοδιοτήτων του ΑΣΕΠ αναφορικά με τον έλεγχο των συμβάσεων εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου (για το πρόβλημα των δήθεν συμβάσεων έργου που συνήθως υποκρύπτουν κάλυψη θέσεων πάγιων και διαρκών αναγκών που θα έπρεπε να πληρωθούν με μόνιμο προσωπικό αλλά παραμένουν κενές, βλ. αναλυτικά στις σελίδες 80-81 της *Ετήσιας Έκθεσης 2008*).
- Συγκεκριμένα, με τις διατάξεις του άρθρου αυτού τροποποιήθηκαν και συμπληρώθηκαν οι ισχύουσες διατάξεις του άρθρου 6 του Ν. 2527/1997, με αποτέλεσμα αναφορικά με τη σύναψη ΣΜΕ:
- να προβλέπεται **ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων** που ορίζουν τα κριτήρια επιλογής προσωπικού πρόσκαιρων αναγκών (άρθρο 21 του Ν. 2190/1994 όπως ισχύουν), με διαδικασίες που διεξάγουν οι φορείς **υπό τον πλήρη έλεγχο του ΑΣΕΠ**.
 - να **μην επιτρέπεται για κάλυψη διοικητικών αναγκών** ή γραμματειακής εξυπηρέτησης του φορέα ή εφόσον στον οργανισμό/κανονισμό του φορέα ανάθεσης προβλέπονται **οργανικές θέσεις ειδικότητας αντίστοιχης** με αυτές για τις οποίες προτείνεται η σύναψη ΣΜΕ με φυσικά πρόσωπα (με την εξαίρεση των περιπτώσεων για τις οποίες με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης **ύστερα από πρόταση του ΑΣΕΠ** ορίζεται διαφορετικά βάσει των μεταβατικών διατάξεων για τα έτη 2010 και 2011 του άρθρου 14 του εν λόγω νόμου).
 - να **απαιτείται βεβαίωση του ΑΣΕΠ** περί του ότι πρόκειται για γνήσια σύμβαση έργου που δεν υποκρύπτει εξαρτημένη εργασία και ότι δεν καλύπτονται με αυτή πάγιες και διαρκείς ανάγκες.
 - να **εξαιρούνται ειδικότητες ιατρών** (ιατροί, οδοντίατροι, ελεγκτές ιατροί ασφαλιστικών ιατρείων κ.λπ.) προκειμένου να μην παρατηρηθούν λειτουργικές αδυναμίες και προβλήματα στην

εξυπηρέτηση ασφαλισμένων, καθώς και **καλλιτέχνες** όλων των ειδικοτήτων (λόγω της φύσης του έργου τους και της αδυναμίας να υπαχθούν στα κριτήρια του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994), οι οποίοι εξάλλου εξαιρούνται και ως προς την πλήρωση θέσεων τακτικού προσωπικού.

Κατά την αληθινή έννοια των διατάξεων αυτών, η προβλεπόμενη βεβαίωση του ΑΣΕΠ, μετά την οποία γίνεται από το φορέα η επιλογή των προσώπων με ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων που ορίζουν τα κριτήρια επιλογής προσωπικού του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994, ουδόλως εξαντλεί τον **έλεγχο του ΑΣΕΠ**, ο οποίος προδήλως εκτείνεται και στον **αυτεπάγγελτο και κατ' ένσταση έλεγχο της ορθής ή μη εφαρμογής των κριτηρίων** αυτών στα επιμέρους στάδια διεξαγωγής της διαδικασίας επιλογής.

10. Το άρθρο 13, με το οποίο συστήνεται Επιτροπή Κατάρτισης Κώδικα Προσλήψεων Προσωπικού και προβλέπονται τα σχετικά με τη στελέχωσή της, τη γραμματειακή της υποστήριξη, το χρόνο περάτωσης του έργου της κ.λπ. Έργο της ανωτέρω επιτροπής είναι η **σύνταξη και η αναθεώρηση διατάξεων που ρυθμίζουν την πρόσληψη πάσης φύσεως προσωπικού στο δημόσιο τομέα**. Με τον τρόπο αυτό **ικανοποιείται ένα πάγιο αίτημα του ΑΣΕΠ**, το οποίο είχε επανειλημμένα επισημάνει (βλ. σχετικά στη σελίδα 79 της *Ετήσιας Έκθεσης 2008*) την αναγκαιότητα απλούστευσης και συστηματικής συγκέντρωσης της σχετικής νομοθεσίας σε ένα μόνο νομοθέτημα προκειμένου το σύστημα προσλήψεων να γίνει απλούστερο, ταχύτερο, πιο εύχρηστο και λειτουργικό.

Ο ρόλος του ΑΣΕΠ στο νέο σύστημα επιλογής προϊσταμένων (Ν. 3839/2010)

Με το Ν. 3839/2010 (ΦΕΚ 51/Α) θεσμοθετείται σύστημα επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων με αντικειμενικά και αξιοκρατικά κριτήρια και συνιστάται Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙΣΕΠ), ενώ μεταξύ των κριτηρίων επιλογής περιλαμβάνεται και γραπτή εξέταση, η οποία διενεργείται από το ΑΣΕΠ.

(α) Το Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙΣΕΠ)

Με το Ν. 3839/2010 συνιστάται (άρθρο 157 του ΥΚ⁷) Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙΣΕΠ), το οποίο «είναι αρμόδιο για την εν γένει υπηρεσιακή κατάσταση των ανωτάτων υπαλλήλων του Δημοσίου και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου» και το οποίο –στο πλαίσιο του νέου συστήματος επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων που εισήγαγε ο ως άνω νόμος– αναλαμβάνει την **επιλογή των προϊσταμένων Γενικής Διεύθυνσης** (άρθρο 85 του ΥΚ⁷) βάσει αντικειμενικών κριτηρίων. Το νέο όργανο είναι **πενταμελές** και αποτελείται από: **έναν Αντιπρόεδρο του ΑΣΕΠ ως Πρόεδρό του** με τον αναπληρωτή του, **τρία μέλη του ΑΣΕΠ** με τους αναπληρωτές τους και **έναν Βοηθό Συνηγόρου του Πολίτη** με τον αναπληρωτή του.

Για τις ανάγκες στελέχωσης του ΕΙΣΕΠ –και προκειμένου να μην αποδυναμωθεί η σύνθεση του ΑΣΕΠ– με το έκτο άρθρο του ίδιου νόμου στο Συμβούλιο του ΑΣΕΠ προστέθηκαν τέσσερα ακόμη μέλη (ένας Αντιπρόεδρος και τρεις Σύμβουλοι). Η επιλογή των τεσσάρων νέων μελών από τη Βουλή δεν έχει μέχρι σήμερα πραγματοποιηθεί, ενώ η σχετική πρόταση του Προέδρου του ΑΣΕΠ για τον ορισμό των μελών που θα στελεχώσουν το ΕΙΣΕΠ από το ήδη υπάρχον δυναμικό πραγματοποιήθηκε εντός του 2011.

⁷ Με το πρώτο άρθρο του Ν. 3839/2010 (ΦΕΚ 51/Α') αντικαταστάθηκαν τα άρθρα 84 έως 87 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων ΝΠΔΔ (Υπαλληλικού Κώδικα – ΥΚ), που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του Ν. 3528/2007 (ΦΕΚ 26/Α'), ενώ με το δεύτερο άρθρο αντικαταστάθηκαν τα άρθρα 157 έως 162 του Κεφαλαίου Α' του μέρους Ζ' του ΥΚ.

Όπως προκύπτει από τη σύνθεση του ΕΙΣΕΠ, η συμμετοχή του ΑΣΕΠ στο όργανο αυτό είναι καθοριστικής σημασίας και σηματοδοτεί όχι μόνο επέκταση του πεδίου αρμοδιοτήτων της ανεξάρτητης αρχής αλλά και ταυτόχρονη αναβάθμιση του ρόλου της, δεδομένου ότι το ΕΙΣΕΠ αποτελεί το όργανο επιλογής προϊσταμένων για την ανώτατη ιεραρχικά βαθμίδα της Γενικής Διεύθυνσης. Πέρα όμως από την αναγνώριση της τεχνογνωσίας του ΑΣΕΠ την οποία δηλώνει αυτή η επιλογή του νομοθέτη, η πλειοψηφική συμμετοχή μελών του ΑΣΕΠ στο νέο όργανο και η ανάθεση της προεδρίας σε έναν Αντιπρόεδρο του ΑΣΕΠ περιβάλλει το νέο, βάσει αντικειμενικών κριτηρίων σύστημα επιλογής Γενικών Διευθυντών με μια θεσμική εγγύηση, που αντανακλά την αποδοχή του ΑΣΕΠ από το σύνολο της κοινωνίας ως θεσμού που μπορεί να διασφαλίσει την αξιοπιστία και τη διαφάνεια της διαδικασίας αξιολόγησης.

(β) Η γραπτή εξέταση ως κριτήριο επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων

Στο πλαίσιο του νέου συστήματος επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων που εισήγαγε ο Ν. 3839/2010, μεταξύ των αξιολογούμενων κριτηρίων επιλογής (άρθρο 85 του ΥΚ⁷) περιλαμβάνεται και γραπτή εξέταση, η οποία **διενεργείται από το ΑΣΕΠ**. Η γραπτή αυτή εξέταση, που προβλέπεται ως **κριτήριο επιλογής για τους προϊσταμένους όλων των επιπέδων** (Γενικής Διεύθυνσης, Διεύθυνσης, Τμήματος κ.τ.ό.), «έχει τη μορφή ερωτηματολογίου πολλαπλών επιλογών και η κλίμακα βαθμολόγησης είναι από 0–100. Η τελική βαθμολογία πολλαπλασιάζεται επί το συντελεστή 3,5. Η γραπτή εξέταση αποσκοπεί στη διακρίβωση των γνώσεων του υποψηφίου σε θέματα αρμοδιότητας του φορέα στον οποίο υπηρετεί και την ικανότητα συνθετικής και αναλυτικής σκέψης που του επιτρέπει να προτείνει αποτελεσματικές λύσεις για την αντιμετώπιση θεμάτων που ανακύπτουν κατά το χειρισμό υποθέσεων αρμοδιότητας του φορέα που προκηρύσσει τη θέση. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, ύστερα από εισήγηση του Προέδρου του ΑΣΕΠ, ρυθμίζονται οι διαδικασίες, ο τρόπος διεξαγωγής και όλες οι λεπτομέρειες που διασφαλίζουν το αδιάβλητο της γραπτής αυτής εξέτασης».

Πέρα από την προφανή αντικειμενικότητα που προσδίδει στο όλο σύστημα επιλογής προϊσταμένων η προσθήκη ενός τέτοιου κριτηρίου –το οποίο μάλιστα διαθέτει αρκετά μεγάλη βαρύτητα, δεδομένου ότι τα μόρια που μπορεί να αποκομίσει ένας καθ' όλα άριστος υποψήφιος από την επίδοσή του στη γραπτή εξέταση (350) αντικατοπτρίζουν περίπου το ένα πέμπτο της συνολικής του βαθμολογίας–, τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά της συγκεκριμένης εξέτασης όπως προσδιορίζονται από τις ισχύουσες διατάξεις εγείρουν μια σειρά ζητημάτων αναφορικά με: το **περιεχόμενο** και τη **διάρθρωσή** της (δεδομένης της πληθώρας των θέσεων, οι οποίες ανέρχονται σε περισσότερες από 29.000 για όλα τα επίπεδα οργανικών μονάδων, αλλά και των άπειρων συνδυασμών φορέων-πηγής και φορέων-στόχου, παράγοντες που καθιστούν πρακτικά ανεφάρμοστη τη διεξαγωγή μεμονωμένης εξέτασης κάθε φορά που προκηρύσσονται θέσεις)· την **περιοδικότητα** της εξέτασης και τη **διάρκεια ισχύος της βαθμολογίας**· το κόστος εφαρμογής κ.ά.

Όλα αυτά τα θέματα απασχόλησαν μετά την ψήφιση του νόμου την Ολομέλεια του ΑΣΕΠ, η οποία ομόφωνα αποφάσισε ότι το ζήτημα της γραπτής εξέτασης πρέπει να μελετηθεί επισταμένως σε συνεργασία με το υπουργείο, ώστε με νομοθετικές ρυθμίσεις να αντιμετωπιστούν οι διαπιστωθείσες ανυπέρβλητες δυσχέρειες διεξαγωγής της εξέτασης σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, και επίσης ομόφωνα εξουσιοδότησε τον Πρόεδρο να προβεί σε όλες τις αναγκαίες ενέργειες και παραστάσεις για το σκοπό αυτό.

Σε αυτό το πλαίσιο ο Πρόεδρος του ΑΣΕΠ προετοίμασε μια σειρά εναλλακτικών προτάσεων αναφορικά με τη δομή και το περιεχόμενο της εξέτασης αλλά και με τη γενικότερη οργάνωση της διαδικασίας επιλογής προϊσταμένων, τις οποίες και παρουσίασε στον αρμόδιο υπουργό προκειμένου να αποτελέσουν τη βάση για περαιτέρω επεξεργασία προς την κατεύθυνση εξεύρεσης λύσης στα προβλήματα που επισημάνθηκαν.

Προσλήψεις βάσει «Ετήσιου Κυλιόμενου Πίνακα Κατάταξης» (Ν. 3868/2010)

(α) Νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο

Με το άρθρο 7 του Ν. 3868/2010 (ΦΕΚ 129/Α) προστίθενται στο άρθρο 2 του Ν. 3812/2009 οι παρ. 5 και 6 που αφορούν διαδικασία επιλογής μόνιμου νοσηλευτικού και λοιπού προσωπικού βάσει «Ετήσιου Κυλιόμενου Πίνακα Κατάταξης» σύμφωνα με τη διαδικασία πλήρωσης θέσεων με σειρά προτεραιότητας του άρθρου 18 του Ν. 2190/1994, όπως προτάθηκε από το ΑΣΕΠ. Συγκεκριμένα, με την προσθήκη των δύο παραγράφων ρυθμίζονται τα εξής:

1. Ορίζονται οι **κλάδοι-ειδικότητες** και οι **φορείς** στους οποίους εφαρμόζεται η συγκεκριμένη διαδικασία πρόσληψης, με την πρόβλεψη ότι ο Ετήσιος Κυλιόμενος Πίνακας Κατάταξης (ΕΚΠΙΚ) μπορεί, με απόφαση της Ολομέλειας του ΑΣΕΠ, να εφαρμόζεται και σε άλλες κατηγορίες και κλάδους ή ειδικότητες προσωπικού αλλά ότι δεν εφαρμόζεται στις περιπτώσεις πλήρωσης θέσεων για τις οποίες απαιτείται εξειδικευμένη εμπειρία ως τυπικό προσόν διορισμού.
2. Διαγράφονται τα **στάδια** της διαδικασίας και καθορίζονται οι σχετικές **προθεσμίες**.
3. Προσδιορίζεται το **περιεχόμενο των δύο προκηρύξεων** («Προκήρυξη για την κατάρτιση Ετήσιου Κυλιόμενου Πίνακα Κατάταξης Υποψηφίων» και «Προκήρυξη Πλήρωσης Θέσεων») που προβλέπονται στο πλαίσιο της νέας διαδικασίας.
4. Ορίζεται ποια είναι η **περίοδος ισχύος** του ΕΚΠΙΚ καθώς και **ποιοι υποψήφιοι έχουν δικαίωμα συμμετοχής** στη διαδικασία επιλογής.
5. Ρυθμίζεται το ενδεχόμενο **παραίτησης ή μη αποδοχής διορισμού** των κατά την ανωτέρω διαδικασία διοριστέων με την πρόβλεψη, σε περίπτωση παραίτησής τους μέσα σε δώδεκα μήνες από την ημερομηνία πρόσληψης ή μη αποδοχής του διορισμού τους για δεύτερη φορά, να μην έχουν για μία τριετία δικαίωμα συμμετοχής σε προκήρυξη πλήρωσης θέσεων μέσω ΕΚΠΙΚ.
6. Υπάρχει πρόβλεψη αναφορικά με την **αναπλήρωση θέσεων** σύμφωνα με την οποία υποψήφιος που έχει επιλεγεί προς διορισμό δεν μπορεί να διατεθεί προς αναπλήρωση άλλης θέσης της ίδιας προκήρυξης πλήρωσης θέσεων.
7. Προβλέπεται οι λεπτομέρειες για την κατάρτιση του ΕΚΠΙΚ και για την εφαρμογή του στη διαδικασία πλήρωσης θέσεων να οριστούν, μετά από πρόταση του ΑΣΕΠ, με κοινή απόφαση (Κοινή Υπουργική Απόφαση – ΚΥΑ) των συναρμόδιων υπουργών.⁸

⁸ Στις αρχές του 2011 το ΑΣΕΠ με την υπ' αριθμ. 1/2011 απόφαση της Ολομέλειάς του προέβη στην προβλεπόμενη εισηγητική πρόταση για την έκδοση κανονιστικής ΚΥΑ, η οποία εγκρίθηκε από τους συναρμόδιους υπουργούς και δημοσιεύθηκε με αριθμό Φ.Α.Σ. 2 0/105/οικ.6957 στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (ΦΕΚ 529/Β/5.4.2011).

(β) Σύντομη περιγραφή του νέου συστήματος

Σκοπός του νέου αυτού πρότυπου συστήματος, το οποίο εφαρμόζεται καταρχήν για τις προσλήψεις νοσηλευτικού και παραϊατρικού προσωπικού κατηγοριών Πανεπιστημιακής (ΠΕ), Τεχνολογικής (ΤΕ) και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) σε φορείς παροχής υπηρεσιών υγείας και κοινωνικής αλληλεγγύης (νοσοκομεία, Κέντρα Υγείας, ιδρύματα πρόνοιας κ.λπ.), είναι αφενός να εξυπηρετήσει άμεσα τις ανάγκες των φορέων υγείας και κοινωνικής αλληλεγγύης οι οποίοι επείγονται για την κάλυψη των κενών οργανικών τους θέσεων και αφετέρου να διευκολύνει τους ίδιους τους υποψηφίους επιτρέποντάς τους να συμμετέχουν σε πολλές διαδικασίες πρόσληψης για θέσεις της ειδικότητάς τους χωρίς να χρειάζεται κάθε φορά να υποβάλλουν ξανά τα απαιτούμενα για την απόδειξη των προσόντων τους δικαιολογητικά.

Προκειμένου να εξυπηρετηθεί ο διπλός αυτός στόχος, η νέα διαδικασία πλήρωσης θέσεων διενεργείται σε **δύο στάδια** ως εξής:

Στο **πρώτο στάδιο (προκήρυξη κατάρτισης ΕΚΠΙΚ)** οι υποψήφιοι που ενδιαφέρονται να καλύψουν θέσεις συγκεκριμένης ειδικότητας καλούνται **μία φορά το χρόνο** να υποβάλουν αίτηση ένταξης στον πίνακα της ειδικότητάς τους συνυποβάλλοντας τα απαιτούμενα από την προκήρυξη δικαιολογητικά (τίτλο σπουδών, άδεια άσκησης επαγγέλματος, δικαιολογητικά εμπειρίας κ.λπ.). Στον πίνακα αυτό, ο οποίος οριστικοποιείται με τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ισχύει μέχρι τη δημοσίευση του Ετήσιου Πίνακα της επόμενης χρονιάς, κατατάσσονται οι ενταγμένοι υποψήφιοι με φθίνουσα σειρά βαθμολογίας βάσει της οποίας πραγματοποιείται (στο δεύτερο πλέον στάδιο της διαδικασίας) η επιλογή των διοριστέων.

Στο **δεύτερο στάδιο (προκήρυξη πλήρωσης θέσεων βάσει ΕΚΠΙΚ)**, κατά το οποίο ανακοινώνονται έως τρεις φορές το χρόνο συγκεκριμένες θέσεις προς πλήρωση, καλούνται οι **υποψήφιοι που έχουν ήδη ενταχθεί στον ισχύοντα Ετήσιο Πίνακα** να υποβάλουν μόνο δήλωση προτιμήσεων, να δηλώσουν δηλαδή κατά σειρά προτίμησης σε ποιες από τις προκηρυσσόμενες θέσεις επιθυμούν να διοριστούν. Οι διοριστέοι θα αντλούνται από τον Ετήσιο Πίνακα με βάση τη σειρά κατάταξής τους σε συνδυασμό με τη δήλωση προτιμήσεών τους.

Στο νέο σύστημα ενσωματώνονται όλα τα σημεία ελέγχου και οι παράγοντες διασφάλισης αξιοπιστίας που διέκριναν την παλιά διαδικασία (εφαρμογή των κριτηρίων του **άρθρου 18 του νόμου 2190/1994** για τη φθίνουσα κατάταξη των υποψηφίων στον Ετήσιο Πίνακα, πρόβλεψη για υποβολή ενστάσεων κτλ.), ενώ παράλληλα δημιουργείται μια **δεξαμενή επιλέξιμων υποψηφίων** έτοιμων προς διάθεση μόλις υπάρξει αίτημα πλήρωσης θέσεων, χωρίς τη μεσολάβηση της επαναλαμβανόμενης και χρονοβόρας διαδικασίας υποβολής υποψηφιοτήτων και δικαιολογητικών. Επιπλέον, επειδή οι υποψήφιοι που περιλαμβάνονται σε δημοσιευμένο στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως Ετήσιο Πίνακα εντάσσονται **αυτόματα** και στον πίνακα του επόμενου έτους, δεν απαιτείται η υποβολή ούτε νέας αίτησης ένταξης ούτε δικαιολογητικών παρά μόνο στην περίπτωση κατά την οποία, στο χρόνο που μεσολάβησε, έχουν μεταβληθεί τυχόν προσόντα ή ιδιότητες που διαθέτουν (π.χ., έχουν αποκτηθεί και άλλοι τίτλοι σπουδών, έχει αυξηθεί ο χρόνος εμπειρίας κ.ά.): οπότε στην επόμενη προκήρυξη κατάρτισης Ετήσιου Πίνακα οι υποψήφιοι θα μπορούν να υποβάλουν νέα αίτηση προσκομίζοντας όμως **μόνο τα απαιτούμενα για την απόδειξη της μεταβολής δικαιολογητικά**. Έτσι, κάθε χρόνο ο ΕΚΠΙΚ θα ανανεώνεται με νέους υποψηφίους, ενώ ταυτόχρονα θα επικαιροποιείται ως προς τα προσόντα των υποψηφίων που είναι ήδη ενταγμένοι σε αυτόν με παράλληλη **επικαιροποίηση** και της σειράς κατάταξης.

(γ) Πρώτη εφαρμογή και αναμενόμενα οφέλη

Για τις ανάγκες της πρώτης εφαρμογής του νέου συστήματος (ελλείπει Ετήσιου Πίνακα από προηγούμενη χρονιά) στον πρώτο ΕΚΠΙΚ εντάσσονται αυτόματα όλοι οι υποψήφιοι οι οποίοι είχαν εγγραφεί στους πίνακες κατάταξης της προκήρυξης 7Κ/2009 του ΑΣΕΠ. Για το σκοπό αυτό το ΑΣΕΠ προέβη κατά το μήνα Δεκέμβριο στην **ανάρτηση προκαταρκτικών πινάκων** στους οποίους περιλήφθηκαν, ανά κλάδο-ειδικότητα, όλοι οι υποψήφιοι που ήταν εγγεγραμμένοι στους πίνακες κατάταξης της προκήρυξης 7Κ/2009, ενώ η έκδοση της πρώτης προκήρυξης για την κατάρτιση ΕΚΠΙΚ προγραμματίζεται για το δεύτερο εξάμηνο του 2011. Στο πλαίσιο μάλιστα αυτής της πρώτης προκήρυξης για την κατάρτιση ΕΚΠΙΚ, με στόχο την απλοποίηση, συστηματοποίηση και επιτάχυνση των σχετικών διαδικασιών, εισάγονται οι εξής **καινοτομίες**:

1. Η συμπλήρωση και υποβολή των αιτήσεων συμμετοχής θα γίνει **αποκλειστικά με ηλεκτρονικό τρόπο** μέσω του διαδικτυακού τόπου του ΑΣΕΠ.
2. Οι υποψήφιοι θα μπορούν, εφόσον διαθέτουν τα απαιτούμενα από την προκήρυξη προσόντα για δύο ή περισσότερους διαφορετικούς κλάδους ή κατηγορίες προσωπικού, να υποβάλουν στην ίδια προκήρυξη για την κατάρτιση ΕΚΠΙΚ **περισσότερες από μία αιτήσεις, μία για κάθε κλάδο/κατηγορία**.

Η εφαρμογή του νέου συστήματος πρόσληψης νοσηλευτικού και παραϊατρικού προσωπικού, σε συνδυασμό με την αναβαθμισμένη πληροφοριακή-μηχανογραφική υποδομή του ΑΣΕΠ, αναμένεται να επιλύσει χρόνια προβλήματα καθυστερήσεων στην εκτέλεση του έργου της ανεξάρτητης αρχής, μειώνοντας δραστικά το χρόνο έκδοσης αποτελεσμάτων και διάθεσης των επιτυχόντων στους φορείς πρόσληψης. Άλλωστε, η προηγούμενη εμπειρία από την παραπλήσια διαδικασία προσλήψεων μέσω «Κυλιόμενων πινάκων επιλαχόντων», που εφαρμόζεται με επιτυχία για το νοσηλευτικό και παραϊατρικό προσωπικό την τελευταία πενταετία⁹, προοιωνίζεται θετικά αποτελέσματα. Ταυτόχρονα όμως, με το νέο σύστημα αντιμετωπίζεται αποτελεσματικά και το πρόβλημα των αναπληρώσεων διοριστέων οι οποίοι είτε δεν αποδέχονται το διορισμό τους είτε παραιτούνται από τις θέσεις τους, καθώς η αντικατάστασή τους θα πραγματοποιείται αυτόματα από τους επιλαχόντες που είναι ήδη εγγεγραμμένοι στον ΕΚΠΙΚ. Στο πλαίσιο αυτό, το νέο σύστημα πρόσληψης προσωπικού θα αποτελέσει «πιλότο» για την καθολική εφαρμογή του σε όλες τις προσλήψεις με σειρά προτεραιότητας (άρθρο 18 του νόμου 2190/1994) ειδικοτήτων του δημόσιου τομέα (π.χ., διοικητικών, μηχανικών κ.ά.).

Β. ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΔΥΣΛΕΙΤΟΥΡΓΙΕΣ ΠΟΥ ΣΥΝΕΧΙΖΟΥΝ ΝΑ ΥΦΙΣΤΑΝΤΑΙ ΚΑΙ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΑΣΕΠ

Εξυπακούεται βέβαια πως παρά τις σημαντικές αλλαγές και ρυθμίσεις που εισήγαγε ο νόμος 3812/2009 στο σύστημα πλήρωσης θέσεων στο δημόσιο τομέα, με τις οποίες δόθηκαν λύσεις σε σημαντικά ζητήματα

⁹ Το χαμηλότερο σε σύγκριση με τα προηγούμενα έτη ποσοστό κάλυψης μέσω κυλιόμενων πινάκων επιλαχόντων (57,8%) οφείλεται στη χρονική συγκυρία της αναστολής προσλήψεων και όχι στη μειωμένη ζήτηση για πλήρωση θέσεων με αυτή τη διαδικασία. Απεναντίας, οι προς πλήρωση μέσω κυλιόμενων πινάκων επιλαχόντων θέσεις νοσηλευτικού προσωπικού βάσει των σχετικών αιτημάτων που υποβλήθηκαν το 2010 ξεπέρασαν κατά 55% τις αντίστοιχες του προηγούμενου έτους.

που δυσχέραιναν του έργου του ΑΣΕΠ, η ανεξάρτητη αρχή συνεχίζει να αντιμετωπίζει καθυστερήσεις και προβλήματα κατά την επιτέλεση του έργου της που οφείλονται στο ισχύον νομοθετικό πλαίσιο.

Ενδεικτικά αναφέρεται η περίπτωση του Π.Δ. 164/2004, στο πλαίσιο εφαρμογής του οποίου το ΑΣΕΠ εξακολούθησε και κατά το ημερολογιακό έτος 2010 να απασχολεί μέρος του ανθρώπινου δυναμικού του για την άσκηση του ελέγχου νομιμότητας περί της συνδρομής των προϋποθέσεων υπαγωγής συμβασιούχων στις διατάξεις που όριζε το διάταγμα αυτό. Είναι χαρακτηριστικό ότι το ΑΣΕΠ εξέδωσε εντός του 2010 σχεδόν 150 νέες αποφάσεις αναφορικά με **αιτήματα επανεξέτασης** εκατοντάδων συμβασιούχων, ενώ για πολλές δεκάδες περιπτώσεων αναγκάστηκε να αποφασίσει **αναβολή εκδίκασης μέχρι να αποσταλούν από τους φορείς ελλείποντα στοιχεία**. Εξακολουθεί μάλιστα, παρά τη **συμπλήρωση εξαετίας** από την παρέλευση των προθεσμιών που όριζαν οι σχετικές διατάξεις, η αποστολή **ακόμα και πρωτογενών αιτημάτων**. Επιπλέον, έχει επιβαρυνθεί το Τμήμα Ειδικών Υποθέσεων με το έργο να εκθέτει εμπεριστατωμένες απόψεις επί αιτήσεων ακυρώσεως των συμβασιούχων κατά των αποφάσεων του ΑΣΕΠ ή να ζητεί την άσκηση εφέσεων κατά των αποφάσεων των διοικητικών δικαστηρίων που δέχονται τέτοιες αιτήσεις, περιγράφοντας τους λόγους της εφέσεως ή αντικρούοντας με εμπεριστατωμένες σκέψεις τα ένδικα μέσα που ασκούνται από συμβασιούχους, αλλά και να εκτελεί τις ακυρωτικές αποφάσεις των διοικητικών δικαστηρίων που δέχονται τις αιτήσεις ακυρώσεως ή τις εφέσεις συμβασιούχων, ενώ, πέρα από την προετοιμασία και την υποστήριξη των δικαστικών υποθέσεων που σχετίζονται με τους συμβασιούχους του Π.Δ., εξακολουθεί να συντάσσει απαντήσεις σε σχετικά ερωτήματα που του υποβάλλονται, ο όγκος των οποίων δεν βαίνει μειούμενος (πάνω από το ένα τρίτο των ερωτημάτων φορέων και πολιτών που απαντήθηκαν από το Τμήμα Ειδικών Υποθέσεων εντός του 2010 αφορούσαν υποθέσεις συμβασιούχων του εν λόγω προεδρικού διατάγματος).

Καθυστερήσεις στο έργο του ΑΣΕΠ

Σε ετήσιες εκθέσεις προηγούμενων ετών έχουν ήδη εκθεθεί οι λόγοι για τους οποίους οι διαδικασίες πρόσληψης με το σύστημα του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει, δεν ολοκληρώνονται εντός του επιθυμητού χρόνου. Παρά τη σημαντική επίσπευση των διαδικασιών που έχει σημειωθεί το τελευταίο διάστημα, εξακολουθούν να παρατηρούνται καθυστερήσεις, οι οποίες οφείλονται στους εξής κυρίως λόγους:

1. Είναι μεγάλος ο αριθμός των υποψηφίων που συμμετέχουν στις διαδικασίες επιλογής, ενώ παράλληλα προκηρύσσονται με πολλούς διαφορετικούς διαγωνισμούς θέσεις ίδιας ή παρόμοιας ειδικότητας (για την κάλυψη των οποίων απαιτούνται παρεμφερή προσόντα, με αποτέλεσμα να τις επιδιώκουν οι ίδιοι υποψήφιοι). Είναι χαρακτηριστικό ότι κάθε χρόνο προκηρύσσονται από το ΑΣΕΠ και τους φορείς εκατοντάδες διαγωνισμοί τακτικού προσωπικού για την πλήρωση 10.000 περίπου θέσεων διάφορων ειδικοτήτων, στους οποίους εκτιμάται ότι συμμετέχουν περίπου 600.000 υποψήφιοι. Το μεγάλο πλήθος υποψηφιοτήτων, σε συνδυασμό με το γεγονός ότι οι ίδιοι υποψήφιοι υποβάλλουν παράλληλα αιτήσεις σε πολλούς διαγωνισμούς (μέχρι και 20 μέσα στο ίδιο έτος) επιβαρύνουν χρονικά όλα τα στάδια διεξαγωγής της διαδικασίας πλήρωσης θέσεων από την υποβολή και επεξεργασία των αιτήσεων έως τον έλεγχο και την τελική επιλογή των διοριστέων. Το πρόβλημα μάλιστα αποκτά μια νέα διάσταση στο στάδιο των αναπληρώσεων, καθόσον πρόκειται για τους ίδιους υποψηφίους που αναπληρώνουν και αναπληρώνονται σε κάθε διαγωνισμό, ενώ συχνά

παρέρχεται ο χρόνος εντός του οποίου είναι νομίμως δυνατό να υλοποιηθούν οι αναπληρώσεις με αποτέλεσμα οι θέσεις να παραμένουν κενές.

Είναι απαραίτητο οι διάφοροι φορείς να προγραμματίζουν έγκαιρα τις ανάγκες τους σε προσωπικό, ώστε να συγκεντρώνονται όλα τα αιτήματά τους και **να γίνονται ενιαία οι προκηρύξεις μία ή έστω δύο φορές κάθε χρόνο.**

2. Έχει αυξηθεί τα τελευταία χρόνια, για τους λόγους που αναφέρονται στην ενότητα *Προβλήματα του Τμήματος Ειδικών Υποθέσεων του ΑΣΕΠ* (σελ. 70-72), **ο αριθμός των διοικητικών προσφυγών** κατά αποφάσεων και πράξεων του ΑΣΕΠ από αποτυχόντες υποψηφίους.
3. Μετά την 2396/2004 απόφαση της Ολομέλειας του ΣτΕ, η οποία έκρινε αντισυνταγματικές τις ρυθμίσεις του νόμου 2190/1994 (ιδρυτικού νόμου του ΑΣΕΠ) που περιόριζαν τους υποψηφίους να επιλέξουν μία μόνο νομαρχία και δέκα το πολύ φορείς σε προκηρύξεις που περιλάμβαναν περισσότερες νομαρχίες, θεωρείται δεδομένη η κατάργηση του περιορισμού της **μιας νομαρχίας** και η δυνατότητα όλων των υποψηφίων να περιλαμβάνουν απεριόριστο **αριθμό προτιμήσεων** στις δηλώσεις τους. Οι χρονικές καθυστερήσεις που συνεπάγεται το γεγονός αυτό απορρέουν από τους εξής λόγους:
 - οι υποψήφιοι, στη συντριπτική τους πλειοψηφία, εξαντλούν αυτή τη δυνατότητα (φθάνοντας να δηλώνουν μέχρι και 350 προτιμήσεις)·
 - το μηχανογραφικό πρόγραμμα έχει δομηθεί στη βάση ενός λογικού αριθμού προτιμήσεων·
 - η επιλογή απεριόριστου αριθμού θέσεων σε περισσότερες της μιας νομαρχίες δημιουργεί τέτοιο πλήθος συνδυασμών, που για την κατάταξη και διάθεση των υποψηφίων στις θέσεις προτίμησής τους ενίοτε απαιτείται (π.χ. διαγωνισμοί με πολλές θέσεις και πολλούς υποψηφίους) αδιάλειπτη επί 24 και πλέον ώρες δέσμευση του υπάρχοντος μηχανογραφικού προγράμματος στη διαχείριση μιας και μόνο προκήρυξης·
 - η παραπάνω διαδικασία πρέπει να επαναληφθεί κάθε φορά που προκύπτει τυχόν διόρθωση στα εισαγόμενα δεδομένα, με αποτέλεσμα αφενός να καθυστερεί η εξαγωγή αποτελεσμάτων για τη συγκεκριμένη προκήρυξη και αφετέρου το μηχανογραφικό πρόγραμμα να μην είναι διαθέσιμο για την επεξεργασία άλλων προκηρύξεων.

Με το νέο μηχανογραφικό πρόγραμμα του ΑΣΕΠ για την υποστήριξη του συστήματος πλήρωσης θέσεων η κατάσταση αυτή έχει βελτιωθεί σημαντικά, χωρίς ωστόσο τα παραπάνω προβλήματα να έχουν ξεπεραστεί σε ικανοποιητικό βαθμό.

4. Πολύ σημαντική αιτία διόγκωσης του έργου του ΑΣΕΠ, που συνεπάγεται καθυστερήσεις στην εκπλήρωση της αποστολής του γενικότερα, είναι η τεράστια αύξηση που παρατηρείται τα τελευταία χρόνια στον αριθμό υποψηφίων, φορέων και άλλων **ενδιαφερομένων που ζητούν από το ΑΣΕΠ** να τους παράσχει **από πληροφορίες έως και γνωμοδοτήσεις** για θέματα που τους αφορούν όπως, π.χ., για την αξιολόγηση τίτλων σπουδών, πιστοποιητικών γλωσσομάθειας ή επιτυχούς παρακολούθησης σεμιναρίων, για την εμπειρία που έχουν αποκτήσει και θέλουν να χρησιμοποιήσουν σε διαγωνισμούς του ΑΣΕΠ, για κωλύματα που έχουν (με βάση το άρθρο 10 παρ. 5 του Ν. 2839/2000) υποψήφιοι οι οποίοι κατέχουν ήδη θέσεις στο δημόσιο τομέα και θέλουν να μετάσχουν σε διαγωνισμούς του ΑΣΕΠ, για κωλύματα από άλλους λόγους (π.χ. ποινικές καταδίκες),

για ζητήματα εξαίρεσης φορέων του δημόσιου τομέα ή κατηγοριών προσωπικού από το σύστημα προσλήψεων του ΑΣΕΠ (με βάση το άρθρο 14 παρ. 2 του Ν. 2190/1994) και για πολλά άλλα «ων ουκ έστιν αριθμός». Πολλά είναι και τα ερωτήματα βουλευτών, στα πλαίσια του κοινοβουλευτικού ελέγχου, για θέματα αρμοδιότητας του ΑΣΕΠ, τα οποία διαβιβάζονται σε αυτό από το Υπουργείο Εσωτερικών προκειμένου να απαντηθούν. Οι απαντήσεις δίδονται, κυρίως από το Τμήμα Ειδικών Υποθέσεων, με πλήρη συναίσθηση ευθύνης και σε κάθε ενδιαφερόμενο, αλλά προϋποθέτουν αφενός ενασχόληση σημαντικού και εκλεκτού μέρους του ανθρώπινου δυναμικού με τη συγκέντρωση στοιχείων, τη μελέτη των υπό διερεύνηση ζητημάτων και τη λοιπή προετοιμασία που απαιτείται για να συνταχθεί το κείμενό τους και αφετέρου προσεκτικό έλεγχο προτού υπογραφούν από μέλος του ΑΣΕΠ (κατά κύριο λόγο από τον Αντιπρόεδρο που προΐσταται του Τμήματος Ειδικών Υποθέσεων) και διαβιβαστούν αρμοδίως.

5. Γίνονται όχι σπάνια νομοθετικές μεταβολές που αφορούν άμεσα το σύστημα προσλήψεων του ΑΣΕΠ, αναφορικά ιδίως με τα προσόντα πρόσληψης, χωρίς να μεσολαβεί λογικό χρονικό διάστημα μετά το οποίο να ξεκινά η εφαρμογή τους. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα να προκαλούνται ανακλήσεις προκηρύξεων και άλλων πράξεων που έχουν στηριχθεί στις ισχύουσες έως τη μεταβολή διατάξεις, καθώς το ΑΣΕΠ δε λαμβάνει εγκαίρως γνώση των μεταβολών που ακολουθούν την επεξεργασία των προκηρύξεων από τις υπηρεσίες του και τίθενται αμέσως σε ισχύ πριν οι προκηρύξεις δημοσιευθούν στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αναπληρώσεις διοριστέων λόγω μη αποδοχής διορισμού, παραίτησης κτλ.

Σημαντικό μέρος της δραστηριότητας του ΑΣΕΠ επί καθημερινής βάσεως αφορά τις αναπληρώσεις διοριστέων οι οποίοι δεν αποδέχονται το διορισμό τους ή έχουν κώλυμα διορισμού (π.χ., λόγω καταδίκης, μη εκπλήρωσης των στρατιωτικών τους υποχρεώσεων κτλ.) ή παραιτούνται από τη θέση μετά τη δημοσίευση της ατομικής πράξης διορισμού στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και την ορκωμοσία τους – ή την έκδοση της ατομικής πράξης διορισμού για τους εργαζομένους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε ΝΠΙΔ του δημόσιου τομέα. Αρκεί να αναφερθεί ενδεικτικά, προκειμένου να γίνει αντιληπτή η έκταση του φαινομένου, ότι κατά το 2010 χρειάστηκε να γίνει αναπλήρωση σε 3.047 από τις 25.289 θέσεις τακτικού και ειδικού επιστημονικού προσωπικού που είχαν αρχικά καλυφθεί με την ολοκλήρωση των σχετικών διαδικασιών, με το ποσοστό αναπλήρωσης για τους διαγωνισμούς ΑΣΕΠ να διαμορφώνεται στο 9% έναντι αντίστοιχου ποσοστού 22,4% για τους διαγωνισμούς φορέων. Αυτό σημαίνει ότι **για κάθε οκτώ περίπου θέσεις που καλύφθηκαν μία χρειάστηκε να αναπληρωθεί, με την αναλογία για τους διαγωνισμούς ΑΣΕΠ και φορέων να αναλύεται κατά προσέγγιση σε 11:1 έναντι 4:1 αντίστοιχα**. Σε ορισμένους κλάδους και ειδικότητες μάλιστα, όπως είναι το **νοσηλευτικό προσωπικό**, το ποσοστό αναπλήρωσης κυμάνθηκε σε **πολύ υψηλότερα επίπεδα**.

Στο σημείο αυτό πρέπει πάντως να επισημανθεί πως μετά την ψήφιση του Ν. 3812/2009 το πρόβλημα του μεγάλου αριθμού αναπληρώσεων **αναμένεται να περιοριστεί σημαντικά** για δύο λόγους. Κατά πρώτον, **οι διαγωνισμοί που μέχρι σήμερα διεξάγονταν από τους φορείς περνούν πλήρως σε καθεστώς διαδικασιών ΑΣΕΠ**, γεγονός που –όπως έχει αποδειχθεί όλα τα προηγούμενα έτη– σημαίνει πολύ μικρότερο ποσοστό αναπληρώσεων. Επιπλέον, σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 2 του παραπάνω

νόμου το νοσηλευτικό προσωπικό και το προσωπικό μαιευτικής και επισκεπτών υγείας δεν επιτρέπεται για μία πενταετία από την ημερομηνία πρόσληψής του να απομακρυνθεί από τη θέση στην οποία διορίστηκε για οποιονδήποτε λόγο και με οποιαδήποτε διαδικασία (απόσπαση, μετάταξη, μετάθεση). Ακόμη, όσοι αποδέχονται το διορισμό τους τουλάχιστον δύο φορές και δεν προσέρχονται να αναλάβουν υπηρεσία ή παραιτούνται μέσα σε δώδεκα μήνες από την ημερομηνία πρόσληψής τους δεν επιτρέπεται να συμμετάσχουν για μία τριετία σε διαγωνισμούς πλήρωσης θέσεων. Ανάλογος περιορισμός άλλωστε προβλέπεται και στο νέο σύστημα επιλογής μόνιμου νοσηλευτικού και λοιπού προσωπικού βάσει «Ετήσιου Κυλιόμενου Πίνακα Κατάταξης» (βλ. αναλυτικά την οικεία ενότητα στις σελίδες 64-66), οι ρυθμιστικές διατάξεις του οποίου αντιμετωπίζουν μάλιστα ακόμα αποτελεσματικότερα το πρόβλημα των αναπληρώσεων προβλέποντας ότι υποψήφιος που έχει επιλεγεί προς διορισμό δεν μπορεί να διατεθεί προς αναπλήρωση άλλης θέσης της ίδιας προκήρυξης πλήρωσης θέσεων μέσω Ετήσιου Κυλιόμενου Πίνακα Κατάταξης.

Με δεδομένο πως το μεγαλύτερο ποσοστό αναπληρώσεων καταγράφεται σταθερά στις θέσεις νοσηλευτικού προσωπικού –οι οποίες αποτελούν άλλωστε ένα πολύ μεγάλο τμήμα του συνολικού αριθμού των θέσεων που πληρώνονται κάθε χρόνο–, το ΑΣΕΠ θεωρεί πως οι ανωτέρω διατάξεις θα συμβάλουν καθοριστικά στη μείωση του συνολικού αριθμού των αναπληρώσεων. Σε κάθε περίπτωση όμως, το ΑΣΕΠ επιμένει πως για την αντιμετώπιση του υπερβολικά μεγάλου αριθμού αναπληρώσεων απαιτείται η υλοποίηση των σχετικών προτάσεων που έχει επανειλημμένα διατυπώσει κατά τα προηγούμενα έτη (βλ. σχετικά τις αντίστοιχες ενότητες της *Ετήσιας Έκθεσης 2008*, σελ. 65-67), σύμφωνα με τις οποίες:

- πρέπει να υπάρξει νομοθετική παρέμβαση με την ψήφιση διάταξης νόμου η οποία θα ορίζει **ετήσια περίοδο ισχύος του πίνακα διοριστέων για όλες τις περιπτώσεις αναπλήρωσης**, αρχομένη από την ημερομηνία δημοσίευσής του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, και θα απαριθμεί **ποιες αποκλειστικά περιπτώσεις κρίνεται ότι πρέπει να εξομοιώνονται** κατά τη διαδικασία αναπλήρωσης **με την παραίτηση διορισμένου**, εφόσον βέβαια προκύψουν κατά την περίοδο ισχύος του πίνακα διοριστέων.
- πρέπει να προβλεφθεί ρητά με ερμηνευτική διάταξη νόμου (ή, έστω, με νέα διάταξη) ότι η **ετήσια προθεσμία εντός της οποίας οι υπηρεσίες υποχρεούνται να ζητούν από το ΑΣΕΠ την αναπλήρωση των μη αποδεχόμενων το διορισμό τους υποψηφίων είναι αποκλειστική και όχι ενδεικτική**.

Στην αντιμετώπιση του θέματος αυτού η επέκταση των περιορισμών που θεσμοθετήθηκαν (με το Ν. 3812/2009) για τις διαδικασίες πρόσληψης νοσηλευτικού προσωπικού σε όλες τις προσλήψεις τακτικού προσωπικού του δημόσιου τομέα (βλ. την υπό στοιχείο 2 πρόταση του ΑΣΕΠ στην ενότητα *Επιβαλλόμενες νομοθετικές ρυθμίσεις και διοικητικές παρεμβάσεις σε επιμέρους ζητήματα* στις σελίδες 74-75) αναμένεται να συμβάλει σημαντικά.

Προβλήματα του Τμήματος Ειδικών Υποθέσεων του ΑΣΕΠ

Κατά των εκτελεστών αποφάσεων του ΑΣΕΠ ασκούνται, όπως είναι επόμενο, διοικητικές προσφυγές, σύμφωνα με όσα προβλέπονται στο αναθεωρημένο Σύνταγμα και την ισχύουσα νομοθεσία. Οι προσφυγές αυτές, λίγες σχετικά κατά τα πρώτα έτη λειτουργίας του ΑΣΕΠ, αυξήθηκαν με την πάροδο του χρόνου και

τη συνακόλουθη (με νόμους μεταγενέστερους του ιδρυτικού του νόμου 2190/1994) επέκταση του πεδίου των αρμοδιοτήτων του. Για να γίνει αντιληπτό το ύψος αυτής της αύξησης, αρκεί να αναφερθεί ενδεικτικά ότι, ενώ καθ' όλη την πρώτη 10ετία λειτουργίας του ΑΣΕΠ είχαν ασκηθεί συνολικά 2.500 περίπου αιτήσεις ακυρώσεως για όλες τις διαδικασίες επιλογής προσωπικού, **την τελευταία πενταετία** απαιτείται να συντάσσονται **κατά μέσο όρο περί τις 950 εκθέσεις απόψεων κάθε χρόνο** για την υποστήριξη δικαστικών υποθέσεων του ΑΣΕΠ. Η τεράστια αυτή αύξηση του αριθμού των προσφυγών (οι οποίες, σημειωτέον, γίνονται δεκτές σε μικρό μόνο ποσοστό από τα διοικητικά δικαστήρια) οφείλεται, πέρα από τη διαρκή επέκταση των αρμοδιοτήτων του ΑΣΕΠ, και στο μεγάλο αριθμό υποψηφίων που προσέρχονται πλέον στους διαγωνισμούς, γεγονός που διαμορφώνει συνθήκες εξαιρετικά σκληρού ανταγωνισμού για την κατάληψη μιας θέσης στο δημόσιο τομέα. Σε αυτό το πλαίσιο το ΑΣΕΠ έχει πια καταστεί μεγάλη πηγή άντλησης δικηγορικής ύλης για δικηγόρους που ειδικεύονται σε τέτοιου είδους υποθέσεις και στα γραφεία των οποίων καταφεύγουν ομαδικά οι αποτυγχόντες υποψήφιοι.

Αναφορικά με τις προσφυγές αυτές το ΑΣΕΠ υποχρεούται, εντός των οριζόμενων από το νόμο (Π.Δ. 18/1989) προθεσμιών, να σχηματίσει φάκελο με τα απαραίτητα στοιχεία και αναλυτική έκθεση για όλους τους προβαλλόμενους λόγους ακύρωσης και όλους τους νομικούς και πραγματικούς ισχυρισμούς, την οποία διαβιβάζει αφενός στο διοικητικό δικαστήριο ενώπιον του οποίου εκκρεμεί η αίτηση ακυρώσεως και αφετέρου στο Γραφείο Νομικού Συμβούλου του Υπουργείου Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, το οποίο εκπροσωπεί το ΑΣΕΠ στο δικαστήριο. Επιπλέον, σε όσες περιπτώσεις κρίνει ότι οι ακυρωτικές αποφάσεις των διοικητικών εφετείων έσφαλαν, είναι υποχρεωμένο να ασκήσει έφεση ενώπιον του ΣτΕ, να ετοιμάσει δηλαδή το κείμενο της έφεσης με όλους τους λόγους που το στηρίζουν και να το διαβιβάσει στο Γραφείο Νομικού Συμβούλου του Υπουργείου Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης για την άσκηση της έφεσης εντός των νόμιμων προθεσμιών. Ο αριθμός δε των εφέσεων είναι μεγάλος, καθώς η άσκηση έφεσης (είτε από το ΑΣΕΠ όταν ο λόγος ακύρωσης γίνεται πρωτόδικα δεκτός είτε από τους υποψηφίους όταν ο προβαλλόμενος λόγος απορρίπτεται) αποτελεί τον κανόνα στις περιπτώσεις όπου ο λόγος ακύρωσης αφορά πολλούς ή όλους τους υποψηφίους του οικείου διαγωνισμού. Αντίστοιχη προετοιμασία απαιτείται από το ΑΣΕΠ και για την αντίκρουση των λόγων της έφεσης που τυχόν ασκείται από υποψηφίους οι οποίοι ηττήθηκαν στο διοικητικό εφετείο.

Το ΑΣΕΠ έχει αναθέσει το πολύ σοβαρό αυτό έργο που καλείται να επιτελέσει στα πλαίσια του ελέγχου των πράξεών του από τα διοικητικά δικαστήρια –το οποίο σχετίζεται και με μεγάλες αποζημιώσεις που καλείται το Δημόσιο να καταβάλει σε όσους υποψηφίους δικαιώνονται, συνήθως μετά την πάροδο πολλών ετών– σε συσταθείσα γι' αυτόν το σκοπό ιδιαίτερη υπηρεσιακή του μονάδα, το «Τμήμα Ειδικών Υποθέσεων», στις αρμοδιότητες του οποίου εντάσσονται όμως και πολλά άλλα θέματα, όπως οι απαντήσεις σε ερωτήσεις και επερωτήσεις βουλευτών επί ζητημάτων που αφορούν το ΑΣΕΠ στο πλαίσιο του κοινοβουλευτικού ελέγχου, απαντήσεις σε ερωτήματα φορέων και πολιτών που διαρκώς πολλαπλασιάζονται, προετοιμασία και έκθεση για τον τρόπο εκτέλεσης δικαστικών αποφάσεων που δικαιώνουν υποψηφίους που στρέφονται κατά πράξεων του ΑΣΕΠ (αποφάσεων και πινάκων κατάταξης και διοριστέων) κτλ. Ενδεικτικός του τεράστιου έργου που καλείται να φέρει εις πέρας το Τμήμα Ειδικών Υποθέσεων με το ολιγομελές προσωπικό που διαθέτει είναι ο ΠΙΝΑΚΑΣ Θ' του Β' ΜΕΡΟΥΣ.

Ο συνεχώς αυξανόμενος φόρτος εργασίας του τμήματος αυτού έχει ως αποτέλεσμα να σημειώνονται καθυστερήσεις, οι οποίες πέραν του ότι εκθέτουν το ΑΣΕΠ στον κίνδυνο να θεωρηθεί υπαίτιο δύστροπης και παρελκυστικής συμπεριφοράς όσον αφορά τη συμμόρφωσή του προς τις αποφάσεις των διοικητικών δικαστηρίων, εγκυμονούν τον ακόμη σοβαρότερο για το κύρος του κίνδυνο να επιβληθούν σε αυτό, που είναι ο κατεξοχήν φορέας της νομιμότητας στον τομέα των προσλήψεων, κυρώσεις (είτε είναι αυτές πειθαρχικές κατά του προσωπικού του είτε είναι χρηματικές, σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις του Ν. 3068/2002 και του Π.Δ. 18/1989).

Για την αντιμετώπιση των ανωτέρω πιεστικών προβλημάτων και την εν γένει εύρυθμη λειτουργία της υπηρεσίας **είναι απόλυτη η ανάγκη να τοποθετηθεί άμεσα στο ΑΣΕΠ πάρεδρος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους**, ο οποίος θα εξειδικευτεί στο σύστημα προσλήψεων που καθιέρωσε για το δημόσιο τομέα ο Ν. 2190/1994, όπως ισχύει, και θα μπορεί να υποστηρίξει ενώπιον των διοικητικών δικαστηρίων με επάρκεια και σθένος τις θέσεις του ΑΣΕΠ μαζί με τα λοιπά μέλη του Γραφείου του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους στο Υπουργείο Εσωτερικών, τα οποία, πέρα από τις λοιπές τους αρμοδιότητες έχουν και αυτά επιφορτιστεί με τον ως άνω συνεχώς αυξανόμενο όγκο των υποθέσεων του ΑΣΕΠ. Αν η τοποθέτηση παρέδρου του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους προσκόπτει, όπως συνήθως υποστηρίζεται, στην αριθμητική ανεπάρκεια του υπηρετούντος κύριου προσωπικού του, **μπορεί εναλλακτικά να προβλεφθούν, με τις νόμιμες διαδικασίες, δύο θέσεις δικηγόρων στον οργανισμό (κανονισμό) του ΑΣΕΠ**, οι οποίοι θα επιλεγούν με βάση τις σχετικές διατάξεις του Ν. 3051/2002 περί του προσωπικού των ανεξάρτητων αρχών και θα προσληφθούν με σύμβαση έμμισθης εντολής (όπως αναλυτικά έχει προταθεί στις *Ετήσιες Εκθέσεις* των τελευταίων τεσσάρων ετών). Με την εξειδίκευση μάλιστα που θα διαθέτουν στο Συνταγματικό και Διοικητικό Δίκαιο, θα είναι σε θέση να υποστηρίζουν αποτελεσματικά ενώπιον των διοικητικών δικαστηρίων τις θέσεις και απόψεις του ΑΣΕΠ, παρακολουθώντας ταυτόχρονα και όλες τις εξελίξεις στη νομολογία των διοικητικών δικαστηρίων αλλά και την πορεία των υποθέσεων επί των οποίων τώρα εκδίδονται αποφάσεις που ενίοτε κοινοποιούνται στο ΑΣΕΠ από την αρμόδια υπηρεσία των δικαστηρίων αφού έχει παρέλθει το χρονικό διάστημα εντός του οποίου επιτρέπεται η άσκηση ένδικων μέσων.

Προβλήματα από την εφαρμογή του κανονιστικού πλαισίου σε σχέση με την απόδειξη της γλωσσομάθειας

Το προεδρικό διάταγμα 50/2001 «Καθορισμός των προσόντων διορισμού σε θέσεις φορέων του δημόσιου τομέα» (γνωστό ως «προσοντολόγιο»), όπως ισχύει μετά τις τροποποιήσεις του με τα Π.Δ. 347/2003, 44/2005, 116/2006 και 146/2007, προβλέπει ότι η γνώση της ξένης γλώσσας –είτε ως προσόν διορισμού είτε ως βαθμολογούμενο κριτήριο κατάταξης– αποδεικνύεται στα αντιστοιχούντα με το Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Αναφοράς επίπεδα (άριστο – C2, πολύ καλό – C1, καλό – B2, μέτριο – B1), εκτός άλλων τρόπων που ρητά αναφέρει, και με τίτλους ή πιστοποιητικά που αναγνωρίζονται από τον αρμόδιο φορέα πιστοποίησης γλωσσομάθειας του Υπουργείου Παιδείας, Διά Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων. Το άρθρο 28 όμως καθορίζει επιπλέον ότι **μεταβατικά** –και μέχρι τον καθορισμό των συγκεκριμένων αυτών τίτλων ή πιστοποιητικών από τον αρμόδιο φορέα του Υπουργείου Παιδείας, ο οποίος **δεν έχει ακόμη συγκροτηθεί από το 2003** που προβλέφθηκε στο προσοντολόγιο– η γνώση ξένων γλωσσών αποδεικνύεται κατά περίπτωση από τα αναφερόμενα σε αυτό πιστοποιητικά. Ειδικότερα για την αγγλική

γλώσσα οι μεταβατικές διατάξεις (Π.Δ. 146/2007) ορίζουν ότι γίνονται επίσης δεκτά πιστοποιητικά φορέων, πανεπιστημίων ή μη, ανεξάρτητα από τη νομική τους μορφή, εφόσον είναι πιστοποιημένοι ή αναγνωρισμένοι από την αρμόδια αρχή της οικείας χώρας για να διενεργούν εξετάσεις και να χορηγούν πιστοποιητικά γλωσσομάθειας της αγγλικής.

Κατ' εφαρμογή των μεταβατικών αυτών ρυθμίσεων το ΑΣΕΠ είναι αναγκασμένο να αποδέχεται αναφορικά με την αγγλική γλώσσα πιστοποιητικά γλωσσομάθειας που πληρούν την κατά το Π.Δ. 146/2007 οριζόμενη τυπική προϋπόθεση της πιστοποίησης, χωρίς να έχει όμως αρμοδιότητα ως προς την ουσιαστική διασφάλιση της πιστοποιούμενης γνώσης. Ωστόσο, ο τρόπος διατύπωσης των μεταβατικών ρυθμίσεων καθώς και η επαναλαμβανόμενη διατήρηση της ισχύος του μεταβατικού σταδίου (παρά τις αλληπάλληλες μεταγενέστερες μεταβολές που έχουν επέλθει στο προσοντολόγιο από το 2003) έχουν προκαλέσει σύγχυση στους εμπλεκόμενους φορείς, οι οποίοι συχνά παρερμηνεύουν το ρόλο του ΑΣΕΠ. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα οι αποφάσεις του ΑΣΕΠ να αποτελούν αντικείμενο συνεχούς, και συνήθως κακόπιστης, κριτικής εκ μέρους φορέων οι οποίοι μάλιστα –στο πλαίσιο προώθησης των επιχειρηματικών τους συμφερόντων και ενίοτε προτού καν προβούν στη σύναψη σχετικών συμβάσεων συνεργασίας με αλλοδαπούς φορείς έκδοσης τίτλων γλωσσομάθειας– θεωρούν απαραίτητη προϋπόθεση την εκ των προτέρων αποδοχή σχετικών αιτημάτων τους από το ΑΣΕΠ, ενώ διατυπώνουν και έντονες αμφισβητήσεις ως προς τη νομική ερμηνεία που ακολουθεί το Συμβούλιο στα θέματα απόδειξης της γλωσσομάθειας. Όσο παρατείνεται δε το μεταβατικό στάδιο, τόσο πολλαπλασιάζονται τα φαινόμενα αυτά με τη συνεχή αύξηση του αριθμού των διάφορων πιστοποιημένων φορέων για διενέργεια εξετάσεων και χορήγηση πιστοποιητικών, οι οποίοι μάλιστα λειτουργούν υπό συνθήκες έντονου ανταγωνισμού μεταξύ τους λόγω της ελκυστικότητας που παρουσιάζει η ελληνική αγορά στον τομέα της εκμάθησης αγγλικών.

Αντίστοιχα ζητήματα όμως έχουν αρχίσει να αναφύονται σε σχέση με την πιστοποίηση της γνώσης και άλλων γλωσσών εκτός της αγγλικής, με αποτέλεσμα το ΑΣΕΠ να καλείται να κρίνει επί της αποδοχής ή μη συνεχώς αυξανόμενου αριθμού πιστοποιητικών γλωσσομάθειας που δεν προβλέπονται ρητά στο προσοντολόγιο, ενώ και εδώ δεν λείπουν οι περιπτώσεις πιστοποιητικών που δεν είναι καν ενεργά στην Ελλάδα. Έτσι, στο ερμηνευτικό πλαίσιο που επιτρέπει το ισχύον προσοντολόγιο, το ΑΣΕΠ αναγκάζεται για την αξιολόγηση των συγκεκριμένων πιστοποιητικών να καταφεύγει στη συνδρομή της πρεσβείας της οικείας χώρας στην Ελλάδα.

Προκειμένου να αντιμετωπιστούν αποτελεσματικά τα ανωτέρω προβλήματα, το ΑΣΕΠ θεωρεί ότι πρέπει:

- να τροποποιηθούν άμεσα οι διατάξεις του προσοντολογίου για τον τρόπο απόδειξης της γλωσσομάθειας με πρόβλεψη για ενιαίο τρόπο αντιμετώπισης όλων των γλωσσών κατά το πρότυπο της ρύθμισης για την αγγλική γλώσσα (Π.Δ. 146/2007) ώστε να γίνονται δεκτοί τίτλοι που έχουν πιστοποιηθεί από τον οικείο κατά περίπτωση φορέα διαπίστευσης ή έχουν αναγνωριστεί από τον αρμόδιο προς τούτο κρατικό φορέα της οικείας χώρας·
- να τερματιστεί η μεταβατική περίοδος της οικείας διάταξης με την άμεση ενεργοποίηση από το Υπουργείο Παιδείας του σχετικού μηχανισμού πιστοποίησης·
- σε κάθε περίπτωση, πάντως, να προβλεφθούν στο προσοντολόγιο κριτήρια και διαδικασίες διασφάλισης της εγκυρότητας και της αξιοπιστίας των πιστοποιητικών και

να αναζητηθούν οι καταλληλότεροι, από πλευράς τεχνογνωσίας, μηχανισμοί για την εφαρμογή και παρακολούθησή τους.

Επισημαίνεται αναφορικά με τις ανωτέρω διαπιστώσεις ότι το ΑΣΕΠ έχει προβεί επανειλημμένα στην υποβολή συγκεκριμένων προτάσεων του τόσο στο Υπουργείο Εσωτερικών (στο πλαίσιο υπομνήματός του επί του σχεδίου τροποποίησης του προσοντολογίου) όσο και στο Υπουργείο Παιδείας (προκειμένου να προωθήσει το ταχύτερο δυνατό τη συγκρότηση του αρμόδιου φορέα πιστοποίησης) χωρίς ωστόσο να έχει σημειωθεί καμία πρόοδος στο επείγον αυτό ζήτημα.

Επιβαλλόμενες νομοθετικές ρυθμίσεις και διοικητικές παρεμβάσεις σε επιμέρους ζητήματα

1. Στο άρθρο 20 παρ. 9 του Ν. 2738/1999 προβλέπεται μεταξύ άλλων η δυνατότητα διεξαγωγής πρακτικής δοκιμασίας «στις περιπτώσεις πρόσληψης προσωπικού των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ», διατύπωση η οποία αποκλείει τη διεξαγωγή πρακτικής δοκιμασίας και για τις θέσεις κατηγορίας Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ). Το γεγονός αυτό προβληματίζει ιδιαίτερα το ΑΣΕΠ, καθώς η πρακτική δοκιμασία κρίνεται πολλές φορές απαραίτητη για την πλήρωση θέσεων ΥΕ αφενός διότι τα προβλεπόμενα από το νόμο κριτήρια επιλογής για τη συγκεκριμένη κατηγορία έχουν περισσότερο κοινωνικό χαρακτήρα (αριθμός τέκνων, εντοπιότητα κ.λπ.) και αφετέρου λόγω της φύσης του αντικείμενου εργασίας ορισμένων ειδικοτήτων ΥΕ που συχνά απαιτούν ιδιαίτερες δεξιότητες (σωματική δύναμη, αντοχή κ.λπ.), οι οποίες μόνο μέσω ειδικής πρακτικής δοκιμασίας μπορούν να ελεγχθούν. Η αδυναμία διεξαγωγής πρακτικής δοκιμασίας έχει μέχρι σήμερα οδηγήσει πολλές φορές στην επιλογή υποψηφίων που αδυνατούν να αντεπεξέλθουν στις απαιτήσεις των προς πλήρωση θέσεων (π.χ. συνεργείων απορριμματοφόρων), με αποτέλεσμα τη δημιουργία σοβαρότατων προβλημάτων στη λειτουργία των υπηρεσιών και τα δικαιολογημένα παράπονα των οικείων φορέων. **Το ΑΣΕΠ επομένως θεωρεί πως πρέπει να ληφθεί νομοθετική μέριμνα ώστε να επεκταθεί η δυνατότητα διεξαγωγής πρακτικής δοκιμασίας και στην πλήρωση θέσεων κατηγορίας Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης.**
2. Όπως έχει ήδη αναφερθεί (βλ. σχετικά την ενότητα *Αναπληρώσεις διοριστέων λόγω μη αποδοχής διορισμού, παραίτησης κτλ.* στις σελίδες 69-70) ένα σημαντικό μέρος της δραστηριότητας του ΑΣΕΠ αφιερώνεται στις αναπληρώσεις διοριστέων που για διάφορους λόγους δεν αποδέχονται το διορισμό τους ή έχουν κώλυμα διορισμού ή παραιτούνται από τη θέση τους. Με τη ρύθμιση της παρ. 4 του άρθρου 2 του Ν. 3812/2009 έγινε ένα πολύ σημαντικό πρώτο βήμα για τον περιορισμό του αριθμού των αναπληρώσεων, καθώς ορίστηκε ότι το νοσηλευτικό προσωπικό και το προσωπικό μαιευτικής και επισκεπτών υγείας **δεν επιτρέπεται για μία πενταετία από την ημερομηνία πρόσληψής του να απομακρυνθεί από τη θέση στην οποία διορίστηκε** για οποιονδήποτε λόγο και με οποιαδήποτε διαδικασία (απόσπαση, μετάταξη, μετάθεση). Ακόμη, **όσοι αποδέχονται το διορισμό τους στις παραπάνω θέσεις τουλάχιστον δύο φορές και δεν προσέρχονται να αναλάβουν υπηρεσία ή παραιτούνται μέσα σε δώδεκα μήνες από την ημερομηνία πρόσληψής τους δεν επιτρέπεται να συμμετάσχουν για μία τριετία σε διαγωνισμούς πλήρωσης θέσεων.** Το ΑΣΕΠ εκτιμά πως οι ανωτέρω περιορισμοί είναι απολύτως θεμιτοί και θα πρέπει να επεκταθούν σε

όλες τις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων, προκειμένου αφενός να περιοριστεί σε λογικά επίπεδα ο αριθμός των προτιμήσεων που δηλώνουν οι υποψήφιοι (σήμερα υπάρχουν υποψήφιοι που δηλώνουν ακόμη και 350 προτιμήσεις στην ίδια προκήρυξη) και αφετέρου να μειωθεί το ποσοστό μη αποδοχής κ.λπ. των θέσεων διορισμού και άρα του αριθμού των απαιτούμενων αναπληρώσεων.

3. Στα άρθρα 17 και 18 του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει, προβλέπεται αδιακρίτως για το κριτήριο της εμπειρίας ότι ως εμπειρία νοείται η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου στο δημόσιο ή στον ιδιωτικό τομέα ή η άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το γνωστικό αντικείμενο του τίτλου σπουδών ή με το αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης **μετά την απόκτηση** του βασικού τίτλου σπουδών με τον οποίο ο υποψήφιος μετέχει στη διαγωνιστική διαδικασία (και ως προς τις περιπτώσεις για τις οποίες απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος, μετά τη λήψη της άδειας). Η διάταξη αυτή, λόγω της γενικότητας της διατύπωσής της, εφαρμόζεται και για το **προσωπικό της κατηγορίας υποχρεωτικής εκπαίδευσης (ΥΕ)**, πράγμα που είναι εντελώς άδικο για υποψήφιο αυτής της κατηγορίας προσωπικού, που αγωνίζεται να αποκτήσει έναν τίτλο σπουδών υποχρεωτικής εκπαίδευσης, ακόμα και σε πολύ προχωρημένη ηλικία, προκειμένου να μπορέσει να καταλάβει μια θέση στο δημόσιο τομέα για να ζήσει την οικογένειά του. Τέτοιοι υποψήφιοι έχουν βέβαια, εμπειρία από προηγούμενη απασχόλησή τους σε ιδιωτικούς φορείς και σε εργασίες όμοιες ή συναφείς με αυτές των θέσεων που προκηρύσσονται, αλλά δεν μπορούν να την επικαλεστούν ως προηγούμενη του τίτλου υποχρεωτικής εκπαίδευσης που κατέχουν, με αποτέλεσμα να στερούνται τις μονάδες μοριοδότησης της βαθμολογίας τους για την εμπειρία αυτή ή ακόμη και το δικαίωμα να συμμετάσχουν σε διαδικασίες πρόσληψης, όταν η εμπειρία ζητείται ως τυπικό προσόν διορισμού. **Πρέπει, επομένως, να ληφθεί νομοθετική μέριμνα ώστε οι υποψήφιοι της κατηγορίας ΥΕ να μπορούν να χρησιμοποιούν την εμπειρία τους σε διαδικασίες πρόσληψης ακόμα και όταν την έχουν αποκτήσει πριν από το χρόνο απόκτησης του τίτλου με τον οποίο μετέχουν στη διαγωνιστική διαδικασία.**¹⁰
4. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 του Π.Δ. 164/2004, συμβάσεις που καταρτίζονται διαδοχικώς και εκτελούνται μεταξύ του ίδιου εργοδότη και του ίδιου εργαζομένου με την ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα και με τους ίδιους ή παρεμφερείς όρους εργασίας απαγορεύεται να υπερβαίνουν τους είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε συνολικό χρόνο διάρκειας της απασχόλησης. Ανακύπτει όμως πρόβλημα στις προσλήψεις εποχικού προσωπικού όταν μοναδικός υποψήφιος (ή υποψήφιος που πληροί τα απαιτούμενα προσόντα) είναι άτομο που υπερβαίνει τους 24 μήνες απασχόλησης. Ο μεταγενέστερος του ως άνω προεδρικού διατάγματος Ν. 3260/2004 έχει επιλύσει το πρόβλημα στην περίπτωση που δεν είναι δυνατή η κάλυψη των θέσεων από υποψηφίους χωρίς κώλυμα πρόσληψης λόγω υπέρβασης της οκτάμηνης απασχόλησης, όχι όμως και στην περίπτωση της **υπέρβασης της 24μηνιας απασχόλησης**. Πρέπει δε να σημειωθεί ότι η παράβαση των σχετικών διατάξεων του Π.Δ. 164/2004 επιφέρει τις κατά το άρθρο 7 δυσμενείς συνέπειες. **Ως εκ τούτου, επιβάλλεται να ρυθμιστεί νομοθετικά το ζήτημα με θέσπιση σχετικής εξαίρεσης και για την περίπτωση που αναφέρεται παραπάνω, η οποία δεν είναι καθόλου ασυνήθης σε μικρές πόλεις και κωμοπόλεις.**

¹⁰ Το θέμα ρυθμίστηκε με ερμηνευτική απόφαση της Ολομέλειας του ΑΣΕΠ εντός του έτους 2011.

5. Σύμφωνα με το τελευταίο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει, ο **υπολογισμός του δωδεκάμηνου** μέσα στο οποίο η διάρκεια της απασχόλησης του προσωπικού κατά τις προσλήψεις εποχικού χαρακτήρα δεν μπορεί να υπερβαίνει τους οκτώ (8) μήνες γίνεται με αφετηρία το χρόνο λήξης της απασχόλησης για την οποία ο υποψήφιος πρόκειται να προσληφθεί και προς τα πίσω. Δεν είναι όμως εφικτός ο προσδιορισμός του δωδεκάμηνου, αφού δεν είναι καθορισμένος ο χρόνος έναρξης της απασχόλησης. Προκειμένου να δοθεί λύση στο θέμα αυτό, ως χρόνος έναρξης της απασχόλησης στις ανακοινώσεις εποχικού προσωπικού λογίζεται, πλασματικά και κατά τεκμήριο, η επομένη της ημερομηνίας λήξης της εικοσαήμερης (από την τελευταία μέρα υποβολής των αιτήσεων) προθεσμίας για την ανάρτηση των πινάκων, μετά την παρέλευση της οποίας ο φορέας μπορεί να προχωρήσει στην πρόσληψη. **Πρέπει, επομένως, να αλλάξει η ρύθμιση με τη θέσπιση αναμφισβήτητου, αντικειμενικού χρονικού σημείου έναρξης της απασχόλησης.**
6. Κατά το άρθρο 18 παρ. 1 του Π.Δ. 50/2001, όπως τροποποιήθηκε με το Π.Δ. 347/2003, ως προσόν διορισμού για την ειδικότητα ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων ορίζεται, εκτός των άλλων, και πτυχίο **Β΄ κύκλου σπουδών ΤΕΕ ανεξάρτητα από ειδικότητα** ή πτυχίο Α΄ κύκλου σπουδών ΤΕΕ οποιασδήποτε ειδικότητας του Τομέα Οικονομίας και Διοίκησης, ενώ σχετικά με τα πτυχία των Τεχνικών Επαγγελματικών Λυκείων (ΤΕΛ) δεν έχει γίνει καμία τροποποίηση, αλλά ως προσόν διορισμού ορίζεται μόνο ο απολυτήριος τίτλος ΤΕΛ των τμημάτων α) Ξενοδοχειακών Επιχειρήσεων· β) Υπαλλήλων Επιχειρήσεων Μεταφορών· γ) Υπαλλήλων Λογιστηρίου· δ) Υπαλλήλων Διοίκησης· και ε) Εμπορικών Επιχειρήσεων, με αποτέλεσμα την άνιση μεταχείριση των αποφοίτων των ΤΕΛ. **Χρειάζεται, επομένως, τροποποίηση με την οποία θα γίνονται δεκτοί οι απολυτήριοι τίτλοι των ΤΕΛ ανεξαρτήτως ειδικότητας.**
7. Σύμφωνα με το άρθρο 1 παρ. 6 του Ν. 2834/2000 και το άρθρο 1 παρ. 7 του Ν. 3194/2003, οι υποψήφιοι που έχουν παιδαγωγικό πτυχίο της ΠΑΤΕΣ/ΣΕΛΕΤΕ προτάσσονται (εφόσον επιτύχουν την καθορισμένη βάση βαθμολογίας στο γραπτό διαγωνισμό) κατά απόλυτη προτεραιότητα έναντι όλων των υπόλοιπων υποψηφίων, έστω και αν οι τελευταίοι έχουν επιτύχει στο γραπτό διαγωνισμό βαθμολογία υψηλότερη των πρώτων. Η αυτονόητη αγανάκτηση των υποψηφίων που δεν καταλαμβάνουν θέσεις διοριστέων ενώ όχι μόνο έχουν επιτύχει κατά πολύ υψηλότερη γενική βαθμολογία, αλλά υπερέχουν ακόμη και στα ειδικά παιδαγωγικά θέματα της διδακτικής του γραπτού διαγωνισμού έναντι άλλων που προτάσσονται ως έχοντες το πτυχίο ΠΑΤΕΣ/ΣΕΛΕΤΕ, επιτείνεται δικαιολογημένα και από το γεγονός ότι η ΣΕΛΕΤΕ είναι προσβάσιμη σε περιορισμένο αριθμό ενδιαφερομένων, με αποτέλεσμα να μην είναι καν δυνατή για τους περισσότερους η δυνατότητα απόκτησης του παιδαγωγικού πτυχίου. **Πρέπει, επομένως, να αλλάξει η νομοθετική ρύθμιση, ώστε να μην υπάρχει απόλυτη πρόταξη των υποψηφίων με το πτυχίο ΠΑΤΕΣ/ΣΕΛΕΤΕ αλλά κάποιο άλλο μέτρο όπως μοριοδότηση με δίκαιο και εύλογο ποσοστό μορίων (π.χ., αντίστοιχο με αυτό των μεταπτυχιακών τίτλων) που θα προστίθεται στη συνολική βαθμολογία όσων υποψηφίων εκπαιδευτικών κατέχουν το πτυχίο αυτό.**
8. Η πρόβλεψη στο νόμο **χωριστών ομάδων υποψηφίων στις οποίες αναλογούν ποσοστά επί του συνόλου των θέσεων:** α) πολυτέκνων και τέκνων πολύτεκνων (20%)· β) γονέων με τρία τέκνα και

τέκνων αυτών (10%)· γ) παλιννοστούντων Πόντιων ομογενών (10% για την κατηγορία ΥΕ και 5% για τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ)· δ) ομογενών του Ν. 2790/2000 (10% για την κατηγορία ΥΕ και 5% για τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ)· και ε) μελών της μουσουλμανικής μειονότητας της Θράκης (0,5%) δημιουργεί ιδιαίτερα προβλήματα, που δυσχεραίνουν σε μέγιστο βαθμό το έργο του ΑΣΕΠ και επιβραδύνουν αφόρητα την περάτωσή του, με αναπόφευκτα λάθη, όπως έχει αποδείξει η έως τώρα εμπειρία. Τα προβλήματα μάλιστα που δημιουργεί το ισχύον καθεστώς εκτείνονται σε όλο το φάσμα της διαδικασίας επιλογής, επιβαρύνοντας όλα τα επιμέρους στάδια όπως συνοπτικά περιγράφεται αμέσως παρακάτω:

Για κάθε αλλαγή που προκύπτει κατά το στάδιο προετοιμασίας μιας προκήρυξης και μέχρι να οριστικοποιηθεί σε συνεργασία με τους φορείς πρόσληψης η τελική αριθμητική και γεωγραφική κατανομή των προς προκήρυξη θέσεων, απαιτούνται αντίστοιχες αναπροσαρμογές των επιμέρους κατανομών που αφορούν τις χωριστές αυτές ομάδες υποψηφίων. Αλλά και κατά το στάδιο ελέγχου και έκδοσης αποτελεσμάτων, η πολυπλοκότητα που συνεπάγεται η υποχρέωση έκδοσης πολλαπλών πινάκων (δεδομένου ότι για κλάδους-ειδικότητες όπου βάσει της ποσόστωσης κατανέμονται θέσεις χωριστών ομάδων υποψηφίων πρέπει, πέρα από το γενικό πίνακα, να καταρτιστεί και χωριστός πίνακας φθίνουσας κατάταξης για καθεμία από τις προβλεπόμενες ομάδες) αφενός επιβαρύνει άσκοπα το έργο της υπηρεσίας και αφετέρου εντείνει το αίσθημα σύγχυσης μεταξύ των υποψηφίων, που βλέπουν να κατατάσσονται σε σειρά διορισμού συνυποψήφιοί τους που έχουν συγκεντρώσει πολύ χαμηλότερη βαθμολογία. Ενδεικτικό αυτού του φαινομένου κατακερματισμού (στο οποίο συμβάλλει και ο αναγκαστικός διπλασιασμός των καταρτιζόμενων πινάκων λόγω του συνυπολογισμού ή μη του κριτηρίου της εμπειρίας) είναι το γεγονός ότι για την κατηγορία Τεχνολογικής Εκπαίδευσης της προκήρυξης 7Κ/2009 χρειάστηκε για μόλις **εννέα (9) κλάδους-ειδικότητες** να εκδοθούν **πενήντα έξι (56) πίνακες φθίνουσας κατάταξης**. Το πρόβλημα μάλιστα οξύνεται περαιτέρω σε περίπτωση που παραστεί ανάγκη αναπλήρωσης, για την κάλυψη της οποίας πρέπει να εφαρμοστεί μια ιδιαίτερα πολύπλοκη διαδικασία.

Σύμφωνα με τα ανωτέρω, το ΑΣΕΠ θεωρεί ότι για το θέμα αυτό πρέπει να ληφθεί νομοθετική μέριμνα προς την κατεύθυνση της κατάταξης όλων των υποψηφίων σε έναν ενιαίο πίνακα με ανάλογη και δίκαιη επιπλέον μοριοδότηση των υποψηφίων της κάθε κατηγορίας.

9. Προτεινόμενες νομοθετικές ρυθμίσεις που συνδέονται με τη διαδικασία των αναπληρώσεων έχουν περιγραφεί αναλυτικά στην οικεία ενότητα (σελ. 69-70).

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΑΣΕΠ 2010**Β' ΜΕΡΟΣ: Υποστηρικτικά δεδομένα****ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΑΣΕΠ 2010****ΣΥΝΘΕΣΗ ΑΣΕΠ****κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2010**

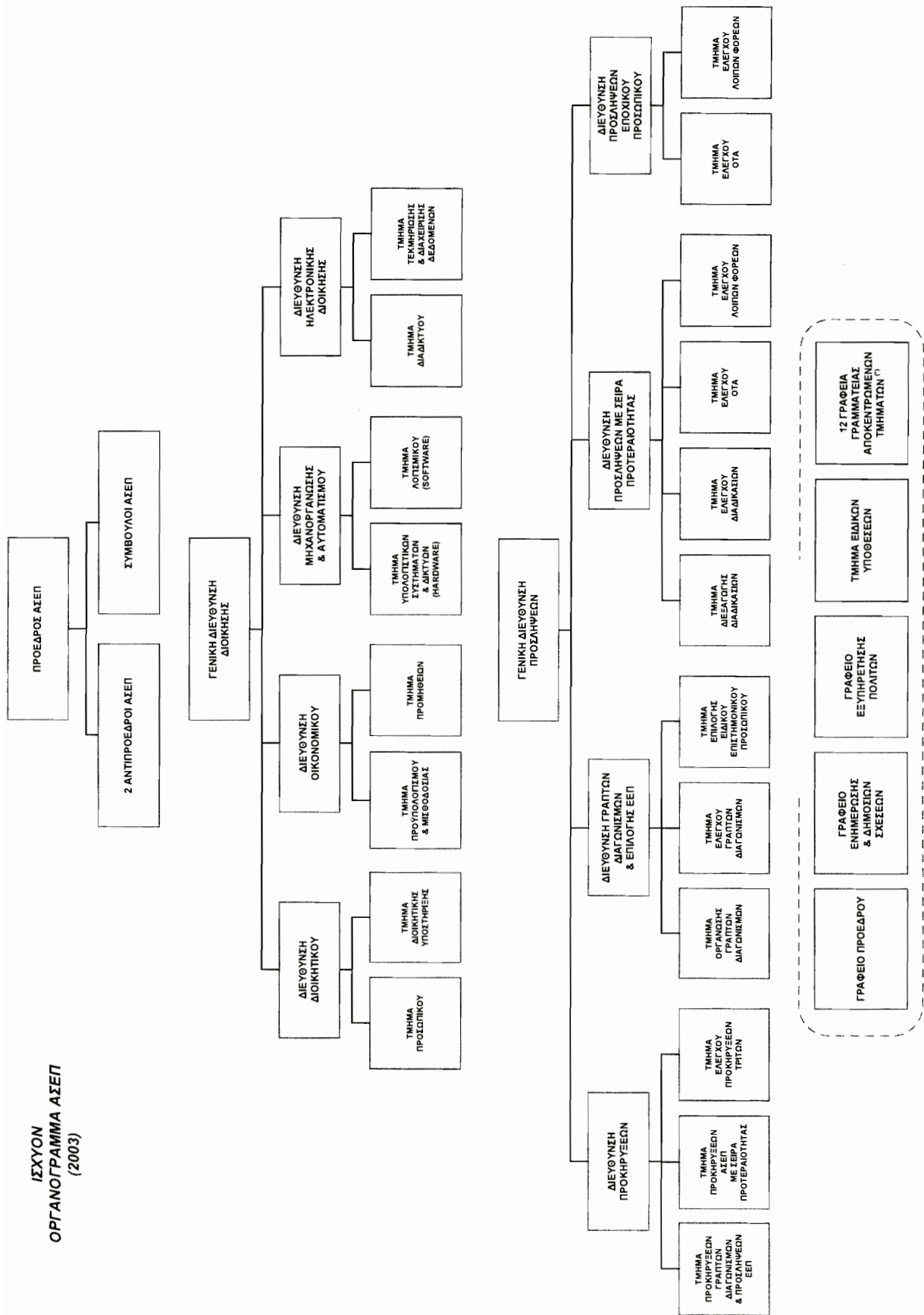
1. Γεώργιος Βέης – ΠΡΟΕΔΡΟΣ
2. Αγησίλαος Μπακόπουλος – ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ *
3. Δημήτριος Σουλτανιάς – ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ

4. Γεράσιμος Φρούντζος *
5. Φώτιος Μπολόφης
6. Γεώργιος Πατρινέλης
7. Μίνως Μαθιουδάκης
8. Ιωάννης Βασιλόπουλος
9. Αντωνία Ντάρα
10. Παναγιώτης Λάμπρος
11. Βασιλική Κοσμά
12. Κανελλιώ Σακελλαριάδου
13. Βασίλειος Γκούβας
14. Νικόλαος Κωστάκης
15. Δημήτριος Μπέικος *
16. Γεώργιος Κοσμετάτος
17. Νίκη Γιαννακάκη
18. Εμμανουήλ Βασιλάκης
19. Χαράλαμπος Μπακάμης
20. Βασίλειος Μαυρομμάτης
21. Λουκάς Λυμπερόπουλος
22. Παρασκευή Αθανασία
23. Κωνσταντίνος Λεβαντής

* Αποχώρησαν στις 14.7.2010 λόγω παραίτησης.

**ΙΣΧΥΟΝ
ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΑΣΕΠ
(2003)**



(*) Λειτουργεί μόνο το γραφείο Γραμματείας του Α' Τμήματος (Θεσσαλονίκη).

ΤΟΜΕΑΣ ΑΥΤΟΤΕΛΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

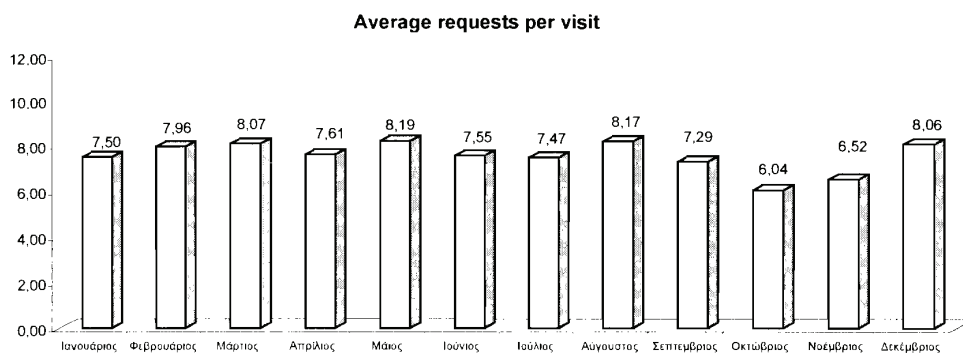
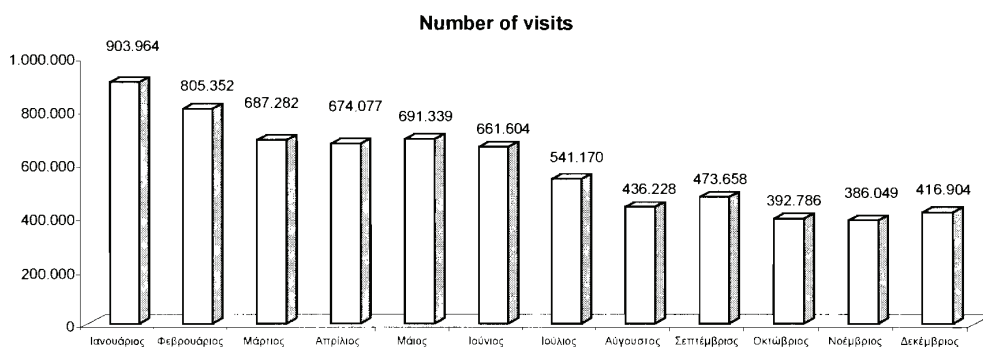
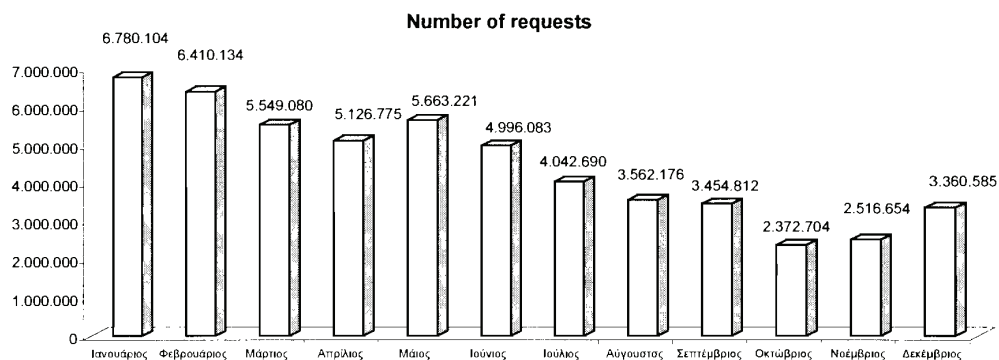
ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ: Α'

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΑΣΕΠ 2010

ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑΣ ΑΣΕΠ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2010

	Number of hits	Number of requests	Number of visits	Average requests per visit
Ιανουάριος	64.798.787	6.780.104	903.964	7,50
Φεβρουάριος	59.820.365	6.410.134	805.352	7,96
Μάρτιος	49.085.636	5.549.080	687.282	8,07
Απρίλιος	45.508.422	5.126.775	674.077	7,61
Μάιος	47.363.305	5.663.221	691.339	8,19
Ιούνιος	46.215.432	4.996.083	661.604	7,55
Ιούλιος	36.632.215	4.042.690	541.170	7,47
Αύγουστος	32.138.744	3.562.176	436.228	8,17
Σεπτέμβριος	32.185.047	3.454.812	473.658	7,29
Οκτώβριος	23.845.776	2.372.704	392.786	6,04
Νοέμβριος	24.816.460	2.516.654	386.049	6,52
Δεκέμβριος	29.590.334	3.360.585	416.904	8,06
ΣΥΝΟΛΑ	492.000.523	53.835.018	7.070.413	

ΠΙΝΑΚΑΣ: Β'



ΓΡΑΦΗΜΑ: Α'

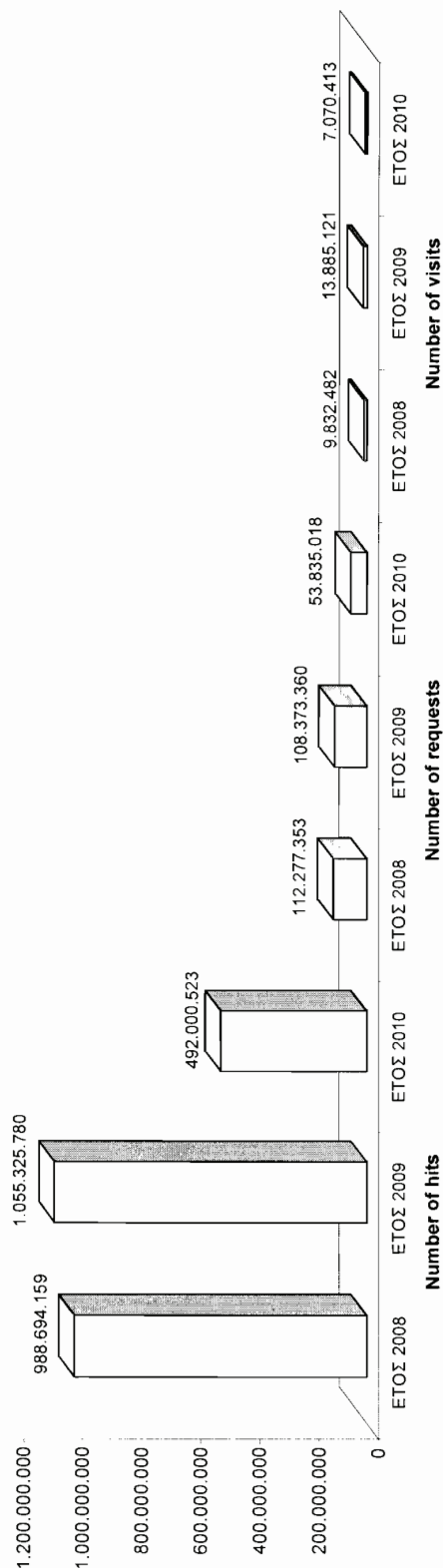
ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΑΣΕΠ 2010

ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΑ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑΣ ΑΣΕΠ ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2008-2010

	Number of hits			Number of requests			Number of visits			Average requests per visit		
	ΕΤΟΣ 2008	ΕΤΟΣ 2009	ΕΤΟΣ 2010	ΕΤΟΣ 2008	ΕΤΟΣ 2009	ΕΤΟΣ 2010	ΕΤΟΣ 2008	ΕΤΟΣ 2009	ΕΤΟΣ 2010	ΕΤΟΣ 2008	ΕΤΟΣ 2009	ΕΤΟΣ 2010
Ιανουάριος	102.882.324	104.839.778	64.798.787	11.871.110	11.059.907	6.780.104	760.900	1.270.383	903.954	15,60	8,71	7,50
Φεβρουάριος	81.325.749	84.024.047	59.820.365	10.307.276	9.316.818	6.410.134	657.158	1.181.963	805.352	15,68	7,88	7,96
Μάρτιος	57.500.167	106.466.623	49.085.636	6.308.960	11.920.625	5.549.080	589.731	1.337.152	687.282	10,70	8,91	8,07
Απρίλιος	58.836.826	86.221.797	45.508.422	5.748.633	9.274.710	5.126.775	533.552	1.091.449	674.077	10,77	8,50	7,61
Μάιος	64.758.461	93.603.065	47.363.305	6.550.839	9.782.628	5.663.221	648.880	1.182.454	691.339	10,10	8,27	8,19
Ιούνιος	70.495.865	111.983.217	46.215.432	7.553.579	11.152.868	4.996.083	701.068	1.519.447	661.604	10,77	7,34	7,55
Ιούλιος	80.587.381	106.303.112	36.632.215	9.047.477	10.302.948	4.042.690	823.171	1.400.416	541.170	10,99	7,36	7,47
Αύγουστος	62.960.241	76.682.263	32.138.744	6.959.475	7.302.346	3.562.176	650.282	1.059.593	436.228	10,70	6,89	8,17
Σεπτέμβριος	84.509.367	51.130.654	32.185.047	8.846.176	4.696.225	3.454.812	927.963	764.648	473.658	9,53	6,14	7,29
Οκτώβριος	102.881.258	98.873.212	23.845.776	11.798.738	9.806.217	2.372.704	1.085.605	1.239.406	392.786	10,87	7,91	6,04
Νοέμβριος	131.519.846	83.452.459	24.816.460	16.538.239	8.641.376	2.516.654	1.399.624	1.084.321	386.049	11,82	7,97	6,52
Δεκέμβριος	90.436.674	51.745.553	29.590.334	10.746.851	5.116.692	3.360.585	1.054.548	753.889	416.904	10,19	6,79	8,06
Σ Υ Ν Ο Λ Α	988.694.159	1.055.325.780	492.000.523	112.277.353	108.373.360	53.835.018	9.832.482	13.885.121	7.070.413			

ΠΙΝΑΚΑΣ: Γ'

ΣΥΝΟΛΑ ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2008-2010



ΓΡΑΦΗΜΑ: Β'

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΑΣΕΠ 2010

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΤΟΥΣ 2010* ΑΝΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ

Α/Α	ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ & ΦΟΡΕΙΣ	ΔΙΑΤΩΝΙΣΜΟΙ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΤΑΚΤΙΚΟΥ & ΕΙΔΙΚΟΥ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΠΟΥ ΔΙΕΞΑΓΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΑΣΕΠ					ΔΙΑΤΩΝΙΣΜΟΙ ΦΟΡΕΩΝ ΤΑΚΤΙΚΟΥ & ΕΙΔΙΚΟΥ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΠΟΥ ΕΛΕΓΧΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΑΣΕΠ			ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ			
		(1) ΓΡΑΠΤΟΙ ΔΙΑΤΩΝΙΣΜΟΙ	(2) ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ	(3) ΚΥΛΙΟΜΕΝΟΙ ΠΙΝΑΚΕΣ ΕΠΙΛΑΧΟΝΤΩΝ	(4) ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	(5) ΣΥΝΟΛΟ	(6) ΤΑΚΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	(7) ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	(8) ΣΥΝΟΛΟ	(9) ΣΥΝΟΛΟ ΤΑΚΤΙΚΟΥ & ΕΙΔ. ΕΠΙΣΤ. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	(10)	(11)	(12) ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ
											ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (ΣΟΧ) ΕΠΙΧΩΡΙΚΟ	ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΟΥ (ΣΜΕ)	
1	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ		25			25			0	25			25
2	ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ & ΤΡΟΦΙΜΩΝ		56			56	125		125	181	2.421		2.602
3	ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ & ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ		49			49	148		148	197	18		215
4	ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ		467			467	2		2	469	37		506
5	ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ		8			8			0	8			8
6	ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ		1.014			1.014			0	1.014			1.014
7	ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ & ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ	5	231			236	1.745		1.745	1.981	15.204	564	17.749
8	ΘΑΛΑΣΣΙΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ, ΝΗΣΩΝ & ΑΛΙΕΙΑΣ		40			40			0	40			40
9	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ	540	131		4	675	4		4	679	35		714
10	ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ & ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ		292			292	15		15	307	302		609
11	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ, ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ					0			0	0	4.439		4.439
12	ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ & ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ		29		8	37	1.904		1.904	1.941	98		2.039
13	ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ & ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ		87			87	56		56	143	497		640
14	ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ					0	500		500	500	106		606
15	ΥΓΕΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ		3.286	242		3.528	10		10	3.538	803		4.341
16	ΥΠΟΔΟΜΩΝ, ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ & ΔΙΚΤΥΩΝ		57			57			0	57	3.487		3.544
17	ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ		1			1			0	1	277		278
18	ΤΡΑΠΕΖΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ		454			454			0	454			454
ΣΥΝΟΛΑ ΕΤΟΥΣ 2010 *		545	6.227	242	12	7.026	4.509	0	4.509	11.535	27.724	564	39.823

(*) Περιλαμβάνονται και προσλήψεις προσωπικού σε θέσεις που προκηρύχθηκαν με διαγωνισμούς παρελθόντων ετών αλλά των οποίων οι διαδικασίες πλήρωσης ολοκληρώθηκαν κατά το 2010.

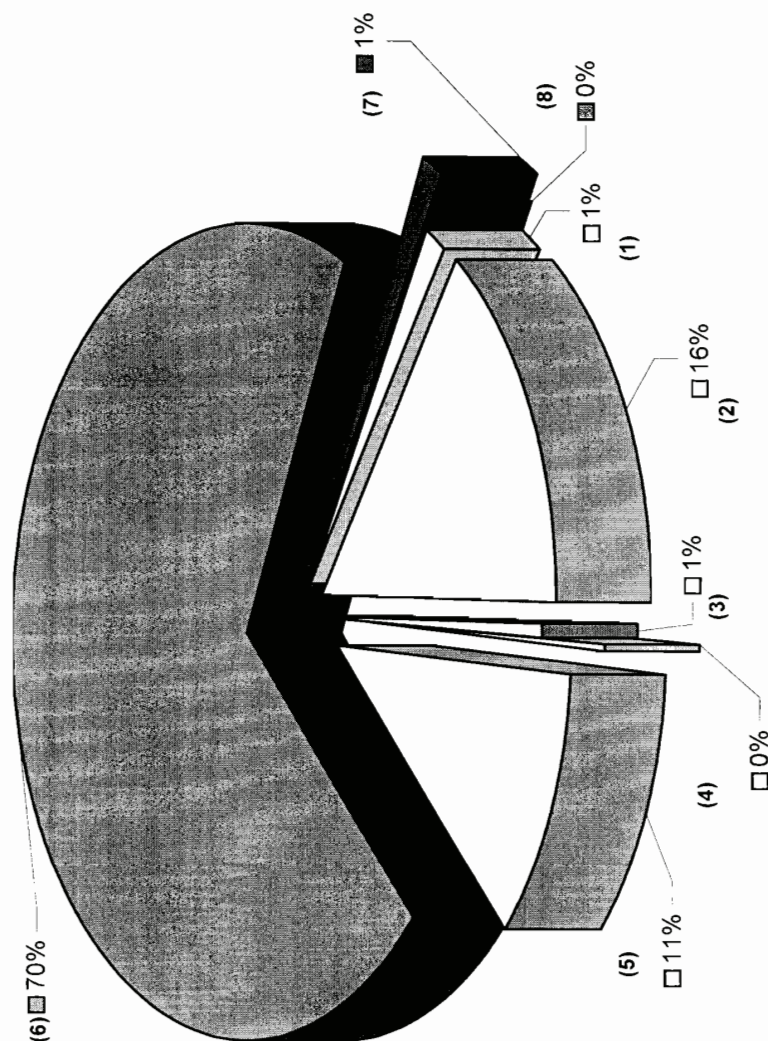
ΣΤΗΛΗ 5 = στήλες 1+2+3+4

ΣΤΗΛΗ 8 = στήλες 6+7

ΣΤΗΛΗ 9 = στήλες 5+8

ΣΤΗΛΗ 12 = στήλες 9+10+11

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΕΤΟΥΣ 2010* ΣΕ ΕΙΔΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΕΠΙΛΟΓΗΣ



ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΠΟΥ ΔΙΕΞΑΓΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΑΣΕΠ

- ☐ (1) ΓΡΑΠΤΟΙ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ ☐ (2) ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ ☐ (3) ΚΥΛΙΟΜ. ΠΙΝ. ΕΠΙΛΑΧΟΝΤΩΝ ☐ (4) ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΠΟΥ ΔΙΕΞΑΓΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΑΣΕΠ

- ☐ (5) ΤΑΚΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ☐ (6) ΣΥΜΒ. ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (ΣΟΧ) ΕΠΟΧΙΚΟ ☒ (7) ΣΥΜΒ. ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΟΥ (ΣΜΕ) ☐ (8) ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

(*) Περιλαμβάνονται και προσλήψεις προσωπικού σε θέσεις που προκηρύχθηκαν με διαγωνισμούς παρελθόντων ετών αλλά των οποίων οι διαδικασίες πλήρωσης ολοκληρώθηκαν κατά το 2010.

ΓΡΑΦΗΜΑ: Γ'

ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΑ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΤΟΥΣ 2010 ΑΝΑ ΦΟΡΕΑ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ ΚΑΙ ΕΙΔΟΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΠΟΥ ΔΙΕΞΑΓΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΑΣΕΠ

ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ ΑΣΕΠ & ΕΙΔΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ (εντός παρενθέσεων η παραπομπή στους αναλυτικούς πίνακες)	ΕΚΔΟΣΗ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΩΝ (έτος 2010)			ΕΚΔΟΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ (διαγ/σμών παρελθόντων ετών & 2010)				ΥΠΟΒΟΛΗ ΕΝΤΑΣΕΩΝ		ΕΞΕΤΑΣΗ ΕΝΤΑΣΕΩΝ – ΑΙΤΗΣ. ΘΕΡΑΠΕΙΑΣ				ΑΝΑΠΗΡΩΣΗ ΘΕΣΕΩΝ	
	ΠΡΟΚ/ΕΙΣ	ΘΕΣΕΙΣ	ΥΠΟΨΗΦΙΟΙ	ΟΡΙΣΤΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ				ΣΥΝΟΛΟ	ΔΕΚΤΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΙΤ. ΘΕΡΑΠΕΙΑΣ	ΔΕΚΤΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΛΥΨΗ	ΚΑΛΥΨΗ ΜΕ ΠΟΣΟΤΟ ΑΝΑΠΗΡ.
				ΔΙΑΓ/ΣΜΟΙ	ΘΕΣΕΙΣ	ΔΙΑΓ/ΣΜΟΙ	ΘΕΣΕΙΣ								
				ΔΙΑΓ/ΣΜΟΙ	ΘΕΣΕΙΣ	ΔΙΑΓ/ΣΜΟΙ	ΘΕΣΕΙΣ	ΔΙΑΓ/ΣΜΟΙ	ΘΕΣΕΙΣ	ΔΙΑΓ/ΣΜΟΙ	ΘΕΣΕΙΣ	ΔΙΑΓ/ΣΜΟΙ	ΘΕΣΕΙΣ	ΔΙΑΓ/ΣΜΟΙ	ΘΕΣΕΙΣ
ΓΡΑΠΤΟΙ (ΒΑ. ΙΑ')	1	18	791	—	—	1	545	545 (100%)	271	47 (17,3%)	—	—	—	—	—
ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡ/ΤΑΣ (ΒΑ. ΙΒ' - ΙΔ')	—	—	—	—	—	9	6.308	6.227 (98,7%)	4.321	632 (14,6%)	172	17 (9,9%)	19.273	1.714 (8,9%)	—
ΕΙΔ. ΕΠΙΣΤΗΜΙΚΟΥ (ΒΑ. ΙΖ')	1	65	1.505	—	—	2	12	12 (100%)	—	0	—	—	—	29	13 (44,8%)
ΜΕΡΙΚΑ ΣΥΝΟΛΑ ΑΣΕΠ	2	83	2.296	0	0	12	6.865	6.784 (98,8%)	4.592	679 (14,8%)	172	17 (9,9%)	19.302	1.727 (8,9%)	—
ΚΥΛΙΟΜ. ΠΙΝΑΚ. ΕΠΙΛΑΧ. (ΒΑ. ΙΕ' - ΙΣΤ')	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
ΣΥΝΟΛΑ ΑΣΕΠ	2	83	2.296	0	0	12	7.284	7.026 (96,5%)	4.592	679 (14,8%)	180	18 (10,0%)	19.522	1.754 (9,0%)	—

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΠΟΥ ΔΙΕΞΑΓΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΥΠΟ ΤΟΝ ΕΛΕΓΧΟ ΤΟΥ ΑΣΕΠ *

ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ ΦΟΡΕΩΝ (εντός παρενθέσεων η παραπομπή στους αναλυτικούς πίνακες)	ΕΛΕΓΧΟΙ ΠΡΟΚ./ΑΝΑΚ. (έτος 2010)			ΕΛΕΓΧΟΙ ΠΙΝΑΚΩΝ ΕΠΙΛΟΓΗΣ (διαγ/σμών παρελθόντων ετών & 2010)				ΥΠΟΒΟΛΗ ΕΝΤΑΣΕΩΝ		ΕΞΕΤΑΣΗ ΕΝΤΑΣΕΩΝ – ΑΙΤΗΣ. ΘΕΡΑΠΕΙΑΣ				ΑΝΑΠΗΡΩΣΗ ΘΕΣΕΩΝ	
	ΠΡΟΚ/ΕΙΣ	ΘΕΣΕΙΣ	ΥΠΟΨΗΦΙΟΙ (διαγ/σμών σε επίσημο & επίσημο)	ΟΡΙΣΤΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ				ΣΥΝΟΛΟ	ΔΕΚΤΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΙΤ. ΘΕΡΑΠΕΙΑΣ	ΔΕΚΤΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΛΥΨΗ	ΚΑΛΥΨΗ ΜΕ ΠΟΣΟΤΟ ΑΝΑΠΗΡ.
				ΔΙΑΓ/ΣΜΟΙ	ΘΕΣΕΙΣ	ΔΙΑΓ/ΣΜΟΙ	ΘΕΣΕΙΣ								
				ΔΙΑΓ/ΣΜΟΙ	ΘΕΣΕΙΣ	ΔΙΑΓ/ΣΜΟΙ	ΘΕΣΕΙΣ	ΔΙΑΓ/ΣΜΟΙ	ΘΕΣΕΙΣ	ΔΙΑΓ/ΣΜΟΙ	ΘΕΣΕΙΣ	ΔΙΑΓ/ΣΜΟΙ	ΘΕΣΕΙΣ	ΔΙΑΓ/ΣΜΟΙ	ΘΕΣΕΙΣ
ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣ/ΚΟΥ (ΒΑ. ΙΗ' - ΚΒ')	3	596	214.760	3	285	332	4.734	4.509 (95,2%)	3.415	616 (18,6%)	92	7 (7,6%)	5.759	1.291 (22,4%)	—
ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (ΣΟΧ) ΕΠΟΧΙΚΟ (ΒΑ. ΣΤ' - ΚΖ' - Λ')	2.327	25.850	209.652	—	—	2.594	28.201	27.724 (98,3%)	1.054	254 (24,1%)	—	—	—	—	—
ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΟΥ (ΣΜΕ) (ΒΑ. Ζ' - Η', ΚΖ' - Λ')	580	3.353	4.253	—	—	174	583	564 (96,7%)	67	20 (29,9%)	—	—	—	—	—
ΕΙΔ. ΕΠΙΣΤΗΜΙΚΟΥ (ΒΑ. ΛΑ')	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	8	2 (25,0%)
ΣΥΝΟΛΑ ΦΟΡΕΩΝ	2.910	29.799	428.665	3	285	3.100	33.518	32.797 (97,8%)	4.536	890 (20,1%)	92	7 (7,6%)	5.767	1.293 (22,4%)	—

* Για εγκρίσεις ΣΜΕ βλέπε πιν. Ζ'

ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΑ ΓΙΑ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΑΣΕΠ & ΦΟΡΕΩΝ

ΦΟΡΕΑΣ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ	ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ/ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ & ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ που εκδόθηκαν κατά το έτος 2010						ΥΠΟΒΟΛΗ ΕΝΤΑΣΕΩΝ		ΕΝΤΑΣΕΙΣ – ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΘΕΡΑΠΕΙΑΣ που εξετάστηκαν κατά το έτος 2010				ΑΝΑΠΗΡΩΣΕΙΣ ΘΕΣΕΩΝ που πραγματοποιήθηκαν κατά το έτος 2010	
	ΠΡΟΚ/ΕΙΣ	ΘΕΣΕΙΣ	ΥΠΟΨΗΦΙΟΙ	ΟΡΙΣΤΙΚΑ				ΣΥΝΟΛΟ	ΔΕΚΤΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΙΤ. ΘΕΡΑΠΕΙΑΣ	ΔΕΚΤΕΣ	ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΛΥΨΗ	ΚΑΛΥΨΗ ΜΕ ΠΟΣΟΤΟ ΑΝΑΠΗΡ.
				ΔΙΑΓ/ΣΜΟΙ	ΘΕΣΕΙΣ	ΔΙΑΓ/ΣΜΟΙ	ΘΕΣΕΙΣ							
				ΔΙΑΓ/ΣΜΟΙ	ΘΕΣΕΙΣ	ΔΙΑΓ/ΣΜΟΙ	ΘΕΣΕΙΣ	ΔΙΑΓ/ΣΜΟΙ	ΘΕΣΕΙΣ	ΔΙΑΓ/ΣΜΟΙ	ΘΕΣΕΙΣ	ΔΙΑΓ/ΣΜΟΙ	ΔΙΑΓ/ΣΜΟΙ	ΔΙΑΓ/ΣΜΟΙ
Α Σ Ε Π	2	83	2.296	0	0	12	7.284	7.026 (96,5%)	4.592	679 (14,8%)	180	18 (10,0%)	19.522	1.754 (9,0%)
Φ Ο Ρ Ε Ι Σ	2.910	29.799	428.665	3	285	3.100	33.518	32.797 (97,8%)	4.536	890 (20,1%)	92	7 (7,6%)	5.767	1.293 (22,4%)
Γ Ε Ν Ι Κ Α Σ Υ Ν Ο Λ Α	2.912	29.882	430.961	3	285	3.112	40.802	39.823 (97,6%)	9.128	1.569 (17,4%)	272	25 (9,2%)	25.289	3.047 (12,0%)

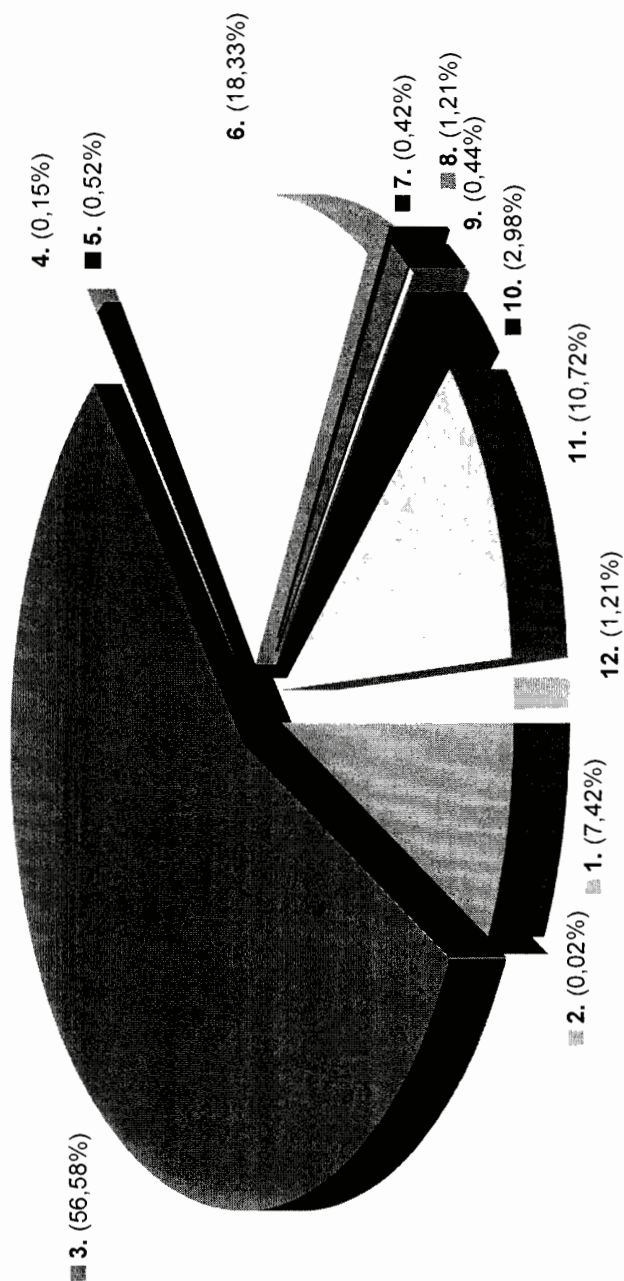
ΠΙΝΑΚΑΣ: Ε'

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΑΣΕΠ 2010

ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (ΣΟΧ) ΕΤΟΥΣ 2010 & ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
(ανά υπηρεγείο)

ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ & ΦΟΡΕΙΣ	ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΜΕ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ ΕΤΟΥΣ 2010 ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ (σε μήνες)																								ΣΟΧ ΕΤΟΥΣ 2010 (ανά υπουργείο)			
	0,5	1	1,5	2	2,5	3	3,5	4	4,5	5	5,5	6	6,5	7	7,5	8	8,5	9	9,5	10	10,5	11	11,5	12	16	με ανακρίσεις έτους 2010	με ανακρίσεις έτους 2009	σύνολο
	36	148	116	501	128	738	8	989	156	785	0	860	0	239	0	17.198	0	7	0	161	0	708	0	97	0	22.875	4.849	27.724
ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ & ΤΡΟΦΙΜΩΝ	-	-	-	196	12	120	-	70	-	222	-	170	-	4	-	902	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1.697	724	2.421
ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ & ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	13	18
ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37	37
ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ & ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ	-	-	-	2	92	214	8	659	156	536	-	651	-	231	-	9.519	-	7	-	84	-	708	-	75	-	12.942	2.262	15.204
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35	-	35
ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ & ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	31	-	-	-	76	-	-	-	12	-	120	182	302
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ, ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ	-	-	-	-	-	215	-	-	-	-	-	15	-	2	-	3.950	-	-	-	1	-	-	-	9	-	4.192	247	4.439
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ & ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ	-	-	-	-	-	92	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	97	1	98
ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ & ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ	-	-	-	-	-	97	-	81	-	27	-	23	-	2	-	46	-	-	-	-	-	-	-	-	-	276	221	497
ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	6	106
ΥΓΕΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ	36	148	116	303	24	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	55	-	-	-	-	-	-	-	-	-	682	121	803
ΥΠΟΔΟΜΩΝ, ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ & ΔΙΚΤΥΩΝ	-	-	-	-	-	-	-	179	-	-	-	-	-	-	-	2.273	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.452	1.035	3.487
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	277	-	-	-	-	-	-	-	-	-	277	-	277
ΣΟΧ (με ανακρίσεις 10 βάσει διάρκειας συμβάσης & συγκεντρωτικά 2010)	36	148	116	501	128	738	8	989	156	785	0	860	0	239	0	17.198	0	7	0	161	0	708	0	97	0	22.875	4.849	27.724
ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΙΑ ΣΕ ΘΕΣΕΙΣ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (βάσει των συμβάσεων ορισμένου χρόνου με ανακοινώσεις έτους 2010)																										13.961		

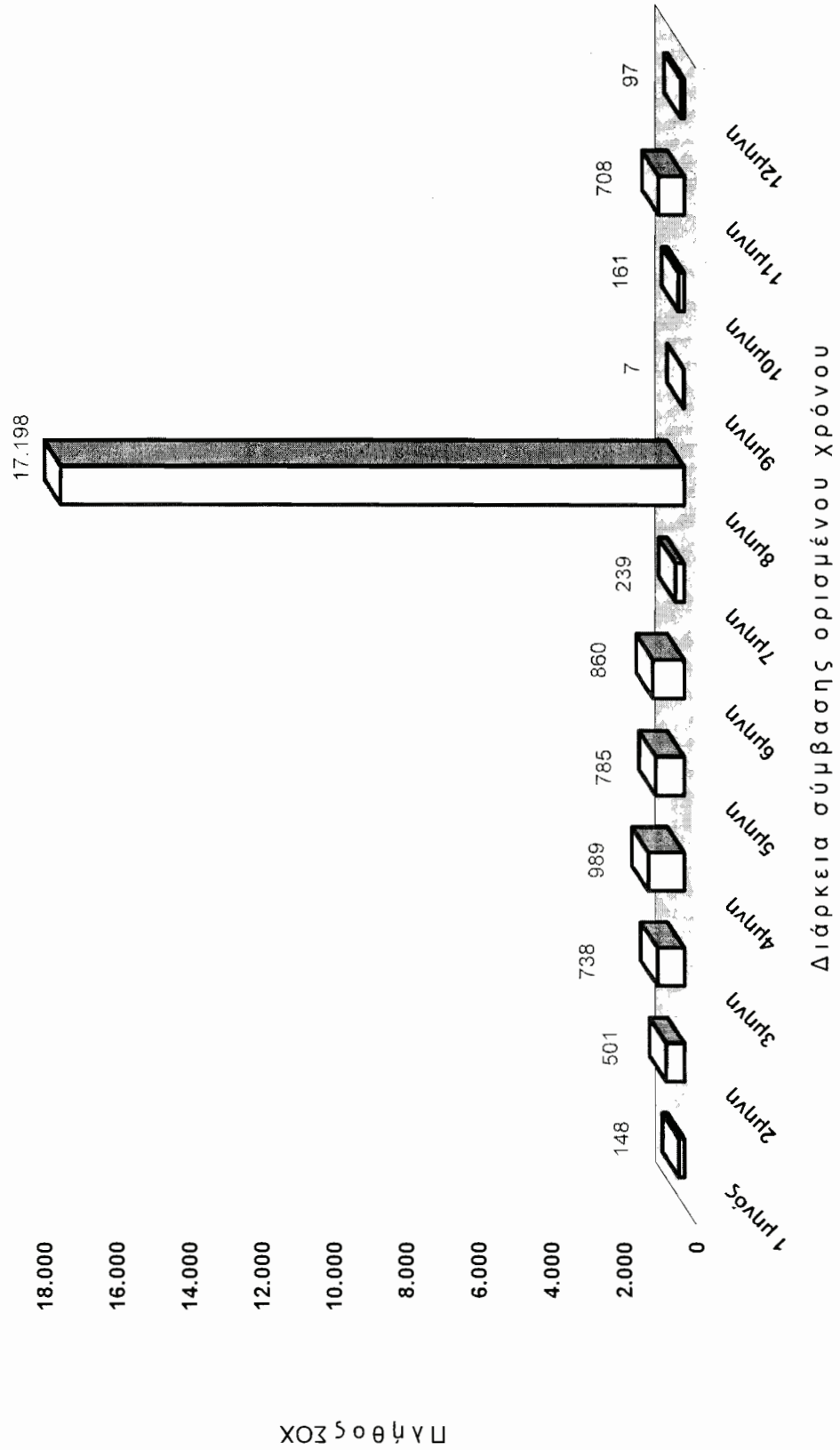
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΤΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (ΣΟΧ) ΕΤΟΥΣ 2010



1. Αγροτικής Ανάπτυξης & Τροφίμων (1.697)	2. Δικαιοσύνης, Διαφάνειας & Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων (5)
3. Εσωτερικών, Αποκέντρωσης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης (12.942)	4. Οικονομικών (35)
5. Παιδείας, Διά Βίου Μάθησης & Θρησκευμάτων (120)	6. Περιβάλλοντος, Ενέργειας & Κλιματικής Αλλαγής (4.192)
7. Περιφερειακής Ανάπτυξης & Ανταγωνιστικότητας (97)	8. Πολιτισμού & Τουρισμού (276)
9. Προστασίας του Πολίτη (100)	10. Υγείας & Κοινωνικής Αλληλεγγύης (682)
11. Υποδομών, Μεταφορών & Δικτύων (2.452)	12. Περιφέρειες (277)

ΓΡΑΦΗΜΑ Α'

**ΧΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΣΠΟΡΑ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (ΣΟΧ) ΕΩΣ 12 ΜΗΝΩΝ
ΒΑΣΕΙ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΩΝ ΕΤΟΥΣ 2010**



ΓΡΑΦΗΜΑ: Ε'

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΑΣΕΠ 2010

**ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΑ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΤΟΥΣ 2010 ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΝΑΨΗ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΟΥ (ΣΜΕ)
ΑΝΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΚΑΙ ΣΤΑΔΙΟ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ (έγκριση – ανακοίνωση – πλήρωση)**

Α/Α	ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ	ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΠΡΟΣ ΕΓΚΡΙΣΗ ΠΟΥ ΥΠΟΒΛΗΘΗΚΑΝ ΤΟ 2010			εγκρίσεις επιλ. απασχ.	ΕΠΙΛΟΓΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΟΥ ΑΝΑΚΟΙΝΩΘΗΚΑΝ ΤΟ 2010				ΕΠΙΛΟΓΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΟΥ ΠΛΗΡΩΘΗΚΑΝ ΤΟ 2010			
		φορείς	έργα *	επιλογές απασχ/σης		φορείς	έργα	ανακοινωθείσες επιλ. απασχ.	φορείς	έργα	πληρωθείσες επιλ. απασχ.		
1	ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ & ΤΡΟΦΙΜΩΝ	6	14	615	608								
2	ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ & ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ	1	1	4	4								
3	ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ	1	8	14	14								
4	ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ	1	1	24	24								
5	ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	20	26	6.873	6.860	2	2	11					
6	ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ & ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ	1.618	4.697	22.963	16.507	577	577	3.338	174	174	564		
7	ΘΑΛΑΣΣΙΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ, ΝΗΣΩΝ & ΑΛΙΕΙΑΣ	4	11	146	144								
8	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ	5	28	92	78								
9	ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ & ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ	36	91	8.845	8.727	1	1	4*					
10	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ, ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ	8	65	195	176								
11	ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ & ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ	11	55	136	110								
12	ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ & ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ	10	44	105	88								
13	ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ	2	2	107	107								
14	ΥΓΕΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ	11	15	273	266								
15	ΥΠΟΔΟΜΩΝ, ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ & ΔΙΚΤΥΩΝ	3	57	339	335								
ΓΕΝΙΚΑ ΣΥΝΟΛΑ		1.737	5.115	40.731	34.048	580	580	3.353	174	174	564		

Σε 1.343 από τα 5.115 έργα δε δόθηκε έγκριση για καμία ειδικότητα.

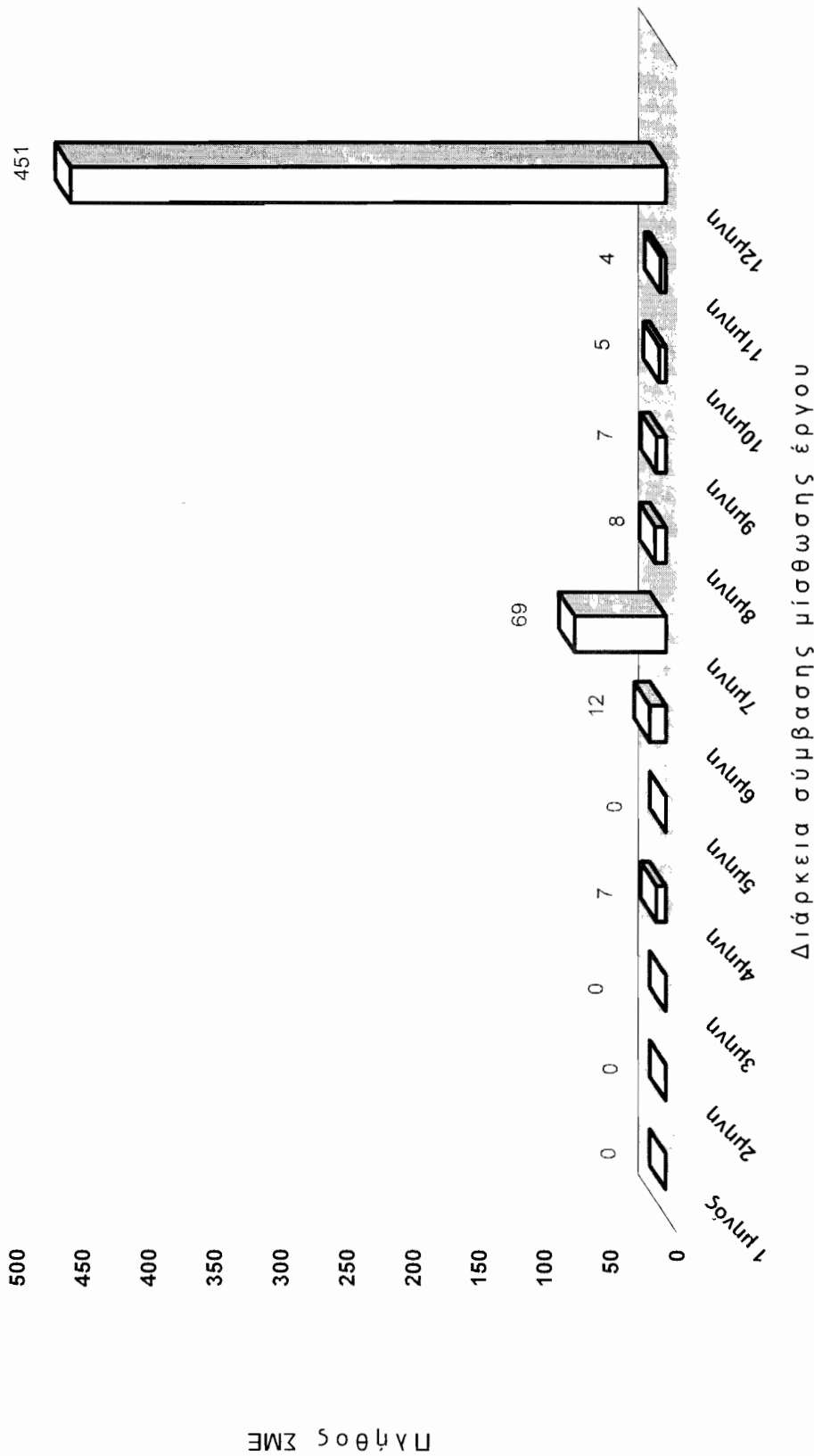
ΠΙΝΑΚΑΣ: Ζ'

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΑΣΕΠ 2010

ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΟΥ (ΣΜΕ) ΕΤΟΥΣ 2010 & ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
(ανά υπουργείο)

ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ & ΦΟΡΕΙΣ	ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΟΥ ΜΕ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ ΕΤΟΥΣ 2010 ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ (σε μήνες)																							ΣΜΕ ΕΤΟΥΣ 2010 (ανά υπουργείο)					
	0,5	1	1,5	2	2,5	3	3,5	4	4,5	5	5,5	6	6,5	7	7,5	8	8,5	9	9,5	10	10,5	11	11,5	12	16	με ανακ/σεις έτους 2010	με ανακ/σεις έτους 2009	σύνολο	
	ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ & ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ																												
ΣΜΕ (με ανακ/σεις 10 βάσει διάρκειας σύμβασης & συγκεντρωτικά 2010)	0	0	0	0	0	0	1	7	0	0	12	0	69	0	69	0	8	0	7	0	5	0	4	0	451	0	564	—	564
ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΙΑ ΣΕ ΘΕΣΕΙΣ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (βάσει των συμβάσεων μισθώσης έργου με ανακοινώσεις έτους 2010)																										518			

ΧΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΣΠΟΡΑ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΟΥ (ΣΜΕ)
ΕΩΣ 12 ΜΗΝΩΝ ΒΑΣΕΙ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΩΝ ΕΤΟΥΣ 2010



ΓΡΑΦΗΜΑ: ΣΤ'

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΑΣΕΠ 2010

ΔΙΚΑΣΤΙΚΕΣ ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ & ΕΡΩΤΗΜΑΤΑ ΕΤΟΥΣ 2010 (*)

ΔΙΚΑΣΤΙΚΕΣ ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ, ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ & ΕΚΤΕΛΕΣΕΙΣ

	Α			Β				
	ΣΥΝΤΑΧΘΕΙΣ ΕΚΘΕΣΕΙΣ ΑΠΟΦΕΩΝ (1.1.10 – 31.12.10)	ΕΚΤΕΛΕΣΘΕΙΣ ΔΙΚΑΣΤΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ (1.1.10 – 31.12.10)		ΕΙΣΛΗΦΘΕΙΣ ΔΙΚΑΣΤΙΚΕΣ ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ (1.1.10 – 31.12.10)	ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΣΤΟ ΑΣΕΠ ΔΙΚΑΣΤΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ (1.1.10 – 31.12.10)			
		ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ	ΔΙΑΤΕΘΕΝΤΕΣ ΓΙΑ ΔΙΟΡΙΣΜΟ		ΔΕΚΤΕΣ	ΑΠΟΡΡΙΠΤΙΚΕΣ	ΠΑΡΑΠΕΜΠΤΙΚΕΣ ΑΝΑΒΛΗΤΙΚΕΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΑ
ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΑΝΑΣΤΟΛΗΣ	37			39	6	26	2	34
ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΑΚΥΡΩΣΕΩΣ	509	75	51	544	107	333	102	643
ΤΡΙΤΑΝΑΚΟΠΕΣ	2	–	–	2	–	2	–	3
ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΕΩΣ	7	1	1	7	–	5	–	5
ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΔΙΚΗΣ	–	–	–	–	–	–	–	0
ΠΡΟΣΕΠΙΚΛΗΣΗ ΣΕ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ								
ΑΙΤΟΥΝΤΩΝ	78	3	3	1	4	16	2	22
ΑΣΕΠ	23	16	10		16	15	1	32
ΕΦΕΣΕΙΣ	–			–	–	–	–	0
ΦΟΡΕΩΝ	–			–	–	–	–	0
ΠΑΡΕΜΒΑΙΝΟΝΤΩΝ								
ΑΓΩΓΩΝ	1			–	1	–	–	1
ΑΓΩΓΕΣ	15			19	4	1	4	10
ΣΥΝΟΛΙΚΑ	672	95	65	612	138	398	111	750

(*) Τα στοιχεία της στήλης Α αφορούν ενέργειες στις οποίες προέβη η αρμόδια υπηρεσία του ΑΣΕΠ από 1.1.10 έως 31.12.10, ενώ τα αντίστοιχα της στήλης Β αναφέρονται στις υποθέσεις και αποφάσεις που εισηγήθηκαν κατά το ίδιο διάστημα στο ΑΣΕΠ και διαβιβάστηκαν στην αρμόδια υπηρεσία προκειμένου να προβεί στις δέουσες κατά περίπτωση ενέργειες. Η απόλυση αντιστοίχως μεταξύ των στηλών Β (εισερχόμενες υποθέσεις & αποφάσεις) και Α (σχετικές ενέργειες ΑΣΕΠ) οφείλεται κατά κύριο λόγο σε παράγοντες που προσιδιάζουν στο χρονοπρογραμματισμό και την εν γένει λειτουργία των δικαστηρίων (δικαστικές προθεσμίες, πράξεις ορισμού δικαστηρίου κτλ.).

ΕΡΩΤΗΜΑΤΑ (ΦΟΡΕΩΝ & ΠΟΛΙΤΩΝ) & ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ

	ΕΙΣΕΡΧΟΜΕΝΑ (1.1.10 – 31.12.10)	ΑΠΑΝΤΗΘΗΚΑΝ		ΣΕ ΕΚΚΡΕΜΟΤΗΤΑ κατά την 31.12.10
		ΠΑΡΕΛΘΟΝΤΩΝ	ΤΡΕΧΟΝΤΩΝ	
ΦΟΡΕΩΝ	90	2	81	9
ΠΟΛΙΤΩΝ	115	10	152	18
Π.Δ.164/2004	121	–	97	24
	326	12	330	51
ΒΟΥΛΕΥΤΩΝ	151	1	150	1
ΣΥΝΟΛΙΚΑ	477	13	480	52

ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΩΝ ΕΤΟΥΣ 2010



ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΑΣΕΠ 2010

**ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΩΝ ΓΙΑ ΘΕΣΕΙΣ ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΠΟΥ ΥΠΟΒΛΗΘΗΚΑΝ ΓΙΑ ΕΓΚΡΙΣΗ ΣΤΟ ΑΣΕΠ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2010**
(βάσει του άρθρου 6 παρ. 2 Ν. 3250/2004)

Φ Ο Ρ Ε Ι Σ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΩΝ (& ΕΠΑΝΑΠΡΟΚΗΡΥΞΕΩΝ)						ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ														
	ΕΓΚΡΙΣΗ ΑΝΕΥ ΔΙΟΡΘΩΣΕΩΝ		ΕΓΚΡΙΣΗ ΚΑΤΟΠΙΝ ΔΙΟΡΘΩΣΕΩΝ		ΠΟΣΟΣΤΟ ΔΙΟΡΘΩΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ	ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ		ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ		ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ		ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ		ΣΥΝΟΛΟ						
	νέες ανακ/σεις	επαναπροκ/ξη θέσεων	νέες ανακ/σεις	επαναπροκ/ξη θέσεων	νέες ανακ/σεις	επαναπροκ/ξη θέσεων	νέες ανακ/σεις	επαναπροκ/ξη θέσεων	νέες ανακ/σεις	επαναπροκ/ξη θέσεων	νέες ανακ/σεις	επαναπροκ/ξη θέσεων									
ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΩΝ ΕΤΟΥΣ 2010																					
ΟΤΑ α' βαθμίου	105	38	143	36	2	38	21%	181	113	6	119	133	5	138	413	37	450	789	30	819	1.526
ΜΕΡΙΚΑ ΣΥΝΟΛΑ	105	38	143	36	2	38	21%	181	113	6	119	133	5	138	413	37	450	789	30	819	1.526
ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΩΝ ΕΤΟΥΣ 2009 (που κατά την 31.12.2009 βρίσκονταν σε διαδικασία διόρθωσης)																					
ΟΤΑ α' βαθμίου							43	41	-	41	32	-	32	125	-	125	177	1	178	376	
	ΜΕΡΙΚΑ ΣΥΝΟΛΑ						43	41	0	41	32	0	32	125	0	125	177	1	178	376	
							ΓΕΝΙΚΑ ΣΥΝΟΛΑ						224	154	6	160	165	5	170	538	37

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΑΣΕΠ 2010

ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΡΑΠΤΩΝ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ ΤΩΝ ΟΠΟΙΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΔΙΕΞΗΧΘΗΣΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2010

Α/Α	ΔΙΑΓ/ΣΜΟΙ	ΘΕΣΕΙΣ		ΥΠΟΨΗΦΙΟΙ		ΚΑΛΩΨΗ ΘΕΣΕΩΝ		ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ		ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΤΟ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟ		ΣΥΜΜΕΤ/ΝΤΕΣ ΠΟΥ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΑΝ ΤΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ ΒΑΣΗΣ		ΣΥΜΜΕΤ/ΝΤΕΣ ΠΟΥ ΔΕΝ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΑΝ ΤΗ ΒΑΘΜ. ΒΑΣΗΣ		ΒΑΘΜΟΣ ΓΡΑΠΤΗΣ ΕΞΕΤΑΣΗΣ ΤΕΛΕΥΤΑΙΟΥ ΔΙΟΡΙΣΤΕΟΥ	ΕΝΣΤΑΣΕΙΣ				
		ΑΝΑ ΚΑΤΗΓ/ΡΙΑ	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΝΑ ΚΑΤΗΓ/ΡΙΑ	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΝΑ ΚΑΤΗΓ/ΡΙΑ	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΝΑ ΚΑΤΗΓ/ΡΙΑ	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΝΑ ΚΑΤΗΓ/ΡΙΑ	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ (%) ΣΥΜΜΕΤ.	ΑΡΙΘΜΟΣ (%) ΠΡΟΣΘΕΤΗ	% ΣΥΜΜΕΤ.	ΑΡΙΘΜΟΣ (%) ΣΥΜΜΕΤ.		% ΙΤΟ	ΣΥΜΜΕΤ.			
ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ ΠΑΡΕΛΘΟΝΤΩΝ ΕΤΩΝ ΠΟΥ ΟΛΟΚΛΗΡΩΘΗΚΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2010																					
1	ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ - ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ - ΘΡΑΚΗΣ (17/2008 – ΦΕΚ 461/11.9.08)	ΠΕ	545	545	ΠΕ	11.495	ΠΕ	545	ΠΕ	0	0	0%	8.214	71%	15		34.32 ΚΥΡΙΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ	ΠΕ	271	47	17%
		ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΓΙΑ ΠΑΡΕΛΘ. ΕΤΗ	545	545	ΠΕ	11.495	ΠΕ	545	ΠΕ	0	0	0%	8.214	71%	15			ΠΕ	271	47	17%
ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ ΕΤΟΥΣ 2010 ΣΕ ΕΞΕΛΙΞΗ																					
2	ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ (17/2010 – ΦΕΚ 3/22.9.10)	ΠΕ	9		ΠΕ	339						215	63%	24	15	7%	2	200		93%	
		ΤΕ	3	18	ΤΕ	70	791					42	60%	14	2	5%	1	40		95%	
		ΔΕ	6		ΔΕ	382						242	63%	40	4	2%	1	238		98%	
	ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΓΙΑ ΤΡΕΧΟΝ ΕΤΟΣ	ΠΕ	9		ΠΕ	339															
		ΤΕ	3	18	ΤΕ	70	791														
		ΔΕ	6		ΔΕ	382															

ΦΕΚ ΔΙΟΡΙΣΤΕΩΝ

17/2008: 146/26.2.10

(1) Ο αριθμός των συμμετεχόντων που αναλογεί σε κάθε θέση έχει στρογγυλοποιηθεί.

ΓΡΑΠΤΟΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟ ΦΟΡΕΑ ΜΗ ΥΠΑΓΟΜΕΝΟΥ ΣΤΟ ΑΣΕΠ (άρθρο 10 παρ. 6 του Ν. 3051/2002).

ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ (1ΕΤΕ/2010)	ΠΕ	230	ΠΕ	15.905	ΠΕ	216	ΠΕ	14	6%	11.810	74%	51		238,96 ΚΥΡΙΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ	
	ΤΕ	230	ΤΕ	15.905	ΤΕ	216	ΤΕ	14	6%	11.810	74%	51			
ΣΥΝΟΛΙΚΑ	ΠΕ	230	ΠΕ	15.905	ΠΕ	216	ΠΕ	14	6%	11.810	74%	51			
	ΤΕ	230	ΤΕ	15.905	ΤΕ	216	ΤΕ	14	6%	11.810	74%	51			

ΠΙΝΑΚΑΣ: ΙΑ'

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΑΣΕΠ 2010

**ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ ΑΣΕΠ ΜΕ ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΠΟΙΟΥΣ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΕΙΣ ΤΟ 2010**

Α/Α	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΚ/ΞΗΣ & ΦΕΚ	ΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΕΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗ	ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΕΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗΣ
1	10/8Κ/2004 – 39/9.2.04	3	752	0,4%
2	17/12Κ/2004 – 327/3.9.04	6	1.170	0,5%
3	20/15Κ/2004 – 385/30.9.04	1	239	0,4%
4	24/19Κ/2004 – 471/23.11.04	1	372	0,3%
5	27/21Κ/2004 – 536/29.12.04	1	272	0,4%
6	2Κ/2006 – 90/4.4.06	2	683	0,3%
7	3Κ/2006 – 260/4.7.06	2	766	0,3%
8	7Κ/2006 – 475/11.8.06	8	1.128	0,7%
9	8Κ/2006 – 513/29.8.06	1	230	0,4%
10	11Κ/2006 – 578/2.10.06	76	1.624	4,7%
11	12Κ/2006 – 594/19.10.06	2	207	1,0%
12	15Κ/2006 – 636/29.12.06	11	308	3,6%
13	2Κ/2007 – 74/17.4.07	13	841	1,5%
14	3Κ/2007 – 226/20.7.07	83	741	11,2%
15	4Κ/2007 – 218/18.7.07	14	299	4,7%
16	5Κ/2007 – 449/28.11.07	3	15	20,0%
17	6Κ/2007 – 485/14.12.07	189	1.089	17,4%
18	7Κ/2007 – 486/14.12.07	1	180	0,6%
19	1Κ/2008 – 111/18.3.08	27	233	11,6%
20	2Κ/2008 – 147/4.4.08	34	175	19,4%
21	3Κ/2008 – 226/16.5.08	147	321	45,8%
22	4Κ/2008 – 294/26.6.08	4	24	16,7%
23	5Κ/2008 – 302/30.6.08	460	1.596	28,8%
24	6Κ/2008 – 362/24.6.08	169	927	18,2%
25	7Κ/2008 – 391/13.8.08	1	77	1,3%
26	8Κ/2008 – 508/6.10.08	60	395	15,2%
27	9Κ/2008 – 575/3.11.08	1	454	0,2%
28	10Κ/2008 – 639/28.11.08	60	417	14,4%
29	1Κ/2009 – 18/27.1.09	7	232	3,0%
30	2Κ/2009 – 62/27.2.09	12	194	6,2%
31	3Κ/2009 – 145/31.3.09	36	467	7,7%
32	4Κ/2009 – 224/27.5.09	5	35	14,3%
33	7Κ/2009 – 457/29.12.09	274	2.810	9,8%
Σ Υ Ν Ο Λ Α		1.714	19.273	8,9%

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΑΣΕΠ 2010

ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ ΑΣΕΠ ΜΕ ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΠΟΙΟΥΣ ΕΞΕΤΑΣΤΗΚΑΝ ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΘΕΡΑΠΕΙΑΣ ΤΟ 2010

Α/Α	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΚ/ΞΗΣ & ΦΕΚ	ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ & ΦΟΡΕΙΣ	ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΘΕΡΑΠΕΙΑΣ			
			ΔΕΚΤΕΣ	ΜΗ ΔΕΚΤΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΔΕΚΤΩΝ
1	9Κ/2006 542/5.9.2006	ΦΟΡΕΙΣ ΕΘΝΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ	0	1	1	0%
2	3Κ/2007 226/20.7.2007	ΔΙΑΦΟΡΟΙ ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ	0	3	3	0%
3	4Κ/2007 218/18.7.2007	ΚΕΝΤΡΑ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΠΟΛΙΤΩΝ	0	1	1	0%
4	6Κ/2007 485/14.12.07	ΔΙΑΦΟΡΟΙ ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ	0	7	7	0%
5	7Κ/2007 486/14.12.07	ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΛΛΑΔΟΣ	0	1	1	0%
6	2Κ/2008 147/4.4.08	ΔΙΑΦΟΡΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ	0	1	1	0%
7	3Κ/2008 226/16.5.08	ΔΙΑΦΟΡΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ & ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ	1	3	4	25%
8	5Κ/2008 302/30.6.08	ΥΓΕΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ - 417 ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ Μ.Τ.Σ.	1	5	6	17%
9	6Κ/2008 362/24.7.08	ΔΙΑΦΟΡΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ & ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ	0	13	13	0%
10	7Κ/2008 391/13.8.2008	ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ & ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ	0	2	2	0%
11	8Κ/2008 508/6.10.08	ΔΙΑΦΟΡΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ & ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ	3	13	16	19%
12	9Κ/2008 575/3.11.2008	ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΛΛΑΔΟΣ	0	12	12	0%
13	10Κ/2008 639/28.11.2008	ΔΙΑΦΟΡΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ	1	3	4	25%
14	11/2008 689/29.12.2008	ΑΝΩΤΑΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	0	1	1	0%
15	2Κ/2009 62/27.2.2009	ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ	0	28	28	0%
16	3Κ/2009 145/31.3.2009	ΔΙΑΦΟΡΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ & ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ	3	19	22	14%
17	4Κ/2009 224/27.5.09	ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ	1	0	1	100%
18	5Κ/2009 252/15.6.2009	ΔΙΑΦΟΡΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ & ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ	1	12	13	8%
19	7Κ/2009 457/29.12.2009	ΦΟΡΕΙΣ ΥΠ. ΥΓΕΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ - ΑΡΕΤΑΙΕΙΟ & ΑΙΓΙΝΗΤΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ ΑΘΗΝΩΝ	6	30	36	17%
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ			17	155	172	10%

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΑΣΕΠ 2010

**ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ ΑΣΕΠ ΜΕ ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ
ΤΩΝ ΟΠΟΙΩΝ ΟΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΟΛΟΚΛΗΡΩΘΗΚΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2010**

Α/Α	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΚΛΗΣΗΣ & ΦΕΚ	ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ & ΦΟΡΕΙΣ	ΘΕΣΕΙΣ		ΥΠΟΨΗΦΙΟΙ		ΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΕΩΝ			ΕΝΣΤΑΣΕΙΣ			ΦΕΚ ΔΙΟΡΙΣΤΕΩΝ	
			ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΣΥΝΟΛΟ	ΔΕΚΤΕΣ	ΜΗ ΔΕΚΤΕΣ	ΕΚΠΡΟΨ.			
ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ ΠΑΡΕΛΘΟΝΤΩΝ ΕΤΩΝ														
1	6Κ/2008 362/24.7.08 422/26.8.08	ΔΙΑΦΟΡΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ & ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ	ΔΕ 531	531	ΔΕ 6.328	6.328	ΔΕ 496	496	93%	44	260	0	304	25/26.3.10
2	8Κ/2008 508/06.10.08	ΔΙΑΦΟΡΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ & ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ	ΠΕ 305 ΔΕ 818	1.123	ΠΕ 11.796 ΔΕ 40.399	52.195	ΠΕ 303 ΔΕ 807	1.110	99%	183	947	0	1.130	412/19.5.10 1180/13.12.10
3	9Κ/2008 575/3.11.08	ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΛΛΑΔΟΣ	ΔΕ 454	454	ΔΕ 19.465	19.465	ΔΕ 454	454	100%	55	360	0	415	43/26.1.10
4	10Κ/2008 639/28.11.08	ΔΙΑΦΟΡΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ	ΥΕ 417	417	ΥΕ 20.497	20.497	ΥΕ 417	417	100%	22	104	0	126	429/26.5.10
5	11/2008 689/29.12.08	ΑΝΩΤΑΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΕ 4 ΔΕ 3	7	ΠΕ 87 ΔΕ 560	647	ΠΕ 4 ΔΕ 3	7	100%	0	12	0	12	447/15.6.10
6	3Κ/2009 145/31.3.09	ΔΙΑΦΟΡΟΙ ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ	ΠΕ 353 ΤΕ 141	494	ΠΕ 14.505 ΤΕ 7.680	22.185	ΠΕ 327 ΤΕ 140	467	95%	105	270	0	375	822/1.9.10 228/22.3.10
7	5Κ/2009 252/15.6.09	ΔΙΑΦΟΡΟΙ ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ	ΔΕ 276	276	ΔΕ 20.763	20.763	ΔΕ 271	271	98%	74	377	0	451	1185/14.12.10
8	6Κ/2009 458/30.12.09	ΑΝΩΤΑΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΕ 5 ΤΕ 4 ΔΕ 10	19	ΠΕ 1.737 ΤΕ 569 ΔΕ 3.961	6.267	ΠΕ 5 ΤΕ 3 ΔΕ 10	18	95%	5	43	0	48	1231/29.12.10
9	7Κ/2009 457/29.12.09	ΦΟΡΕΙΣ ΥΠ. ΥΓΕΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ - ΑΡΕΤΑΙΕΙΟ & ΑΙΓΙΝΗΤΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ ΑΘΗΝΩΝ	ΠΕ 117 ΤΕ 1.354 ΔΕ 1.339 ΥΕ 177	2.987	ΠΕ 309 ΤΕ 10.345 ΔΕ 23.078 ΥΕ 13.425	47.157	ΠΕ 117 ΤΕ 1.354 ΔΕ 1.339 ΥΕ 177	2.987	100%	144	1.316	0	1.460	445/1.6.10 694/6.8.10 1162/6.12.10 992/19.10.10
Σ Υ Ν Ο Λ Α			ΠΕ 784	6.308	ΠΕ 28.434	195.504	ΠΕ 756	6.227	99%	632	3.689	0	4.321	
			ΤΕ 1.499											
			ΔΕ 3.431											
			ΥΕ 594											

ΠΙΝΑΚΑΣ: ΙΔ'

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΑΣΕΠ 2010

ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΕΙΣ ΘΕΣΕΩΝ ΠΟΥ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2010
ΑΠΟ ΚΥΛΙΟΜΕΝΟΥΣ ΠΙΝΑΚΕΣ ΕΠΙΛΑΧΟΝΤΩΝ (ανά ειδικότητα & φορέα)

Α/Α	ΦΟΡΕΑΣ	ΚΑΛΥΨΗ ΜΕ ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗ				ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΕΩΝ				ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗΣ
		ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΣΥΝΟΛΟ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΣΥΝΟΛΟ	
ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΜΑΙΕΥΤΙΚΗΣ										
1	ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΑΘΗΝΩΝ ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ		1		1		3		3	33,3%
2	ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΕΔΕΣΣΑΣ		1		1		2		2	50,0%
ΜΕΡΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ειδικότητας ΜΑΙΕΥΤΙΚΗΣ		0	2	0	2	0	5	0	5	40,0%
ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ										
4	ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΑΘΗΝΩΝ Η ΕΛΠΙΣ		2		2		4		4	50,0%
7	ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΑΘΗΝΩΝ Ο ΕΥΑΓΓΕΛΙΣΜΟΣ		2	0	2		20	34	54	3,7%
8	ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΑΣΚΛΗΠΕΙΟ ΒΟΥΛΑΣ		1		1		16		16	6,3%
9	ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΑΤΤΙΚΗΣ ΣΙΣΜΑΝΟΓΛΕΙΟ		1		1		10		10	10,0%
10	ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΒΟΛΟΥ ΑΧΙΛΛΟΠΟΥΛΕΙΟ		1	1	2		7	11	18	11,1%
11	ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΑΓΙΟΣ ΠΑΥΛΟΣ		2		2		6		6	33,3%
12	ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΙΠΠΟΚΡΑΤΕΙΟ		2		2		7		7	28,6%
13	ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΛΥΜΝΟΥ ΒΟΥΒΑΛΕΙΟ		1		1		2		2	50,0%
14	ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΚΙΛΚΙΣ			1	1			5	5	20,0%
16	ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΛΑΡΙΣΑΣ ΚΟΥΤΛΙΜΠΑΝΕΙΟ ΚΑΙ ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΕΙΟ		1		1		2		2	50,0%
17	ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΝΕΑΣ ΙΩΝΙΑΣ Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ ΚΩΝΣΤΑΝΤΟΠΟΥΛΕΙΟ		1		1		2		2	50,0%
19	ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΠΑΤΗΣΙΩΝ			1	1			8	8	12,5%
20	ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΠΑΤΡΩΝ Ο ΑΓΙΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ		1		1		5		5	20,0%
21	ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟ ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗΣ			1	1			17	17	5,9%
22	ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟ ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ			2	2			6	6	33,3%
23	ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟ ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ		3	1	4		9	1	10	40,0%
ΜΕΡΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ειδικότητας ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ		0	18	7	25	0	90	82	172	14,5%
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ										
		0	20	7	27	0	95	82	177	15,3%

ΠΙΝΑΚΑΣ: ΙΕ'

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΑΣΕΠ 2010

ΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΕΩΝ ΠΟΥ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΗΚΕ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2010
ΑΠΟ ΚΥΛΙΟΜΕΝΟΥΣ ΠΙΝΑΚΕΣ ΕΠΙΛΑΧΟΝΤΩΝ (ανά ειδικότητα & φορέα)

Α/Α	ΦΟΡΕΑΣ	ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΘΕΣΕΙΣ				ΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΕΩΝ				ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ
		ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΣΥΝΟΛΟ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΣΥΝΟΛΟ	
ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ										
1	ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΑΘΗΝΩΝ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΕΡΥΘΡΟΥ ΣΤΑΥΡΟΥ ΚΟΡΓΙΑΛΕΝΕΙΟ ΜΠΕΝΑΚΕΙΟ		14	26	40		3	5	8	20,0%
2	ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΑΘΗΝΩΝ Ο ΕΥΑΓΓΕΛΙΣΜΟΣ		30	46	76		10	34	44	57,9%
3	ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΑΣΚΛΗΠΕΙΟ ΒΟΥΛΑΣ		11	33	44		4	9	13	29,5%
4	ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΑΤΤΙΚΗΣ ΣΙΣΜΑΝΟΓΛΕΙΟ		6	11	17		5	9	14	82,4%
5	ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΒΟΛΟΥ ΑΧΙΛΛΟΠΟΥΛΕΙΟ		7	11	18		7	11	18	100%
6	ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΓΙΑΝΝΙΤΣΩΝ		1	2	3		1	2	3	100%
7	ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΚΑΒΑΛΑΣ		8	17	25		8	17	25	100%
8	ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΚΟΡΙΝΘΟΥ		0	4	4		0	4	4	100%
9	ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΝΟΣΗΜΑΤΩΝ ΘΩΡΑΚΟΣ ΑΘΗΝΩΝ Η ΣΩΤΗΡΙΑ		6	6	12		2	6	8	66,7%
10	ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΠΑΙΔΩΝ ΑΘΗΝΩΝ ΠΑΝΑΠΙΩΤΗ ΚΑΙ ΑΓΛΑΪΑΣ ΚΥΡΙΑΚΟΥ		8	4	12		5	4	9	75,0%
11	ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΠΑΙΔΩΝ ΠΕΝΤΕΛΗΣ		11	14	25		2	10	12	48,0%
12	ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΠΕΙΡΑΙΑ ΤΖΑΝΕΙΟ		18	19	37		4	8	12	32,4%
13	ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΡΟΔΟΥ ΑΝΔΡΕΑΣ ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ		0	6	6		0	6	6	100%
14	ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΧΑΝΙΩΝ ΑΓΙΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ		13	7	20		6	7	13	65,0%
15	ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟ ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗΣ		32	17	49		8	17	25	51,0%
16	ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟ ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ		4	6	10		1	6	7	70,0%
17	ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟ ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ		2	1	3		2	1	3	100%
18	ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟ ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΛΑΡΙΣΑΣ		1	0	1		1	0	1	100%
19	ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟ ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΠΑΤΡΩΝ		7	10	17		7	10	17	100%
ΣΥΝΟΛΟ		0	179	240	419	0	76	166	242	57,8%

ΠΙΝΑΚΑΣ: ΙΣΤ'

ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ ΕΙΔΙΚΟΥ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ ΟΠΟΙΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΔΙΕΞΗΧΘΗΣΑΝ ΑΠΟ ΤΟ ΑΣΕΠ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2010

Α/Α	ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ	ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ	ΦΟΡΕΙΣ / ΝΟΜΑΡΧΙΕΣ	ΘΕΣΕΙΣ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ	ΥΠΟΨΗΦΙΟΙ	ΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΕΩΝ	ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΕΝΣΤΑΣΕΙΣ			ΑΝΤΙΡΡΗΣΕΙΣ			ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΘΕΡΑΠΕΙΑΣ			ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΕΙΣ																		
									ΔΕΚΤΕΣ	ΜΗ ΔΕΚΤΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ	ΔΕΚΤΕΣ	ΜΗ ΔΕΚΤΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ	ΔΕΚΤΕΣ	ΜΗ ΔΕΚΤΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ	ΚΑΛΥΨΗ ΜΕ ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗ	ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΕΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗΣ																
ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ ΠΑΡΕΛΘΟΝΤΩΝ ΕΤΩΝ ΣΕ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗΣ																																				
1	1Ε/2007 ΦΕΚ 228/20.7.07	ΔΙΑΦΟΡΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ	ΕΟΦ - ΟΕΚ - ΙΚΑ - ΕΤΑΜ - ΕΚΔΔΑ - ΠΓΔΔ & ΗΔ/ΕΣΔΔΑ														8	20	40%																	
2	2Ε/2007 ΦΕΚ 327/11.10.07	ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ	ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ - ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ														5	9	56%																	
ΜΕΡΙΚΑ ΣΥΝΟΛΑ																		13	29	45%																
ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ ΠΑΡΕΛΘΟΝΤΩΝ ΕΤΩΝ ΠΟΥ ΟΛΟΚΛΗΡΩΘΗΚΑΝ																																				
3	2Ε/2007 ΦΕΚ 327/11.10.07	ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ	ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ - ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ	3	2	607	3	0	2	2																										
4	1Ε/2008 ΦΕΚ 295/26-6-08	ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ - ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ & ΤΡΟΦΙΜΩΝ - ΠΑΝ. ΠΕΙΡΑΙΩΣ & ΙΟΝΙΟ	(Γ.Γ.Β. - Γ.Γ.Ε.Τ.), (ΚΟΝΙΑΡΕΙΟ),	9	4	244	9	0	2	2																										
ΜΕΡΙΚΑ ΣΥΝΟΛΑ																		12	6	851	12	0	0	4	4	0	0	0	0	0	0	0%				
ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ ΣΕ ΕΞΕΛΙΞΗ																																				
5	2Ε/2008 ΦΕΚ 462/11-9-08	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ	ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ	8	7	187																														
6	1Α/2008 ΦΕΚ 646/2.12.08	ΕΣ.Δ.Δ.Α	Α.Σ.Ε.Π.	8	4	78																														
7	1Ε/2009 ΦΕΚ 86/12.3.09	ΕΣ.Δ.Δ.Α	ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ ΝΟΤΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ - ΙΟΝΙΩΝ ΝΗΣΩΝ - ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	3	1	6																														

ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΖ'

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΑΣΕΠ 2010

Α/Α	ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ	ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ	ΦΟΡΕΙΣ / ΝΟΜΑΡΧΙΕΣ	ΘΕΣΕΙΣ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ	ΥΠΟΨΗΦΙΟΙ	ΚΑΛΩΨΗ ΘΕΣΕΩΝ	ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΕΝΣΤΑΣΕΙΣ			ΑΝΤΙΡΡΗΣΕΙΣ			ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΘΕΡΑΠΕΙΑΣ			ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΕΙΣ		
									ΔΕΚΤΕΣ	ΜΗ ΔΕΚΤΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ	ΔΕΚΤΕΣ	ΜΗ ΔΕΚΤΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ	ΔΕΚΤΕΣ	ΜΗ ΔΕΚΤΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ	ΚΑΛΩΨΗ ΜΕ ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗ	ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΛΩΨΗ ΘΕΣΕΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗΣ
8	2Ε/2009 ΦΕΚ 118/23.3.09	ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ - ΑΙΓΑΙΟΥ & ΝΗΣΙΩΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ	ΝΟΜΑΡΧΙΑ ΛΕΣΒΟΥ	5	4	26														
9	3Ε/2009 ΦΕΚ 399/31.8.09 & 417/14.10.09	ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ - ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝ. ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ - ΕΣΩΤ. ΑΠΟΚΕΝΤΡ. & ΗΛΕΚΤΡ. ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ	ΓΕΝ. ΓΡΑΜ. ΛΙΜΕΝΩΝ & ΛΙΜ. ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ - ΙΚΑ - ΕΤΑΜ - ΠΕΡΙΦ. ΒΟΡ. ΑΙΓΑΙΟΥ	9	9	137														
10	1Ε/2010 ΦΕΚ 4/31.12.10	ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ	ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ	65	7	1.505														
ΜΕΡΙΚΑ ΣΥΝΟΛΑ				98	32	1.939														
ΓΕΝΙΚΑ ΣΥΝΟΛΑ				110	38	2.790	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13	29	44,8%

ΦΕΚ ΔΙΟΡΙΣΤΕΩΝ

2Ε/2007: 120/19.2.10
 1Ε/2008: 120/19.2.10, 191/9.3.10, 229/22.3.10, 316/23.4.10,
 574/2.7.10

ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΑ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΦΟΡΕΩΝ ΤΩΝ ΟΠΟΙΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΔΙΕΞΗΧΘΗΣΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2010

ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΕΙΣ			
ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ ΠΑΡΕΛΘΟΝΤΩΝ		ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ ΤΡΕΧΟΝΤΟΣ	
κάλυψη με ασφαλή κάλυψη θέσεων ασφαλή	οργική κάλυψη θέσεων	οργική κάλυψη θέσεων	οργική κάλυψη θέσεων
1.291	5.759	0	0
		1.291 (22,4%)	

ΕΝΣΤΑΣΕΙΣ ΠΟΥ ΕΞΕΤΑΣΤΗΚΑΝ					
ΣΥΝΟΛΑ		ΔΕΚΤΕΣ		ΠΟΣΟΣΤΟ ΔΕΚΤΩΝ	
διαγ/σμοί παρελθόντων	διαγ/σμοί τρέχοντος	διαγ/σμοί παρελθόντων	διαγ/σμοί τρέχοντος	διαγ/σμοί παρελθόντων	διαγ/σμοί τρέχοντος
3.252	58	612	4	18,8%	6,9%
3.310		616		18,6%	
ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΘΕΡΑΠΕΙΑΣ ΠΟΥ ΕΞΕΤΑΣΤΗΚΑΝ					
ΣΥΝΟΛΑ		ΔΕΚΤΕΣ		ΠΟΣΟΣΤΟ ΔΕΚΤΩΝ	
διαγ/σμοί παρελθόντων	διαγ/σμοί τρέχοντος	διαγ/σμοί παρελθόντων	διαγ/σμοί τρέχοντος	διαγ/σμοί παρελθόντων	διαγ/σμοί τρέχοντος
92	0	7	0	7,6%	0%
92		7		7,6%	

1. ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ ΣΕ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗΣ (βλ. πίνακα ΙΘ')
2. ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ ΠΟΥ ΟΛΟΚΛΗΡΩΘΗΚΑΝ (βλ. πίνακα Κ')
3. ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ ΣΕ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΠΡΟΣΩΡΙΝΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ (βλ. πίνακα ΚΑ')
4. ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΓΙΑ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥΣ ΤΩΝ ΟΠΟΙΩΝ ΟΙ ΠΙΝΑΚΕΣ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΕΛΕΓΧΘΗΚΑΝ ΤΟ 2010 (βλ. πίνακες ΙΘ' - ΚΑ')
5. ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ ΣΕ ΕΞΕΛΙΞΗ (βλ. πίνακα ΚΒ')

ΕΝΣΤΑΣΕΙΣ	
ΣΥΝΟΛΑ	
διαγ/σμοί παρελθόντων	διαγ/σμοί τρέχοντος
66	39
105	

ΕΝΣΤΑΣΕΙΣ - ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΘΕΡΑΠΕΙΑΣ ΠΟΥ ΕΞΕΤΑΣΤΗΚΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2010			
για διαγωνισμούς παρελθόντων ετών και τρέχοντος			
ΕΝΣΤΑΣ.		ΔΕΚΤΕΣ	
3.310		18,6%	
		92	
		7,6%	

ΣΥΝΟΛΟ ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΕΩΝ			
ΚΑΛΥΨΗ ΜΕ ΑΝΑΠΛΗΡ.		ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΕΩΝ	
διαγ/σμοί παρελθόντων	διαγ/σμοί τρέχοντος	διαγ/σμοί παρελθόντων	διαγ/σμοί τρέχοντος
1.291	0	5.759	0
1.291 (22,4%)		5.759	

ΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΕΩΝ		ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	
διαγ/σμοί παρελθόντων	διαγ/σμοί τρέχοντος	διαγ/σμοί παρελθόντων	διαγ/σμοί τρέχοντος
4.008	501	225	0
4.509		225	

ΘΕΣΕΙΣ		ΥΠΟΨΗΦΙΟΙ	
διαγ/σμοί παρελθόντων	διαγ/σμοί τρέχοντος	διαγ/σμοί παρελθόντων	διαγ/σμοί τρέχοντος
4.233	501	202.276	2.743
4.734		205.019	

ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ	
διαγ/σμοί παρελθόντων	διαγ/σμοί τρέχοντος
330	2
332	

ΘΕΣΕΙΣ		ΥΠΟΨΗΦΙΟΙ	
διαγ/σμοί παρελθόντων	διαγ/σμοί τρέχοντος	διαγ/σμοί παρελθόντων	διαγ/σμοί τρέχοντος
190	95	4.205	5.536
285		9.741	

ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ	
διαγ/σμοί παρελθόντων	διαγ/σμοί τρέχοντος
2	1
3	

ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΕΩΝ		ΣΥΝΟΛΟ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ	
διαγ/σμοί παρελθόντων	διαγ/σμοί τρέχοντος	διαγ/σμοί παρελθόντων	διαγ/σμοί τρέχοντος
4.008	501	225	0
4.509		225	

ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ		ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ	
διαγ/σμοί παρελθόντων	διαγ/σμοί τρέχοντος	διαγ/σμοί παρελθόντων	διαγ/σμοί τρέχοντος
4.423	596	206.481	8.279
5.019		214.760	

ΣΥΝΟΛΟ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ	
διαγ/σμοί παρελθόντων	διαγ/σμοί τρέχοντος
332	3
335	

ΘΕΣΕΙΣ		ΥΠΟΨΗΦΙΟΙ	
διαγ/σμοί παρελθόντων	διαγ/σμοί τρέχοντος	διαγ/σμοί παρελθόντων	διαγ/σμοί τρέχοντος
3.074	0	(*)	(*)
3.074		(*)	

ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ	
διαγ/σμοί παρελθόντων	διαγ/σμοί τρέχοντος
179	0
179	

(*) Για τους διαγωνισμούς σε εξέλιξη, ο αριθμός υποψηφίων δεν έχει γνωστοποιηθεί στο ΑΣΕΠ από τους φορείς διεξαγωγής τους.

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΑΣΕΠ 2010

**ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΦΟΡΕΩΝ
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΠΟΙΟΥΣ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΕΙΣ
ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2010 (ανά είδος φορέα)**

ΦΟΡΕΙΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ	ΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΕΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗ	ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΕΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗΣ
ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ ΠΑΡΕΛΘΟΝΤΩΝ ΕΤΩΝ				
ΟΤΑ	167	623	1.744	35,7%
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΟΤΑ	6	9	35	25,7%
Ν.Π.Δ.Δ. & Ν.Π.Ι.Δ.	71	206	773	26,6%
ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ	72	365	1.264	28,9%
ΔΕΚΟ	2	52	66	78,8%
Ν. 3429/2005	3	36	1.877	1,9%
ΓΕΝΙΚΑ ΣΥΝΟΛΑ	321	1.291	5.759	22,4%

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΑΣΕΠ 2010

ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΦΟΡΕΩΝ
ΤΩΝ ΟΠΟΙΩΝ ΟΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΟΛΟΚΛΗΡΩΘΗΚΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2010 (ανά είδος φορέα)

ΦΟΡΕΙΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ	ΘΕΣΕΙΣ		ΥΠΟΨΗΦΙΟΙ		ΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΕΩΝ		ΕΝΣΤΑΣΕΙΣ			ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΘΕΡΑΠΕΙΑΣ					
		ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΣΥΝΟΛΟ	ΔΕΚΤΕΣ	ΜΗ ΔΕΚΤΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ	ΔΕΚΤΕΣ	ΜΗ ΔΕΚΤΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ			
ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ ΠΑΡΕΛΘΟΝΤΩΝ ΕΤΩΝ																
ΟΤΑ	200	ΠΕ	196	ΠΕ	8.345	49.930	ΠΕ	193	1.388	96,3%	276	751	1.027	2	13	15
		ΤΕ	113	ΤΕ	5.423		ΤΕ	109								
		ΔΕ	522	ΔΕ	18.720		ΔΕ	492								
		ΥΕ	610	ΥΕ	17.442		ΥΕ	594								
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΟΤΑ	10	ΠΕ	0	ΠΕ	0	473	ΠΕ	0	19	100,0%	8	12	20	0	0	0
		ΤΕ	1	ΤΕ	21		ΤΕ	1								
		ΔΕ	8	ΔΕ	193		ΔΕ	8								
		ΥΕ	10	ΥΕ	259		ΥΕ	10								
Ν.Π.Δ.Δ. & Ν.Π.Ι.Δ.	115	ΠΕ	102	ΠΕ	3.291	25.167	ΠΕ	101	572	97,4%	209	485	694	2	22	24
		ΤΕ	199	ΤΕ	7.569		ΤΕ	197								
		ΔΕ	148	ΔΕ	9.635		ΔΕ	139								
		ΥΕ	138	ΥΕ	4.672		ΥΕ	135								
ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ	3	ΠΕ	0	ΠΕ	0	126	ΠΕ	0	3	100,0%	0	0	0	0	0	0
		ΤΕ	2	ΤΕ	25		ΤΕ	2								
		ΔΕ	1	ΔΕ	101		ΔΕ	1								
		ΥΕ	0	ΥΕ	0		ΥΕ	0								
Ν. 3429/2005	1	ΠΕ	379	ΠΕ	8.374	122.451	ΠΕ	370	1.878	92,3%	119	1.392	1.511	3	49	52
		ΤΕ	239	ΤΕ	34.604		ΤΕ	209								
		ΔΕ	1398	ΔΕ	77.038		ΔΕ	1280								
		ΥΕ	19	ΥΕ	2.435		ΥΕ	19								

ΠΙΝΑΚΑΣ: Κ'

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΑΣΕΠ 2010

ΦΟΡΕΙΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ	ΘΕΣΕΙΣ				ΥΠΟΨΗΦΙΟΙ				ΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΕΩΝ				ΕΝΣΤΑΣΕΙΣ			ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΘΕΡΑΠΕΙΑΣ			
		ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ		ΣΥΝΟΛΟ	ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΣΥΝΟΛΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ	ΔΕΚΤΕΣ	ΜΗ ΔΕΚΤΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ	ΔΕΚΤΕΣ	ΜΗ ΔΕΚΤΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ	ΔΕΚΤΕΣ	ΜΗ ΔΕΚΤΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ		
Ν. 3202/2003	1	ΠΕ	80	148	4.129	ΠΕ	3.063	4.129	148	100,0%	0	0	0	0	1	1	0	1		
		ΤΕ	0			ΤΕ	0													
		ΔΕ	68			ΔΕ	1.066												ΔΕ	68
		ΥΕ	0			ΥΕ	0												ΥΕ	0
ΜΕΡΙΚΑ ΣΥΝΟΛΑ	330	ΠΕ	757	4.233	202.276	ΠΕ	23.073	202.276	4.008	94,7%	612	2.640	3.252	7	85	92	7	85		
		ΤΕ	554			ΤΕ	47.642												ΤΕ	518
		ΔΕ	2.145			ΔΕ	106.753												ΔΕ	1.988
		ΥΕ	777			ΥΕ	24.808												ΥΕ	758
ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ ΕΤΟΥΣ 2010																				
Ν. 3812/2009	1	ΠΕ	0	500	2.742	ΠΕ	0	2.742	500	100,0%	4	54	58	0	0	0	0	0		
		ΤΕ	0			ΤΕ	0													
		ΔΕ	500			ΔΕ	2.742												ΔΕ	500
		ΥΕ	0			ΥΕ	0												ΥΕ	0
ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΑ Ν. 3419/2005 & 2081/1992	1	ΠΕ	1	1	1	ΠΕ	1	1	1	100,0%	0	0	0	0	0	0	0	0		
		ΤΕ	0			ΤΕ	0													
		ΔΕ	0			ΔΕ	0												ΔΕ	0
		ΥΕ	0			ΥΕ	0												ΥΕ	0
ΜΕΡΙΚΑ ΣΥΝΟΛΑ	2	ΠΕ	1	501	2.743	ΠΕ	1	2.743	501	100,0%	4	54	58	0	0	0	0	0		
		ΤΕ	0			ΤΕ	0													
		ΔΕ	500			ΔΕ	2.742												ΔΕ	500
		ΥΕ	0			ΥΕ	0												ΥΕ	0
ΓΕΝΙΚΑ ΣΥΝΟΛΑ	332	ΠΕ	758	4.734	205.019	ΠΕ	23.074	205.019	4.509	95,2%	616	2.694	3.310	7	85	92	7	85		
		ΤΕ	554			ΤΕ	47.642												ΤΕ	518
		ΔΕ	2.645			ΔΕ	109.495												ΔΕ	2.488
		ΥΕ	777			ΥΕ	24.808												ΥΕ	758

ΠΙΝΑΚΑΣ: Κ'

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΑΣΕΠ 2010

**ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΦΟΡΕΩΝ
ΤΩΝ ΟΠΟΙΩΝ ΤΑ ΠΡΟΣΩΡΙΝΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΚΔΟΘΗΚΑΝ
ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2010 (ανά είδος φορέα)**

ΦΟΡΕΙΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΙΑΓ/ΣΜΩΝ	ΘΕΣΕΙΣ		ΥΠΟΨΗΦΙΟΙ		ΕΝΣΤΑΣΕΙΣ			
		ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΣΥΝΟΛΟ	ΔΕΚΤΕΣ	ΜΗ ΔΕΚΤΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ	
ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ ΠΑΡΕΛΘΟΝΤΩΝ ΕΤΩΝ									
ΟΤΑ	1	ΠΕ	32	65	ΠΕ	1.799		40	
		ΤΕ	13		ΤΕ	994			
		ΔΕ	17		ΔΕ	0			
		ΥΕ	3		ΥΕ	144			
Ν. 3429/2005	1	ΠΕ	0	125	ΠΕ	0		1.268	26
		ΤΕ	0		ΤΕ	0			
		ΔΕ	95		ΔΕ	1.268			
		ΥΕ	30		ΥΕ	0			
ΜΕΡΙΚΑ ΣΥΝΟΛΑ	2	ΠΕ	32	190	ΠΕ	1.799		4.205	66
		ΤΕ	13		ΤΕ	994			
		ΔΕ	112		ΔΕ	1.268			
		ΥΕ	33		ΥΕ	144			
ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ ΕΤΟΥΣ 2010									
ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ	1	ΠΕ	3	95	ΠΕ	0		39	
		ΤΕ	46		ΤΕ	1.125			
		ΔΕ	38		ΔΕ	4.411			
		ΥΕ	8		ΥΕ	0			
ΜΕΡΙΚΑ ΣΥΝΟΛΑ	1	ΠΕ	3	95	ΠΕ	0		5.536	39
		ΤΕ	46		ΤΕ	1.125			
		ΔΕ	38		ΔΕ	4.411			
		ΥΕ	8		ΥΕ	0			
ΓΕΝΙΚΑ ΣΥΝΟΛΑ	3	ΠΕ	35	285	ΠΕ	1.799		9.741	105
		ΤΕ	59		ΤΕ	2.119			
		ΔΕ	150		ΔΕ	5.679			
		ΥΕ	41		ΥΕ	144			

ΠΙΝΑΚΑΣ: ΚΑ'

**ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΦΟΡΕΩΝ
ΠΟΥ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31.12.2010 ΒΡΙΣΚΟΝΤΑΝ ΣΕ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΞΕΛΙΞΗΣ (ανά είδος φορέα)**

ΦΟΡΕΙΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΙΑΓ/ΣΜΩΝ	ΘΕΣΕΙΣ		
		ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΣΥΝΟΛΟ	
ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ ΠΑΡΕΛΘΟΝΤΩΝ ΕΤΩΝ				
ΟΤΑ	89	ΠΕ	237	1.908
		ΤΕ	160	
		ΔΕ	682	
		ΥΕ	829	
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΟΤΑ	4	ΠΕ	6	16
		ΤΕ	2	
		ΔΕ	6	
		ΥΕ	2	
Ν.Π.Δ.Δ. & Ν.Π.Ι.Δ.	57	ΠΕ	87	734
		ΤΕ	198	
		ΔΕ	235	
		ΥΕ	214	
ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ	3	ΠΕ	3	11
		ΤΕ	8	
		ΔΕ	0	
		ΥΕ	0	
Ν. 3429/2005	1	ΠΕ	0	120
		ΤΕ	0	
		ΔΕ	65	
		ΥΕ	55	
ΓΕΝΙΚΑ ΣΥΝΟΛΑ	154	ΠΕ	333	2.789
		ΤΕ	368	
		ΔΕ	988	
		ΥΕ	1.100	

**ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ ΠΟΥ ΕΛΕΓΧΘΗΚΑΝ ΑΠΟ ΤΟ ΑΣΕΠ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2010
ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΝΑΨΗ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (ΣΟΧ)**

A/A	ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ & ΦΟΡΕΙΣ	ΠΛΗΘΟΣ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΩΝ	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ ΘΕΣΕΙΣ
1	ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ & ΤΡΟΦΙΜΩΝ	85	2.537
2	ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ & ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ	1	5
3	ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ & ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ	1.709	14.045
4	ΘΑΛΑΣΣΙΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ, ΝΗΣΩΝ & ΑΛΙΕΙΑΣ	1	31
5	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ	2	235
6	ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ & ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ	20	142
7	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ, ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ	285	4.315
8	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ-ΧΩΡΟΤΑΞΙΑΣ & ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ	1	12
9	ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ & ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ	8	97
10	ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ & ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ	39	520
11	ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ	9	100
12	ΥΓΕΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ	70	993
13	ΥΠΟΔΟΜΩΝ, ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ & ΔΙΚΤΥΩΝ	78	2.474
14	ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ	19	344
ΣΥΝΟΛΟ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΩΝ ΣΟΧ		2.327	25.850

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΑΣΕΠ 2010

ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΑ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ ΕΠΟΧΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΝΑΨΗ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (ΣΟΧ)
(στοιχεία έτους 2010)

ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ		ΘΕΣΕΙΣ				ΥΠΩΗΦΟΙ				ΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΕΩΝ				ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ				ΕΝΣΤΑΣΕΙΣ ΠΟΥ ΕΞΕΤΑΣΤΗΚΑΝ					
διαγ/σμοί παραλ/β/ντων	διαγ/σμοί τρέχοντος	διαγ/σμοί παραλ/β/ντων	διαγ/σμοί τρέχοντος	διαγ/σμοί παραλ/β/ντων	διαγ/σμοί τρέχοντος	διαγ/σμοί παραλ/β/ντων	διαγ/σμοί τρέχοντος	διαγ/σμοί παραλ/β/ντων	διαγ/σμοί τρέχοντος	διαγ/σμοί παραλ/β/ντων	διαγ/σμοί τρέχοντος	διαγ/σμοί παραλ/β/ντων	διαγ/σμοί τρέχοντος	διαγ/σμοί παραλ/β/ντων	διαγ/σμοί τρέχοντος	διαγ/σμοί παραλ/β/ντων	διαγ/σμοί τρέχοντος	ΔΕΚΤΕΣ		ΠΟΣΟΣΤΟ ΔΕΚΤΩΝ			
541	2.053	5.056	23.145	33.868	175.784	4.849	22.875	207	270	174	880	36	218	20,7%	24,8%								
2.594		28.201				209.652				27.724				477				1.054		254		24,1%	

1. ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ ΠΟΥ ΟΛΟΚΛΗΡΩΘΗΚΑΝ (βλ. πίνακα ΚΕ').
2. ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ ΣΕ ΕΞΕΛΙΞΗ (βλ. πίνακα ΚΣΤ'). Επισημαίνεται ότι, επειδή οι διαδικασίες επιλογής εποχικού προσωπικού δεν διεξάγονται από το ΑΣΕΠ, τα στατιστικά στοιχεία που τις αφορούν παρουσιάζονται με καθυστέρηση αρκετών μηνών. Έτσι, οι διαγωνισμοί σε εξέλιξη αφορούν διαδικασίες πρόσληψης οι οποίες είχαν μεν ανακοινωθεί πριν τις 31.12.2010 αλλά ολοκληρώθηκαν μετά το τέλος του έτους.

ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ			ΘΕΣΕΙΣ			ΥΠΩΗΦΟΙ		
διαγ/σμοί παραλ/β/ντων	διαγ/σμοί τρέχοντος	274	διαγ/σμοί παραλ/β/ντων	διαγ/σμοί τρέχοντος	2.705	διαγ/σμοί παραλ/β/ντων	διαγ/σμοί τρέχοντος	(*)
—			0					
274			2.705			(*)		

(*) Για τους διαγωνισμούς σε εξέλιξη, ο αριθμός υποψηφίων δεν έχει γνωστοποιηθεί στο ΑΣΕΠ από τους φορείς διεξαγωγής τους.

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΑΣΕΠ 2010

ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ ΕΠΟΧΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΝΑΨΗ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (ΣΟΧ)
ΤΩΝ ΟΠΟΙΩΝ ΟΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΟΛΟΚΛΗΡΩΘΗΚΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2010 (ανά υπουργείο)

ΦΟΡΕΙΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΙΑΓ/ΣΜΩΝ	ΘΕΣΕΙΣ		ΥΠΟΨΗΦΙΟΙ		ΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΕΩΝ		ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ		ΕΝΣΤΑΣΕΙΣ			
		ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΣΥΝΟΛΟ	ΔΕΚΤΕΣ	ΜΗ ΔΕΚΤΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ	
ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ ΠΑΡΕΛΘΟΝΤΩΝ ΕΤΩΝ													
ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ & ΤΡΟΦΙΜΩΝ	16	ΠΕ	379	ΠΕ	1.931	ΠΕ	375	ΠΕ	4	31	0	18	
		ΤΕ	302	ΤΕ	1.696	ΤΕ	299	ΤΕ	3				
		ΔΕ	25	ΔΕ	433	ΔΕ	22	ΔΕ	3				
		ΥΕ	49	ΥΕ	210	ΥΕ	28	ΥΕ	21				
ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ & ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ	2	ΠΕ	1	ΠΕ	11	ΠΕ	1	ΠΕ	0	0	0	0	
		ΤΕ	2	ΤΕ	7	ΤΕ	2	ΤΕ	0				
		ΔΕ	8	ΔΕ	26	ΔΕ	8	ΔΕ	0				
		ΥΕ	2	ΥΕ	5	ΥΕ	2	ΥΕ	0				
ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ	4	ΠΕ	5	ΠΕ	32	ΠΕ	5	ΠΕ	0	0	0	4	
		ΤΕ	7	ΤΕ	97	ΤΕ	7	ΤΕ	0				
		ΔΕ	7	ΔΕ	51	ΔΕ	7	ΔΕ	0				
		ΥΕ	18	ΥΕ	366	ΥΕ	18	ΥΕ	0				
ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ & ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ	350	ΠΕ	104	ΠΕ	425	ΠΕ	93	ΠΕ	11	149	12	52	
		ΤΕ	113	ΤΕ	603	ΤΕ	104	ΤΕ	9				
		ΔΕ	808	ΔΕ	2.858	ΔΕ	740	ΔΕ	68				
		ΥΕ	1.386	ΥΕ	8.549	ΥΕ	1.325	ΥΕ	61				
ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ & ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ	33	ΠΕ	117	ΠΕ	1.252	ΠΕ	111	ΠΕ	6	10	11	19	
		ΤΕ	44	ΤΕ	372	ΤΕ	40	ΤΕ	4				
		ΔΕ	29	ΔΕ	642	ΔΕ	29	ΔΕ	0				
		ΥΕ	2	ΥΕ	9	ΥΕ	2	ΥΕ	0				
ΣΥΝΟΛΟ													
											12	19	30

ΠΙΝΑΚΑΣ ΚΕ'

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΑΣΕΠ 2010

ΦΟΡΕΙΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΙΑΓ/ΣΜΩΝ	ΘΕΣΕΙΣ		ΥΠΟΨΗΦΙΟΙ		ΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΕΩΝ		ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ		ΕΝΣΤΑΣΕΙΣ	
		ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΣΥΝΟΛΟ	ΔΕΚΤΕΣ	ΜΗ ΔΕΚΤΕΣ
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ, ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ	20	ΠΕ	16	ΠΕ	47	ΠΕ	16	ΠΕ	0		
		ΤΕ	8	ΤΕ	10	ΤΕ	8	ΤΕ	0		
		ΔΕ	212	ΔΕ	1.944	ΔΕ	205	ΔΕ	7	2	12
		ΥΕ	18	ΥΕ	127	ΥΕ	18	ΥΕ	0		14
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ, ΧΩΡΟΤΑΞΙΑΣ & ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ	3	ΠΕ	0	ΠΕ	0	ΠΕ	0	ΠΕ	0		
		ΤΕ	0	ΤΕ	0	ΤΕ	0	ΤΕ	0	0	0
		ΔΕ	3	ΔΕ	35	ΔΕ	0	ΔΕ	3		
		ΥΕ	0	ΥΕ	0	ΥΕ	0	ΥΕ	0		
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ & ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ	1	ΠΕ	0	ΠΕ	0	ΠΕ	0	ΠΕ	0		
		ΤΕ	0	ΤΕ	0	ΤΕ	0	ΤΕ	0	0	2
		ΔΕ	1	ΔΕ	22	ΔΕ	1	ΔΕ	0		
		ΥΕ	0	ΥΕ	0	ΥΕ	0	ΥΕ	0		
ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ & ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ	41	ΠΕ	35	ΠΕ	434	ΠΕ	35	ΠΕ	0		
		ΤΕ	73	ΤΕ	533	ΤΕ	69	ΤΕ	4	4	12
		ΔΕ	44	ΔΕ	297	ΔΕ	44	ΔΕ	0		
		ΥΕ	73	ΥΕ	902	ΥΕ	73	ΥΕ	0		16
ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ	2	ΠΕ	0	ΠΕ	0	ΠΕ	0	ΠΕ	0		
		ΤΕ	0	ΤΕ	0	ΤΕ	0	ΤΕ	0	0	0
		ΔΕ	1	ΔΕ	1	ΔΕ	1	ΔΕ	0		
		ΥΕ	5	ΥΕ	277	ΥΕ	5	ΥΕ	0		
ΥΓΕΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ	15	ΠΕ	6	ΠΕ	25	ΠΕ	6	ΠΕ	0		
		ΤΕ	43	ΤΕ	282	ΤΕ	43	ΤΕ	0	0	1
		ΔΕ	41	ΔΕ	672	ΔΕ	41	ΔΕ	0		
		ΥΕ	31	ΥΕ	387	ΥΕ	31	ΥΕ	0		

ΠΙΝΑΚΑΣ: ΚΕ'

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΑΣΕΠ 2010

ΦΟΡΕΙΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΙΑΓ/ΣΜΩΝ	ΘΕΣΕΙΣ				ΥΠΩΡΗΦΟΙ				ΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΕΩΝ				ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ				ΕΝΣΤΑΣΕΙΣ		
		ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ		ΣΥΝΟΛΟ		ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ		ΣΥΝΟΛΟ		ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ		ΣΥΝΟΛΟ		ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ		ΣΥΝΟΛΟ		ΔΕΚΤΕΣ	ΜΗ ΔΕΚΤΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ
ΥΠΟΔΟΜΩΝ, ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ & ΔΙΚΤΥΩΝ	54	ΠΕ	0	1.038	0	ΠΕ	0	8.298	0	ΠΕ	0	1.035	0	ΠΕ	0	3	7	18	25	
		ΤΕ	0			ΤΕ	0			ΤΕ	0									
		ΔΕ	1.017			ΔΕ	7.984			ΔΕ	1.014			ΔΕ	3					
		ΥΕ	21			ΥΕ	314			ΥΕ	21			ΥΕ	0					
ΜΕΡΙΚΑ ΣΥΝΟΛΑ ΠΑΡΕΛΘΟΝΤΩΝ ΕΤΩΝ	541	ΠΕ	663	5.056	4.157	ΠΕ	642	33.868	572	ΠΕ	21	4.849	20	ΠΕ	82	207	36	138	174	
		ΤΕ	592			ΤΕ	3.600			ΤΕ	20									
		ΔΕ	2.196			ΔΕ	14.965			ΔΕ	84									
		ΥΕ	1.605			ΥΕ	11.146			ΥΕ	1.523			ΥΕ	82					
ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ ΕΤΟΥΣ 2010																				
ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ & ΤΡΟΦΙΜΩΝ	57	ΠΕ	323	1.703	3.423	ΠΕ	323	8.978	98	ΠΕ	0	1.697	0	ΠΕ	0	6	11	29	40	
		ΤΕ	98			ΤΕ	547			ΤΕ	0			ΤΕ	0					
		ΔΕ	770			ΔΕ	2.401			ΔΕ	0			ΔΕ	0					
		ΥΕ	512			ΥΕ	2.607			ΥΕ	6			ΥΕ	0					
ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ & ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ	1	ΠΕ	0	5	0	ΠΕ	0	63	1	ΠΕ	0	5	0	ΠΕ	0	0	0	1	1	
		ΤΕ	1			ΤΕ	8			ΤΕ	0			ΤΕ	0					
		ΔΕ	3			ΔΕ	38			ΔΕ	0			ΔΕ	0					
		ΥΕ	1			ΥΕ	17			ΥΕ	0			ΥΕ	0					
ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ & ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ	1.567	ΠΕ	361	13.163	3.450	ΠΕ	342	73.563	591	ΠΕ	19	12.942	3	ΠΕ	221	144	398	542		
		ΤΕ	594			ΤΕ	4.567			ΤΕ	3			ΤΕ	0					
		ΔΕ	3.926			ΔΕ	19.457			ΔΕ	163			ΔΕ	0					
		ΥΕ	8.282			ΥΕ	46.089			ΥΕ	36			ΥΕ	0					
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ	1	ΠΕ	0	35	0	ΠΕ	0	350	0	ΠΕ	0	35	0	ΠΕ	0	0	2	3	5	
		ΤΕ	0			ΤΕ	0			ΤΕ	0			ΤΕ	0					
		ΔΕ	0			ΔΕ	0			ΔΕ	0			ΔΕ	0					
		ΥΕ	35			ΥΕ	350			ΥΕ	0			ΥΕ	0					

ΠΙΝΑΚΑΣ: ΚΕ'

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΑΣΕΠ 2010

ΦΟΡΕΙΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΙΑΓ/ΣΜΩΝ	ΘΕΣΕΙΣ				ΥΠΟΨΗΦΙΟΙ				ΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΕΩΝ				ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ				ΕΝΣΤΑΣΕΙΣ		
		ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ		ΣΥΝΟΛΟ		ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ		ΣΥΝΟΛΟ		ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ		ΣΥΝΟΛΟ		ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ		ΣΥΝΟΛΟ		ΔΕΚΤΕΣ	ΜΗ ΔΕΚΤΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ
		ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ			
ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ & ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ	13	16	3	82	19	211	6	914	206	1.337	16	3	82	19	0	0	0	1	10	11
		ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ			
		111	117	3.336	664	1.850	1.306	46.605	7.808	57.569	111	116	3.305	660	0	1	31	23	85	108
		ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ			
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ, ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ	272	0	0	33	64	0	0	103	64	167	0	0	33	64	0	0	0	0	0	0
		ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ			
		0	0	33	64	0	0	103	64	167	0	0	33	64	0	0	0	0	0	0
		ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ			
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ & ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ	8	0	0	33	64	0	0	103	64	167	0	0	33	64	0	0	0	0	0	0
		ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ			
		0	0	33	64	0	0	103	64	167	0	0	33	64	0	0	0	0	0	0
		ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ			
ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ & ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ	22	4	19	157	98	14	73	1.087	1.029	2.203	3	19	156	98	1	0	0	3	13	16
		ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ			
		4	19	157	98	14	73	1.087	1.029	2.203	3	19	156	98	1	0	0	3	13	16
		ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ			
ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ	9	0	5	37	58	0	37	150	1.687	1.874	0	5	37	58	0	0	0	0	3	3
		ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ			
		0	5	37	58	0	37	150	1.687	1.874	0	5	37	58	0	0	0	0	3	3
		ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ			
ΥΓΕΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ Αλληλεγγύης	17	81	62	360	179	85	220	477	598	1.380	81	62	360	179	0	0	0	6	8	14
		ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ			
		81	62	360	179	85	220	477	598	1.380	81	62	360	179	0	0	0	6	8	14
		ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ			

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΑΣΕΠ 2010

ΦΟΡΕΙΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΙΑΓ/ΣΜΩΝ	ΘΕΣΕΙΣ				ΥΠΟΨΗΦΙΟΙ				ΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΕΩΝ				ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ				ΕΝΣΤΑΣΕΙΣ		
		ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ		ΣΥΝΟΛΟ		ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ		ΣΥΝΟΛΟ		ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ		ΣΥΝΟΛΟ		ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ		ΣΥΝΟΛΟ		ΔΕΚΤΕΣ	ΜΗ ΔΕΚΤΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ
ΥΠΟΔΟΜΩΝ, ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ & ΔΙΚΤΥΩΝ	73	ΠΕ	0	2.457		ΠΕ	0	24.281		ΠΕ	0	2.452		ΠΕ	0	5		17	68	85
		ΤΕ	0			ΤΕ	0			ΤΕ	0			ΤΕ	0					
		ΔΕ	2.378			ΔΕ	23.488			ΔΕ	2.373			ΔΕ	5					
		ΥΕ	79			ΥΕ	793			ΥΕ	79			ΥΕ	0					
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ	13	ΠΕ	73	277		ΠΕ	1.485	4.019		ΠΕ	73	277		ΠΕ	0	0		11	44	55
		ΤΕ	34			ΤΕ	531			ΤΕ	34			ΤΕ	0					
		ΔΕ	167			ΔΕ	1.878			ΔΕ	167			ΔΕ	0					
		ΥΕ	3			ΥΕ	125			ΥΕ	3			ΥΕ	0					
ΜΕΡΙΚΑ ΣΥΝΟΛΑ ΕΤΟΥΣ 2010	2.053	ΠΕ	969	23.145		ΠΕ	10.518	175.784		ΠΕ	949	22.875		ΠΕ	20	270		218	662	880
		ΤΕ	933			ΤΕ	7.295			ΤΕ	929			ΤΕ	4					
		ΔΕ	11.249			ΔΕ	96.598			ΔΕ	11.049			ΔΕ	200					
		ΥΕ	9.994			ΥΕ	61.373			ΥΕ	9.948			ΥΕ	46					
ΓΕΝΙΚΑ ΣΥΝΟΛΑ	2.594	ΠΕ	1.632	28.201		ΠΕ	14.675	209.652		ΠΕ	1.591	27.724		ΠΕ	41	477		254	800	1.054
		ΤΕ	1.525			ΤΕ	10.895			ΤΕ	1.501			ΤΕ	24					
		ΔΕ	13.445			ΔΕ	111.563			ΔΕ	13.161			ΔΕ	284					
		ΥΕ	11.599			ΥΕ	72.519			ΥΕ	11.471			ΥΕ	128					

ΠΙΝΑΚΑΣ: ΚΕ'

**ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ ΕΠΟΧΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΝΑΨΗ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (ΣΟΧ)
ΠΟΥ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31.12.2010 ΒΡΙΣΚΟΝΤΑΝ ΣΕ ΕΞΕΛΙΞΗ (ανά υπουργείο)**

ΦΟΡΕΙΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΙΑΓ/ΣΜΩΝ	ΘΕΣΕΙΣ			
		ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ			
ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ & ΤΡΟΦΙΜΩΝ	28	ΠΕ	498	834	
		ΤΕ	288		
		ΔΕ	30		
		ΥΕ	18		
ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ & ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ	142	ΠΕ	58	882	
		ΤΕ	58		
		ΔΕ	242		
		ΥΕ	524		
ΘΑΛΑΣΣΙΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ, ΝΗΣΩΝ & ΑΛΙΕΙΑΣ	1	ΠΕ	31	31	
		ΤΕ	0		
		ΔΕ	0		
		ΥΕ	0		
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ	1	ΠΕ	120	200	
		ΤΕ	60		
		ΔΕ	12		
		ΥΕ	8		
ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ & ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ	7	ΠΕ	7	22	
		ΤΕ	2		
		ΔΕ	0		
		ΥΕ	13		
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ, ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ	13	ΠΕ	14	87	
		ΤΕ	3		
		ΔΕ	37		
		ΥΕ	33		

ΦΟΡΕΙΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΙΑΓ/ΣΜΩΝ	ΘΕΣΕΙΣ			
		ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ			
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ, ΧΩΡΟΤΑΞΙΑΣ & ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ	1	ΠΕ	5	12	
		ΤΕ	0		
		ΔΕ	7		
		ΥΕ	0		
ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ & ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ	17	ΠΕ	55	242	
		ΤΕ	65		
		ΔΕ	80		
		ΥΕ	42		
ΥΓΕΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ	53	ΠΕ	31	311	
		ΤΕ	110		
		ΔΕ	127		
		ΥΕ	43		
ΥΠΟΔΟΜΩΝ, ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ & ΔΙΚΤΥΩΝ	5	ΠΕ	0	17	
		ΤΕ	0		
		ΔΕ	17		
		ΥΕ	0		
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ	6	ΠΕ	15	67	
		ΤΕ	23		
		ΔΕ	29		
		ΥΕ	0		
Σ Υ Ν Ο Λ Α	274	ΠΕ	834	2.705	
		ΤΕ	609		
		ΔΕ	581		
		ΥΕ	681		

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΑΣΕΠ 2010

**ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ ΠΟΥ ΕΛΕΓΧΘΗΚΑΝ ΑΠΟ ΤΟ ΑΣΕΠ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2010
ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΝΑΨΗ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΟΥ (ΣΜΕ)**

Α/Α	ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ & ΦΟΡΕΙΣ	ΠΛΗΘΟΣ ΕΡΓΩΝ	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
1	ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	2	11
2	ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ & ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ	577	3.338
3	ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ & ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ	1	4
ΣΥΝΟΛΟ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΩΝ ΣΜΕ		580	3.353

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΑΣΕΠ 2010

ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΑ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΝΑΨΗ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΟΥ (ΣΜΕ)

(στοιχεία έτους 2010)

ΠΛΗΘΟΣ ΕΡΓΩΝ	ΕΠΙΛΟΓΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ		ΥΠΩΦΗΦΙΟΙ		ΕΝΣΤΑΣΕΙΣ ΠΟΥ ΕΞΕΤΑΣΤΗΚΑΝ			
	με ανακ/σεις παρελθ/ντων τρέχοντος		με ανακ/σεις παρελθ/ντων τρέχοντος		ΣΥΝΟΛΑ		ΔΕΚΤΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΔΕΚΤΩΝ
	με ανακ/σεις παρελθ/ντων	με ανακ/σεις τρέχοντος	με ανακ/σεις παρελθ/ντων	με ανακ/σεις τρέχοντος	με ανακ/σεις παρελθ/ντων	με ανακ/σεις τρέχοντος	με ανακ/σεις παρελθ/ντων τρέχοντος	με ανακ/σεις παρελθ/ντων τρέχοντος
-	174		-	4.253	-	67	-	29,9%
174		583	4.253		564	19	20	29,9%

1. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΟΥ ΟΛΟΚΛΗΡΩΘΗΚΑΝ (βλ. πίνακα ΚΘ').
2. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΣΕ ΕΞΕΛΙΞΗ (βλ. πίνακα Λ'). Επισημαίνεται ότι, επειδή οι διαδικασίες επιλογής για τη σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου δεν διεξάγονται από το ΑΣΕΠ, τα στατιστικά στοιχεία που τις αφορούν παρουσιάζονται με καθυστέρηση αρκετών μηνών. Έτσι, οι διαδικασίες επιλογής σε εξέλιξη είχαν μεν ανακοινωθεί πριν τις 31.12.2010 αλλά ολοκληρώθηκαν μετά το τέλος του έτους.

ΠΛΗΘΟΣ ΕΡΓΩΝ	ΕΠΙΛΟΓΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ		ΥΠΩΦΗΦΙΟΙ	
	με ανακ/σεις παρελθ/ντων τρέχοντος		με ανακ/σεις παρελθ/ντων τρέχοντος	
	με ανακ/σεις παρελθ/ντων	με ανακ/σεις τρέχοντος	με ανακ/σεις παρελθ/ντων	με ανακ/σεις τρέχοντος
-	406		(*)	(*)
406		2.770	(*)	(*)

(*) Για τις διαδικασίες επιλογής σε εξέλιξη, ο αριθμός υποψηφίων δεν έχει γνωστοποιηθεί στο ΑΣΕΠ από τους φορείς διεξαγωγής τους.

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΑΣΕΠ 2010

ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΝΑΨΗ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΟΥ (ΣΜΕ)
ΟΙ ΟΠΟΙΕΣ ΟΛΟΚΛΗΡΩΘΗΚΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2010 (ανά υπουργείο)

ΦΟΡΕΙΣ	ΠΛΗΘΟΣ ΕΡΓΩΝ	ΕΠΙΛΟΓΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ		ΥΠΟΨΗΦΙΟΙ		ΠΛΗΡΩΘΕΙΣΣΕΣ ΕΠΙΛΟΓΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ				ΜΗ ΠΛΗΡΩΘΕΙΣΣΕΣ ΕΠΙΛΟΓΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ		ΕΝΣΤΑΣΕΙΣ				
		ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ		ΣΥΝΟΛΟ	ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ		ΣΥΝΟΛΟ	ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ		ΣΥΝΟΛΟ	ΔΕΚΤΕΣ	ΜΗ ΔΕΚΤΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ			
		ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ			
ΜΕ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ ΕΤΟΥΣ 2010																
ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ & ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ	174	ΠΕ	153	583	ΠΕ	1.155	4.253	ΠΕ	143	564	ΠΕ	10	19	20	47	67
		ΤΕ	118		ΤΕ	707		ΤΕ	113		ΤΕ	5				
		ΔΕ	227		ΔΕ	1.633		ΔΕ	223		ΔΕ	4				
		ΥΕ	85		ΥΕ	758		ΥΕ	85		ΥΕ	0				
ΣΥΝΟΛΑ	174	ΠΕ	153	583	ΠΕ	1.155	4.253	ΠΕ	143	564	ΠΕ	10	19	20	47	67
		ΤΕ	118		ΤΕ	707		ΤΕ	113		ΤΕ	5				
		ΔΕ	227		ΔΕ	1.633		ΔΕ	223		ΔΕ	4				
		ΥΕ	85		ΥΕ	758		ΥΕ	85		ΥΕ	0				

ΠΙΝΑΚΑΣ: ΚΘ'

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΑΣΕΠ 2010

**ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΕΠΙΛΟΓΗΣ
ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΝΑΨΗ ΣΙΜΒΑΣΕΩΝ ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΟΥ (ΣΜΕ)
ΠΟΥ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31.12.2010 ΒΡΙΣΚΟΝΤΑΝ ΣΕ ΕΞΕΛΙΞΗ (ανά υπουργείο)**

ΦΟΡΕΙΣ	ΠΛΗΘΟΣ ΕΡΓΩΝ	ΕΠΙΛΟΓΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ		
		ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ		ΣΥΝΟΛΟ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	2	ΠΕ	11	11
		ΤΕ	0	
		ΔΕ	0	
		ΥΕ	0	
ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ & ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ	403	ΠΕ	318	2.755
		ΤΕ	363	
		ΔΕ	804	
		ΥΕ	1.270	
ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ & ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ	1	ΠΕ	4	4
		ΤΕ	0	
		ΔΕ	0	
		ΥΕ	0	
ΣΥΝΟΛΑ	406	ΠΕ	333	2.770
		ΤΕ	363	
		ΔΕ	804	
		ΥΕ	1.270	

ΠΙΝΑΚΑΣ: Α΄

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΑΣΕΠ 2010

**ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ ΕΙΔΙΚΟΥ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΦΟΡΕΩΝ
ΤΩΝ ΟΠΟΙΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΕΛΕΓΧΘΗΚΑΝ ΑΠΟ ΤΟ ΑΣΕΠ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2010**

Α/Α	ΦΕΚ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗΣ	ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ	ΦΟΡΕΙΣ / ΝΟΜΑΡΧΙΕΣ	ΘΕΣΕΙΣ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ	ΥΠΟΨΗΦΙΟΙ	ΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΕΩΝ	ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ			ΕΝΣΤΑΣΕΙΣ			ΑΝΤΙΡΡΗΣΕΙΣ			ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΘΕΡΑΠΕΙΑΣ			ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΕΙΣ		
								ΔΕΚΤΕΣ	ΜΗ ΔΕΚΤΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ	ΔΕΚΤΕΣ	ΜΗ ΔΕΚΤΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ	ΔΕΚΤΕΣ	ΜΗ ΔΕΚΤΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ	ΚΑΛΥΨΗ ΜΕ ΑΝΑΠΛΗΡ.	ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΕΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑΠΛΗΡ.			
ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ ΠΑΡΕΛΘΟΝΤΩΝ ΕΤΩΝ ΣΕ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗΣ																						
1	187/21.6.07	ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ & ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ	ΕΘΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΑΙ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΩΝ																1	7	14%	
2	694/31.12.08	ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ & ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ	ΑΡΧΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΑΠΟΡΡΗΤΟΥ ΤΩΝ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ (ΑΔΑΕ)																1	1	100%	
				ΜΕΡΙΚΑ ΣΥΝΟΛΑ															2	8	25%	
ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ ΣΕ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΞΕΛΙΞΗΣ																						
4	658/8.12.08	ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΥ	38	4	373																
5	699/31.12.08	ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΗ ΑΡΧΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	14	10	248																
				ΜΕΡΙΚΑ ΣΥΝΟΛΑ				52	14	621	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
				ΓΕΝΙΚΑ ΣΥΝΟΛΑ				52	14	621	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	8	25%

ΠΙΝΑΚΑΣ: ΛΑ΄

Η έκδοση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.
Ο Πρόεδρος
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΒΕΗΣ



ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΟΥ 34 * ΑΘΗΝΑ 104 32 * ΤΗΛ. 210 52 79 000 * FAX 210 52 21 004